



DOMEL

TRAJNOSTNO POROČILO 2022

DOMEL

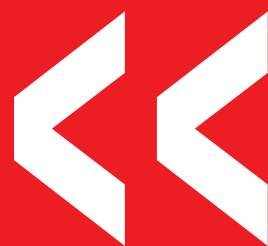
TRAJNOSTNO POROČILO 2022

VSEBINA

SPOROČILO UPRAVE	8	
O TRAJNOSTNEM POROČILU	10	
O SKUPINI DOMEL	14	
	20	Naša zgodba
	26	Prepoznavanje bistvenih vsebin
	30	Na skupni poti trajnostnega razvoja
	33	Strateške trajnostne usmeritve
	34	Politike trajnostno naravnane poslovanja
	37	Upravljanje s tveganji
	39	Poslovni model
	40	Pregled poslovanja
EKONOMSKI VIDIKI TRAJNOSTI	46	
	49	Raziskave in razvoj ter podpora slovenskemu podjetništvu
	50	Energetsko in snovno učinkoviti izdelki
	55	Odnosi s kupci
	56	Odnosi z dobavitelji
DRUŽBENI VIDIKI TRAJNOSTI	58	
	61	Spodbujanje inovativnosti med vsemi zaposlenimi
	62	Sodelovanje z lokalnimi skupnostmi
	63	Zavzeti zaposleni – ključni vir konkurenčne prednosti
	69	Razvoj zaposlenih
	71	Varnost pri delu
OKOLJSKI VIDIKI TRAJNOSTI	78	
	83	Upravljanje z energenti
	89	Upravljanje z vodo
	93	Meritve hrupa v okolju
	93	Meritve emisij snovi v zrak
	95	Ravnanje z odpadki
SODELOVANJE DELAVCEV PRI UPRAVLJANJU	100	
	102	Poročilo sveta delavcev
	104	Poročilo o delu SP SKEI Domel

SPOROČILO UPRAVE

Domel kot globalni
razvojni dobavitelj na
področju elektromotorjev
s svojimi ključnimi
kompetencami sooblikuje
razvojno-tehnološke
trende v svetu.



Dragi sodelavci, kupci in partnerji!

S ponosom vam predstavljamo Trajnostno poročilo za leto 2022, ki odraža našo neomajno zavezanost trajnostnemu razvoju, družbeni odgovornosti in ohranjanju okolja. S svojo predanostjo trajnostnim inovacijam ne le rešujemo današnje izzive, temveč tudi aktivno soustvarjamo temelje za zeleni prehod. V Skupini Domel se zavedamo vplivov, ki jih ima naše delovanje na okolje, zato smo v naši okoljski politiki prevzeli odgovornost za trajnostno ravnanje z okoljem. Želimo ga ohraniti za prihodnje generacije ter okrepiti z zelenimi tehnologijami in inovacijami.

Domel kot globalni razvojni dobavitelj na področju elektromotorjev s svojimi ključnimi kompetencami sooblikuje razvojno-tehnološke trende v svetu. Trajnostna naravnost je osrednja usmeritev korporativne strategije Skupine Domel za obdobje od 2022 do 2027. S povečanjem dodane vrednosti zagotavljamo pogoje za uresničevanje našega poslanstva kot družbeno odgovornega delodajalca s poudarkom na ustvarjanju kakovostnih delovnih mest. Krepimo kompetence naših zaposlenih, ki so ključne za prehod v okolju bolj prijazno gospodarstvo, in dvigamo usposobljenost ter zavzetost zaposlenih. Digitalizacija kot skupni imenoalec strateških aktivnosti odpira pot k večji produktivnosti in boljši izrabi virov, s čimer prispevamo k okoljski trajnosti. S stalnimi vlaganji v razvoj in nove inovativne tehnologije si prizadevamo uresničevati naše poslanstvo, ki temelji na načelih trajnostnega razvoja. Sodelujemo v projektih zelenega prehoda evropskega gospodarstva, tako na področju e-mobilnosti, kjer z našimi inovativnimi rešitvami omogočamo prehod na brezogljeno mobilnost, kot tudi na področju vrtno opreme in ročnega orodja, kjer z učinkovitimi električnimi motorji nadomeščamo motorje z notranjim zgorevanjem. Naša družbena odgovornost se odraža tako v našem ravnanju, odzivnosti in delovanju v okolju kot tudi v izdelkih, ki so naravnani v korist okolja ter prinašajo dodano vrednost našim kupcem in končnim uporabnikom.

Leto 2022 je bilo zaznamovano z negotovostjo zaradi nestabilnih razmer na globalnem trgu po izbruhu koronavirusa, ki so se še poglobile zaradi vojne v Ukrajini, predvsem na področju energentov. Posledice teh razmer so se odražale v visokih dvigih cen materialov in energentov, kar je vplivalo tudi na naše izdelke. Delež materialnih stroškov se je v strukturi vseh prihodkov dvignil na več kot 60 odstotkov, čeprav nam je uspelo prenesti dvig cen materialov v prodajne cene. Kljub izzivom smo v Skupini Domel poslovali stabilno in dosegli 208 milijonov EUR prihodkov po izločitvah, kar je 11-odstotno povečanje v primerjavi s preteklim letom.

Najpomembnejše podjetje v Skupini je Domel, d. o. o., ki je dosegel 218,9 milijona EUR prihodkov, kar je 17 odstotkov več kot v preteklem letu, in ustvaril 5,9 milijona EUR čistega dobička, kar je sicer manj, kot smo načrtovali. Posledično je bila dodana vrednost na zaposlenega v letu 2022 nižja od načrtovane in je znašala 48.483 EUR na zaposlenega. Glavni cilj in hkrati tudi izziv za prihodnja leta ostaja povečanje dodane vrednosti v skladu s strateškim načrtom.

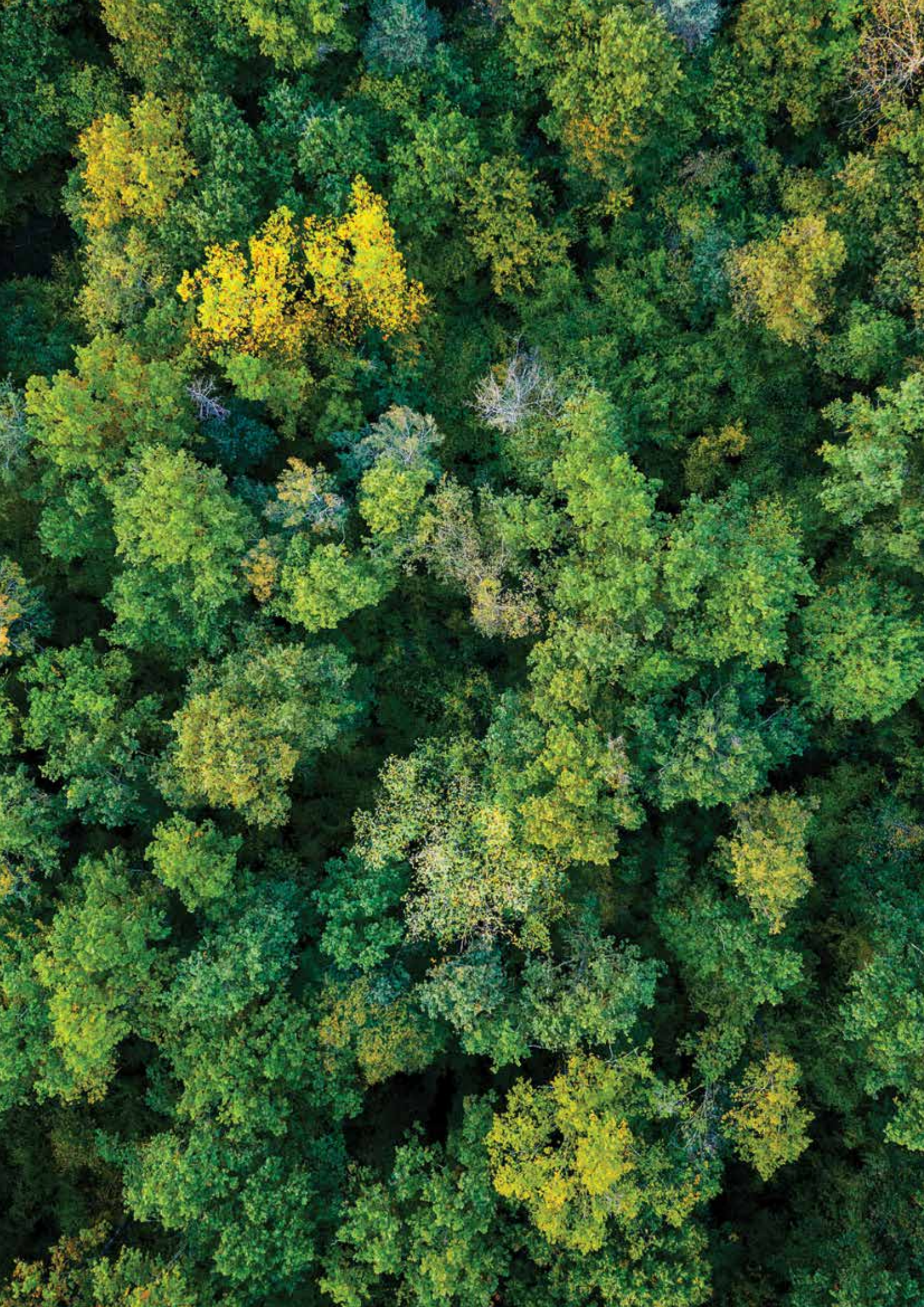
Naš sistematični pristop k zmanjševanju vplivov na okolje temelji na smernicah standarda ISO 14001:2015 in zastavljenih okoljskih programih. V letu 2022 smo uspešno zaključili dejavnosti v okviru 9 okoljskih programov, delo pa nadaljujemo še v 10 programih, s katerimi izboljšujemo pogoje dela zaposlenih in druge vidike trajnostnega razvoja.

