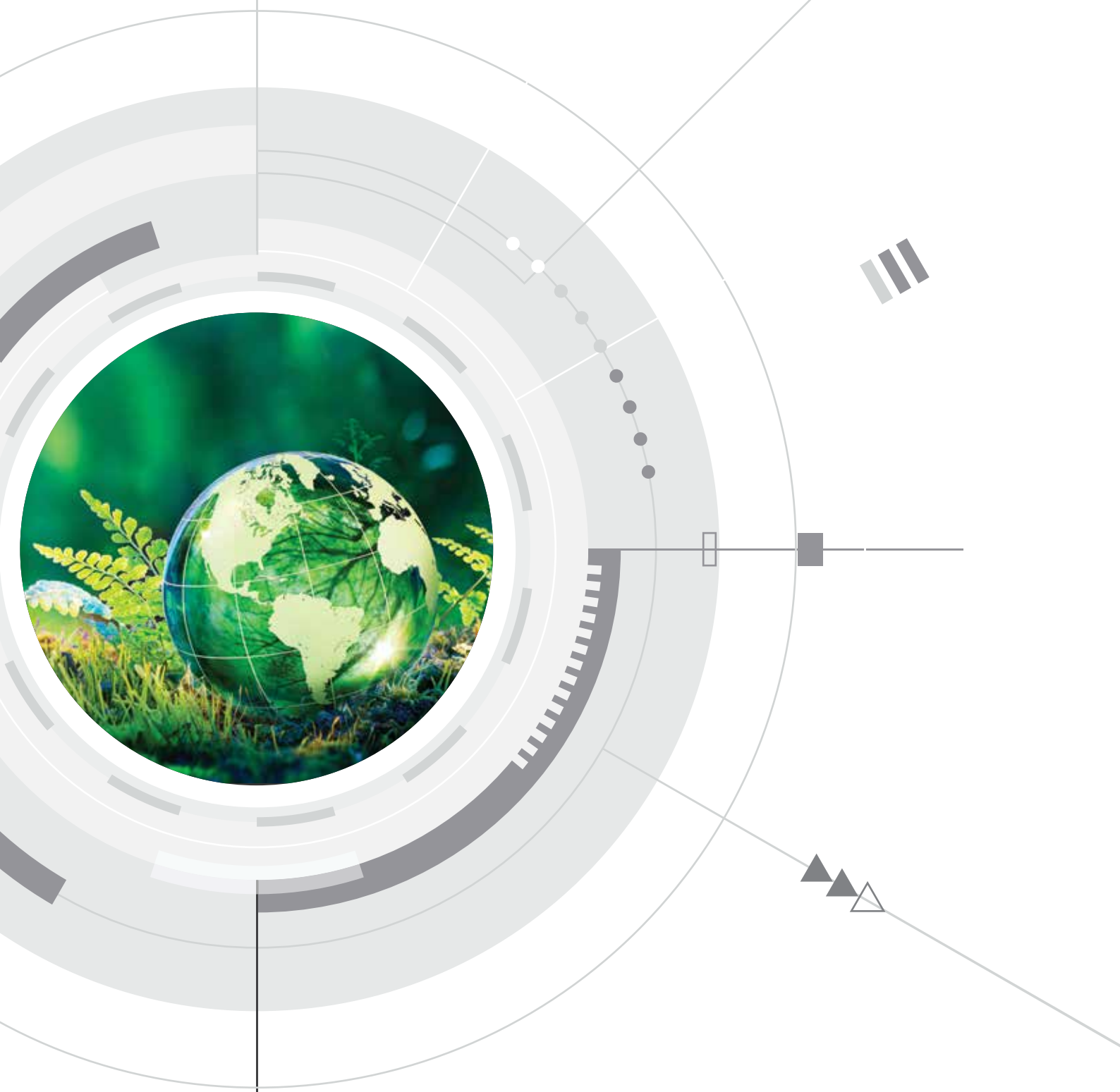


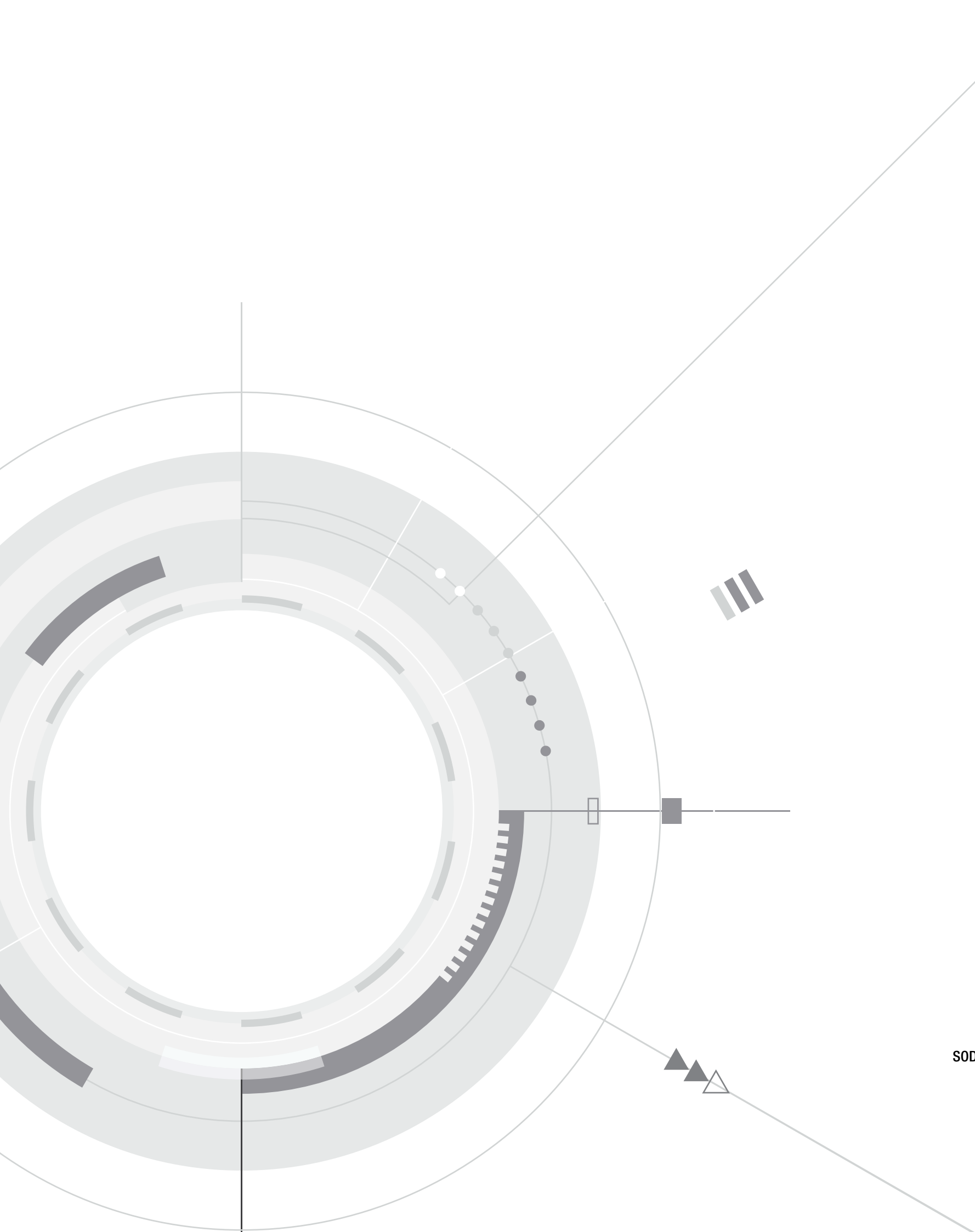
DOMEL

TRAJNOSTNO POROČILO 2021



DOMEL

TRAJNOSTNO POROČILO
2021

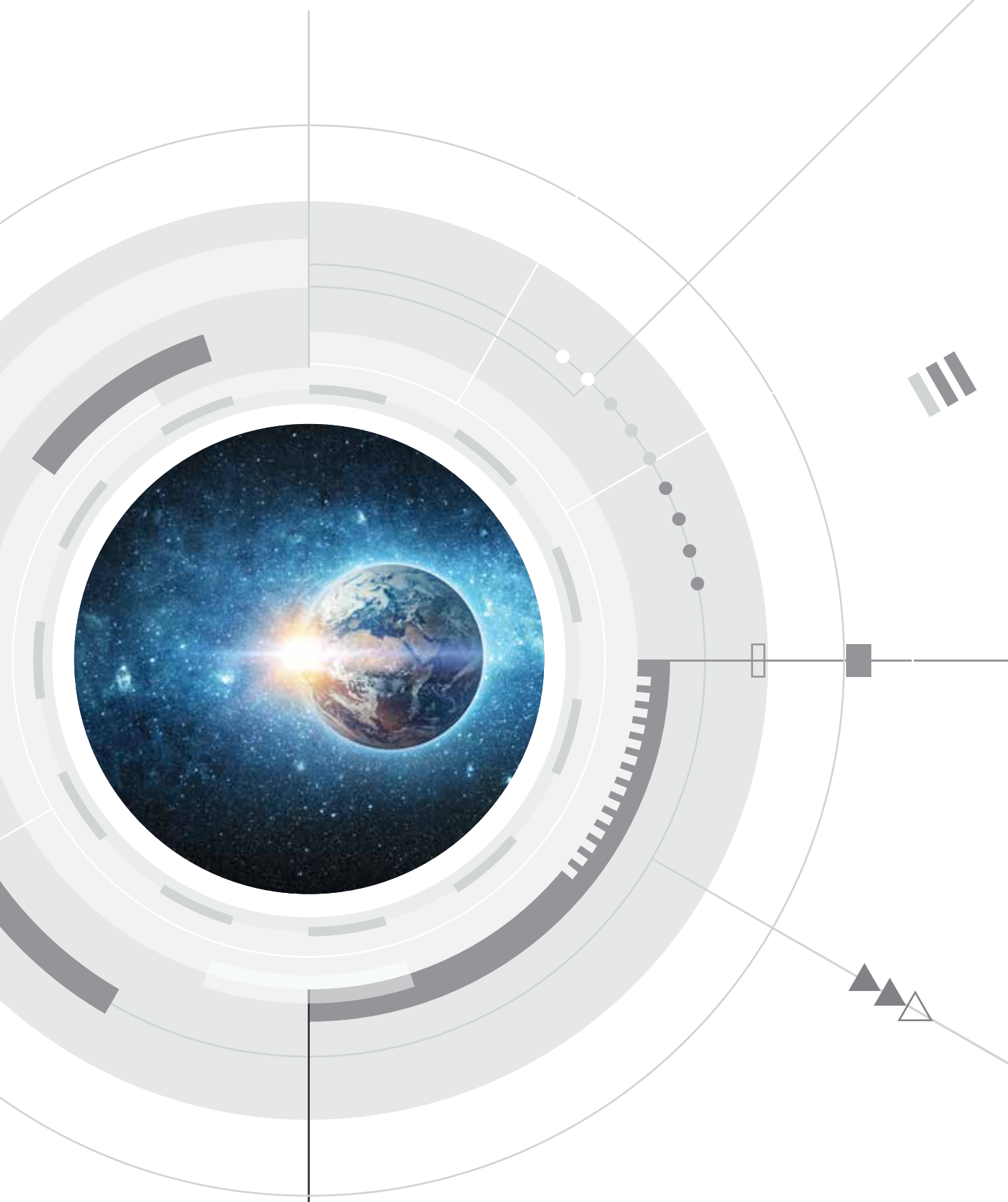


VSEBINA

SPOROČILO UPRAVE	10
TRAJNOSTNO POROČANJE	12
PREDSTAVITEV SKUPINE DOMEL	14
	20 Podjetje v večinski lasti zaposlenih in upokojencev
	21 Na skupni poti trajnostnega razvoja
	21 Poslanstvo
	21 Vizija 2027
	21 Vrednote
	24 Politike trajnostno naravnane poslovanja
	29 Korporativna strategija skupine Domel 2022 – 2027
	32 Poslovna uspešnost skupine Domel v letu 2021
EKONOMSKI VIDIKI TRAJNOSTI	38
	41 Vlaganje v raziskave in razvoj ter podpora slovenskemu podjetništvu
	44 Energetsko in snovno učinkoviti izdelki
	50 Skrb za kupce
	51 Razvoj dobaviteljev
DRUŽBENI VIDIKI TRAJNOSTI	54
	57 Spodbujanje inovativnosti med vsemi zaposlenimi
	58 Sodelovanje z lokalnimi skupnostmi
	59 Zaposleni – ključni vir konkurenčne prednosti Domela
	62 Vlaganje v rast zaposlenih
	64 Varnost in zdravje pri delu
OKOLJSKI VIDIKI TRAJNOSTI	68
	74 Električna energija
	75 Toplotna energija
	76 Poraba vode
	77 Ravnanje z odpadki
	78 Trajnostno ravnanje z embalažo
	79 Preostali odpadki
	79 Emisije snovi in hrupa v okolje
	80 Odpadne vode
SODELOVANJE DELAVCEV PRI UPRAVLJANJU	84
	86 Poročilo sveta delavcev za leto 2021
	88 Poročilo o delu SP SKEI Domel, d.o.o. za leto 2021



SPOROČILO UPRAVE



Spoštovani,

Domel je globalni razvojni dobavitelj na področju elektromotorjev, ki s svojimi ključnimi kompetencami sooblikuje razvojno-tehnološke trende v svetu. S stalnim vlaganjem v razvoj, v nove inovativne rešitve in tehnologije, si prizadevamo uresničevati naše poslanstvo z načeli trajnostnega razvoja. Družbeno odgovornost uresničujemo z našim ravnanjem, odzivnostjo in delovanjem v našem okolju, pa tudi z izdelki, ki so okoljevarstveno naravnani ter imajo dodano vrednost za naše kupce in končne uporabnike. Tak pristop izboljšuje naš tržni položaj, zaupanje kupcev in konkurenčnost. Vse zgoraj naštetje je podrobneje zapisano v Trajnostnem poročilu skupine Domel za leto 2021, s čimer omogoča vpogled v pomembne vidike poslovnega, družbenega in okoljskega delovanja skupine Domel.

Trajnostna naravnost je osrednja usmeritev korporativne strategije skupine Domel za obdobje od 2022 do 2027. Z rastjo dodane vrednosti zagotavljamo pogoje za udeležanje našega poslanstva družbeno odgovornega delodajalca z zagotavljanjem kakovostnih delovnih mest. Krepimo kompetence zaposlenih, ki so nujne za prehod v okolju bolj prijazno gospodarstvo, ter izboljšujemo usposobljenost in zavzetost zaposlenih. Digitalizacija, kot skupni imenovalac strateških aktivnosti, pomeni priložnost za boljšo izrabo virov, kar je pomemben prispevek k okoljski vzdržnosti. Napredne tehnologije, ki jih razvijamo, omogočajo razvoj novih trajnostnih izdelkov in storitev, s čimer bistveno prispevamo k nižjemu ogljičnemu odtisu naših izdelkov in ohranjanju naravnega okolja. Med strateške cilje smo uvrstili tako zmanjševanje ogljičnega odtisa našega delovanja kot povečanje zavzetosti naših zaposlenih.

Leto 2021 je bilo že drugo poslovno leto, zaznamovano s koronavirusom, ki je prizadelo celoten svet in vplivalo na globalno ekonomijo. S preventivnimi ukrepi smo omejili širjenje virusa v podjetju, največ posledic epidemije pa smo čutili v izrednih dvigih cen surovin, motnjah v dobavnih verigah in povečanju negotovosti na trgih. Poslovno leto je bilo za Domel kljub temu uspešno. V letu 2021 smo v skupini Domel realizirali 186,9 mio € prihodkov, kar je 115 % planiranih prihodkov in 26,5 % več prihodkov kot v preteklem letu. Od tega največji delež predstavlja realizacija družbe Domel, d.o.o., ki znaša 186,6 mio EUR. Skupina je ustvarila za 9,3 mio EUR čistega dobička in ohranila dober finančni vzvod.

Dodano vrednost na zaposlenega smo v letu 2021 povečali za 9%, in sicer na 47.286 EUR na zaposlenega.

Zvišanje dodane vrednosti, skladno s strateškim planom, ostaja glavni cilj in izziv tudi za prihodnja leta.

Zavedamo se vplivov, ki jih ima Domel na okolje, zato smo se v svoji okoljski politiki zavezali odgovornemu ravnanju z okoljem, ki ga želimo ohraniti prihodnjim generacijam in ga izboljšati tam, kjer je to z zelenimi tehnologijami in inovacijami mogoče. Sistematičen pristop k zniževanju vplivov na okolje dosegamo z upoštevanjem smernic standarda ISO 14001:2015 ter uresničevanjem zastavljenih okoljskih programov. V letu 2021 smo pridobili standard ISO 1400 tudi v naši podružnici v Srbiji, kjer smo razširili proizvodne kapacitete. V preteklem letu smo uspešno zaključili aktivnosti na 6 okoljskih programih, nadaljujemo še s 14 programi, s katerimi izboljšujemo pogoje za delo zaposlenih in druge vidike trajnostnega razvoja.

Z inovativnostjo in znanjem ustvarjamo izdelke, ki so energetske in snovno učinkoviti, kar se v praksi odraža v prihranku več kot 300 GWh električne energije na leto oziroma 78.000 ton prihranka emisij CO₂, če v izračunu upoštevamo samo motorje programa ECP, izdelane v zadnjih petih letih, in predpostavimo, da so Domelovi motorji nadomestili standardne izvedbe električnih motorjev. Z inovativnimi rešitvami na področju elektromotorjev vstopamo v nove platforme električnih vozil in tako prispevamo k zeleni mobilnosti, energetske učinkoviti vožnji in omogočamo zeleni prehod evropskega gospodarstva.

V letu 2021 smo obeležili 75 let delovanja naše družbe ter se spomnili pogumnih in v prihodnost usmerjenih ustanoviteljev kovinarske zadrage, zato njim v zahvalo in s ponosom na bogato tradicijo nadaljujemo s strategijo stalne rasti na vseh področjih delovanja ter zagotavljamo rast in donosnost družbe, usmerjene v trajnostni razvoj in družbeno odgovornost. Zahvaljujem se vsem sodelavcem za izkazano pripadnost, odgovornost in ustvarjalnost ter jim čestitam za vse dosežke. Prepričan sem, da smo pripravljeni na izzive, ki jih prinaša zeleni prehod, prehod v družbo, ki bo z naravnimi viri gospodarila bolj odgovorno in trajnostno, ter našim naslednikom zagotovila enake pogoje bivanja na našem zelenem planetu, kot jih imamo mi.



mag. Matjaž Čemažar
predsednik uprave Domel Holding, d.d.