Vabim vas, da skozi Trajnostno poročilo 2022 spoznate naša prizadevanja za spodbujanje trajnosti v našem delovanju, in vas prosim za vaše dragocene povratne informacije, ki so ključne za naša prizadevanja za ustvarjanje pozitivnega vpliva na svet. Zahvaljujem se vsem deležnikom Skupine Domel in predvsem svojim sodelavcem za izkazano pripadnost, odgovornost in ustvarjalnost ter jim čestitam za vse dosežke. Prepričan sem, da smo zeleni prehod, prehod v družbo, ki bo z naravnimi viri gospodarila bolj odgovorno in trajnostno, sprejeli kot ključen izziv današnjega časa ter ga prepoznali kot priložnost za ustvarjanje sveta, kakršnega želimo prepustiti našim naslednikom.

Hvala, ker ste del naše trajnostne poti.

S spoštovanjem,

mag. Matjaž Čemažar
predsednik uprave Domel Holding, d.d.



O TRAJNOSTNEM POROČILU



Trajnostno poročilo skupine Domel za leto 2022 ponuja pregled ključnih aktivnosti in dosežkov, povezanih s prispevkom podjetja k trajnostnemu razvoju. Predstavlja tudi najpomembnejše trajnostne učinke na področju ekonomskega, družbenega in okoljskega delovanja: prispevek podjetja k razvoju slovenskega gospodarstva, družbe in narave.

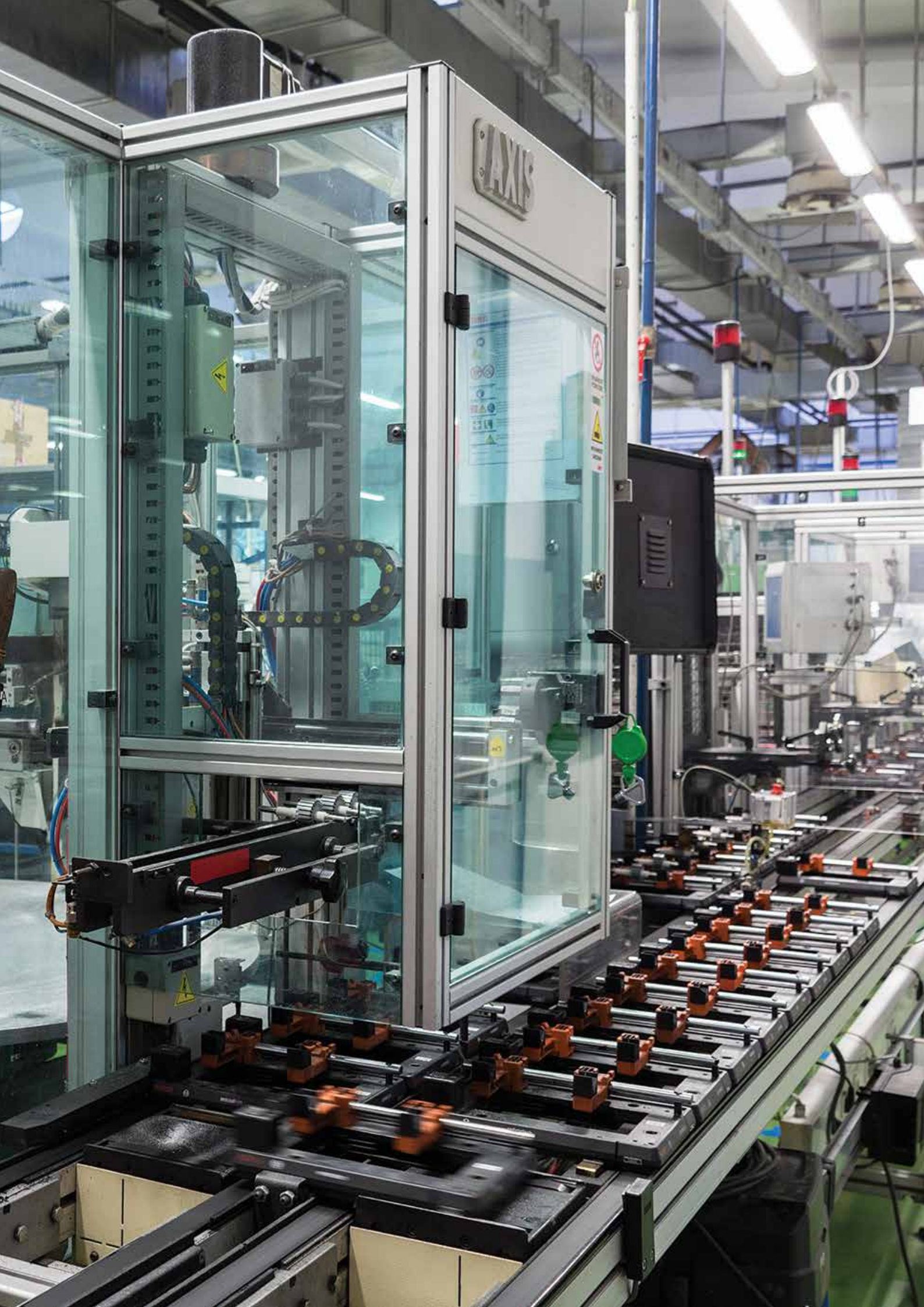
Pri določanju vsebin in pripravi podatkov so sodelovale službe iz številnih poslovnih enot podjetja. Podatke in kazalnike uspešnosti o trajnostnem delovanju so zbrali in pripravili zaposleni iz splošnega področja (kadrovsko-pravna služba, služba za varnost in zdravje pri delu, služba za vodenje sistema, služba za splošno inovativnost), razvojnega oddelka, oddelka nabave, oddelka prodaje in marketinga ter finančno-računovodskega oddelka. Pri pripravi smo se osredotočili na zagotavljanje uravnoveženih in ustreznih informacij, ki bodo zanimive za širše občinstvo in vse deležnike skupine Domel.

Prikazani podatki o finančnem poslovanju, zaposlenih, okoljskih učinkih itd. so pridobljeni iz letnega poročila, kadrovske evidenc, rednih monitoringov vplivov na okolje in drugih merjenj, ki jih redno izvajamo znotraj posameznih procesov. Izbrani kazalniki so predstavljeni primerjalno za leta 2020, 2021 in 2022.

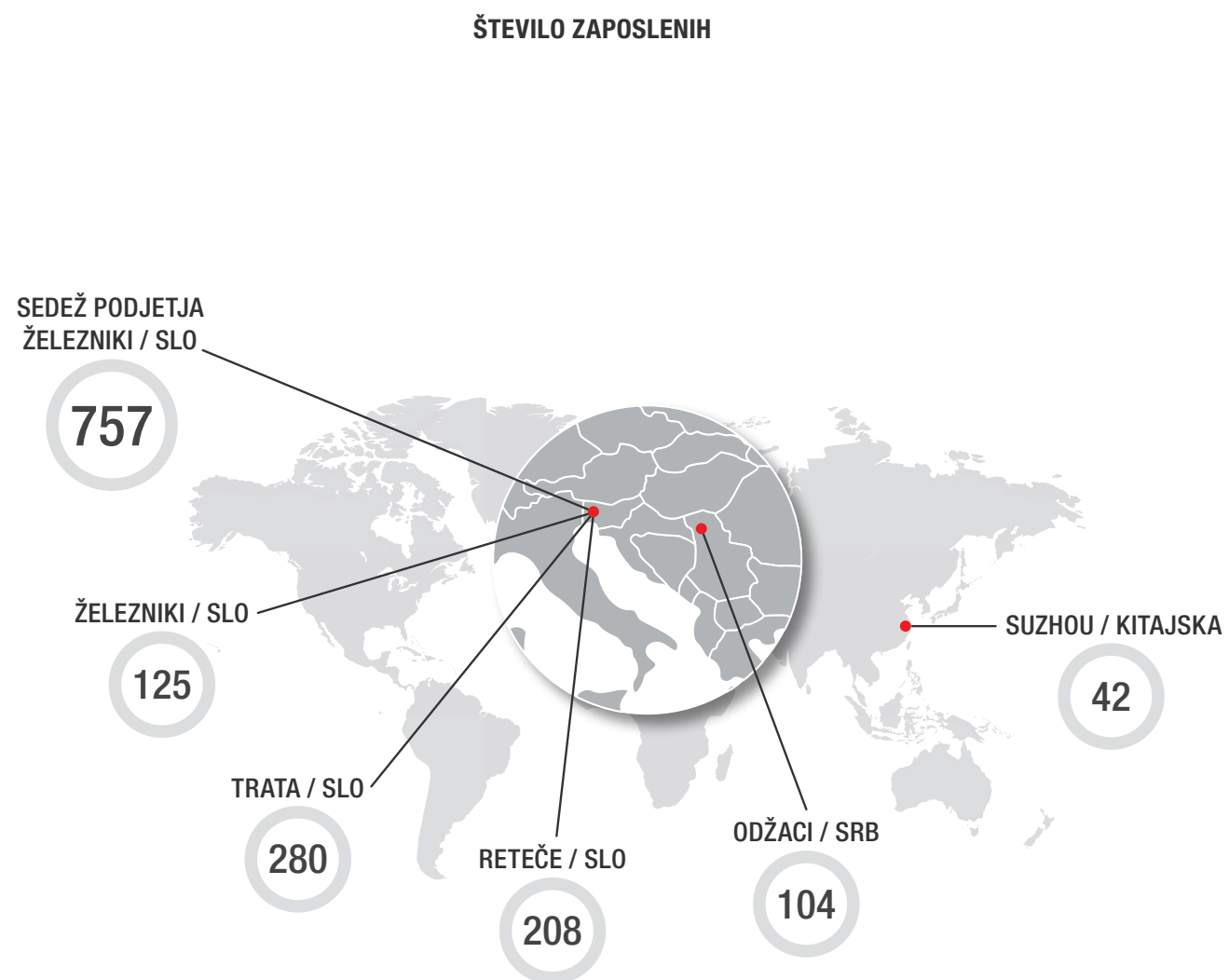
Poročilo o trajnostnem delovanju skupine Domel pripravljamo letno. Letošnje je peto zapored in se nanaša na poročevalsko leto 2022. Predstavljeni podatki in izračunani kazalniki se nanašajo na družbo Domel in njene proizvodne lokacije na območju Slovenije.