TRAJNOSTNO POROČANJE



Trajnostno poročilo skupine Domel za leto 2021 nudi pregled ključnih aktivnosti in dosežkov, povezanih s prispevkom podjetja k trajnostnemu razvoju. Predstavlja tudi najpomembnejše trajnostne učinke na področju ekonomskega, družbenega in okoljskega delovanja: prispevek podjetja k razvoju slovenskega gospodarstva, družbe in narave.

Pri določanju vsebin in pripravi podatkov so sodelovale službe iz številnih poslovnih enot podjetja. Podatke in kazalnike uspešnosti o trajnostnem delovanju so zbrali in pripravili zaposleni iz splošnega področja (kadrovsko-pravna služba, služba za varnost in zdravje pri delu, služba za vodenje sistema, služba za splošno inovativnost), razvojnega oddelka, oddelka nabave, oddelka prodaje ter finančno-računovodskega oddelka. Pri pripravi smo se osredotočili na zagotavljanje uravnoteženih in ustreznih informacij, ki bodo zanimive za širše občinstvo in vse deležnike skupine Domel.

Prikazani podatki o finančnem poslovanju, zaposlenih, okoljskih učinkih itd. so pridobljeni iz letnega poročila, kadrovskih evidenc, rednih monitoringov vplivov na okolje in drugih merenj, ki jih redno izvajamo znotraj posameznih procesov. Izbrani kazalniki so predstavljeni primerjalno za leta 2019, 2020 in 2021. V poročilu izpostavljamo tudi najpomembnejše trajnostne učinke, kot so **snovna in energetska učinkovitost izdelkov**, **spodbujanje inovativnosti pri zaposlenih**, **vlaganje v rast zaposlenih** ter **povečanje energetske učinkovitosti proizvodnje**.

Poročilo o trajnostnem delovanju skupine Domel pripravljamo letno. Letošnje je četrto zapored in se nanaša na poročevalsko leto 2021. Predstavljeni podatki in izračunani kazalniki se nanašajo na družbo Domel in njene proizvodne lokacije na območju Slovenije.

V poročilu trajnostno delovanje podjetja umeščamo v okvir globalnih trajnostnih ciljev Organizacije Združenih narodov (Sustainable Development Goals 2030). Desno prikazujemo globalne trajnostne cilje, k uresničitvi katerih prispeva skupina Domel, v poglavjih o ekonomskih, družbenih in okoljskih prispevkih pa so predstavljene povezave med našimi dosežki in trajnostnimi cilji.



PREDSTAVITEV SKUPINE DOMEL

Skupino Domel sestavljajo matična družba Domel Holding, d.d., ter odvisne družbe Domel, d.o.o., Domel, Inc., Domel motors d.o.o. Odžaci, Domel IP Invalidsko podjetje, d.o.o., in Domel Electric Motors Suzhou Co., Ltd. V letu 2021 je s poslovanjem prenehala družba Domel Energija, d.o.o., ustanovljena pa je bila odvisna družba GaMa LC, lasersko rezanje, d.o.o. Osnovni podatki podjetij, vključenih v skupino, so navedeni v nadaljevanju.



SEDEŽ PODJETJA



ŽELEZNIKI SLOVENIJA
30.927 m²



ŽELEZNIKI SLOVENIJA
4.620 m²



TRATA SLOVENIJA
25.000 m²



RETEČE SLOVENIJA
13.725 m²



ODŽACI SRBIJA
1.600 m²



SUZHOU KITAJSKA
3.200 m²

Matična družba

Domel Holding, d.d.

Sedež družbe
Pravna oblika
Matična številka
Registrirana dejavnost
Predsednik uprave

Otoki 21, 4228 Železniki
delniška družba
1294156
dejavnost uprav podjetij
mag. Matjaž Čemažar

DOMEL

Odvisne družbe

• Domel, d.o.o.

Sedež družbe
Pravna oblika
Matična številka
Registrirana dejavnost
Direktor

Otoki 21, 4228 Železniki
družba z omejeno odgovornostjo
5045401
proizvodnja elektromotorjev, generatorjev in transformatorjev
mag. Matjaž Čemažar

• Domel, Inc.

Sedež družbe
Pravna oblika
Registrirana dejavnost
Direktor

28 Gleann Court, East Rutherford, New Jersey 07073, USA
delniška družba
trženje izdelkov matičnega podjetja
Peter Korošec

• Domel motors d.o.o. Odžaci

Sedež družbe
Pravna oblika
Matična številka
Registrirana dejavnost
Direktor

Lole Ribara št. 40, 25250 Odžaci, Srbija
družba z omejeno odgovornostjo
21486736
proizvodnja elektromotorjev, generatorjev in transformatorjev
Goran Čučak, mag. Roman Prezelj

• Domel IP invalidsko podjetje, d.o.o.

Sedež družbe
Pravna oblika
Matična številka
Registrirana dejavnost
Direktor

Gorenja vas - Reteče 4, 4220 Škofja Loka, Slovenija
družba z omejeno odgovornostjo
1853678
mehanska obdelava kovin
Rado Lenkič

• Domel Electric Motors Suzhou Co., Ltd

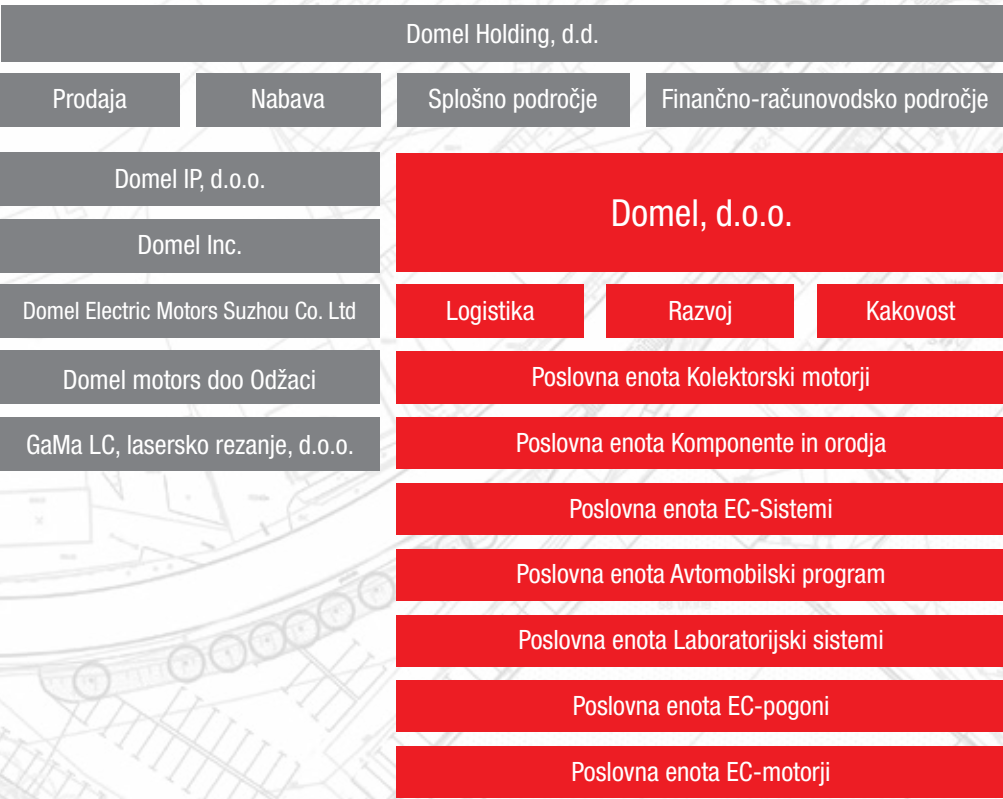
Sedež družbe
Pravna oblika
Registrirana dejavnost
Direktor

Jingmao Road 285, Suzhou Industrial Park 215021 Suzhou, P.R.China
družba z omejeno odgovornostjo
proizvodnja in trženje sesalnih enot
Boštjan Demšar

• GaMa LC, lasersko rezanje, d.o.o.

Sedež družbe
Pravna oblika
Matična številka
Registrirana dejavnost
Direktor

Gorenja vas - Reteče 4, 4220 Škofja Loka, Slovenija
družba z omejeno odgovornostjo
8808511
drugo projektiranje in tehnično svetovanje
Matevž Mali, Gašper Zdravje





Naša zgodba

1946

Dne 27. aprila 1946 je šestnajst pogumnih domačinov ustanovilo kovinarsko zadrugo Niko, iz katere je nastalo podjetje Domel. Zadruga je dobila ime po prvem zadržniku in pobudniku ustanovitve Niku Źumru. Z nekaj usposobljenimi stroji iz obrtniške delavnice je v zadrugi stekla proizvodnja mehanizmov za registratorje. Obseg dela se je zelo hitro povečeval, naraščalo je število zaposlenih. Ob koncu prvega leta je bilo že 59 zadržnikov. Z večjim številom zaposlenih se je razširjal tudi proizvodni program. Iz pisarniških potrebščin se je tako program izdelkov razširil na laboratorijske aparate.

1953

Izdelava prvega elektromotorja. Proizvodnja je postala vse bolj serijska.

1954

V zadrugi je bilo zaposlenih 246 delavcev, uvedena je bila družbena lastnina.

1958

Izvoz prvega elektromotorja. Istega leta je bila zgrajena nova proizvodno-poslovna stavba za proizvodnjo elektromotorjev. Elektromotorji so postali temeljni program v podjetju.

1962

Leta 1962 se je zadruga vključila v Iskro ter znotraj nje ohranila program elektromotorjev in ga uspešno razvijala. Začele so se povezave z velikimi svetovnimi proizvajalci bele tehnike.

1974

Razvoj vakuumskega motorja za sesalnike je bil prelomnega pomena za programsko usmerjenost. S tem je podjetje prodrlo na nemški trg. Motorji so postali nosilni program.

1987

Osamosvojitve podjetja. V letu 1992 je začelo poslovati z novim imenom – Domel.

1996

Po končanem procesu lastninjenja Domel postane delniška družba.

2006

Ustanovljeno lastno proizvodno podjetje na Kitajskem, s čimer Domel, d.d., dobi prvo proizvodno podjetje v tujini. Podjetje je namenjeno proizvodnji sesalnih enot za srednji in nižji cenovni razred sesalnikov. Domel postane vodilni proizvajalec motorjev za sesalnike na evropskem trgu.

2009

Edini lastnik podjetja postane Domel Holding, d.d., ki je v lasti zaposlenih, nekdanjih zaposlenih in upokojencev.

2010

Priopjitev podjetja Tehnica. Domel postane družba z omejeno odgovornostjo.

2011

Skupaj z desetimi partnerji podjetje ustanovi razvojni center ter izpelje prve investicije za razvoj izdelkov in tehnologij.

2012

Skupina Domel se reorganizira v preglednejšo in prožnejšo organizacijo.

2013

Razvoj nove družine vakuumskih motorjev z izkoristkom nad 50 %.

2014

Izdelanih že 100 milijonov sesalnih enot.

2017

Steče proizvodnja v novih proizvodnih prostorih na Trati, v Škofji Loki.

2019

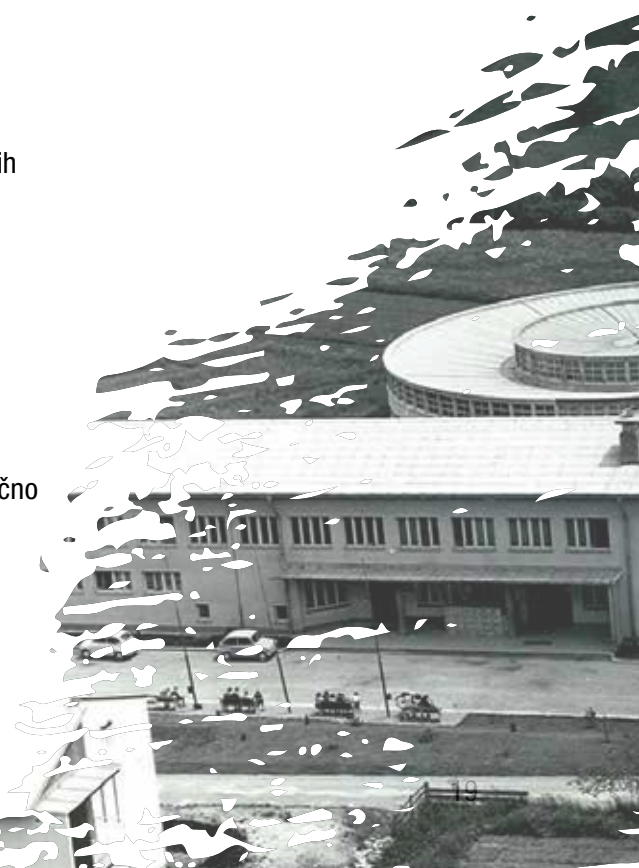
Ustanovljeno proizvodno podjetje v Srbiji.

2020

V proizvodnjo gre centralni pogon za električno kolo, ki je eden najmočnejših na trgu.

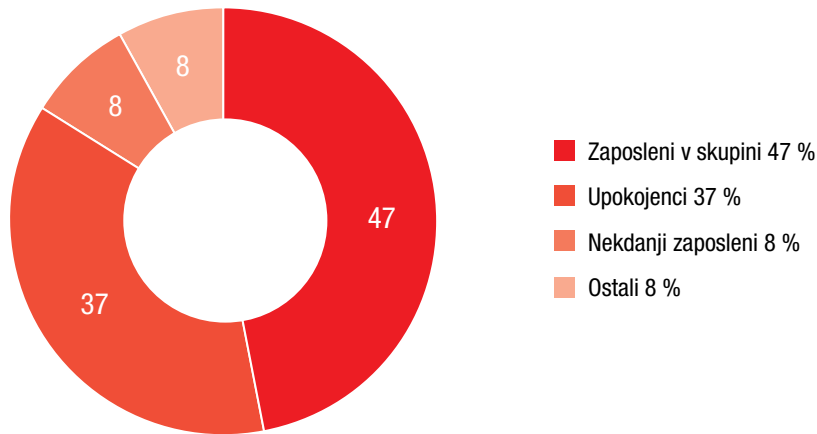
2021

75-let ustanovitve zadruge kovinarjev Niko iz katere se je razvilo podjetje Domel.



PODJETJE V VEČINSKI LASTI ZAPOSLENIH IN UPOKOJENCEV

Skupina Domel je organizirana v obliki delniške družbe. Večinski lastniki podjetja so zaposleni, nekdanji zaposleni in upokojenci. V letu 2021 so zaposleni imeli v lasti 47 % delnic, upokojenci 37 %, nekdanji zaposleni 8 % in drugi 8 %, kot je razvidno iz diagrama spodaj. Lastništvo in upravljavsko funkcijo v podjetju so zaposleni pridobili v letu 1996 po prehodu iz družbene lastnine v zasebno, ko so se zaposleni uprli načrtovanemu sovražnemu prevzemu.



Lastniška struktura skupine Domel v letu 2021



NA SKUPNI POTI TRAJNOSTNEGA RAZVOJA

Poslanstvo, vizija in vrednote so naša temeljna načela in skupni smerokaz za doseganje trajnostnega razvoja.

POSLANSTVO

Domel je družbeno odgovorno podjetje. Kot globalni razvojni dobavitelj dovršenih rešitev elektromotornih pogonov in komponent, zasnovanih na lastnih inovativnih tehnologijah, omogočamo rast in trajnostni razvoj skupine Domel. S tem zagotavljamo kakovostna delovna mesta v širšem okolju.

VIZIJA

Smo vodilni globalni razvojni partner na področju električnih pogonov in komponent.

VREDNOTE

Vsi zaposleni v skupini Domel delimo skupne vrednote, na katerih gradimo kulturo podjetja. So stalne, trdne in že več kot desetletje oblikujejo naše politike in krojijo naše delovanje. Zaposlene usmerjajo in vodijo pri vsakodnevnem delu, sprejemanju odločitev in medsebojnih odnosih. Vzpostavljajo trden temelj za nadaljnji razvoj in napredek našega podjetja.





VKLJUČEVANJE DELEŽNIKOV

V podjetju pozornost namenjamo vsem deležnikom skupine Domel. Zaposlenim, strankam, lastnikom, lokalnim skupnostim, poslovnim partnerjem ter drugim deležnikom nudimo pregledno sliko o podjetju in njegovem delovanju. Z deležniki redno komuniciramo, jih skušamo razumeti in jih na različne načine vključujemo v svoje delovanje.



Ključni deležniki skupine Domel

Deležniki	Načini sodelovanja in vključevanja
Zaposleni	Intranet, oglasna deska, interni časopis, dogodki za zaposlene, letni razgovori, raziskave in ankete z zaposlenimi.
Lastniki	Spletna stran, skupščina delničarjev, interni časopis, letno in trajnostno poročilo.
Poslovni partnerji, kupci	Sejmi, poslovne konference, obiski, pogodbe, presoje, portal za kupce, ankete, elektronska sporočila in video konference.
Dobavitelji	Sejmi, poslovne konference, obiski, presoje, ocenjevanje dobaviteljev, pogodbe, portal za dobavitelje, elektronska sporočila in video konference.
Lokalne skupnosti	Spletna stran, družbena omrežja, dnevi odprtih vrat, sponzorstva in donacije, obiski šolskih skupin in otrok iz vrtcev.
Štipendisti	Informativni dnevi, dnevi odprtih vrat, mentorstva pri zaključnih nalogah, študentska praksa, družbena omrežja, spletna stran.

POLITIKE TRAJNOSTNO NARAVNANEGA POSLOVANJA

S sprejetjem politike kakovosti, okoljske politike ter kodeksa ravnanja skupine Domel stalno izboljšujemo svoje delovanje in ravnanje v skladu z načeli trajnostnega razvoja. Vzpostavili smo celovit sistem vodenja, ki ustreza zahtevam mednarodnih standardov kakovosti in okolja. Sistemi vodenja kakovosti in ravnanja z okoljem po proizvodnih lokacijah skupine Domel so prikazani v spodnji preglednici.

Lokacija	ISO 9001	ISO 14001	IATF 16949	ISO 13485
OTOKI	✓	✓	✓	
TRATA	✓	✓	✓	
NA PLAVŽU	✓	✓		✓
RETEČE	✓	✓	✓	
SUZHOU	✓			
ODŽACI	✓	✓		

Sistemi vodenja kakovosti in ravnanja z okoljem po proizvodnih lokacijah

POLITIKA KAKOVOSTI

Podjetje ima pri zagotavljanju kakovosti dolgoletno tradicijo, saj smo standard kakovosti ISO 9001 pridobili že leta 1992, in sicer kot eno prvih podjetij v Sloveniji. S sprejetjem politike kakovosti smo odločeni, da ob uporabi najboljših praks zagotavljamo najvišje standarde pri razvoju, proizvodnji in kakovosti izdelkov ter pri podpori kupcem. To dokazujemo in izvajamo tako, da:

ISO 9001

1992 kot eno prvih podjetij v

- nenehno izboljšujemo in posodabljammo sistem vodenja;
- upoštevamo zahteve standardov ISO 9001, ISO 14001, IATF 16949, ISO 13485;
- upoštevamo zahteve kupcev, zakonodajo in zahteve ostalih zainteresiranih strani, na katere smo v Domelu pristali;
- spremljamo kakovost procesov, izdelkov in storitev ter postavljamo merljive cilje, ki so usmerjeni k nenehnemu izboljševanju;
- obvladujemo strateška, operativna in druga tveganja in s tem zagotavljamo stabilno rast in trajnostni razvoj družbe, dolgoročno finančno varnost ter rast dodane vrednosti;
- pri razvoju izdelkov z uporabo analize tveganja zagotavljamo varnost in zanesljivost izdelkov, varnost uporabnika ter uporabnost izdelka;
- zaposlene ozaveščamo s temeljnimi načeli, strategijo, politiko in cilji;
- stalno razvijamo kompetence ter dvigamo zavest o odgovornosti za kakovost.



OKOLJSKA POLITIKA

Okoljska politika skupine Domel sledi načelom trajnostnega razvoja in pomeni zavezo k zmanjševanju negativnih vplivov na okolje. Temeljnim načelom okoljske politike sledimo tako, da:

- spremljamo in upoštevamo zakonske zahteve, zahteve kupcev in druge zahteve, v katere smo v Domelu privolili in ki so povezane z našimi okoljskimi vidiki;
- z usposabljanjem in komuniciranjem dvigujemo okoljsko zavest vseh zaposlenih in drugih, ki delajo za Domel ali v njegovem imenu;
- sistematično prepoznavamo, zmanjšujemo, preprečujemo in odstranjujemo negativne vplive dejavnosti na okolje;
- razvijamo in proizvajamo okolju prijazne izdelke, pri čemer dajemo prednost materialom in tehnologijam, ki gospodarno izrabljajo naravne vire in zmanjšujejo porabo energije pri delovanju;
- komuniciramo in učinkovito sodelujemo z lokalno skupnostjo, upravnimi organi in drugimi zainteresiranimi strankami.

KODEKS RAVNANJA SKUPINE DOMEL

Kodeks ravnanja skupine Domel vse deležnike zavezuje najvišjim etičnim in moralnim načelom za gradnjo odličnih odnosov med strankami, sodelavci in družbo okoli nas. V njem so zbrane moralno etične zaveze za vse zaposlene, dobavitelje in ostale poslovne partnerje, ki nas usmerjajo v odgovorno in premišljeno ravnanje. Kodeks temelji na deklaraciji Mednarodne organizacije dela o osnovnih načelih in pravicah pri delu, smernicah OECD za mednarodna podjetja in splošni deklaraciji človekovih pravic v okviru Združenih narodov. Dostopen je tudi na naši internetni strani¹.

OBVLADOVANJE TVEGANJ

Poslovno okolje se v zadnjih letih hitro spreminja, zato sta razumevanje in obvladovanje tveganj pomemben del našega poslovnega upravljanja. Zmanjševanje izpostavljenosti tveganjem na sprejemljivo raven je ključno za doseganje strateških ciljev družbe. Politika obvladovanja tveganj v skupini Domel temelji na načelih standarda ISO 31000. Določili smo okvir za obvladovanje tveganj, tveganja prepoznavamo in ocenjujemo ter sprejemamo ukrepe za zmanjševanje verjetnosti njihovega nastanka in posledic. Delimo jih v tri ključne skupine: finančna tveganja, poslovna tveganja in tveganja delovanja. Ocenjujemo jih glede na verjetnost nastanka in vpliv ter vodimo v registru tveganj, ki ga redno posodabljam. Ob tem skrbno upoštevamo tudi zunanji in notranji vidik podjetja ter deležnike tveganj. Pri prepoznavanju in obvladovanju tveganj sodelujejo vse službe podjetja. Ker uspešno obvladovanje tveganj vidimo kot pomemben dejavnik za trajnostni razvoj podjetja, veliko pozornosti posvečamo okoljskim, družbenim in ekonomskim tveganjem.

Uresničitev okoljskih tveganj bi lahko dolgoročno negativno vplivala na naše okolje, družbo in ugled podjetja ter posledično povzročila finančno škodo. Zato tem tveganjem posvečamo veliko pozornosti, še zlasti tveganju naravnih nesreč (požar, poplava) in ekoloških nesreč, kot so razlitje nevarne snovi pri skladiščenju in prevozu, nenadzorovan izpust nevarnih snovi v zrak, vdor meteorne vode v proizvodnjo, iztekanje kontaminirane požarne vode v reko Sora ali podtalnico. Ocenjena izpostavljenost ekološkim tveganjem je nizka. Ker smo družbeno odgovorno podjetje ter je skrb za stranke in zaposlene ena od naših temeljnih vrednot, veliko časa posvečamo tudi tveganjem, povezanim z družbenim vidikom. V letu 2021 je bil poudarek na obvladovanju tveganj epidemije in nezgod pri delu, neustreznem prilagajanju števila zaposlenih, pomanjkanju ustreznega kadra in izgubi ključnega kadra.

Med ekonomskimi tveganji se osredotočamo na obvladovanje poslovnih in finančnih tveganj, ki bi lahko vplivala na poslovno uspešnost Domela. Velik poudarek dajemo obvladovanju tveganja odškodninskih zahtevkov zaradi skritih napak. Redno spremljamo dogajanja na svetovnih trgih in v skladu s tem obravnavamo tveganja ekonomske krize, izgube kupcev in dobaviteljev, politično tveganje, uvedbe carin ter tveganje neučinkovitega prilagajanja spremembam. V letu 2021 smo zaradi motenj v dobavni verigi dodatno pozornost namenili tveganjema z naraščajočim trendom, to sta tveganje nedobave izdelkov kupcem in izguba ključnega dobavitelja. Pomembni ukrepi so stalno spremljanje stanja v dobavni verigi, ukrepanje in usklajevanje rešitev, boljše načrtovanje kapacitet, spremljanje ključnih dobaviteljev ter iskanje alternativnih dobaviteljev v EU ali na drugih trgih izven Kitajske. Obvladujemo tudi finančna tveganja, kot so kreditno tveganje (plačilna nedisciplina), likvidnostno, obrestno in valutno tveganje ter sprememba cen borznih surovin.

¹ https://www.domel.com/resources/files/pdf/podjetje/Kodeks_ravnanja_januar_2018_slo.pdf



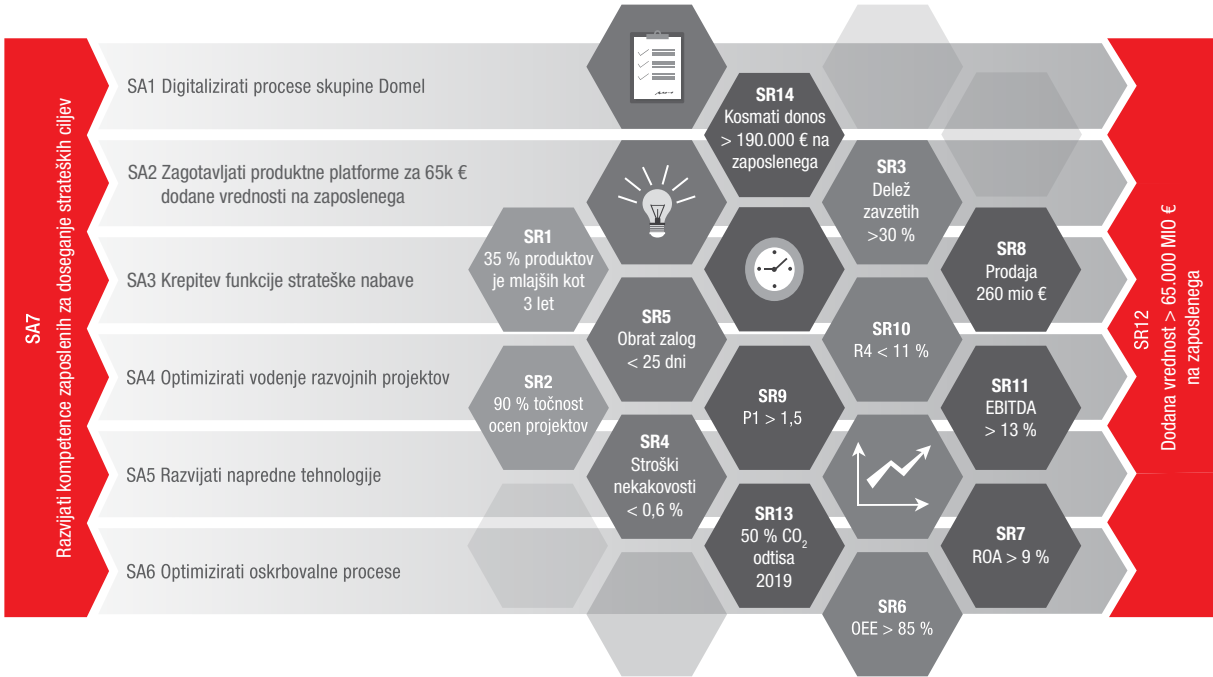


KORPORATIVNA STRATEGIJA SKUPINE DOMEL 2022 – 2027

Veliki cilj skupine Domel je dvig dodane vrednosti na zaposlenega nad 60.000 EUR, ki ga bomo v slovenskem delu skupine dosegli do leta 2025, nato pa z rastjo nadaljevali, kar pomeni, da bomo v Sloveniji 65.000 EUR na zaposlenega dosegli v letu 2027. To bomo dosegli z ustreznimi produktnimi platformami, učinkovitimi poslovnimi procesi in inovativnimi proizvodnimi procesi – ti bodo avtomatizirani in robotizirani, kjer je to ekonomsko upravičeno.

Ocenjene tržne možnosti kažejo na možnost 8-odstotne povprečne letne rasti obsega prodaje z organsko rastjo, pri čemer je ciljni ustvarjeni dobiček pred amortizacijo (EBITDA) v višini 13 % ustvarjenih prihodkov. S korporativno strategijo skupine Domel tako zagotavljamo želeno rast vrednosti podjetja za lastnike in sledimo poslanstvu zagotavljanja kakovostnih sodobnih delovnih mest.

Ključno za uresničevanje korporativne strategije je naše prizadevanje za spoštovanje vrednot, organizacijskih predpisov in dogovorov. Vodenje z zgledom je pomembno vodilo za vse vodje. Zaposleni pri svojem delovanju udeležajo vrednote, ki izhajajo iz naše tradicije in sodelovanja z lokalnim okoljem. Zagotavljamo visoko raven sodelovanja med oddelki in službami ter vzdržujemo ustvarjalno organizacijsko klimo. To je ključ do zadovoljnih kupcev. Tudi na ta način delujemo trajnostno.



POSLOVNI MODEL

Poslovni model skupine Domel temelji na razvoju in proizvodnji energetsko učinkovitih elektromotornih pogonov in komponent. Na področju razvoja in tehnologije ima Domel številne kompetence, ki so jih prepoznali tudi naši kupci. Domel se na trgu globalno umešča kot razvojni dobavitelj, ki kupcem omogoča izdelavo motorjev in komponent – od risbe prek prototipa do končnega izdelka. Pri tem se prilagodimo zahtevam aplikacije, kamor bo izdelek vgrajen.

Rešitve ponujamo na različnih področjih in v aplikacijah: profesionalni in gospodinjski aparati, industrijska uporaba, uporaba v medicini in laboratorijih ter mobilnosti. S kupci gradimo dolgoročna partnerska sodelovanja.

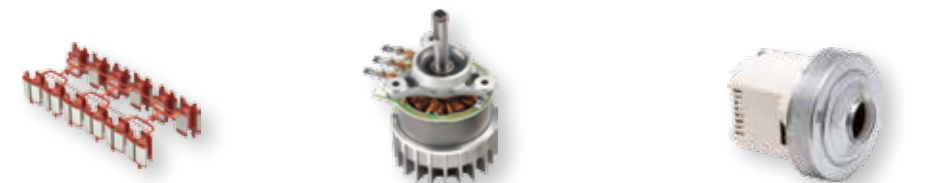
E-mobilnost



Industrija



Dom in vrtna oprema



Medicina



POSLOVNA USPEŠNOST SKUPINE DOMEL V LETU 2021

Skupina Domel se je v letu 2021 uspešno soočila z nestabilnimi razmerami na trgu, povezanimi s koronavirusom, motnjami v dobavnih verigah in dvigi cen surovin ter poslovno leto 2021 uspešno zaključila. Z ustreznimi ukrepi, prilagajanjem poslovanja in diverzifikacijo programov je uspela realizirati načrtovano višino prihodkov. V letu 2021 je po upoštevanih izločitvah realizirala 186,9 mio EUR prihodkov, kar je 15 % več od načrtovanega in 26,5 % prihodkov več kot v letu prej. Kot je razvidno iz spodnjega grafičnega prikaza, se je prodaja v letu 2021 povečala za 27 % v primerjavi z letom prej, skupina pa je ustvarila 9,3 mio EUR čistega dobička.



Celotni prihodki, prihodki od prodaje in čisti dobiček Skupine Domel v letu 2021

187 MIO EUR
PRIHODKOV V LETU 2021

26,5 % VEČ
KOT V LETU 2020

Največji delež prihodkov v skupini Domel je ustvarila družba Domel, d.o.o. Prihodki družbe so v letu 2021 znašali 186,5 mio EUR, kar je 16 % več od načrtovanega in 25,5 % več kot leto prej. 178,8 mio EUR oziroma 96 % vseh prihodkov so znašali prihodki od prodaje. V letu 2021 je družba ustvarila 9,4 mio EUR dobička iz poslovanja in 8,8 mio EUR čistega dobička. Realizirani EBITDA družbe je v letu 2021 znašal 22,6 mio EUR, kar je 17 % več kot leto prej. Kazalnik EBITDA marža se je nekoliko znižal in je znašal 12,7 %. Pomembno se je zvišala dodana vrednost na zaposlenega, in sicer je znašala 51.059 EUR. Donosnost kapitala (ROE) je ostala na enaki ravni kot v letu prej. V letu 2021 je bilo skupno za 29,4 mio EUR investicij, od tega je bilo za 8,4 mio EUR opreme prodane naprej našim kupcem. Rezultati družbe ponovno kažejo dobro upravljanje denarnega toka družbe ter visoko raven inovativnosti, učinkovitosti in poslovne prilagodljivosti.

Domel, d.o.o.	R 2021	P 2021	R 2020	R 21 / P 21	R 21 / R 20
Število delovnih ur	859.246	738.000	739.665	116,43	116,17
Število zaposlenih (31. 12. 2021)	1.220	1.186	1.185	102,87	102,95
Vsi prihodki v EUR	186.526.061	160.407.000	148.581.785	116,28	125,54
Čisti dobiček v EUR	8.780.509	5.646.030	7.482.001	155,52	117,36
Čisti dobiček/delavca v EUR	7.197	4.761	6.314	151,18	113,99
Čisti dobiček/vsi prihodki	4,7 %	3,5 %	5,0 %	133,74	93,48
Dodana vrednost na zaposlenega v EUR	51.059	45.300	47.310	112,71	107,93
Donos na kapital	11,6 %	8,1 %	11,1 %	143,41	104,90
EBITDA marža	12,7 %	11,8 %	13,5 %	107,28	93,90

Podatki se nanašajo na družbo Domel, d.o.o.

ZLATA ODLIČNOST

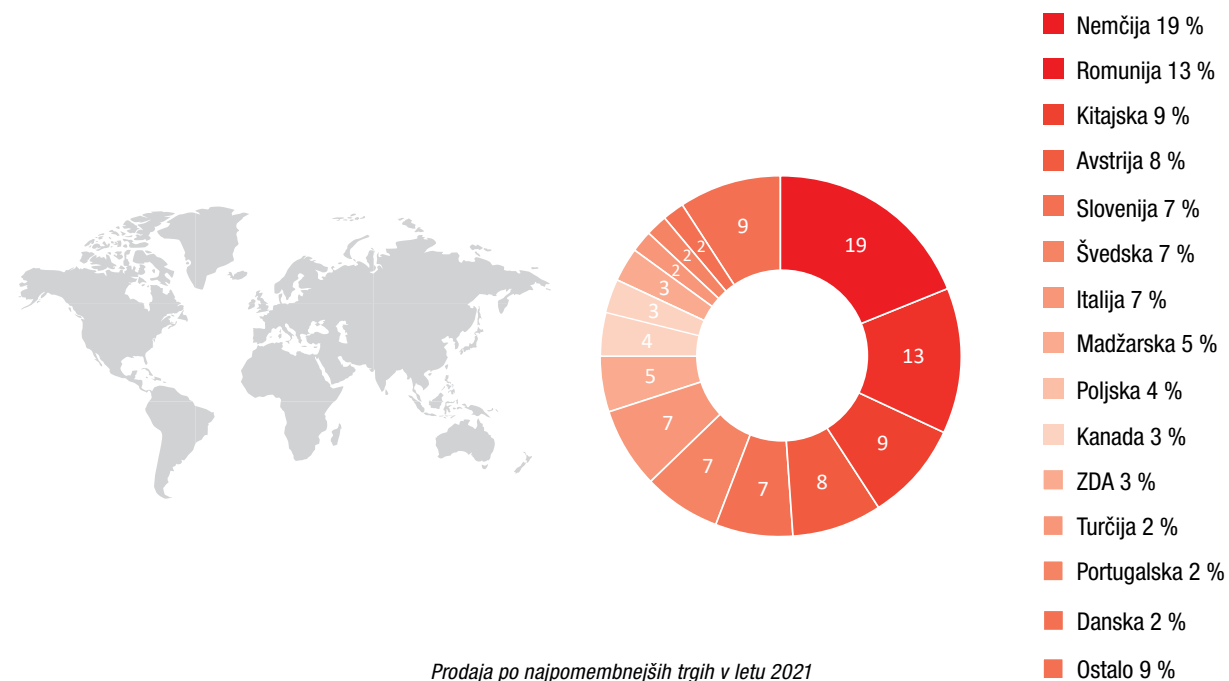
V letu 2021 je Dun&Bradstreet Slovenija podjetju Domel, d.o.o., podelil Zlati certifikat bonitetne odličnosti, s katerim potrjuje, da poslovni subjekt dosega mednarodni standard bonitetne odličnosti in spada v zlati razred bonitetne odličnosti v Sloveniji. Poslovni subjekt izpolnjuje kriterije bonitetne odličnosti za leto 2021 in spada med najzanesljivejše slovenske poslovne subjekte, ki so upravičeni do uporabe mednarodno priznanega statusa Zlata odličnost.