V poročilu trajnostno delovanje podjetja umeščamo v okvir globalnih trajnostnih ciljev Organizacije Združenih narodov (Sustainable Development Goals 2030). V nadaljevanju zbirno prikazujemo globalne trajnostne cilje, k uresničitvi katerih prispeva skupina Domel, v poglavjih o ekonomskih, družbenih in okoljskih prispevkih pa so predstavljene povezave med našimi dosežki in trajnostnimi cilji.





0 SKUPINI DOMEL



Skupino Domel sestavljajo matična družba Domel Holding, d.d., ter odvisne družbe Domel, d.o.o., Domel, Inc., Domel motors d.o.o. Odžaci, Domel IP In-

validsko podjetje, d.o.o., in Domel Electric Motors Suzhou Co., Ltd. Osnovni podatki podjetij, vključenih v skupino, so navedeni na naslednji strani.

SEDEŽ PODJETJA



ŽELEZNIKI SLOVENIJA
30.927 m²



ŽELEZNIKI SLOVENIJA
4.620 m²



TRATA SLOVENIJA
25.000 m²



RETEČE SLOVENIJA
13.725 m²



ODŽACI SRBIJA
3.800 m²



SUZHOU KITAJSKA
3.200 m²

Matična družba

Domel Holding, d.d.

Sedež družbe

Pravna oblika

Matična številka

Registrirana dejavnost

Predsednik uprave

Otoki 21, 4228 Železniki

delniška družba

1294156

dejavnost uprav podjetij

mag. Matjaž Čemažar

Odvisne družbe

• Domel, d.o.o.

Sedež družbe

Pravna oblika

Matična številka

Registrirana dejavnost

Direktor

Otoki 21, 4228 Železniki

družba z omejeno odgovornostjo

5045401

proizvodnja elektromotorjev, generatorjev in transformatorjev

mag. Matjaž Čemažar

• Domel, Inc.

Sedež družbe

Pravna oblika

Registrirana dejavnost

Direktor

28 Gleann Court, East Rutherford, New Jersey 07073, USA

delniška družba

trženje izdelkov matičnega podjetja

Peter Korošec

• Domel motors d.o.o. Odžaci

Sedež družbe

Pravna oblika

Matična številka

Registrirana dejavnost

Direktor

Lole Ribara št. 40, 25250 Odžaci, Srbija

družba z omejeno odgovornostjo

21486736

proizvodnja elektromotorjev, generatorjev in transformatorjev

Goran Čučak, mag. Roman Prezelj

• Domel IP invalidsko podjetje, d.o.o.

Sedež družbe

Pravna oblika

Matična številka

Registrirana dejavnost

Direktor

Gorenja vas - Reteče 4, 4220 Škofja Loka, Slovenija

družba z omejeno odgovornostjo

1853678

mehanska obdelava kovin

Rado Lenkič

• Domel Electric Motors Suzhou Co., Ltd

Sedež družbe

Pravna oblika

Registrirana dejavnost

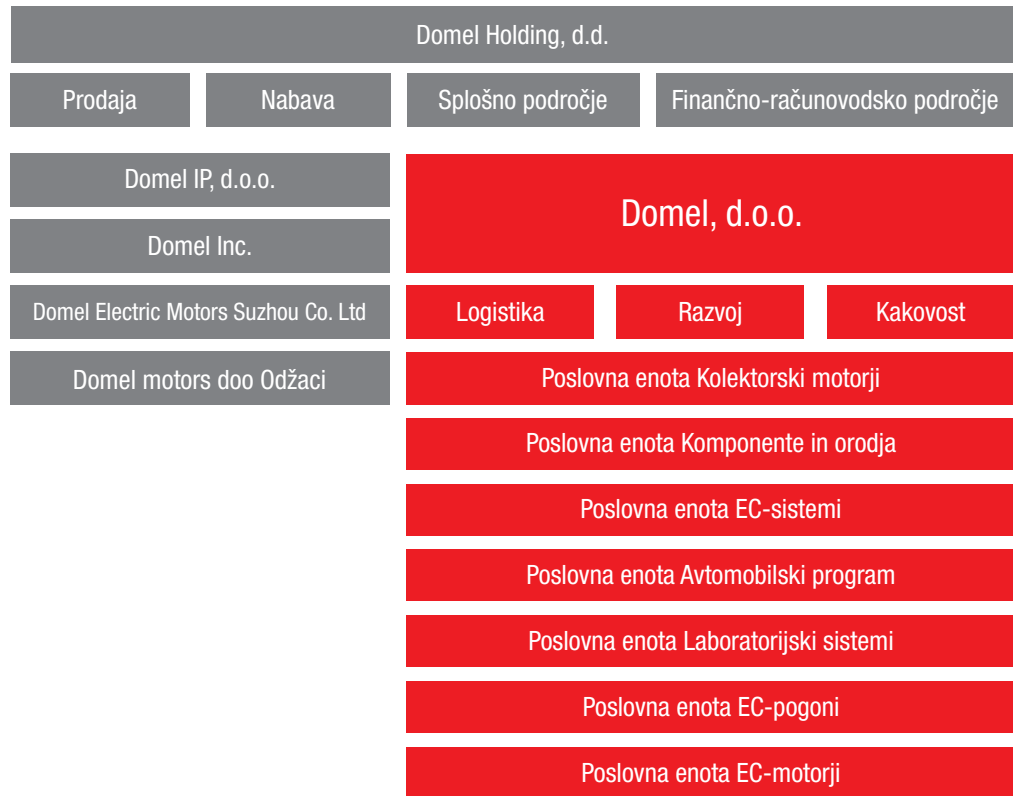
Direktor

Jingmao Road 285, Suzhou Industrial Park 215021 Suzhou, P.R.China

družba z omejeno odgovornostjo

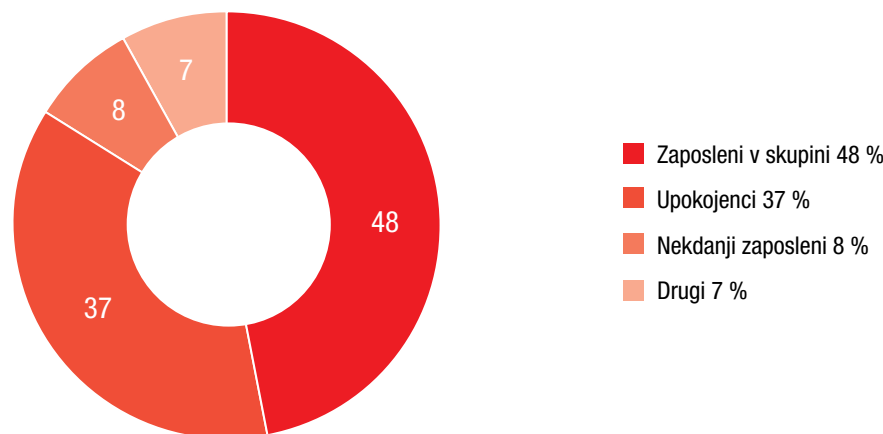
proizvodnja in trženje sesalnih enot

Boštjan Demšar



Skupina Domel je organizirana v obliki delniške družbe. Večinski lastniki podjetja so zaposleni, nekdanji zaposleni in upokojeanci. V letu 2022 so imeli zaposleni v lasti 48 % delnic, upokojeanci 37 %, nekdanji zaposleni 8 % in drugi 7 %. Lastništvo in

upravljavsko funkcijo v podjetju so zaposleni pridobili v letu 1996 po prehodu iz družbene lastnine v zasebno, ko so se zaposleni uprli načrtovanemu sovražnemu prevzemu.



■ NAŠA ZGODBA

1946

Dne 27. aprila 1946 je šestnajst pogumnih domačinov ustanovilo kovinarsko zadrugo Niko, iz katere je nastalo podjetje Domel. Zadruga je dobila ime po prvem zadružniku in pobudniku ustanovitve Niku Žumru. Z nekaj usposobljenimi stroji iz obrtniške delavnice je v zadrugi stekla proizvodnja mehanizmov za registratorje. Obseg dela se je zelo hitro povečeval, naraščalo je število zaposlenih. Ob koncu prvega leta je bilo že 59 zadružnikov. Z večjim številom zaposlenih se je razširjal tudi proizvodni program. Iz pisarniških potrebščin se je tako program izdelkov razširil na laboratorijske aparate.

1953

Izdelava prvega elektromotorja. Proizvodnja je postala vse bolj serijska.

1954

V zadrugi je bilo zaposlenih 246 delavcev, uvedena je bila družbena lastnina.

1958

Izvoz prvega elektromotorja. Istega leta je bila zgrajena nova proizvodno-poslovna stavba za proizvodnjo elektromotorjev. Elektromotorji so postali temeljni program v podjetju.

1962

Leta 1962 se je zadruga vključila v Iskro ter znotraj nje ohranila program elektromotorjev in ga uspešno razvijala. Začele so se povezave z velikimi svetovnimi proizvajalci bele tehnike.

1974

Razvoj vakuumskega motorja za sesalnike je bil prelomnega pomena za programsko usmerjenost. S tem je podjetje prodrlo na nemški trg. Motorji so postali nosilni program.

1987

Osamosvojitvev podjetja. V letu 1992 je začelo poslovati z novim imenom – Domel.

1996

Po končanem procesu lastninjenja Domel postane delniška družba.

2006

Ustanovljeno lastno proizvodno podjetje na Kitajskem, s čimer Domel, d.d., dobi prvo proizvodno podjetje v tujini. Podjetje je namenjeno proizvodnji sesalnih enot za srednji in nižji cenovni razred sesalnikov. Domel postane vodilni proizvajalec motorjev za sesalnike na evropskem trgu.

Edini lastnik podjetja postane Domel Holding, d.d., ki je v lasti zaposlenih, nekdanjih zaposlenih in upokojencev.

2009

2010

Priporočitev podjetja Tehnica. Domel postane družba z omejeno odgovornostjo.

2011

Skupaj z desetimi partnerji podjetje ustanovi razvojni center ter izpelje prve investicije za razvoj izdelkov in tehnologij.

Skupina Domel se reorganizira v preglednejšo in prožnejšo organizacijo.

2012

2013

Razvoj nove družine vakuumskih motorjev z izkoristkom nad 50 %.

Izdelanih že 100 milijonov sesalnih enot.

2014



2017

Steče proizvodnja v novih proizvodnih prostorih na Trati, v Škofji Loki.

Ustanovljeno proizvodno podjetje v Srbiji.

2019

V proizvodnjo gre centralni pogon za električno kolo, ki je eden najmočnejših na trgu.

2020

2021

75-let ustanovitve zadruga kovinarjev Niko iz katere se je razvilo podjetje Domel.

Presegli smo prodajo 200 mio EUR

2022

OD LETA

1946

ŠTEVILO ZAPOSLENIH

1.507

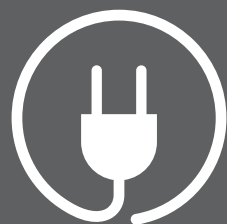


ZA

3,9 %

MANJŠA

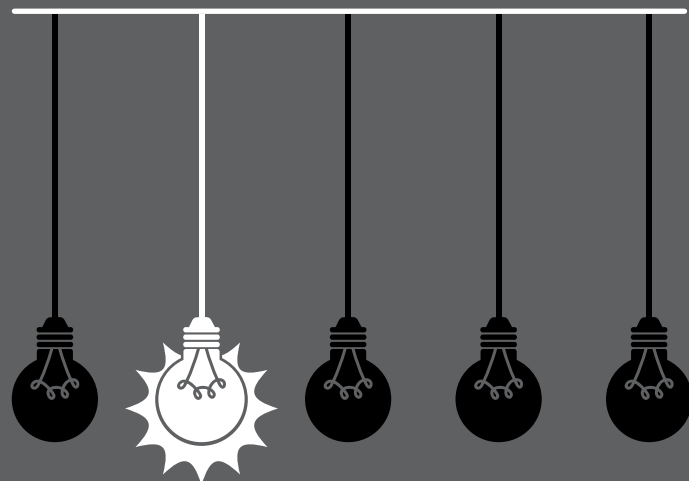
PORABA
ELEKTRIČNE ENERGIJE
V PRIMERJAVI Z
LETOM 2021



6 LOKACIJ

ZA

679.000 EUR
PRIHRANKOV



IZ REALIZIRANIH
INOVATIVNIH PREDLOGOV

PRESEGLI SMO PRODAJO

200 MIO EUR,

KAR JE

11 % VEČ

KOT V LETU 2021

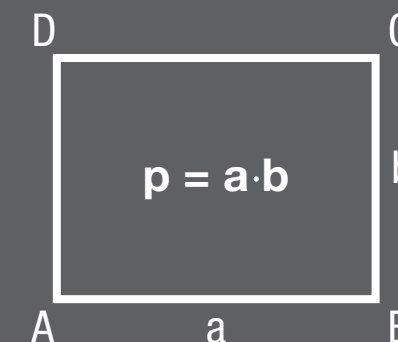


32 UR

IZOBRAŽEVANJA

NA ZAPOSLENEGA
V LETU 2022

80.000 m²



POVRŠINE
DELOVNIH
PROSTOROV

ZA

21 %

MANJŠA

PORABA
VODE
V PRIMERJAVI
Z LETOM 2021



PREPOZNAVANJE BISTVENIH VSEBIN

V letu 2022 smo prvič opravili analizo bistvenosti vsebin. Matrika bistvenosti identificira in oceni tiste vsebine in ključna področja, ki so za trajnostno delovanje podjetja najbolj bistvena in so hkrati pomembna tudi za ključne deležnike.

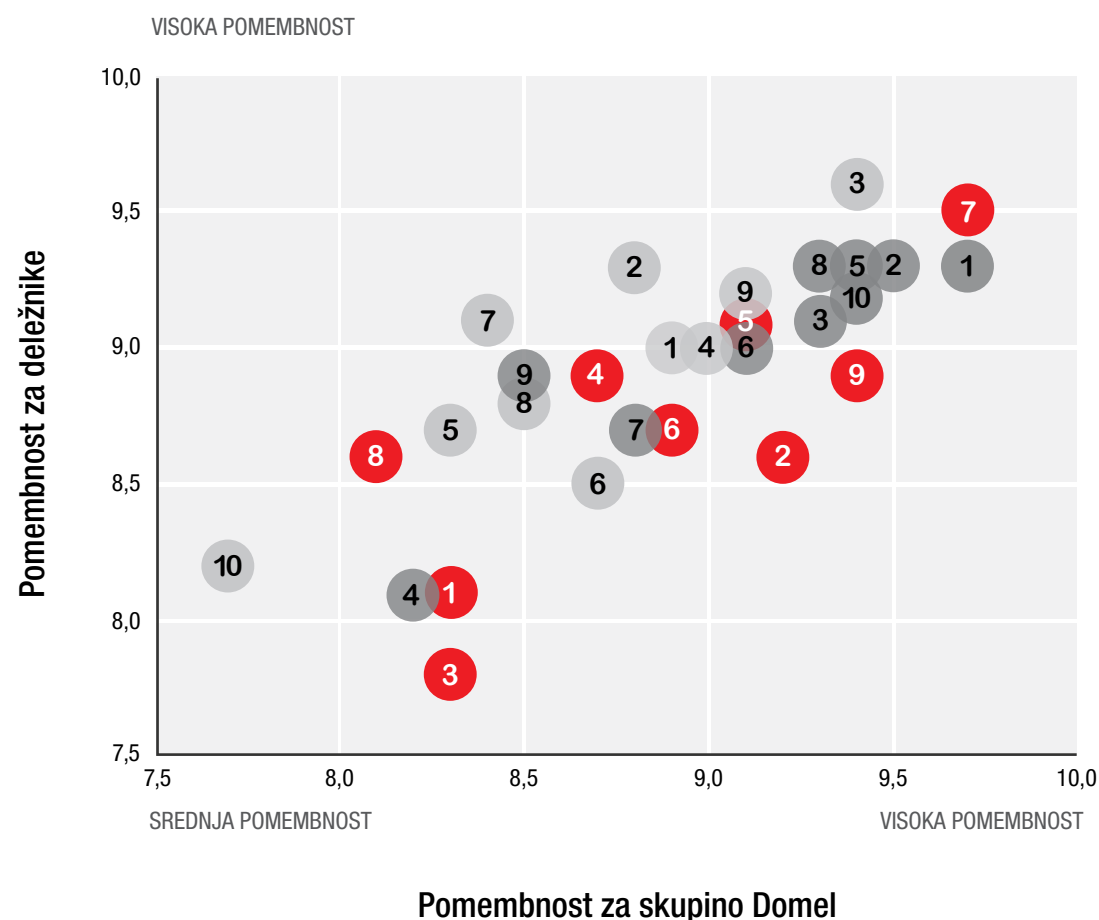
V analizo ocene bistvenosti smo vključili vodstvo podjetja in ključne deležnike, tj. zaposlene, bivše zaposlene, lokalno skupnost, dobavitelje, poslovne

partnerje in kupce. Tako vodstvo kot deležniki so sodelovali v spletni anketi in odgovarjali na vprašanja, povezana z bistvenimi temami, ter jih ovrednotili na lestvici od 1 (manj pomembno) do 10 (najbolj pomembno). Na podlagi rezultatov ankete smo bistvene vsebine razvrstili glede na pomembnost in jih skušali upoštevati pri poročanju v trajnostnem poročilu.