PRODAJA PO NAJPOMEMBNEJŠIH TRGIH

Največji delež prihodkov od prodaje podjetje Domel, d.o.o., ustvari na evropskih trgih. Na domačem trgu smo v letu 2021 prodali za 19,6 mio EUR izdelkov, kar predstavlja 11 % prihodkov od prodaje. 70 % prihodkov od prodaje oziroma za 124,9 mio EUR izdelkov je bilo prodanih v druge države EU, 19 % pa na tuje trge izven držav EU.

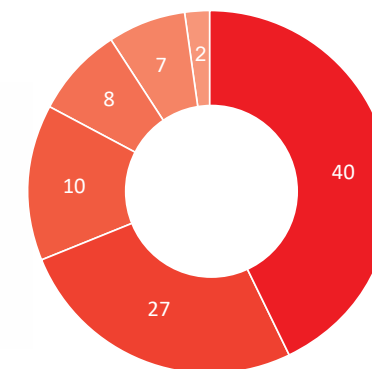
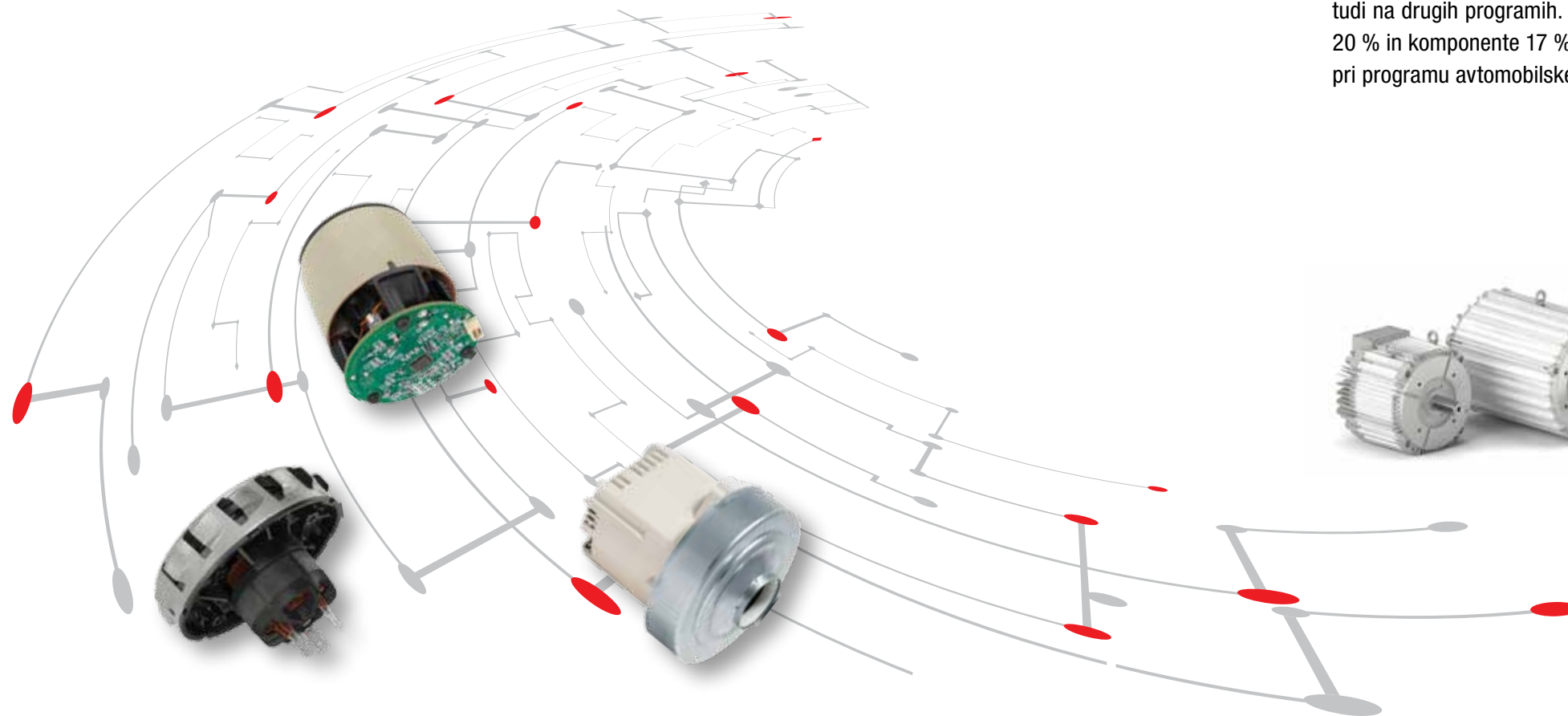
Nemčija z 19,4-odstotnim deležem v prihodkih od prodaje ostaja naš najpomembnejši trg. Vrednost prodaje v to državo je znašala 34,7 mio EUR. Sledita ji Romunija z 12-odstotnim in domači trg z 11-odstotnim deležem v prihodkih. Od naših največjih evropskih trgov se je prodaja v primerjavi s preteklim letom povečala v Nemčijo, Avstrijo, Romunijo, Švedsko, Italijo in Portugalsko, zmanjšala pa se je prodaja na Madžarsko. Največji trg zunaj EU predstavlja ZDA, kamor je bilo prodanih za 8,4 mio EUR izdelkov, sledi mu Kitajska, kamor je bilo prodanih za 7,2 mio EUR izdelkov.



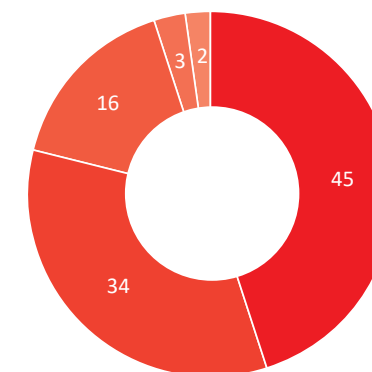
PRODAJA PO POSAMEZNIH PROGRAMIH

V primerjavi z letom 2020 smo povečali prodajo pri vseh programih. Največjo rast smo beležili pri programih avtomobilske industrije, EC-motorjev, EC-pogonov, EC-sistemov, DC-motorjev in komponent. Rast je rezultat razvojnih aktivnosti in utrjenih pozicij pri kupcih, del rasti pa je posledica višjih cen surovin, ki smo jih morali prenesti v prodajne cene.

Utrdili smo položaj sesalnih enot na trgu, ki zahteva odlične karakteristike in kakovost. Sesalne enote ostajajo najmočnejša skupina izdelkov s 30,9-odstotnim deležem v prodaji. V primerjavi s preteklim letom se je njihova prodaja povečala za 14 %, vrednostno pa za 6,8 mio EUR. Poudarek je bil tudi na trženju novih EC-programov (EC-pogonov in EC-motorjev), ki so beležili rast v višini 31,1 %. Prodajo smo uspeli povečati tudi na drugih programih. Program KM Reteče je beležil rast v višini 34,3 %, orodjarna 23,2 %, EC-sistemi 20 % in komponente 17 %. Delež v prihodkih od prodaje se je v primerjavi s preteklim letom najbolj povečal pri programu avtomobilske industrije (za 3,4 %), vrednostno so se prihodki povišali za 7,4 mio EUR.



Prodaja po tržnih segmentih v letu 2021



Prodaja po izdelkih v letu 2021

42,61250%2,613
97%1,44180%54

**EKONOMSKI
VIDIKI TRAJNOSTI**

VLAGANJA V RAZISKAVE IN RAZVOJ TER PODPORA SLOVENSKEMU PODJETNIŠTVU



V skupini Domel stalno vlagamo v razvoj novih produktov in inovativnih tehnologij. Velik poudarek namenjamo razvojnim aktivnostim, ki podpirajo zeleni prehod in cilje za doseganje nizkoogljične prihodnosti. Pri razvoju in proizvodnji izdelkov posebno pozornost namenjamo trajnostnim rešitvam, s katerimi kupcem in končnim uporabnikom zagotavljamo energetske učinkovite in inovativne izdelke. Ključna področja trajnostnega razvoja izdelkov so velika snovna in energetska učinkovitost ter nižje ravni hrupa. Veliko aktivnosti usmerjamo v razvoj naprednih tehnologij, ključnih za konkurenčnost in inovativnost naših izdelkov.

V letu **2021** smo za razvoj novih izdelkov namenili **5,6 %** prihodkov od prodaje. Ustvarjalnost je ena izmed naših vrednot, prek katere spodbujamo inovativno delovanje in nove ideje. To se odraža tudi v deležu prodanih izdelkov, mlajših od treh let, ki je v letu **2021** znašal **27 %**.

»I FEEL SLOVENIA. GREEN. CREATIVE. SMART.«

V letu 2021 smo postali ponosni ambasadorji slovenskega gospodarstva. V okviru nacionalne komunikacijske kampanje »I FEEL SLOVENIA. GREEN. CREATIVE. SMART.« smo bili prepoznani kot inovativno in trajnostno naravnano podjetje, katerega prebojne rešitve podpirajo zeleno, ustvarjalno in pametno slovensko poslovno okolje. S sodelovanjem v kampanji bomo pripomogli k dvigu prepoznavnosti Slovenije kot tehnološko razvite, ustvarjalno naravnane in zelene države.



ZLATO PRIZNANJE ZA INOVATIVNOST

Gospodarska zbornica Slovenije (GZS) je podjetju Domel v letu 2021 podelila zlato priznanje za inovacije, ki predstavlja najvišje nacionalno priznanje inovativnim dosežkom slovenskih podjetij in drugih organizacij. Priznanje je bilo podeljeno za razvoj novega koncepta vodne črpalke za hlajenje baterijskih sklopov in pogonskega motorja v električnih vozilih.



NAGRADA ZA OKOLJU PRIJAZEN IZDELEK

Na okoljskem srečanju, ki ga je organiziral časnik Finance, smo v kategoriji okolju prijaznih izdelkov, postopkov ali storitev prejeli glavno nagrado za razvoj HVAC-motorjev družine NZ270. To so motorji z razponom moči od 5 do 50 kW, ki skupaj z elektroniko dosegajo najvišje izkoristke v svojem segmentu. Uvrščajo se v najvišji energetski razred IE5 in znatno prispevajo k manjši porabi električne energije med obratovanjem.



Leto 2021 je še vedno močno zaznamovala globalna epidemija, zato fizičnih srečanj s kupci praktično ni bilo. Kljub temu so se razvojne aktivnosti povečale – v primerjavi z letom 2020 je število razvojnih projektov z 78 naraslo na 101. Glavnina novih razvojnih projektov je povezanih s trendom rasti baterijskih aplikacij na področju e-mobilnosti ter tudi aparatov za dom in vrt. Dražje cene surovin in energentov nadalje spodbujajo uporabo snovno in energijsko učinkovitejših rešitev tudi na področju klimatizacije in v drugih industrijskih aplikacijah. V nadaljevanju sledijo kratki opisi razvojnih aktivnosti po posameznih programih.



ŠTEVILO RAZVOJNIH PROJEKTOV

2020	78
2021	101

ENERGETSKO IN SNOVNO UČINKOVITI IZDELKI



Glede na podatke Mednarodne agencije za energijo (International Energy Agency) električni motorji in pogonski sklopi porabijo približno polovico celotne proizvedene svetovne električne energije. Povečevanje njihove energetske učinkovitosti zato predstavlja zelo velik potencial pri varčevanju z energijo in posledično pri zniževanju emisij toplogrednih plinov.

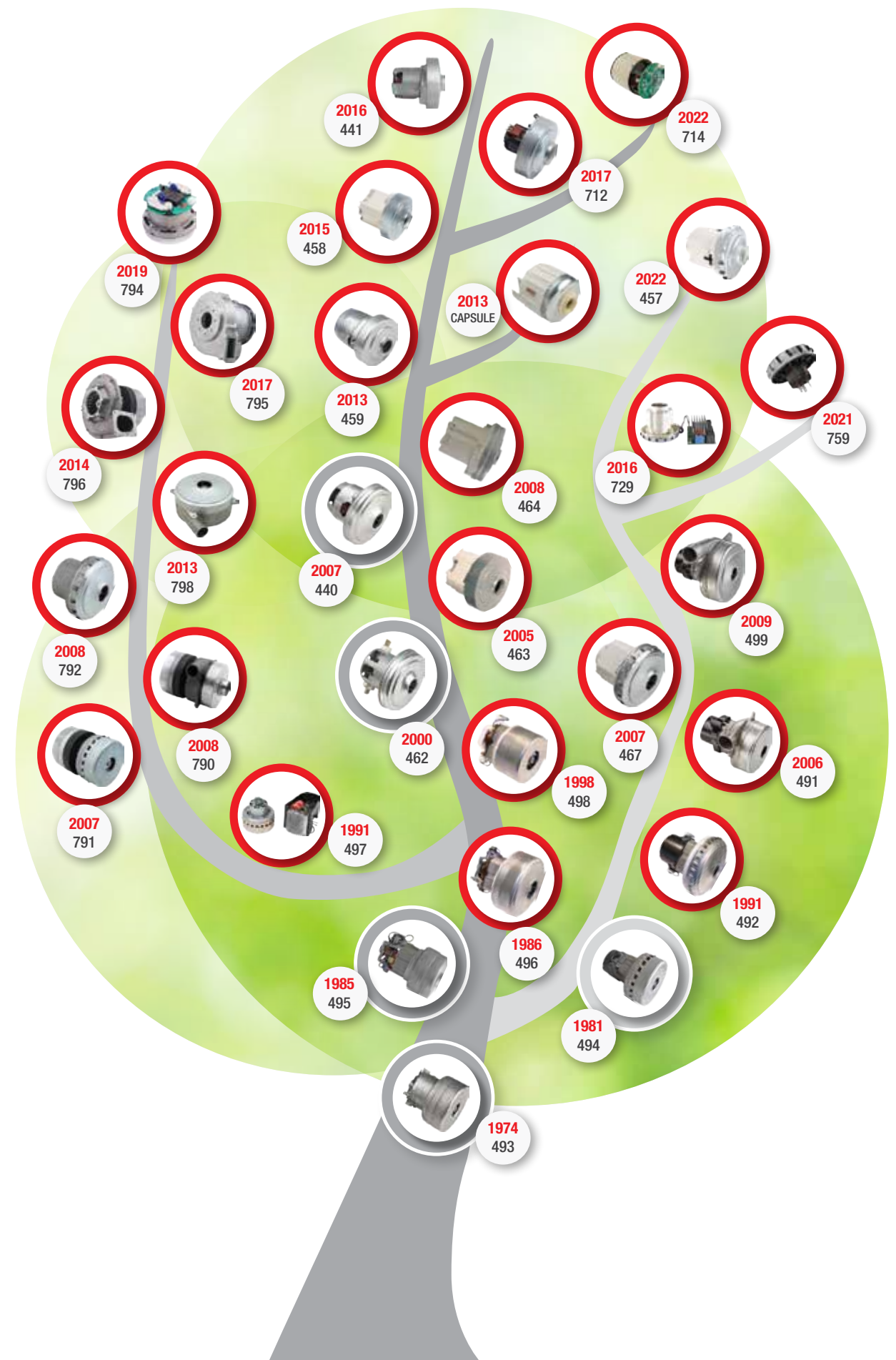
Pomembne informacije v zvezi s tem smo pridobili iz izračuna odtisa CO₂ svojih elektromotorjev, ki nam je služil za identifikacijo področij, kjer prihaja do največjih vplivov na okolje. Prevladujoč delež k emisijam prispeva poraba električne energije med obratovanjem izdelka – predstavlja več kot 90 % vseh emisij v življenjskem ciklu izdelka.

Tehnologijo električnih motorjev in pogonov stalno izboljšujemo s ciljem zmanjšati porabo energije med obratovanjem, kar dosežemo s povečevanjem izkoristkov in omejevanjem električne moči. Visoka energetska učinkovitost končnemu uporabniku omogoča visoke prihranke električne energije, zniža stroške obratovanja ter se odraža tudi v nižjih emisijah toplogrednih plinov. Na tak način strankam pomagamo pri doseganju njihovih ciljev za zmanjševanje vplivov na okolje in pri doseganju podnebne nevtralnosti.

SNOVNA UČINKOVITOST

Pri razvoju novih in optimizaciji obstoječih izdelkov velik poudarek namenjamo snovni učinkovitosti s ciljem oblikovati okolju čim bolj prijazne pogonske sisteme. V podjetju se zavedamo, da naša odgovornost zaobjema celoten življenjski cikel izdelka – od vrste in količine uporabljenih surovin, razvoja, proizvodnje in uporabe do ravnanja ob koncu njegovega življenjskega cikla.

V zadnjih dveh desetletjih nam je z inovativnim razvojem uspelo zmanjšati količino vgrajenih materialov v elektromotorjih, kar se odraža v izdelkih, ki so lažji tudi za več kot 60 %. Kot primer lahko navedemo, da je sesalna enota, razvita v letu 2000, tehtala okoli 1,5 kg, nova družina sesalnih enot, razvitih v letu 2015, pa le 0,73 kg. Če denimo v enem letu izdelamo 1,5 milijona sesalnih enot, prihranimo več kot tona različnih materialov, kot so elektro pločevina, baker in aluminij. Z razvojem elektronsko komutiranih enot, ki v določenih tržnih segmentih zamenjujejo univerzalne in asinhronske motorje, nadaljujemo zaveze v smeri razvoja izdelkov z nižjo težo in s tem manjšo porabo materialov.