- 1. Uporaba obnovljivih virov energije
 - 2. Učinkovita raba naravnih virov in energentov
 - 3. Zniževanje ogljičnega odtisa podjetja
 - 4. Zniževanje količine odpadkov ter dosledno ločevanje odpadkov
 - 5. Odgovorno ravnanje z okoljem
 - 6. Okolju prijazna embalaža
 - 7. Kakovost izdelkov
 - 8. Krožno gospodarstvo in krožna zasnova izdelkov
 - 9. Razvoj energetske in snovno učinkovitih izdelkov
-
- 1. Ohranjanje zadovoljstva in zavzetosti zaposlenih
 - 2. Stabilnost in zagotavljanje delovnih mest
 - 3. Skrb za zdravje in varnost zaposlenih
 - 4. Razvoj in izobraževanje zaposlenih
 - 5. Usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja
 - 6. Štipendiranje in opravljanje prakse za dijake in študente

- 7. Spoštovanje človekovih pravic in zagotavljanje enakih možnosti
- 8. Kultura sodelovanja, vključevanja in odprtega dialoga
- 9. Podpora ob prodaji izdelkov
- 10. Sodelovanje z lokalnimi skupnostmi

- 1. Gospodarska uspešnost
- 2. Strokovno in transparentno vodenje
- 3. Celostno upravljanje tveganj
- 4. Komunikacija z deležniki
- 5. Omogočanje razvoja inovativnih izdelkov
- 6. Spodbujanje in nagrajevanje inovativnosti zaposlenih
- 7. Podporne politike trajnostnega razvoja
- 8. Razumevanje potreb kupcev in poslovnih partnerjev
- 9. Odgovorno upravljanje dobavne verige
- 10. Varovanje podatkov



VKLJUČEVANJE DELEŽNIKOV

V podjetju pozornost namenjamo vsem deležnikom skupine Domel. Zaposlenim, strankam, lastnikom, lokalnim skupnostim, poslovnim partnerjem ter drugim deležnikom ponujamo pregledno sliko o podjetju in njegovem delovanju. Z deležniki redno komuniciramo, jih skušamo razumeti in jih na različne načine vključujemo v svoje delovanje.

DOMEL

- lastniki
- zaposleni
- dobavitelji
- štipendisti
- kupci
- certifikacijski organ
- lastniško povezana podjetja
- socialni partnerji
- lokalna skupnost

- uporabniki
- šole in fakultete
- mediji
- trendi
- zakonodaja in standardi
- strokovna združenja
- javni organi
- okoljski dejavniki
- tehnološki dejavniki
- socialni dejavniki
- konkurenca
- obiskovalci
- politični in ekonomski dejavniki

Deležniki	Načini sodelovanja in vključevanja	Vključenost v oceno bistvenosti
Zaposleni	Intranet, oglasna deska, interni časopis, dogodki za zaposlene, letni razgovori, raziskave in ankete z zaposlenimi.	218 rešenih vprašalnikov ¹
Lastniki	Spletna stran, skupščina delničarjev, interni časopis, letno in trajnostno poročilo.	15 rešenih vprašalnikov
Poslovni partnerji in kupci	Sejmi, poslovne konference, obiski, pogodbe, presoje, portal za kupce, ankete, elektronska sporočila in video konference.	8 rešenih vprašalnikov in 27 rešenih vprašalnikov,
Dobavitelji	Sejmi, poslovne konference, obiski, presoje, ocenjevanje dobaviteljev, pogodbe, portal za dobavitelje, elektronska sporočila in video konference.	23 rešenih vprašalnikov
Lokalne skupnosti	Spletna stran, družbena omrežja, dnevi odprtih vrat, sponzorstva in donacije, obiski šolskih skupin in otrok iz vrtcev.	15 rešenih vprašalnikov
Štipeđdisti	Informativni dnevi, dnevi odprtih vrat, mentorstva pri zaključnih nalogah, študentska praksa, družbena omrežja, spletna stran.	31 rešenih vprašalnikov

ČLANSTVO V ORGANIZACIJAH

Podjetja v skupini Domel so člani različnih organizacij, združenj in partnerstev. Podjetje Domel, d.o.o. je član Gospodarske zbornice Slovenije (GZS) od leta 1976, podjetje Domel Holding pa od leta 2017. Obe podjetji sta tudi članici GZS Regionalne zbornice Gorenjske in GZS Zbornice elektronske in elektroindustrije. Podjetje Domel, d.o.o. je član slovenskega avtomobilskega grozda ACS+, znotraj katerega smo vključeni v projekt GREMO. Z vključevanjem želimo prispevati in sooblikovati rešitve na področju razvoja izdelkov za večjo elektrifikacijo prometa, razvoja in uvajanja proizvodnih tehnologij, robotike, avtomatizacije in digitalizacije v proizvodne procese. Smo člani centra odličnosti nizkoogljičnih tehnologij CO-NOT, v katerem sodelujemo pri razvoju naprednih

tehnologij za pospešen prehod v nizkoogljično prihodnost, predvsem vodikovih tehnologij. Sodelujemo v razvojno-inovacijskih partnerstvih SRIP Tovarne prihodnosti ter SRIP Pametne stavbe in dom z lesno verigo. Smo družbeniki NELA razvojnega centra d.o.o., prek katerega sodelujemo z vodilnimi slovenskimi podjetji iz panoge elektroindustrije in elektronike, ter člani TECES-a, nosilca strateških razvojnih partnerstev in projektov na področju zelenih tehnologij in energetske učinkovitih rešitev. Podjetje je tudi član Zelenega omrežja Slovenije, prek katerega se informiramo in povezujemo na področju trajnostnega razvoja. Na evropski ravni smo člani industrijskega združenja VDMA Arbeitskreis Technik.

¹ Nekateri zaposleni so tudi lastniki.

■ NA SKUPNI POTI TRAJNOSTNEGA RAZVOJA

Skupina Domel trajnostni razvoj gradi na poslanstvu, viziji in sprejetih vrednotah. Temeljna načela predstavljajo skupni smerokaz, po katerem se ravnamo in se odraža v naših odnosih do vseh deležnikov.

POSŁANSTVO

Domel je družbeno in okoljsko odgovorno podjetje. Kot globalni razvojni dobavitelj dovršenih rešitev elektromotornih pogonov in komponent, zasnovanih na lastnih inovativnih tehnologijah, omogočamo rast in trajnostni razvoj našim kupcem, zaposlenim in lastnikom. S tem zagotavljamo kakovostna delovna mesta v širšem okolju.

VIZIJA

Smo vodilni globalni razvojni partner na področju električnih pogonov in komponent.

VREDNOTE

Vsi zaposleni v skupini Domel imamo skupne vrednote, na katerih gradimo kulturo podjetja. So stalne, trdne in že več kot desetletje oblikujejo naše politike in krojijo naše delovanje. Zaposlene usmerjajo in vodijo pri vsakodnevnem delu, sprejemanju odločitev in medsebojnih odnosih. Vzpostavljajo trden temelj za nadaljnji razvoj in napredek našega podjetja.



Pripadnost

Letos teče že triindvajseto leto od moje zaposlitve v Domelu. Doma se včasih šalijo na moj račun in mi rečejo, da sem zaljubljen v Domel. Mogoče imajo celo prav, saj sem Domel vzljubil že kot štipendist in se z velikimi pričakovanji tudi zaposlil tukaj. Zelo veliko mi pomeni, da soustvarjam Domelovo zgodbo, saj rad rešujem izzive, ki jih predstavlja moje delovno področje in opravljam vloge v raznih projektih s sodelavci ter zunanjimi partnerji. Vseskozi občudujem in spoštujem sedanjo in prejšnje vodstvene ekipe, ki odgovorno in ambiciozno krmarijo Domelovo barko. Prepričan sem, da podobno razmišlja in čuti pripadnost Domelu tudi večina zaposlenih v našem podjetju, kar je nedvomno ključ do naših uspehov na poslovnem področju. In zaradi takšnega odnosa nas prepoznajo tudi kupci, ki nam zaupajo nove projekte, kar posledično predstavlja rast in razvoj Domela.

Andrej Šuštar, vodja oddelka Sistem vodenja in organizacija



Ustvarjalnost in ambicioznost

Z ambicioznostjo se zaposleni postavijo pred nove izzive in si postavijo visoke cilje, kar spodbuja rast in napredek v njihovem delu. Ustvarjalnost pa omogoča inovativno razmišljanje, ki vodi k inovativnim rešitvam in izboljšavam v procesu konstrukcije. S kombinacijo teh lastnosti konstrukterji lahko ustvarijo edinstvene in uspešne projekte, ki pripomorejo k napredku podjetja.

Jure Bajt, višji razvijalec



Spoštovanje in sodelovanje

»Spoštovanje se začne pri sebi. Spoštujemo sebe, svoje delo, svoje bližnje, sodelavce in njihovo delo, kupce in dobavitelje, spoštujemo različnost, enako pričakujemo od drugih. Sodelovanje in timsko delo omogočata napredek, lažje doseganje ciljev in izboljšanje življenja. Brez sodelovanja in dobrih odnosov kolektiv ne more delovati.«

Marjana Mesec, računovodstvo



Skrb za stranke in zaposlene

Skrb za stranke in zaposlene je ključna za ustvarjanje pozitivne klime v podjetju in v odnosih s kupci. Kot najbolj pomembne vrednote bi izpostavil zaupanje, spoštovanje, empatijo, hiter odziv in osebni pristop. Prepričan sem, da lahko s temi vrednotami napredujemo tako osebnostno kot poslovno in dosegamo dolgoročne poslovne uspehe.

Matjaž Finžgar, prodajni komercialist



Odgovornost in gospodarnost

Kot razvojni tehnolog tudi sam nosim veliko odgovornost do delovnega procesa, do sebe in sodelavcev, navsezadnje do trajnostnega razvoja podjetja. Menim, da bi moral vsak zaposleni v sebi čutiti osebno odgovornost do svojega dela, hkrati pa vedeti, da je njihovo delo pomembno in spoštovano. Če smo zaposleni odgovorni, smo tudi bolj učinkoviti in produktivni. V času izrazite konkurence in visokih standardov, moramo vsi skupaj ravnati gospodarno in premišljeno ter izkoristiti potencial, ki ga ima podjetje kot celota. Le tako lahko dosegamo vrhunske rezultate, imamo večje dobičke in višje plače.

Kristjan Martič, procesni inženir

■ STRATEŠKE TRAJNOSTNE USMERITVE

Globalne spremembe na področju podnebja in okolja, prebivalstva ter tehnologij od nas zahtevajo ustrezno prilagoditev srednjeročnih razvojnih aktivnosti. Prehod v »zeleno gospodarstvo« nas usmerja v okoljsko bolj prijazne tehnologije, večjo uporabo obnovljivih virov energije ter odgovorno načrtovanje in proizvodnjo izdelkov, ki so skladni z načeli krožnega gospodarstva.

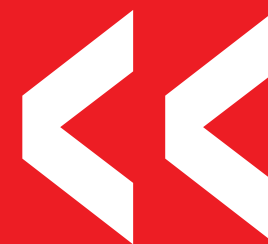
Korporativna strategija skupine Domel je zajeta v več strateških aktivnostih in predstavlja krepitev trajnostne naravnosti poslovanja z vseh treh vidikov trajnosti: družbenega, okoljskega in ekonomskega.

Z digitalizacijo poslovnih procesov in optimizacijo oskrbovalnih procesov bomo še bolje obvladovali rabo virov, kar je pomemben prispevek k okoljski vzdržnosti. Uvedba in uporaba naprednih tehnologij bosta omogočili razvoj novih trajnostnih izdelkov in storitev, s čimer bomo globalno podpirali trajnostni razvoj družb in prispevali k ohranjanju naravnega okolja. Nove kompetence zaposlenih bodo nujne za tovrstne spremembe; vključujejo večjo trajnostno

osveščenost in usposobljenost zaposlenih, še višjo strokovnost in zavzetost zaposlenih, kar je pomemben družbeni prispevek. Z ekonomskega vidika bomo ohranjali delovna mesta in ciljno zaposlovali lokalne strokovnjake. Skupina Domel bo poleg tega še bolj aktivno spodbujala notranje lastništvo zaposlenih. Za konec leta 2027 načrtujemo 50-odstotni delež podjetja v lasti zaposlenih.

Ključna za uresničevanje strategije so naša prizadevanja za spoštovanje vrednot, organizacijskih predpisov in dogovorov. Vodenje z zgledom je pomembno vodilo za vse vodje. Zaposleni v skupni Domel prevzemamo odgovornost za svoje odločitve in se o posledicah odprto pogovarjamo. Pri svojem delovanju udejanjamo vrednote, ki izhajajo iz naše tradicije in sodelovanja z lokalnim okoljem. Skrbimo za učinkovit prehod informacij med zaposlenimi na vseh ravneh na konstruktiven, pregleden in sproščen način, kar zagotavlja visoko raven sodelovanja med oddelki in službami ter izboljšuje organizacijsko klimo in zadovoljstvo zaposlenih. To je ključ do zadovoljnih kupcev.

Ključna za
uresničevanje
strategije so naša
prizadevanja za
spoštovanje vrednot,
organizacijskih
predpisov in
dogovorov.



POLITIKE TRAJNOSTNO NARAVNANEGA POSLOVANJA

Na ravni celotne skupine smo sprejeli politike in orodja trajnostnega razvoja, s katerimi to področje nadzorujemo in upravljamo. S sprejetjem politike kakovosti, okoljske politike ter kodeksa ravnanja skupine Domel stalno izboljšujemo svoje delovanje in ravnanje v skladu z načeli trajnostnega razvoja.

Vzpostavili smo celovit sistem vodenja, ki ustreza zahtevam mednarodnih standardov kakovosti in okolja. Sistemi vodenja kakovosti in ravnanja z okoljem po proizvodnih lokacijah skupine Domel so prikazani v spodnji preglednici.

Lokacija	ISO 9001	ISO 14001	IATF 16949	ISO 13485
OTOKI	✓	✓	✓	
TRATA	✓	✓	✓	
NA PLAVŽU	✓	✓		✓
RETEČE	✓	✓	✓	
SUZHOU	✓			
ODŽACI	✓	✓		

Certificirani sistemi vodenja po proizvodnih lokacijah

POLITIKA KAKOVOSTI

Podjetje ima pri zagotavljanju kakovosti dolgoletno tradicijo, saj smo standard kakovosti ISO 9001 pridobili že leta 1992, in sicer kot eno prvih podjetij v Sloveniji. S sprejetjem politike kakovosti smo odlo-

čeni, da ob uporabi najboljših praks zagotavljamo najvišje standarde pri razvoju, proizvodnji in kakovosti izdelkov ter pri podpori kupcem. To dokazujemo in izvajamo tako, da:

- nenehno izboljšujemo in posodabljammo sistem vodenja;
- upoštevamo zahteve standardov ISO 9001, ISO 14001, IATF 16949, ISO 13485;
- upoštevamo zahteve kupcev, zakonodajo in zahteve ostalih zainteresiranih strani, na katere smo v Domelu pristali;
- spremljamo kakovost procesov, izdelkov in storitev ter postavljamo merljive cilje, ki so usmerjeni k nenehnemu izboljševanju;

- obvladujemo strateška, operativna in druga tveganja in s tem zagotavljamo stabilno rast in trajnostni razvoj družbe, dolgoročno finančno varnost ter rast dodane vrednosti;
- pri razvoju izdelkov z uporabo analize tveganja zagotavljamo varnost in zanesljivost izdelkov, varnost uporabnika ter uporabnost izdelka;
- zaposlene ozaveščamo s temeljnimi načeli, strategijo, politiko in cilji;
- stalno razvijamo kompetence ter dvigamo zavest o odgovornosti za kakovost.

OKOLJSKA POLITIKA

Okoljska politika skupine Domel sledi načelom trajnostnega razvoja in pomeni zavezo za zmanjševanje negativnih vplivov na okolje. Temeljnim načelom okoljske politike sledimo tako, da:

- spremljamo in upoštevamo zakonske zahteve, zahteve kupcev in druge zahteve, v katere smo v Domelu privolili in ki so povezane z našimi okoljskimi vidiki;
- z usposabljanjem in komuniciranjem dvigujemo okoljsko zavest vseh zaposlenih in drugih, ki delajo za Domel ali v njegovem imenu;
- sistematično prepoznavamo, zmanjšujemo, preprečujemo in odstranjujemo negativne vplive dejavnosti na okolje;
- razvijamo in proizvajamo okolju prijazne izdelke, pri čemer dajemo prednost materialom in tehnologijam, ki gospodarno izrabljajo naravne vire in zmanjšujejo porabo energije pri delovanju;
- komuniciramo in učinkovito sodelujemo z lokalno skupnostjo, upravnimi organi in drugimi zainteresiranimi strankami.