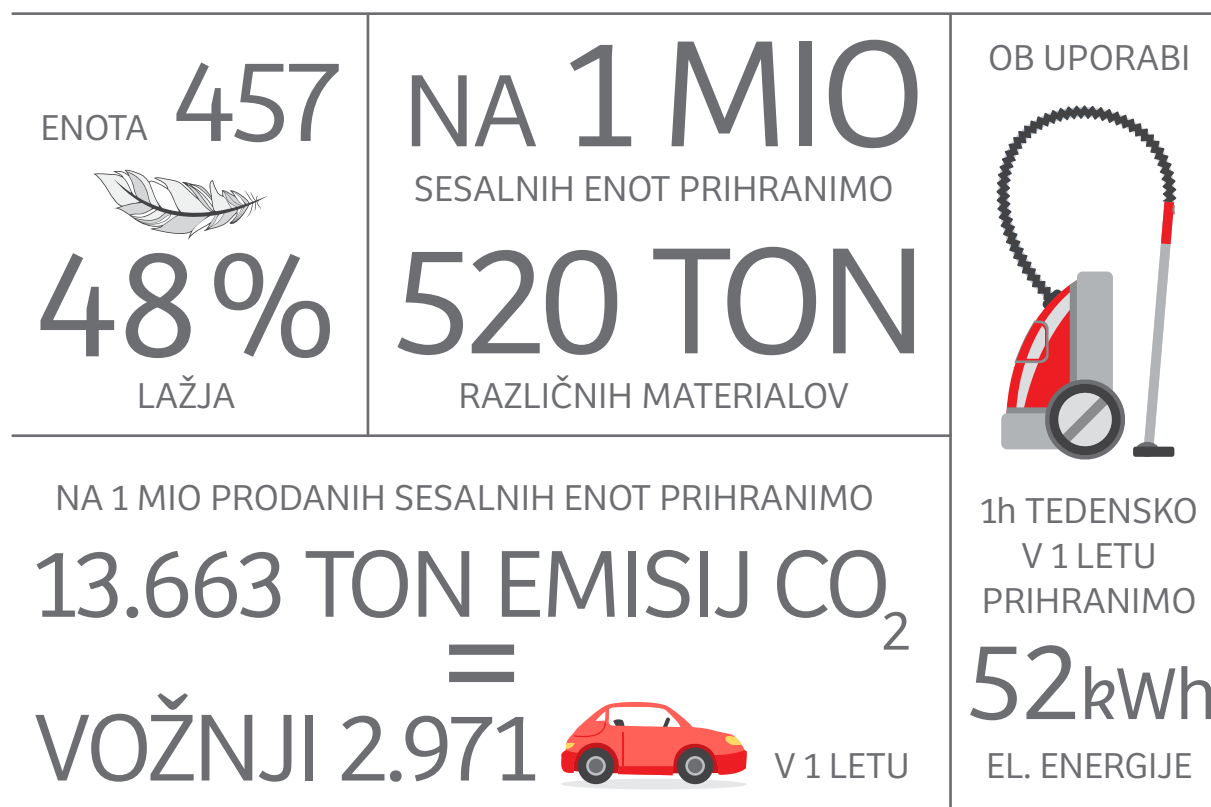




2021



V letu 2021 je potekal intenziven razvoj sesalne enote 457, ki predstavlja alternativo sesalni enoti 467. Visoka snovna učinkovitost enote 457 se odraža v manjši masi, saj je v primerjavi s predhodno enoto lažja tudi za 48 %. Na tak način ob milijonu izdelanih sesalnih enot 457 prihranimo več kot 520 ton različnih materialov. Poleg tega ima novo razvita enota 457 višji izkoristek, ki se kaže v prihranku električne energije med obratovanjem elektromotorja. Če predpostavimo, da sesalnik, kamor je vgrajen elektromotor, uporabljamo uro tedensko, na letni ravni prihranimo več kot 52 kWh električne energije. Prihranek energije je še toliko večji, če ga pomnožimo z milijonom prodanih sesalnih enot, in sicer 52.552 MWh. Ta prihranek se odraža v prihranku 13.663² ton emisij CO₂, kar je enako emisijam, ki jih povzroči vožnja 2.971³ osebnih avtomobilov v enem letu.



» Tehnologijo električnih motorjev in pogonov stalno izboljšujemo s ciljem zmanjšati porabo energije med obratovanjem, kar dosežemo s povečevanjem izkoristkov in omejevanjem električne moči. Visoka energetska učinkovitost končnemu uporabniku omogoča visoke prihranke električne energije, zniža stroške obratovanja ter se odraža tudi v nižjih emisijah toplogrednih plinov. «

² Izračun je bil narejen glede na Pravilnik o metodah za izračun prihrankov električne energije <http://www.pisrs.si/Pis.web/pregled-Predpisa?id=PRAV14191>. Za izračun prihranka CO₂ emisij je bil uporabljen emisijski faktor električne energije za Slovenijo, za leto 2019 (0,34 kgCO₂/kWh).

³ Ekvivalent CO₂ emisij je izračunan preko računalna na spletni strani: <https://www.epa.gov/energy/greenhouse-gas-equivalencies-calculator>

BATERIJSKE APLIKACIJE

Z izboljševanjem izkoristkov pogonskih enot in baterij se baterijski aparati vedno bolj uveljavljajo tudi na področjih vrtno opreme, ročnih orodij in čistilne tehnike. V podjetju z inovativnim razvojem EC-motorjev za te aplikacije postavljamo svetovne trende in utrjujemo svoj položaj na trgu tudi v tem segmentu.

V letu 2021 smo začeli s proizvodnjo elektronsko komutiranih enot 759, ki se uporabljajo za suho in mokro sesanje v baterijskih aplikacijah. Z visoko učinkovitostjo nad 50 %, dolgo življenjsko dobo, ki presega 2.000 ur delovanja, in kompaktno izvedbo smo z njo prodrli na trg profesionalnih sesalnih aparatov. Visoka snovna učinkovitost omogoča, da je celoten aparat lahek, zaradi česar sta lažja tudi transport in rokovanje s končnim izdelkom.

HVAC-ELEKTROMOTORJI

EC-pogoni, namenjeni uporabi v ogrevalni in prezračevalni tehniki ter klimatizaciji (HVAC), spadajo med pet največjih porabnikov električne energije. Pri aplikacijah, kamor se motorji vgrajujejo, je zaradi trajnega obratovanja (24/7) energijska poraba še toliko pomembnejša. Pri razvoju HVAC-motorjev smo velik poudarek namenili optimalni rabi materialov, sodobni tehnologiji, visoki učinkovitosti in doseganju dolge življenjske dobe. Motorji ne zahtevajo vzdrževanja, saj z izjemo nosilnega sistema ne vsebujejo mehanskih delov, dovzetnih za obrabo. HVAC-motorji dosegajo energetski izkoristek razreda IE5 (IEC 60034-30-2), kar pomeni super visoko učinkovitost, ki se odraža v manjši porabi energije med obratovanjem. Primernejši so tudi z logističnega vidika, saj njihova teža lahko dosega tudi le do 1/3 teže klasičnih asinhronskih pogonov. Poleg tega motorji visoke izkoristke dosegajo brez uporabe kritičnih strateških materialov – namesto magnetov redkih zemelj se uporabljajo feritni magneti, kar predstavlja izjemno konkurenčno prednost. Ker so motorji oblikovani in proizvedeni v Evropi, sta povečani varnost in dobavljivost, kar hkrati prispeva k samozadostni Evropi.

Ocenjujemo, da se je z uporabo naših HVAC-motorjev razreda učinkovitosti IE5, ki so bili prodani v zadnjih sedmih letih (2015–2021), v primerjavi z najbolj prodajanimi klasičnimi asinhronskimi motorji v letu 2021 **prihranilo več kot 300 GWh** električne energije. Prihranek 300 GWh električne energije se odraža v prihranku **78.380 ton** emisij CO₂, kar je enako emisijam, ki jih povzroči vožnja **16.888** osebnih avtomobilov v enem letu.

⁴ Izračun je bil narejen glede na Pravilnik o metodah za izračun prihrankov električne energije: <http://www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=PRAV14191>. Za izračun prihranka emisij CO₂ je bil uporabljen emisijski faktor električne energije za EU za leto 2020 (0,23 kg CO₂/kWh): Greenhouse gas emission intensity of electricity generation by country — European Environment Agency (europa.eu).

⁵ Ekvivalent emisij CO₂ je izračunan z računalom na spletni strani: <https://www.epa.gov/energy/greenhouse-gas-equivalencies-calculator>.

INOVACIJE NA PODROČJU E-MOBILNOSTI

Avtomobilska industrija spada med področja, kjer v zadnjih letih prihaja do največje preobrazbe: povezljivost, avtonomna vožnja ter koncept čiste in zelene mobilnosti so med osrednjimi področji za doseganje globalnih trajnostnih ciljev.

Z razvojem pogonov in komponent za avtomobilsko industrijo – oljne in vodne črpalke ter električni klimatski kompresorji – tudi v skupini Domel prispevamo k energetsko učinkovitejši vožnji.

Skupina Domel s svojimi izdelki pokriva različna področja elektrifikacije. Najnovejše razvojne produkte v segmentu e-mobilnosti predstavljata motor za pogon električnega kolesa in hibridni sredinski pogon za električno kolo, ki ga je podjetje razvilo skupaj s partnerji. Oba pogona sta zasnovana z optimalnim razmerjem med maso in izkoristkom, zato sta produkta izjemno energetsko in snovno učinkovita.

Nadgradnjo v segmentu e-mobilnosti predstavlja razvoj pogona, namenjenega vgradnji v električni skiro, ki poteka skupaj z domačimi in tujimi partnerji. V energetsko varčen pogon bo vgrajen kompakten in lahek brezkrtačni DC-motor s 85-odstotnim izkoristkom pri normalnem obratovanju.

»NAPOLNJENO S SONCEM«

V letu 2021 smo sodelovali pri odprtju samooskrbne električne kolesarnice na Brdu pri Kranju, ki se napaja s pomočjo sončnih panelov, nameščenih na strehi kolesarnice. V njej so za izposajo na voljo slovenska kolesa eCult Octane, ki jih poganja elektromotor, razvit v Domelu. Nov poslovni model na področju e-mobilnosti, poimenovan e-Hub, je plod sodelovanja podjetij Domel, Gorenjske elektrarne, Elektra Balance in Beyond pod sloganom »Napolnjeno s soncem«.

Pilotni projekt omogoča testiranje in promocijo novih izdelkov ter inovativnih tehnologij na področju polnjenja in nadzora električnih koles, hkrati pa izposoja kakovostnih e-koles gostom in obiskovalcem parka Brdo omogoča novo in drugačno raziskovanje parka in okoliških krajev.



SKRB ZA KUPCE



Dobri odnosi in skrb za kupce se odražajo v dolgoročnih partnerstvih, saj nam nekateri kupci zaupanje izkazujejo že skoraj 50 let, največji kupci pa v povprečju z nami sodelujejo že dobrih 30 let.

Skrb za kupce je ena izmed naših temeljnih vrednot, zato je naš pristop do strank pristen. Za stranke si vzamemo čas, poiščemo najboljše rešitve glede cene in kakovosti, smo zanesljivi in prilagodljivi. Zadovoljstvo kupcev nam je izredno pomembno in na njegovi osnovi iščemo priložnosti za izboljšave. Ocene zadovoljstva kupcev pridobivamo na dva načina. Prvi je prek mesečnega poročanja kupcev, kar je ustaljena praksa pri večjih kupcih. Poročila zbirajo odgovorni komercialisti in jih shranjujejo na intranetu po posameznih letih. Enkrat letno z orodjem Customer Voice za vse večje kupce izvedemo še anketo o zadovoljstvu kupcev. Analiza zadovoljstva kupcev vključuje ocenjevanje po različnih kriterijih, kot so pravočasnost dobav, kakovost, zanesljivost in prilagodljivost, tehnična podpora, konkurenčnost izdelkov, vključevanje okoljskih kriterijev v korporacijski proces itd.

Prodajni tim obravnava prejete analize kupcev ter na njihovi podlagi oblikuje korektivne in preventivne ukrepe. Sistem za zbiranje podatkov o zadovoljstvu kupcev smo prenovili in v letu 2020 vpeljali nov način zbiranja podatkov. Zaradi spremembe metodologije medletne primerjave zadovoljstva kupcev niso smiselne. Na anketo o zadovoljstvu se je v letu 2021 odzvalo 21 % od skupno 257 kupcev. Zadovoljstvo kupcev je bilo v preteklem letu na ustrezni ravni, kljub vsemu pa vedno stremimo k izboljšanju in podpori na vseh ocenjenih področjih.

Zadovoljstvo kupcev v letu 2021				
oskrbovalna veriga	kakovost	prodaja	raziskave in razvoj	okolje
4,3	4,4	4,1	4,4	4,1

Analiza zadovoljstva kupcev glede na ocenjevane kriterije v letu 2021



RAZVOJ DOBAVITELJEV



Naša zavezanost trajnostnemu razvoju vključuje tudi dejavnosti, povezane z našimi dobavitelji. Zavezujemo se, da bomo sodelovali le z dobavitelji, ki izpolnjujejo naša pričakovanja, spoštujejo poslovno etiko in vrednote, ki temeljijo na mednarodno priznanih standardih ravnanja z okoljem, zdravja in varnosti ljudi, ter imajo razvit sistem zagotavljanja in obvladovanja kakovosti.

Trajnostne cilje in visoke zahteve kupcev uspemo uresničiti le z dobavitelji, ki z nami sodelujejo z zglednim vključevanjem v razvojne projekte na partnerski osnovi. Izbira in ocenjevanje dobaviteljev potekata na podlagi skrbno postavljenih meril. Vsi naši dobavitelji so popolnoma odgovorni za kakovost materialov ali sestavnih delov, ki nam jih dobavljajo. Zato imajo vzpostavljene učinkovite sisteme zagotavljanja kakovosti, s katerimi jamčijo neoporečno kakovost svojih dobav, ekološko sprejemljivost izdelkov in okoljevarstveno ustrezne postopke dela.

Za obvladovanje kakovosti pri dobaviteljih uporabljamo različne aktivnosti in metode, kot so:

- samoocena dobavitelja,
- finančna ocena dobavitelja,
- potencialna analiza,
- pogodbe z dobaviteljem,
- ocena izvedljivosti,
- potrditev obratovanja v pogojih redne proizvodnje, poskusna serija,
- potrditev dokumentacije PPAP, kjer preverimo ustreznost glede na zahteve RoHS in REACH,
- presoje procesa in spremljanje izvedbe potrebnih ukrepov,
- ocenjevanje rednih dobav in spremljanje PPM,
- ocena bonitet.

Dobavitelji, ki imajo certificirane sisteme vodenja po standardih ISO 9001, ISO 13485, IATF 16949 in ISO 14001, podjetju predložijo kopije certifikatov. Kljub temu pri dobaviteljih izvajamo presoje procesov. Vrste presoj, ki jih izvajamo pri potencialnih in obstoječih dobaviteljih, so potencialna analiza, presoja procesa v skladu z zahtevami standardov ISO 9001, ISO 13485, ISO 14001 in VDA 6.3 ter hitra presoja procesa. Enkrat letno ocenimo dobavitelje repromateriala in storitev, vezanih na repromaterial. Izhodiščni pogoj, da ocenimo dobavitelja, je vsaj pet dobav v letu. Pri skupni oceni upoštevamo naslednje kriterije: ravni PPM dobav, delež neoporečnih dobav, količinska in časovna točnost, odzivnost na zahtevana poročila 8D, certificiran sistem vodenja, plačilni pogoji, cenovna konkurenčnost in strokovna tehnična podpora. V letu 2021 smo ocenili 231 dobaviteljev, od tega 122 slovenskih in 109 tujih.

V skladu z nabavno politiko Local2Local si prizadevamo, da v nabavno verigo vključimo čim večji delež lokalnih dobaviteljev. Dobri odnosi in sodelovanje z domačimi in lokalnimi dobavitelji so ključnega pomena za naše poslovanje in prinašajo medsebojne koristi. Odražajo se v pridobivanju izkušenj in strokovnega znanja ter rasti, napredku oziroma razvoju lokalnega okolja.

Za dobavitelje v podjetju vsakih nekaj let organiziramo nabavno konferenco, zadnja je bila v letu 2018, kjer jim predstavimo svoje politike, cilje, zahteve glede kakovosti in varovanja okolja ter pričakovanja, ki imajo osnovo v dogovorih s kupci in zakonskih obvezah. Z razvojnimi dobavitelji organiziramo periodične sestanke, kjer se dogovarjamo in usklajujemo glede novih razvojnih projektov in izboljšujemo logistične koncepte.

V LETU 2021 SMO SODELOVALI S
416 DOBAVITELJI

53 % SLOVENSkih
DOBAVITELJEV

SKLADNOST MATERIALOV

Dosledno upoštevamo evropsko uredbo REACH, ki določa obveznosti glede ravnanja, dajanja v promet in uporabe kemikalij na področju EU, ter evropsko direktivo RoHS, ki opredeljuje in omejuje nekatere nevarne snovi v električni in elektronski opremi. S tem zagotavljamo varnost izdelkov ter zmanjšujemo tveganja za zdravje ljudi in okolje. V letu 2021 smo od dobaviteljev pridobili 195 izjav REACH in RoHS, kar zajema 82 % vseh relevantnih dobaviteljev.

Kot dobavitelj komponent za avtomobilsko oskrbovalno verigo smo vključeni v sistem IMDS, prek katerega zagotavljamo podatke o sestavi materialov v svojih izdelkih. Tako proizvajalci avtomobilov lažje obvladujejo zgradbo vozil z vidika okoljevarstvenih zahtev. Kupci v avtomobilski industriji nam izdelke odobrijo le, če so o njihovi sestavi obveščeni v obliki ustreznega dokumenta IMDS. Od leta 2018 smo zabeležili 73 novih vnosov v sistem IMDS, od tega v letu 2021 26 vnosov. Število vnosov je odvisno od števila novih projektov v tem segmentu.



OD LETA

1946

ŠTEVILO ZAPOSLENIH

1.386



2 % VEČ KOT V LETU 2020

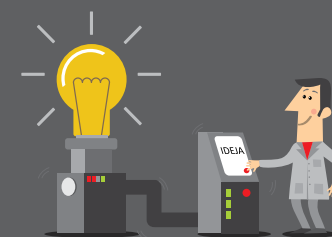
ZA

3 %
MANJŠA

SKUPNA PORABA
TOPLLOTNE ENERGIJE

1,04 MIO
PRIHRANKOV

iz realiziranih inovativnih
predlogov vpisanih v
sistem **SORA**



6

LOKACIJ

187 MIO EUR

PRIHODKOV V LETU 2021

KAR JE **26,5 %** VEČ KOT V LETU 2020

80.000 m²

POVRŠINE DELOVNIH PROSTOROV

300 GWh

PRIHRANKA ELEKTRIČNE ENERGIJE

na leto z uporabo naših **HVAC-motorjev**
proizvedenih v zadnjih 5 letih,
če zamenjajo standardne izvedbe elektromotorjev



DRUŽBENI VIDIKI TRAJNOSTI

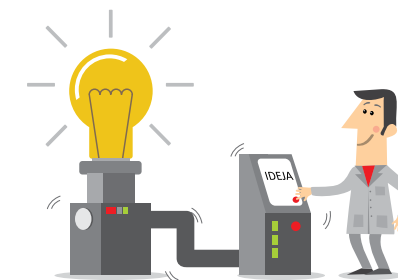


SPODBUJANJE INOVATIVNOSTI MED VSEMI ZAPOSLENIMI



V podjetju spodbujamo inovativno razmišljanje vseh zaposlenih, da prek izkušenj in znanj uresničijo svoje ideje. V okviru Domelovega sistema stalnih izboljšav smo vzpostavili spletno aplikacijo SORA, kamor zaposleni vpisujejo pobude, ideje in izboljšave tehničnega ali organizacijskega značaja.

Dobro poznavanje procesov, znanje in razmišljanje v smeri Domelovih ciljev prinašajo odlične rezultate – v letu 2021 je bilo v sistem SORA registriranih 559 predlogov. Zaključeni predlogi izboljšav, ki se obračunajo na letno gospodarsko korist, so prinesli več kot 1,04 mio EUR prihrankov. Avtorjem in soavtorjem zaključenih predlogov smo v preteklem letu izplačali nagrade v skupni vrednosti več kot 92.500 EUR. Registrirani predlogi so obenem povod za vsakoletno podelitev Domelovih nagrad in priznanj. Ker so tudi lanskoletno podelitev krojile omejitve druženja zaradi ukrepov ob covidu-19, je bila podelitev nagrad v spletni obliki. Ravno zaradi tega pa si jo je ogledalo več udeležencev kot sicer.



Utrinek s podelitve priznanj za inovativnost v letu 2021

SODELOVANJE Z LOKALNIMI SKUPNOSTMI



Družbena odgovornost podjetja je močno povezana s tradicijo in kulturo podjetja. Veliko zaposlenih v skupini Domel prihaja iz lokalnega okolja. V to okolje se vsak dan vračamo, zato je pomembno, da je urejeno in prijazno. Odgovornost izpolnjujemo s sodelovanjem z lokalnimi skupnostmi v vseh vidikih delovanja, ki lahko vplivajo na kakovost njihovega življenja.

Finančno podpiramo vse večje dogodke v lokalnem okolju in vrsto športnih društev, kjer se v vztrajnosti, ustvarjalnosti in ambicioznosti kalijo naši potencialni sodelavci. Med drugim smo podporniki Smučarskega kluba Domel, Rokometnega društva Železniki in Kolesarskega kluba Kranj. V letu 2021 smo sklenili sodelovanje s Košarkarskim klubom Škofja Loka in podprli ženske selekcije.

Pomagamo pri investicijah prostovoljnih gasilskih društev, ki posodablajo vozni park, gradijo ali obnavljajo gasilske domove in ki so nam vedno priskočila na pomoč, ko smo jih potrebovali.

Veliko pozornosti namenjamo tudi sodelovanju s krajevno osnovno šolo, saj so tudi ti otroci lahko naši prihodnji zaposleni. Materialno priskočimo na pomoč pri izvedbi tehničnih izbirnih predmetov ali pomagamo pri opremljanju tehnične učilnice. Vsako leto jim predstavimo poklice, ki so za naše podjetje najaktualnejši. V okviru naravoslovnih in drugih izobraževalnih dogodkov jim omogočimo strokovni ogled proizvodnje. Sodelovanje začnemo že v vrtcih, kjer najmlajšim omogočimo ogled proizvodnje. Tam srečajo tudi svoje starše in spoznajo njihove poklice. V letu 2021 zaradi epidemije covida-19 tovrstnih obiskov nismo mogli organizirati.



ZAPOSLENI – KLJUČNI VIR KONKURENČNE PREDNOSTI DOMELA



Pri ravnanju z ljudmi pri delu se zavedamo neprecenljivosti vsakega posameznika. Zato dajemo velik poudarek spoštovanju in sodelovanju ter ustvarjalnosti in ambicioznosti. Tako podpiramo temeljne poslovne usmeritve, naravnane k visoki stopnji inovativnosti, izboljševanju produktivnosti in rasti.

Razvijanje potenciala sodelavcev in zadovoljni zaposleni sta dolgoročno glavni nalogi naše kadrovske politike. Pomembno je, da smo vsi zaposleni aktivno vključeni v rast in razvoj skupine ter da zaposlenim zagotavljamo delovno okolje, ki ponuja strokovne in osebne izzive ter omogoča dinamično in ustvarjalno delo. Ker nam je pripadnost zaposlenih izredno pomembna, si prizadevamo za ohranitev dobrih delovnih razmer, zanesljivost zaposlitve in možnosti izobraževanj.

ŠTEVILO ZAPOSLENIH

Skupina Domel je v letu 2021 zaposlovala 1.449 oseb (stanje na dan 31. 12. 2021). Podatek vključuje 1.368 zaposlenih v Sloveniji, 36 zaposlenih v podjetju na Kitajskem in 45 zaposlenih v podjetju v Srbiji.

Med 1.368 zaposlenimi v skupini Domel v Sloveniji je bilo na dan 31. 12. 2021 561 žensk, kar predstavlja 41 %, in 807 moških, kar predstavlja 59 % vseh zaposlenih v Sloveniji. Delež žensk na vodstvenih položajih je 14-odstoten (sestava kolegija).

Število zaposlenih se je v letu 2021 povečalo za 45, pri čemer je bilo novih zaposlitev 162, prekinitve delovnih razmerij pa 124. V skupini Domel v Sloveniji je bila fluktuacija 8,3 %, pri čemer niso vključene prezaposlitve znotraj skupine Domel. Teh je bilo 236. Povprečna starost zaposlenih je v letu 2021 znašala 40,9 leta.

Leto	Število zaposlenih	Ženske	%	Moški	%
2019	1.293	516	39,9	777	60,1
2020	1.330	531	39,9	799	60,1
2021	1.368	561	41,0	807	59,0

Gibanje števila zaposlenih v skupini Domel v Sloveniji v letih od 2019 do 2021

Starostna skupina	Število zaposlenih	Ženske	Moški
do 25 let	125	39	86
26-30 let	215	69	146
31-35 let	165	51	114
36-40 let	129	52	77
41-45 let	179	92	87
45-50 let	207	98	109
51-55 let	203	100	103
55-60 let	121	57	64
nad 61 let	24	3	21
Skupaj	1.368	561	807

Starostna struktura zaposlenih v skupini Domel v Sloveniji v letu 2021

Starostna skupina	Število novo zaposlenih	Ženske	Moški
do 25 let	55	21	34
26-30 let	36	16	20
31-35 let	17	10	7
36-40 let	16	8	8
41-45 let	27	15	12
45-50 let	7	3	4
nad 51 let	4	1	3
Skupaj	162	74	88

Število novo zaposlenih v letu 2021 po starostnih skupinah

Postavka	2019	2020	2021
Povprečna starost zaposlenih	39,2	40,1	40,9

Povprečna starost zaposlenih v skupini Domel v letih od 2019 do 2021

Raven izobrazbe zaposlenih glede na spol v skupini Domel v Sloveniji je prikazana v spodnji preglednici. Delež zaposlenih z vsaj srednješolsko izobrazbo je v letu 2020 znašal 57,5 %.

Raven izobrazbe	Ženske	Moški	Skupaj	%
Doktorat znanosti (9)	1	9	10	0,7
Specializacija po univerzitetnih programih, magisterij (8)	5	21	26	1,9
Specializacija po visokošolskih programih, stari univerzitetni programi, bolonjski magisterij (7/1), bolonjska (7)	32	60	92	6,7
Visoka strokovna izobrazba (7/0), bolonjska (6/II)	53	92	145	10,6
Višješolska izobrazba (6), bolonjska (6/I)	29	78	107	7,8
Srednja šola (5)	150	256	406	29,6
KV (4)	138	149	287	20,9
SKRP (3)	12	18	30	2,3
Osnovna šola (2)	128	103	231	16,9
Nedokončana osnovna šola (1)	13	21	34	2,6
Skupaj	561	807	1.368	100

Izobrazbena struktura zaposlenih v skupini Domel Slovenija v letu 2021

INVALIDOM PRIJAZNO PODJETJE

V skupini Domel je ustanovljena odvisna družba Domel IP Invalidsko podjetje, d.o.o., ki je v letu 2021 zaposlovala 14 invalidnih oseb. V celotni skupini Domel je bilo v letu 2021 zaposlenih 38 invalidnih oseb. Pogodbe o zaposlitvi invalidnih oseb imamo sklenjene tudi z zunanjimi invalidskimi podjetji: SIJ SUZ, d.o.o., REDNAK IP, d.o.o., TIP ZAŠČITA, d.o.o., in ŽELVA, d.o.o. Zavedamo se, da so invalidne osebe pomembni člani delovnega kolektiva. Zagotavljamo jim enake možnosti in sodelovanje pri ustvarjanju uspeha podjetja.



VLAGANJE V RAST ZAPOSLENIH



Izobraževanje in usposabljanje zaposlenih sta ključni za rast in razvoj podjetja, zato veliko vlagamo v sistematična in načrtna izobraževanja ter izobraževanja, prilagojena poslovnim in individualnim potrebam, skladnim s strategijo podjetja in razvojnimi načrti zaposlenih. Podjetje zaposlenim zagotavlja tako poklicno kot osebno rast, in sicer prek sistema nasledstvene piramide, letnih razgovorov, mentorstev, e-izobraževanj, internega izobraževalnega programa Domelova akademija in vključevanja v posebno pripravljene konzorcijske študije MBA.

V letu 2021 so celotni stroški izobraževanj za zaposlene, ki vključujejo seminarje, tečaje in delavnice, znašali 167.335 EUR. Opravljenih je bilo 120,5 pedagoške ure usposabljanj. V povprečju se je vsak zaposleni v letu 2021 strokovno izobraževal 32 ur, strošek na zaposlenega pa je znašal 88 EUR. Povprečni strošek izobraževanja, skupaj s šolninami, kotizacijami in potnimi stroški, je v letu 2021 znašal 162 EUR na zaposlenega. Skupni strošek za celoten sklop izobraževanj, vključno s štipendijami in nagradami za delovno prakso dijakov in študentov, je znašal 473.814 EUR.

Postavka	2019	2020	2021
Število ur izobraževanj na zaposlenega	29,5	21	32
Strošek izobraževanj na zaposlenega v EUR	140	70	88
Skupen strošek izobraževanj v EUR	449.950	402.523	551.827

Število ur izobraževanj in stroški izobraževanj v letih od 2019 do 2021

Zaradi epidemije covid-19 veliko izobraževanj ni bilo izvedenih, veliko pa jih je potekalo po spletu. Od druge polovice leta 2020 imamo v podjetju vzpostavljen portal Smart Arena, prek katerega lahko zaposleni dostopajo do e-izobraževanj in spletnih seminarjev. Tako so zaposleni v letu 2021 prek portala Smart Arena opravili tudi več kot 3.000 ur e-izobraževanj.

VSAK ZAPOSLENI SE JE V LETU 2021 V POVPREČJU IZOBRAŽEVAL

32 ur

ŠTIPENDIRANJE, OBVEZNA PRAKSA IN ŠOLANJE OB DELU

Veliko pozornosti posvečamo pridobitvi mladih kadrov. Aktivno nadaljujemo s štipendijsko politiko, ki vključuje zlasti štipendiranje tehničnih področij od srednjih šol do univerzitetnega študija, vključili pa smo se tudi v shemo poklicnega izobraževanja vajeništva. V letu 2021 je podjetje štipendiralo 112 dijakov in študentov, kar je nekoliko več v primerjavi z letoma 2020 (108 štipendistov) in 2019 (106 štipendistov). V okviru programa štipendiranja nudimo opravljanje praktičnega dela izobraževanja ter možnost dela na strokovnih nalogah za projektne, diplomske in magistrske naloge. V poletnih mesecih organiziramo študentsko delo za dijakove in študente iz bližnje okolice, glede na potrebe delovnega procesa pa tudi med letom. Obvezno praktično usposabljanje je tako v letu 2021 opravljalo 77 dijakov in študentov ter 5 vajencev. Naši štipendisti so vključeni tudi v akademijo Start Young, v okviru katere poteka delo na zagonskih projektih. Prek izbranih inovativnih poslovnih idej štipendisti spoznajo odprti pristop pri inoviranju in razvoju novih izdelkov. Zaposlenim omogočamo tudi študij ob delu – v letu 2021 se je na tak način izobraževalo 59 zaposlenih, od tega 14 na podiplomskem študiju, 38 na VII. in VI. stopnji, 3 na V. stopnji ter 4 na IV. stopnji.



VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU



PROMOCIJA ZDRAVJA V SKUPINI DOMEL: »BITI ZDRAV IN OHRANITI ZDRAVJE«

Varnost in zdravje zaposlenih sta vrednoti, katerih pomena se v skupini Domel zelo dobro zavedamo. Zdravje predstavlja podlago tako za poslovno kot zasebno produktivnost in ustvarjalnost. Posebno pozornost posvečamo ozaveščanju zaposlenih glede varnosti in zdravja pri delu ter skrbi za ohranjanje in izboljševanje zdravja zaposlenih. S sistematičnim pristopom ter načrtovanimi aktivnostmi in ukrepi za ohranjanje in krepitev zdravja na letni ravni pripravimo načrt promocije zdravja v sodelovanju z zdravnikom medicine dela. Ureditev programa izhaja iz analize zdravja zaposlenih, kar omogoča prilaganje načrtovanih aktivnosti potrebam zaposlenih.



V podjetju je bil z namenom promocije zdravja na delovnem mestu ustanovljen tim za promocijo zdravja, v katerem sodelujejo vodje proizvodnih oddelkov, tehnologi, služba varstva pri delu, kadrovski oddelek, predsednik sindikata, predsednik sveta delavcev, vodja elektrovzdrževanja, vodja mehanskega vzdrževanja ter posloводство. Široka skupina sodelujočih pripravi nabor aktivnosti, s katerimi izboljšujemo delovne pogoje na vseh področjih. Pri načrtovanju aktivnosti vodstvo podjetja aktivno sodeluje ter tudi odobri dodatna sredstva, če so v posamezen predlog vključeni vsi zaposleni v podjetju. Vse zaposlene spodbujamo, da nam posredujejo pobude, ideje in izboljšave, povezane s promocijo zdravja na delovnem mestu. Zaradi epidemije covid-19 in s tem povezanih zaščitnih ukrepov zaposlenim nismo mogli omogočiti dnevne ponudbe svežega sadja, ki je bilo pred epidemijo na voljo v sadnih kotičkih na različnih lokacijah podjetja. V letu 2021 smo zato vsem zaposlenim, enkrat v pomladnem in enkrat v jesenskem času, priskrbeli zabojčke svežega sadja, ki so jih zaposleni lahko odnesli domov. Finančna sredstva, namenjena promociji zdravja, zaradi omejitev združevanja in epidemioloških ukrepov v letu 2021 niso bila v celoti izkoriščena. Tako kot v letu poprej tudi v letu 2021 nismo organizirali vsakoletnega piknika za zaposlene, odpadla so druženja in športna tekmovanja. Kljub vsemu smo v lanskem letu zaposlenim omogočili vključitev v dodatno kolektivno zdravstveno zavarovanje, ki omogoča hitri dostop do zdravstvenih storitev ter hitrejšo pot do diagnoze in zdravljenja. Odvisno od vrste sklenjenega paketa podjetje zaposlenim v celoti ali deloma krije stroške zavarovanja.

BOLNIŠKA ODSOTNOST

Delež bolniške odsotnosti je v letu 2021 znašal 6,43 % in je bil v primerjavi z letom 2020 večji (5,29 %). V delež bolniške odsotnosti sta vključeni bolniška odsotnost do 30 dni in bolniška odsotnost nad 30 dni.

Postavka	2019	2020	2021
Delež bolniške odsotnosti	5,59 %	5,29 %	6,43 %
Skupno število delovnih plačanih ur	2.702.634	2.805.758	2.792.633
Skupno število ur bolezni	149.421	158.848	183.794
Skupno število ur bolezni v breme podjetja	72.744	67.481	84.521
Skupno število ur bolezni v breme ZZS	76.685	91.367	99.273

Skupno število delovnih ur in število ur bolezni v letih od 2019 do 2021

VARNOST PRI DELU

Varnost in zagotavljanje varnosti pri delu sta prioritetni področji in najvišji merili skupine Domel, saj sta ključnega pomena za uspeh in ugled podjetja. Cilj podjetja je 0 nezgod na delovnem mestu.

Za obvladovanje števila nezgod na delovnem mestu izvajamo različne aktivnosti in sprejemamo številne ukrepe. Zaposlenim v čim večji meri zagotavljamo varno delovno okolje, periodično ocenjujemo tveganja na delovnih mestih in jih z varstvenimi ukrepi ohranjamo na sprejemljivi ravni. Na tak način dolgoročno vplivamo na nenehno izboljševanje delovnega okolja. Za vsa delovna mesta in tehnologije spremljamo tveganja za nastanek nezgod in zdravstvenih okvar. V skrb za zdravje in varna delovna mesta za zaposlene so, poleg službe VZD, vključeni tudi direktorji, vodje oddelkov in specialista medicine dela, ki za nas opravljata predhodne zdravniške preglede in periodične zdravniške preglede. Med drugim izvajamo redna usposabljanja zaposlenih za varno in zdravo delo, opravljamo redne preglede delovne opreme, strojev in naprav, zaposlene spodbujamo k upoštevanju navodil za varno delo, izvajamo vaje evakuacije in stalno izpopolnjujemo osebno varovalno opremo.