KODEKS RAVNANJA SKUPINE DOMEL

Kodeks ravnanja skupine Domel vse deležnike zavezuje k najvišjim etičnim in moralnim načelom za gradnjo odličnih odnosov med strankami, sodelavci in družbo okoli nas. V njem so zbrane moralno-etične zaveze za vse zaposlene, dobavitelje in ostale poslovne partnerje, ki nas usmerjajo v odgovorno in

premišljeno ravnanje. Kodeks temelji na deklaraciji Mednarodne organizacije dela o osnovnih načelih in pravicah pri delu, smernicah OECD za mednarodna podjetja in splošni deklaraciji človekovih pravic v okviru Združenih narodov. Dostopen je tudi na naši spletni strani.²

² https://www.domel.com/resources/files/pdf/podjetje/Kodeks_ravnanja_januar_2018_slo.pdf.



■ UPRAVLJANJE S TVEGANJI

V skupini Domel se zavedamo, da je v negotovih razmerah, s kakršnimi smo se soočali tudi v letu 2022, prepoznavanje, razumevanje in obvladovanje tveganj pomemben del poslovnega upravljanja in ključno za doseganje strateških ciljev družbe.

“

Politika obvladovanja tveganj v skupini Domel temelji na načelih standarda ISO 31000. V skladu z okvirom za obvladovanje tveganj tveganja prepoznavamo in ocenjujemo ter sprejemamo ukrepe za zmanjševanje verjetnosti njihovega nastanka in posledic.

”

Tveganja vodimo v registru tveganj ter jih delimo na finančna in poslovna tveganja ter tveganja delovanja. Ker je obvladovanje tveganj pomemben dejavnik za trajnostni razvoj podjetja, veliko pozornosti posvečamo okoljskim, družbenim in ekonomskim tveganjem.

Uresničitev okoljskih tveganj bi lahko dolgoročno negativno vplivala na naše okolje, družbo, na ugled podjetja in posledično povzročila finančno škodo. Med okoljska tveganja uvrščamo tveganja naravnih nesreč (požar, poplava), ekoloških nesreč, kot

je razlitje nevarne snovi pri skladiščenju in prevozu, nekontroliran izpust nevarnih snovi v zrak in vdor meteorne vode v proizvodnjo. Ocenjujemo pa, da je izpostavljenost ekološkim tveganjem nizka.

Skrb za stranke in zaposlene je ena od temeljnih vrednot Domela, zato kot družbeno odgovorno podjetje veliko časa posvečamo tudi tveganjem, povezanim z družbenim vidikom. V letu 2022 je bil poudarek na obvladovanju tveganj nezgod pri delu, neustreznemu prilagajanju števila zaposlenih, pomanjkanju ustreznega kadra, izgube ključnega kadra.

Med ekonomskimi tveganji se osredotočamo na obvladovanje poslovnih in finančnih tveganj, ki bi lahko vplivala na poslovno uspešnost Domela. Redno spremljamo dogajanja na svetovnih trgih ter v skladu s tem obravnavamo tveganja ekonomske krize, izgube kupcev in dobaviteljev, politično tveganje. Velik poudarek dajemo obvladovanju tveganja odškodninskih zahtevkov zaradi skritih napak, tveganju nedobave izdelkov kupcem in izgubi ključnega dobavitelja. Zaradi razmer na trgu smo dodatno pozornost namenili tudi tveganjema energetske krize in pomanjkanja ključnih materialov. Med finančnimi tveganji skrbno obravnavamo kreditno tveganje (plačilna nedisciplina), likvidnostno, obrestno, valutno tveganje ter spremembo cen borznih surovin.

4216,894	4175,177	▲ 4182,981	-33,91	-0,8
1197,979	1184,115	▲ 1187,042	-10,94	-0,91
899,966	888,302	890,569	-9,4	-1,04
695,621	688,605	691,077	-7,87	-1,13



POSLOVNI MODEL

Poslovni model družbe Domel temelji na razvoju in proizvodnji energetsko učinkovitih elektromotornih pogonov in komponent. Naši kupci so proizvajalci profesionalnih in gospodinskih aparatov v panogah čiščenja tal, kuhinjskih aparatov ter pralnih in sušilnih strojev, ročnih orodij ter ogrevanja, prezračevanja in klimatizacije. V industrijski uporabi se Domelovi izdelki koristijo v panogah prezračevanja, odsesavanja plinov, tiskanja in pakiranja, avtomatizacije proizvodnih procesov, kot kompresorji in črpalke za tekočine in v industrijski opremi. Do tretjino portfelja izdelkov prodamo v segmentu mobilnosti, ki ga sestavljajo avtomobilska industrija, e-mobilnost, gorivne celice in komponente. Naši izdelki se uporabljajo tudi kot komponente v panogi medicine in laboratorijske opreme. Naši ciljni kupci so globalni proizvajalci s priznanimi blagovnimi znamkami. S kupci gradimo dolgoročna partnerska sodelova-

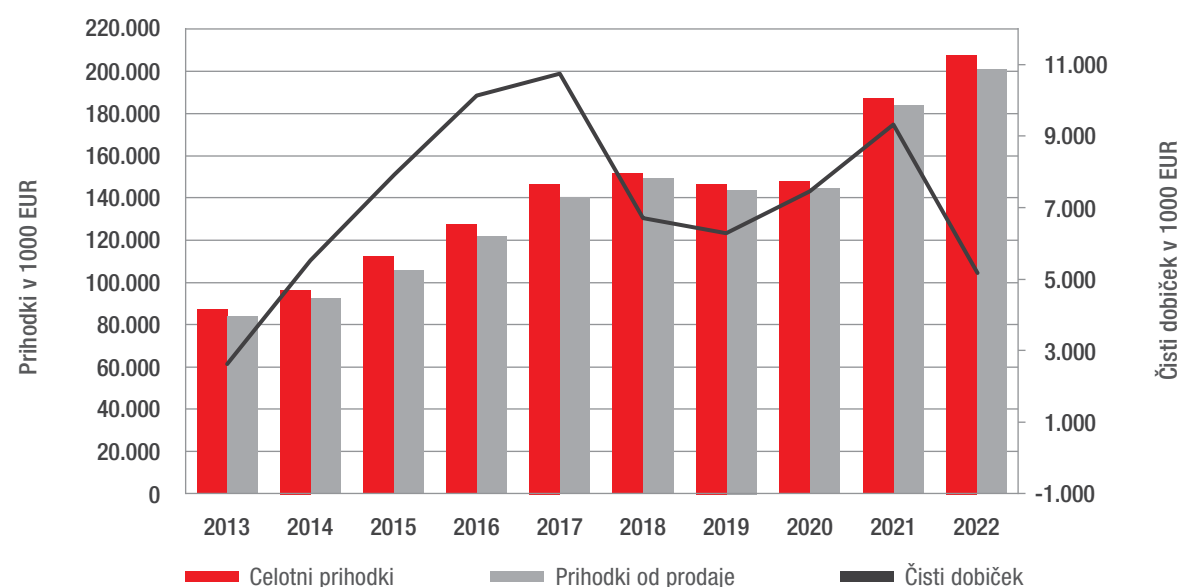
nja ter jim pomagamo razvijati in posodabljeni ponudbo izdelkov. Na področju razvoja in tehnologije ima Domel številne kompetence, ki so jih naši kupci prepoznali. Najpomembnejše med njimi so: načrtovanje, simulacija in optimizacija elektromagnetnih sklopov, zasnova in optimizacija konstrukcij, izdelava prototipov, test in razvoj tehnologij in procesov ter konstrukcija in izdelava proizvodnih in montažnih linij. Domel se na trgu globalno pozicionira kot razvojni dobavitelj. Naša konkurenčna prednost je celostni pristop, saj svojim kupcem omogočamo izdelavo motorjev in komponent, od risbe prek prototipa do končnega industrializiranega izdelka. Pri tem se prilagodimo zahtevam aplikacije, kamor se izdelek vgrajuje. Naš poslovni model temelji na partnerskem sodelovanju. S pomembnimi kupci sodelujemo že več kot tri desetletja.



■ PREGLED POSLOVANJA

Leto 2022 je bilo zaznamovano z nestabilnimi razmerami na trgu, ki so se z vojno v Ukrajini še zaostrele. Podjetja so se soočala z negotovostjo in motnjami v dobavnih verigah, rastjo cen in obrestnih mer, inflacijo ter zmanjšanjem kupne moči. Podobno z globalnimi trendi v gospodarstvu smo poslovali tudi v Skupini Domel. Relativno visoka naročila in negotova logistična oskrba je narekovala povečane varnostne zaloge, predvsem pa smo v drugi polovici leta začutili upad povpraševanja kupcev v široki

potrošnji ter poslabšanje likvidnosti kupcev. Kljub zahtevnim razmeram smo v Skupini Domel poslovali uspešno in v letu 2022 prvič presegli mejo 200 mio EUR prihodkov. Po upoštevanih izločitvah smo realizirali 208 mio EUR vseh prihodkov, kar je 11 % več kot v letu 2021 a za 6 odstotkov manj kot planirano. Kot je razvidno iz spodnjega grafičnega prikaza, je se prodaja v letu 2022 povišala za 9 odstotkov v primerjavi z letom prej, Skupina pa je ustvarila 5 mio EUR čistega dobička.