Tako kot leto prej smo se tudi v letu 2021 osredotočali zlasti na preprečevanje in obvladovanje okužb z virusom SARS-CoV-2. Sprejeli smo interne ukrepe za obvladovanje širjenja virusa: zaposlenim smo zagotovili zaščitne maske, na različna mesta znotraj podjetja smo namestili razkužila, vzpostavili smo vhodno točko za merjenje telesne temperature zaposlenih ter uvedli razkuževanje po proizvodnji in skupnih prostorih. Zaposlene smo opozarjali na vzdrževanje varnostne razdalje, razkuževanje in zračenje prostorov ter prepovedali nenujne službene obiske in potovanja.



POGOSTOST NEZGOD

V letu 2021 smo v skupini Domel zabeležili 29 nezgod, kar je v primerjavi z letom 2020 kar devet nezgod več. Pogostost nezgod se je v letu 2021 povečala in je znašala 21,5 nezgode na 1.000 zaposlenih. Resnost nezgod je v primerjavi s prejšnjim letom znašala 27,8 izgubljenega delovnega dne, kar pomeni, da se je povečala za 1 izgubljen dan. Najpogostejša vzroka za nezgode na delovnem mestu sta neupoštevanje navodil za varno delo, s čimer je povezanih 11 nezgod, ter neprevidnost zaposlenih, čemur je prav tako pripisanih 11 nezgod v letu 2021.

Postavka	2019	2020	2021
Število nezgod	21	20	29
Pogostost (na 1.000 zaposlenih)	16	15	21,5
Resnost ⁶	26,3	26,5	27,8

Število nezgod pri delu, njihova pogostost in resnost v letih od 2019 do 2021



Z namenom, da omejimo število nezgod v prihodnjih obdobjih, smo v zadnji četrtini leta 2021 izvedli projekt Zavedna varnost. Projekt je potekal v sodelovanju s svetovalnim podjetjem. V 4 mesecih trajanja projekta so zaposleni v postopnih korakih spoznali odgovornosti in dolžnosti na področju varnega dela in vodenja varnosti ter hkrati ozaveščali pomen spremembe miselnosti na področju varnosti. Z izvedenim projektom smo pri udeležencih postavili temelje o zavedanju pomena varnosti, varnem obnašanju ter primernem vodenju varnosti, tudi s strani vodij do svojih podrejenih.

⁶ Resnost nezgod je razmerje med povprečnim številom izgubljenih dni zaradi nezgod in številom vseh nezgod.





OKOLJSKI VIDIKI TRAJNOSTI



Zdravo naravno okolje je naše bogastvo, je vse bolj redka dobrina, zato jo želimo z načeli trajnostnega delovanja ohraniti ter tako zagotoviti kakovostno življenjsko okolje za zaposlene in širše lokalno okolje ter prihodnje rodove. Odgovornost za skrb do okolja si delimo vsi zaposleni v skupini Domel.

Skupina Domel ima vzpostavljen sistem vodenja ravnanja z okoljem v skladu z okoljskim certifikatom ISO 14001. Z njim smo se zavezali, da bomo svoje vplive na okolje nenehno zmanjševali in si prizadevali za odgovorno, do okolja prijazno delovanje. Odgovorno ravnanje z okoljem se odraža zlasti v varčevanju z električno in toplotno energijo, varčevanju s pitno vodo, zmanjševanju emisij v okolje, odgovornem ravnanju in ločevanju odpadkov in embalaže ter gospodarni rabi surovin v proizvodnih procesih.

Skladnost z zakonodajo, standardi in okoljevarstvenimi dovoljenji preverjamo z rednimi monitoringi in meritvami porabe energentov in emisij v okolje. Vzdrževanje in priložnosti za izboljšave sistema ravnanja z okoljem ugotavljamo z izvajanjem notranjih in certifikacijskih presoj, presoj kupcev, varnostnih pregledov ter inšpekcijskih pregledov. Redno posodabljam register okoljske zakonodaje in register okoljskih vidikov. V okviru vodstvenega pregleda letno izvedemo pregled doseganja okoljskih vidikov, izpolnjevanje zakonskih zahtev in doseženih okoljskih ciljev.

ZAKLJUČENI IN ODPRTI OKOLJSKI PROGRAMI

V letu 2021 smo na lokacijah podjetja izvedli več aktivnosti iz naslova okoljskih programov. Nekatere aktivnosti še potekajo in bodo zaključene v naslednjem letu.

Lokacija Otoki:

- v letu 2021 sta bili naročeni dodatni polnilnici za električna vozila, namestitev je predvidena v letu 2022;
- poteka zamenjava starih javljalnikov požara, ki bo dokončno izvedena v letu 2022;
- omogočena izposoja treh električnih koles za zaposlene;
- priprava zloženke za večje osveščanje zaposlenih o ločevanju odpadkov in ravnanju z odpadki;
- aktivnosti za vrednotenje okoljskih vplivov izdelka v njegovem celotnem življenjskem ciklu;
- v okviru celovite prenove dvorišča je bila izvedena sanacija vodovoda, hidrantne mreže in kanalizacije;
- energetska sanacija stavb, zlasti z zamenjavo oken in novo fasado z izolativnim ovojem;
- začetek del za izgradnjo novega parkirišča, izgradnja je predvidena v letu 2022;
- izvedba evakuacijske vaje;
- prenova prezračevalnega in klimatskega sistema v delavnici za proizvodnjo gredi.

Lokacija Trata:

- postavitve videonadzora;
- proučitev možnosti za postavitev sončne elektrarne na strehi podjetja.

Lokacija Na Plavžu:

- energetska sanacija starega dela proizvodne hale, kjer smo zamenjali zunanja stekla.

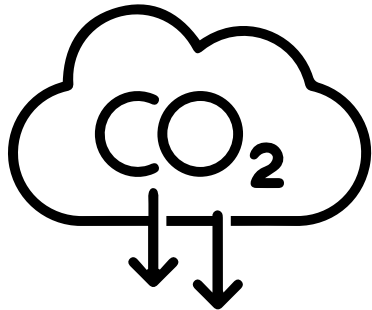


ZAVEZANOST ZMANJŠEVANJU EMISIJ CO₂

(t CO ₂ e)	2019	2020	2021
Obseg 1 (t CO ₂ e)	92,15	84,47	54,61
Obseg 2 (t CO ₂ e)	10.448	10.765	16.784
Obsega 1 in 2 (t CO ₂ e)	10.540	10.849	16.839

Cilj skupine Domel je do leta 2027 zmanjšati emisije CO₂ za 50 % glede na izhodiščno leto 2019. Pri zmanjšanju emisij CO₂ se osredotočamo zlasti na emisije obsegov 1 in 2 po protokolu GHG, saj lahko te emisije v večji meri nadzorujemo, nanje vplivamo in jih v določenem času tudi zmanjšamo. Emisije obsegov 1 in 2 v skupini Domel izhajajo zlasti iz kupljene električne in toplotne energije ter porabe goriva za službena vozila. Za izračun emisij, ki izhajajo iz porabe električne energije, smo uporabili tržno metodo, pri čemer smo emisijske faktorje pridobili neposredno od dobaviteljev energije. V izračunu emisij toplogrednih plinov so upoštevane lokacije podjetja v Sloveniji, in sicer Otoki, Trata, Reteče in Na Plavžu.

V letu 2021 je bila skupna poraba električne energije nekoliko večja, vendar pa so emisije CO₂ odraz emisijskega faktorja kupljene električne energije, ki je bil v letu 2021 za 60 % večji v primerjavi z letom prej. Metodologijo za izračun emisij CO₂ obsegov 1 in 2 po protokolu GHG smo postavili v letu 2021 in izračunali emisije za leta od 2019 do 2021. Z izračunom smo določili področja, kjer prihaja do največjih emisij CO₂, kar nam bo nadalje omogočilo razviti akcijske načrte za zmanjšanje in uresničiti trajnostno strategijo.



Zmanjšanje emisij CO₂ obsega 1 in 2: doseči 50-odstotno zmanjšanje v letu 2027 glede na izhodiščno leto 2019

ELEKTRIČNA ENERGIJA



Skupna poraba električne energije je v letu 2021 znašala 20.100 MWh, kar je za 2.010 MWh oz. 11 % več v primerjavi z letom 2020. Večja poraba električne energije je posledica večjega obsega proizvodnje, saj se je v letu prej proizvodnja prilagajala stanju na trgu, zmanjšanju naročil in razmeram zaradi epidemije covida-19. Kljub temu se je učinkovitost rabe energije, ki je prikazana kot razmerje med porabljeno električno energijo in delovnimi urami, v letu 2021 izboljšala in je znašala 18,6.

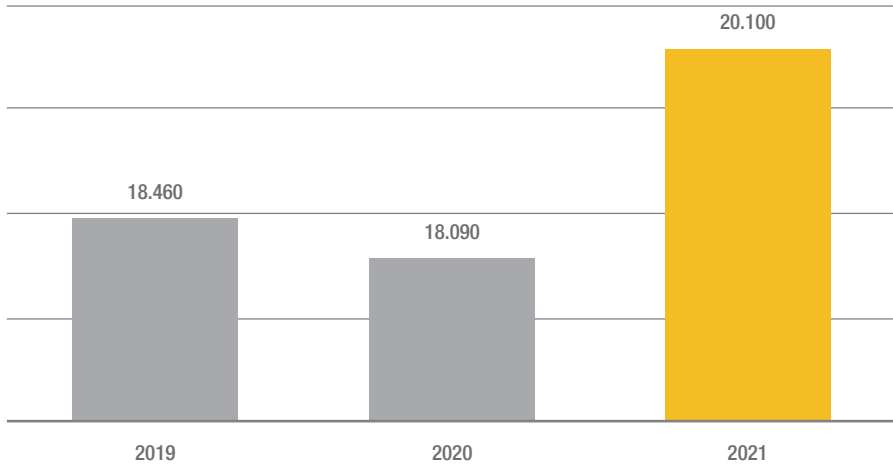
V skupni porabi energije največji delež zavzemajo proizvodni in poslovni prostori na lokaciji Otoki (53,7 %), sledijo Trata (30,5 %) ter nato Reteče (10,2 %) in Na Plavžu (5,6 %).

Električna energija (MWh)

Lokacija	2019	2020	2021
Otoki	10.530	10.187	10.786
Reteče	1.280	1.559	2.049
Na Plavžu	870	1.055	1.129
Trata	5.780	5.289	6.137
Poraba skupaj (MWh)	18.460	18.090	20.100
Energetska učinkovitost (kWh/h)	17,2	19,1	18,6

Poraba električne energije po lokacijah v letih od 2019 do 2021

Skupna poraba električne energije (MWh)



TOPLOTNA ENERGIJA



Z energetskimi sanacijami objektov in optimizacijo rabe toplote smo v letu 2021 skupno porabo toplotne energije uspeli zmanjšati za 54 MWh oziroma 3 % v primerjavi z letom 2020. Z uvedbo učinkovitih tehnologij ogrevanja se je obenem znižala poraba primarnih energentov. Poraba toplotne energije, pridobljene iz Toplarne Železniki, je bila v letu 2021 na podobni ravni kot v preteklem letu, k čemur sta pripomogli optimizirana raba toplotne energije in izraba skoraj vse razpoložljive odpadne toplote iz proizvodnje in kompresorske postaje.

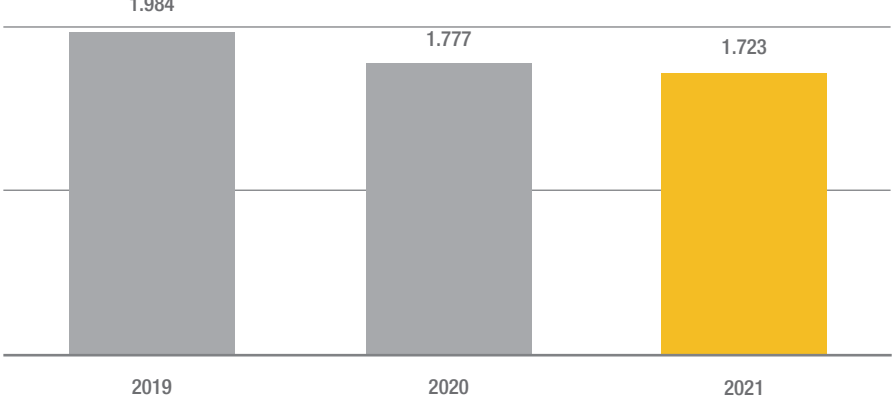
Zaradi nižjih zimskih temperatur je bila poraba toplotne energije na lokaciji Otoki višja za 21 % v primerjavi z letom prej, medtem ko se je na vseh preostalih lokacijah poraba toplotne energije zmanjšala. S toplotno sanacijo proizvodne hale v Retečah je ogrevanje urejeno izključno z izrabo odpadne toplote iz kompresorske postaje, pri tem se je poraba toplotne energije zmanjšala za 12 % v primerjavi z letom prej. V podjetju na lokaciji Na Plavžu je bilo v lanskem letu urejeno ogrevanje s toplotno črpalko, s čimer se je uporaba primarnih energentov znižala za 50 %. Proizvodna hala na Trati se ogreva z odpadno toploto tehnološkega hlajenja in kompresorske postaje, medtem ko se upravna stavba ogreva s toplotno črpalko. Plin se uporablja le za podporo v najbolj mrzlih zimskih dneh. Poraba toplotne energije na lokaciji Trata se je znižala za 22 %.

Toplotna energija (MWh)

Lokacija	2019	2020	2021
Otoki	678	713	863
Reteče	946	745	654
Na Plavžu	202	153	77
Trata	158	166	129
Skupaj (MWh)	1.984	1.777	1.723

Poraba toplotne energije po lokacijah v letih od 2019 do 2021

Skupna poraba toplotne energije (MWh)



PORABA VODE

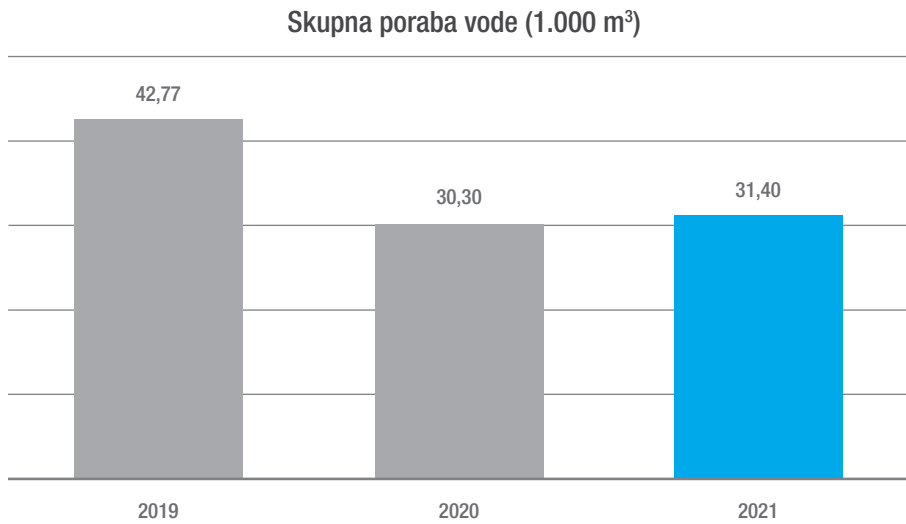


Veliko pozornosti namenjamo ohranjanju naravnih vodnih virov in učinkoviti rabi vode. Porabo vode zmanjšujemo z optimizacijo tehnoloških procesov, ki so do okolja prijaznejši. Večina tehnološkega hlajenja je izvedena v zaprtih krožnih sistemih, zato se voda iz omrežja za tehnološko hlajenje uporablja le občasno. Na letni ravni se je skupna poraba vode nekoliko povečala (3,6 %). Poglavitni razlog za povečano skupno porabo vode je poškodba hidrantnega sistema na lokaciji Reteče, kjer je bila poraba vode v lanskem letu večja. Potekajo aktivnosti za odpravo napake. Na lokaciji Otoki se je poraba vode v letu 2021 nekoliko zmanjšala zaradi obnove hidrantnega sistema, s čimer je bila odpravljena možnost puščanja vode. Na preostalih lokacijah je poraba vode stabilna, v letu 2021 se je nekoliko povečala le na lokaciji Na Plavžu zaradi večjega števila zaposlenih.

Poraba vode (1.000 m³)

Lokacija	2019	2020	2021
Otoki	25,10	22,30	19,5
Reteče	14,99	5,00	8,9
Na Plavžu	0,76	0,92	1,2
Trata	1,91	1,82	1,9
Skupaj	42,77	30,03	31,4

Poraba vode po posameznih lokacijah v letih od 2019 do 2021



RAVNANJE Z ODPADKI



Ravnanje z odpadki smo opredelili v načrtu gospodarjenja z odpadki. Prvi korak h gospodarnemu ravnanju z odpadki je preprečevanje njihovega nastajanja, kar v podjetju dosegamo z optimizacijami tehnoloških procesov, ponovno uporabo embalaže ter ozaveščanjem zaposlenih. Pri opravljanju dejavnosti nastajajo različne vrste odpadkov, s katerimi ravnamo glede na načrt ravnanja z odpadki. Ločeno zbiranje in sortiranje odpadkov sta osnovi krožnega gospodarjenja z odpadki. V podjetju vse odpadke, ki predstavljajo ponoven vir dragocenih surovin, kot so baker, medenina in jeklo, ločeno zbiramo in oddajamo pooblaščenemu prevzemniku odpadkov ter predelamo. S ponovnim vračanjem odpadkov v snovne tokove tako prispevamo k načelom krožnega gospodarstva. Zaradi večjega obsega proizvodnje so se v letu 2021 povečale tudi količine koristnih odpadkov. Zmanjšala se je le količina odpadnega aluminija, in sicer za 15 % v primerjavi z letom 2020. Letni deleži odpadkov, predstavljeni kot razmerje med letno kupljeno količino materiala in nastalim odpadkom, so med letoma 2019 in 2021 pri bakru in železu ostali na približno enaki ravni, medtem ko se je delež nastalega odpadka znižal pri medenini. Podatka za aluminij zaradi velike raznovrstnosti kupljenih materialov in komponent nismo upoštevali, saj kazalnik ne bi odražal realnega stanja.

Količina koristnih odpadkov (v tonah) in njihovi deleži (v %)

Postavka	2019	2020	2021
Baker	15,81 (1,5 %)	17,90 (1,6 %)	20,67 (1,6 %)
Medenina	33,88 (22,5 %)	36,04 (4,0 %)	50,62 (2,7 %)
Aluminij	55,48 (/)	67,39 (/)	57,18 (/)
Železo	9.675,45 (6,0 %)	9.166,85 (5,9 %)	9.876,12 (5,5 %)

Količina koristnih odpadkov glede na vrsto odpadka v letih od 2019 do 2021

Ločeno zbiranje je urejeno tudi za sestavljene materiale oziroma odpadne komponente. V letu 2021 se je povečala količina odpadnih rotorjev, kar je posledica večjega obsega proizvodnje. Zmanjšale pa so se količine odpadnih kablov (za 60 %) in elektronskih komponent (za 70 %).

Količina sestavljenih odpadkov (v tonah)

Postavka	2019	2020	2021
Opadni rotorji	44,02	63,92	87,16
Opadni kabli Cu	0,58	1,45	0,58
Opadne elektronske komponente	3,57	3,71	1,09

Količina sestavljenih odpadkov glede na vrsto odpadka v letih od 2019 do 2021

Količina kartonske embalaže (v tonah)

Postavka	2019	2020	2021
Kartonska embalaža	128,00	121,23	130,00

Količina sestavljenih odpadkov glede na vrsto odpadka v letih od 2019 do 2021

TRAJNOSTNO RAVNANJE Z EMBALAŽO



Z vzpostavitvijo sistema povratne embalaže smo v logistične poti lokalnih dobaviteljev uvedli povratno embalažo, katere uporaba je dolgotrajnejša. Prav tako za interne dobave surovin in izdelkov med posameznimi lokacijami podjetja uporabljamo povratno embalažo. Kljub temu je v letu 2021, v primerjavi s preteklim letom, količina kartonske embalaže narasla, zlasti na račun povečanega obsega proizvodnje.

PREOSTALI ODPADKI



Posebno pozornost namenjamo doslednemu ločevanju odpadkov z usposabljanjem in ozaveščanjem zaposlenih. V primerjavi z letom 2020 je količina mešanih komunalnih odpadkov narasla, zlasti na račun večjega števila zaposlenih.

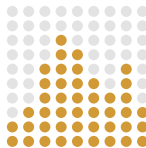
Zaradi večjega obsega proizvodnje so narasle tudi količine mešane embalaže, odpadnih nevarnih snovi in odpadne plastike BMC. Letni deleži odpadne plastike od leta 2019 do leta 2021 ostajajo na enaki ravni (8,5 %).

Količina preostalih odpadkov (v tonah)

Postavka	2019	2020	2021
Mešani komunalni odpadki	32,09	29,12	39,79
Mešana embalaža	77,87	71,08	88,25
Opadna plastika BMC	192,6	182,53	223,17
Opadne nevarne snovi	45,75	40,42	41,23

Količina preostalih odpadkov (v 1.000 kg) glede na vrsto odpadka v letih od 2019 do 2021

EMISIJE SNOVI IN HRUPA V OKOLJE



Emisije snovi v zrak skrbno spremljamo in z rednimi monitoringi dokazujemo skladnost z dovoljenimi mejnimi vrednostmi. Pri opravljanju dejavnosti so glavni vir emisij v zrak impregnacija rotorjev, brizganje plastičnih mas in lakiranje statorjev. Na vseh izpustih meritve izvajamo v času, ko naprave obratujejo s polno močjo oziroma ko je obremenitev z emisijami največja. Doslej so bile vse izmerjene emisijske vrednosti v skladu s predpisanimi mejnimi vrednostmi.

V skladu s Pravilnikom o prvem ocenjevanju in obratovalnem monitoringu za vire hrupa ter o pogojih za njegovo izvajanje izvedemo obratovalni monitoring za vire hrupa na vsaka tri leta. Iz tega razloga meritve hrupa v okolju v lanskem letu niso bile izvedene, saj so bile na vseh štirih lokacijah opravljene v letu 2020. Na nobeni lokaciji dovoljene mejne vrednosti niso bile presežene.

V letu 2021 je bilo v občinskem svetu Občine Škofja Loka izpostavljeno vprašanje o emisijah v zrak na lokaciji Reteče, zaradi katerih naj bi bili okoliški prebivalci zaskrbljeni. Občinskemu svetu smo podali odgovor in pojasnilo glede uporabe energentov na lokaciji Reteče. Prav tako smo zagotovili, da bo ob sanaciji proizvodne hale ogrevanje na lokaciji okolju prijazno in skladno z družbeno odgovornostjo podjetja.

V lanskem letu smo prejeli pritožbo sosedov glede vplivov na okolje na lokaciji Reteče. Pritožba se je nanašala na prenos hrupa v okolje zaradi odprtih vrat proizvodnje. Na lokaciji Trata smo prejeli pritožbo zaradi prezgodnje jutranje košnje trave. Sklenjen je bil nov dogovor, da se vrata proizvodnje zapirajo, košnja trave pa se v zgodnjih jutranjih urah ne izvaja več.

Od podjetja za prevzem in predelavo odpadkov smo v letu 2021 prejeli pohvalo za skrbno in dosledno ločevanje odpadkov ter za dobro označene in etiketirane prevzemne palete in sode

ODPADNE VODE



Monitoring odpadnih vod na lokaciji Otoki izvajamo redno. Na letni ravni opravimo 4 meritve. Vrednosti izmerjenih parametrov v odpadni vodi so bile v času meritev skladne glede na predpisane mejne vrednosti.

Izmerjeni parametri odpadnih vod v letu 2021

PARAMETER	ENOTA	MDK	Meritev 1	Meritev 2	Meritev 3	Meritev 4
pH-vrednost		6,5–9,0	7,8	7,2	7,6	7,6
Neraztopljene snovi	mg/l	80	< 5	12	20	< 5
Usedljive snovi	mg/l	0,5	< 0,1	0,3	< 0,1	< 0,1
Strupenost za vodne bolhe	SD	6	1	1	1	1
KPK	mg O2/l	400	15,8	115	22	19
BPK5	mg O2/l	40	< 5	30	< 5	< 5
AOX	mg Cl/l	1	0,030	0,049	< 0,02	0,020
Baker	mg/l	0,5	0,027	0,11	0,017	0,012
Cink	mg/l	2	0,18	0,25	0,054	0,040





SODELOVANJE DELAVCEV PRI UPRAVLJANJU



POROČILO SVETA DELAVCEV ZA LETO 2021

Zakon o sodelovanju delavcev pri upravljanju (ZSDU) med drugimi načini sodelovanja delavcev pri upravljanju gospodarskih družb navaja pravico do obveščenosti (torej informiranosti), skupnega posvetovanja in podajanja soglasja za posamezne poslovne odločitve delodajalca.

Eden izmed razlogov za potrebo po obveščenosti delavcev je vsekakor povečanje razumevanja poslovnih usmeritev in določenih aktivnosti, ki so povezane s poslovanjem, ter s tem seveda izboljšanje komuniciranja znotraj celotnega sistema. Z njim prispevamo k vzpostavitvi odprtih in zaupanja vrednih odnosov med delodajalcem in delavcem.

Svet delavcev v naši gospodarski družbi opravlja že 8. mandat in je trenutno oblikovan na podlagi predhodno sklenjenega dogovora z upravo kot Enotni svet delavcev ter šteje 19 članov. Člani sveta delavcev so v stari zasedbi (7. mandat) v letu 2021 opravili kar 22 sej, od katerih je bila ena programska, dve korespondenčni (e-pošta), deset samostojnih (lastnih) ter devet s poslovodstvi in upravo. Na samostojnih sejah, torej lastnih, jih je prek načrtovanih vsebin k zastavljenim ciljem usmerjal kakovosten lasten program dela. Na sejah z upravo so mesečno pregledovali aktualne gospodarske položaje in poslovno stanje v posameznih družbah skupine Domel v preteklem obdobju. Kot organ soupravljanja so stalno konstruktivno sodelovali pri njegovem izboljšanju ter na vsaki seji sveta dosledno obravnavali vse predloge, pobude in vprašanja delavcev ter tako interese delavcev prenašali v poslovno odločanje. Vse seje sveta delavcev v letu 2021 so večinoma zaradi ukrepov, ki so se nanašali na covid-19, potekale prek aplikacije Microsoft Teams. Člani sveta so se na sejah na obravnavane posamezne teme dnevnih redov ustrezno pripravili, podajali so konstruktivne predloge, pobude in vprašanja, se aktivno vključevali v posamezne razprave, svoje odločitve sprejemali skladno s pristojnostmi in pooblastili ter tako interese delavcev prenašali v poslovno odločanje. Veliko je bilo aktivnosti tudi na sejah delovnih teles (odbori in timi), ki so jih aktivirali (stalni – že potrjeni) ali na novo oblikovali za obravnavo določenih novih vsebin tudi iz naših pristojnosti.

Tako so že v januarju in februarju na programski seji sveta delavcev oblikovali lastne vsebine dela v dokument Program dela sveta delavcev za leto 2021 ter ločeno skupaj z upravo potrdili plan sej sveta delavcev s poslovodstvi in upravo za tekoče leto.

V marcu so skupaj z upravo obravnavali tudi letni (davčni) obračun in letno poročilo družbe za leto 2020 v skladu z 89. in 90. členom ZSDU. V aprilu so bili na seji sveta delavcev z upravo v skladu s člani od 91. do 94. člena ZSDU seznanjeni s planom zaposlovanja, razvoja in izobraževanja kadrov za leto 2021.

Vsekakor je bilo leto 2021 najbolj zaznamovano z vsebino in aktivnostmi strateškega plana poslovanja, in sicer s prenovo sistemizacije delovnih mest. S 1. januarjem 2022 je zopet stopil v veljavo posodobljeni zakon o minimalni plači. Tako so ob zaključku leta skupaj s socialnim partnerjem – sindikatom in upravo sprejeli določene ukrepe za ublažitev uravnilovke in zagotovitev finančne vzdržnosti v skupini Domel.

Promocijo zdravja so skupaj z upravo načrtovali v skladu z zakonom o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1) ter določili subvencionirane vsebine na individualni in skupinski ravni. Tako so v začetku novembra potrdili in objavili določene vsebine (skupinske vadbe in rekreacije, fitnes, savna, bazen, masaža itd.) in pripadajoči cenik.

Športne in rekreacijske dogodke, ki so bili usklajeni z upravo in navedeni tudi v programu dela (prvenstvo v veleslalomu, športni dan delavcev, tekaške in kolesarske prireditve), so v celoti neposredno ali posredno tudi realizirali. Delavcem so še omogočili, da so pridobili gledališke abonmaje s subvencionirano ceno.

Kot zvesti skrbniki počitniških kapacitet so stalno preučevali ustreznost Pravilnika o koriščenju počitniških kapacitet in preostalih pravil v terminih razpisov in tudi v terminih izven razpisa ter nenehno iskali izboljšave pri njihovem oddajanju. Poleg razpisa Poletje so v letu 2021 pripravili tudi razpis Prvomajski prazniki, razpis Jesenske počitnice ter razpis Božično-novoletni prazniki. Pripravili so še načrt investicij v počitniške kapacitete ter poročilo o zasedenosti in stroškovni učinkovitosti za preteklo leto, ki so ga podrobno predstavili tudi upravi.

Svet delavcev je v skladu s 95. členom zakona o sodelovanju delavcev (ZSDU) podal soglasje za delovni (terminski) koledar. Delovni koledar določa »osnove za odločanje o izrabi dopustov in drugih odsotnosti z dela«. Ob zaključku leta, ko so se že delno sprostili ukrepi zaradi covid-19, so vse delavce povabili na zборе delavcev. Tako so se družili na številnih zborih delavcev, ki jih je sklical in pripravil svet delavcev z upravo, in sicer na vseh lokacijah (Otoki, Na Plavžu, Trata, Reteče). Uprava je na teh zborih delavcev podrobno predstavila poslovanje v iztekajočem se letu 2021 in poslovni načrt za prihajajoče leto 2022 ter vse podrobno seznanila s spremembami ob uveljavitvi zakona o minimalni plači. Zbori delavcev so namreč oblika informiranja delavcev, ki nudi možnost neposrednega postavljanja vprašanj ter dajanja pobud in predlogov posameznikov upravi, ter oblika metode dela svetov delavcev za pridobivanje stališč in usmeritev za svoje delo.

Ob zaključku leta so se začeli tudi postopki za volitve v nov mandat sveta delavcev.

Aleksander Volf
Predsednik Enotnega sveta delavcev

POROČILO O DELU SP SKEI DOMEL d.o.o. ZA LETO 2021

Sindikat je prostovoljna množična organizacija zaposlenih, skupina ljudi, ki delujejo skupaj kot tim za lažje doseganje skupnega cilja in zaščite pravic zaposlenih. Sindikat omogoča delavcem, ki se preživljajo z delom za delodajalca, da se kolektivno in zato učinkoviteje kot razdrobljeni na posameznike borimo za dostojno plačilo za opravljeno delo, za varne in zdrave delovne razmere ter za druge delavske pravice. Temeljna naloga sindikata je najprej zaščita svojih članov ter izboljšanje, socialnih, izobraževalnih, kulturnih in gospodarskih interesov članov.

Sindikat je lahko organiziran na ravni posameznega delodajalca, na ravni dejavnosti in na ravni države. Za uresničevanje svojih skupnih interesov se sindikati povezujejo, saj imajo s povezovanjem večjo moč za doseg skupnih ciljev. Tako se lahko sindikati povezujejo tudi na mednarodni ravni za skupne interese individualnih članov. Sindikalna svoboda je ustavna kategorija, zato je včlanjevanje vanje svobodno.

V leto 2021 je sindikalna podružnica stopila s polno mero optimizma in planom za prihajajoče leto. Prvo četrtno leto novega leta je bilo zlasti v pričakovanju, kako in na kakšen način se bodo izpeljale volitve v SP Domel za mandatno volilno obdobje 2021–2026. Ponovno je delo in življenje zaznamovala koronakriza; tako smo bili v dilemi, v kakšni obliki izpeljati volitve. Zapirote in odpirale so se določene branže, gibanje je bilo omejeno, prepovedani so bili druženja in stiki, vsa pozornost v državi je bila usmerjena samo še v preštevanje okuženih – zato smo volitve prestavili v leto 2022. V času kriz sindikati morajo biti še bolj pozorni na novosti in spremembe. Sindikalna podružnica Domela je aktivno spremljala vsa protikoronske pakete in v primeru neizvajanja delodajalca obvestila o nepravilnosti.

V letu 2021 je bil izplačan višji regres za redni letni dopust od minimalnega zneska regresa po KPD, to je bilo 1.024,24 EUR. Regres, dogovorjen z vodstvom, je bil 1.750 EUR. Na koncu leta se o izplačilu božičnice nismo pogajali, saj smo se z vodstvom dogovorili za izplačilo nagrade iz poslovne uspešnosti za leto 2021 v znesku 1.750 EUR bruto, ki je davčno bolj ugodno za zaposlene.

Člani izvršnega odbora naše sindikalne podružnice se aktivno udeležujejo izobraževanj, tako enodnevnih na sindikalni centrali v Ljubljani kot tudi večdnevnega izobraževanja na otoku Krku. V letu 2021 so bila vsa načrtovana izobraževanja zaradi koronavirusa v fizični obliki ponovno odpovedana. Zaradi epidemioloških razmer niso bila odpovedana samo izobraževanja, ampak tudi vse športne aktivnosti SKEI Slovenije, prav tako za september načrtovan večdnevni izlet po Sloveniji. Sindikalna podružnica se je zaradi prevelikega porasta okuženih in vseh priporočil NIJZ odločila, da izlet zaradi varnosti in zdravja članov za leto 2021 odpove.

Sindikat v družbi vsako leto pripravi družbene dejavnosti, ki jih finančno krije podjetje. To so vsakoletni piknik ali druženje za zaposlene v skupini Domel in obdaritev otrok zaposlenih ob koncu leta (Dedek Mraz, za otroke od drugega do sedmega leta starosti). V marcu je obdaritev vseh zaposlenih žensk v Domelu ob njihovem prazniku. Zaradi covida-19 piknik za vse zaposlene v skupini Domel ni bil realiziran, obdaritev najmlajših pa je bila izvedena v nekoliko drugačni obliki. Ni bilo Dedka Mraza, a kljub temu so starši domov odnesli darila za najmlajše.

V letu 2021 smo redno sklicevali seje IO SP SKEI Domel, d.o.o. z vodstvom. Vse so bile izpeljane prek aplikacije Teams. Sindikalna podružnica je imela pet (5) rednih sej izvršnega odbora z vodstvom ter pet (5) sej IO SP SKEI Domel, d.o.o. pred sejo z vodstvom. Izvršni odbor je v letu 2021 imel šest (6) rednih sej, dvajset

(20) sej je imel upravni odbor. V začetku leta 2021 je sindikalna podružnica imela prve priprave na volitve v SP Domel za mandatno volilno obdobje 2021–2026, kjer smo na seji pripravili vse za volitve v letu 2021. Že v prvem četrtnem letu leta 2021 smo se z vodstvom dogovorili o spremembah o uveljavitvi minimalne plače. Skozi vse leto smo imeli na mizi predlog sprememb o sistemizaciji delovnih mest. V začetku leta je vodstvo sindikatu predstavilo in poslalo delovno gradivo sprememb. Na to temo so bili pripravljeni trije (3) sestanki prek aplikacije Teams ter še eno (1) delovno gradivo in predstavitev skupaj s svetom delavcev. V zadnjem kvartalu leta je bila sistemizacija že v zadnji fazi, tako da je bilo že vse pripravljeno, da zadeva zaživi v začetku leta 2022. Pri prenovi sistemizacije sta še odprta delovno gradivo in predlog sprememb pri točkah na pogoje dela, ki pa sta bila še v fazi priprave in zaključevanja. Skozi leto smo se na to temo skupaj z delovno skupino sindikata, sindikalne podružnice in preostalih deležnikov pri prenovi sestali šestkrat (6).

Robert Vojska
Predsednik IO SP SKEI Domel



Domel Holding, d.d.
Otoki 21, 4228 Železniki, Slovenija,
tel.: +386 4 51 17 100,
info@domel.com, www.domel.com

Trajnostno poročilo za leto 2021
Vsebinska zasnova: Domel, julij 2022
Pregled in potrditev poročila: Aleš Markelj, predstavnik vodstva za okolje
Oblikovanje: Nina Drol, s.p.
Foto: Videa, Freepik, Shutterstock
Tisk: Tiskarna Gto Košir

DOMEL