Celotni prihodki, prihodki od prodaje in čisti dobiček Skupine Domel v letu 2022

Največja družba skupine Domel po velikosti in deležu prihodkov je Domel, d.o.o. Celotni prihodki družbe Domel, d.o.o. so v letu 2022 znašali 218,9 mio EUR, kar je 17 % več kot leto prej in 2,5 % manj od načrtovanega. 203 mio EUR oziroma 93 % vseh prihodkov so znašali prihodki od prodaje. V letu 2022 je družba ustvarila 5,9 mio EUR čistega dobička. Poslovni izid pred obrestmi, davki, odpisi in amortizacijo (EBITDA) je bil realiziran v višini 18,4

mio EUR, kar je za 18,6 % manj kot v letu 2021. Kazalnik EBITDA marža je znašal 9,1 %. V primerjavi z letom prej se je nekoliko znižala dodana vrednost na zaposlenega, in sicer z 51.059 na 48.483 EUR. Donosnost kapitala (ROE) je znašala 7,1 %. V letu 2022 je bilo skupno za 19,2 mio EUR investicij. Rezultati družbe kljub zahtevnim razmeram na trgu odražajo dobro upravljanje denarnega toka, visoko raven inovativnosti, učinkovitosti in poslovne prilagodljivosti.

Domel, d.o.o.	R 2022	P 2022	R 2021	R 22 / P 22	R 22 / R 21
Število delovnih ur	803.140	901.000	859.246	89,14	93,47
Število zaposlenih (31. 12. 2022)	1.226	1.323	1.220	92,67	100,49
Vsi prihodki v EUR	218.895.820	224.589.000	186.526.061	97,47	117,35
Čisti dobiček v EUR	5.888.672	11.359.000	8.780.509	51,84	67,07
Čisti dobiček/delavca v EUR	4.803	8.586	7.197	55,94	66,74
Čisti dobiček/vsi prihodki	2,7 %	5,1 %	4,7 %	53,19	57,15
Dodana vrednost na zaposlenega v EUR	48.483	52.830	51.059	91,77	94,95
Donos na kapital	7,1 %	13,9 %	11,6 %	51,01	61,14
EBITDA marža	9,1 %	11,9 %	12,7 %	76,26	71,69

Podatki se nanašajo na družbo Domel, d.o.o.



PLATINASTA ODLIČNOST

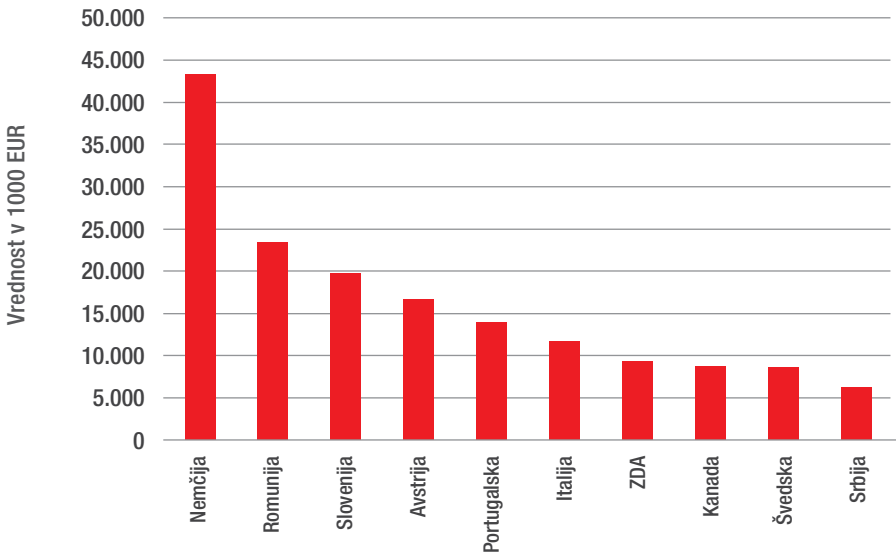
V letu 2022 je družba Dun & Bradstreet podjetju Domel, d.o.o. podelila mednarodno priznan certifikat Platinaste bonitetne odličnosti. Platinasto bonitetno odličnost nosijo podjetja, ki imajo najvišjo bonitetno odličnost Zlati AAA tri leta zapored. Z izkazano bonitetno odličnostjo predstavljamo najbolj zanesljiv, kredibilen in nizko tvegan poslovni subjekt za sodelovanje z vsemi poslovnimi partnerji.



PRODAJA PO NAJPOMEMBNEJŠIH TRGIH

Največji del prihodkov od prodaje Domel ustvari na trgih znotraj EU. Vključno z domačim trgom smo v EU v letu 2022 ustvarili 79,5 % vseh prihodkov od prodaje. Na domačem trgu smo v letu 2022 prodali za 19,8 mio EUR izdelkov, kar predstavlja 9,8 % prihodkov od prodaje. 69,7 % prihodkov od prodaje oziroma 141,5 mio EUR izdelkov je bilo prodanih v ostale države EU, 20,5 % pa na tuje trge zunaj držav EU. Nemčija z 21,4-odstotnim deležem v prihodkih od prodaje ostaja naš najpomembnejši trg. Vrednost prodaje v to državo je znašala 43,5 mio

EUR. Sledita ji Romunija z 11,6-odstotnim in domači trg z 9,8-odstotnim deležem v prihodkih. Od naših največjih evropskih trgov se je prodaja v primerjavi s preteklim letom povečala v Nemčijo, Avstrijo, Romunijo, Italijo in na Portugalsko, zmanjšala pa se je prodaja na Švedsko, Poljsko in Madžarsko. Največji trg zunaj EU predstavlja ZDA, kamor je bilo prodanih za 9,4 mio EUR izdelkov, sledi ji Kanada z 8,8 mio EUR prihodkov od prodaje. Prodaja na Kitajsko se je v primerjavi z letom prej zmanjšala za 27 %.





PRODAJA PO POSAMEZNIH PROGRAMIH

V primerjavi z letom 2022 smo povečali prodajo na vseh programih, z izjemo programa sesalnih enot, kjer se je prodaja znižala za 8 %. Največjo rast smo beležili na programih avtomobilske industrije, EC-motorjev, EC-pogonov, EC-sistemov, DC-motorjev in komponent. Rast je rezultat razvojnih aktivnosti in utrjenih pozicij pri kupcih, del rasti pa je posledica višjih cen surovin, ki smo jih bili primorani prenesti v prodajne cene. Sesalne enote ostajajo najmočnejša skupina izdelkov s 25-odstotnim deležem v prodaji,

se je pa ta delež zmanjšal za 6 % v primerjavi z letom 2021. Prihodke smo povečali na programu avtomobilske industrije za 40,5 %, na programu komponent za 25 %. Poudarek je bil tudi na trženju novih EC-programov. Na programu EC-pogonov smo beležili rast v višini 21 %, na programu EC-motorjev 8 %, prodaja na programu EC-sistemov pa se je povečala za 19 %. Na programu KM Reteče smo ustvarili za 63 % več prihodkov od prodaje kot v letu prej, v orodjarni in LABS-ih pa za 38 %.

MOTORJI ZA HIŠNE APARATE

43%



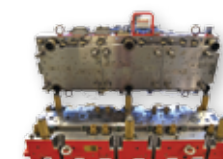
MOBILNOST

33%



INDUSTRIJSKA UPORABA

22%



UPORABA V MEDICINI IN LABORATORIJIH

2%





EKONOMSKI VIDIKI TRAJNOSTI

“

V letu 2022 smo za razvoj novih izdelkov namenili 3,3 % prihodkov od prodaje. Ustvarjalnost je ena od naših vrednot, s pomočjo katere spodbujamo inovativno delovanje in nove ideje. To se odraža tudi v deležu prodanih izdelkov, razvitih v zadnjih treh letih, ki je v letu 2022 znašal 29 %.

”

■ RAZISKAVE IN RAZVOJ TER PODPORA SLOVENSKEMU PODJETNIŠTVU



V skupini Domel stalno vlagamo v razvoj novih izdelkov in inovativnih tehnologij. Velik poudarek namenjamo razvojnim aktivnostim, ki podpirajo zeleni prehod in cilje za doseganje nizkoogljične prihodnosti. Pri razvoju in proizvodnji izdelkov posebno pozornost namenjamo trajnostnim rešitvam, s katerimi kupcem in končnim uporabnikom zagotavljamo energetske učinkovite in inovativne izdelke. Ključna področja trajnostnega razvoja izdelkov so snovna in

energetska učinkovitost ter zagotavljanje nižjih ravni hrupa. Veliko aktivnosti usmerjamo v razvoj naprednih tehnologij, ključnih za konkurenčnost in inovativnost naših izdelkov.

V primerjavi z letom 2021 se je število razvojnih projektov s 101 zmanjšalo na 81. Glavnina novih razvojnih projektov je povezana predvsem s trendom rasti aplikacij za vrtno opremo ter aplikacij na področju e-mikromobilnosti.

Gospodarska zbornica Slovenije (GZS) je podjetju Domel v letu 2022 podelila nacionalno zlato priznanje za inovacijo sesalne enote, zasnovane na osnovi modularnega elektronsko komutiranega (EC) motorja, izdelanega z uporabo inovativnih tehnologij. Priznanja GZS predstavljajo najvišja nacionalna priznanja za inovativne dosežke slovenskih podjetij in drugih organizacij. Pred tem je podjetje prejelo tudi dve srebrni priznanji na regionalnem nivoju. Prvo za inovacijo puhal s krmiljem za recirkulacijo vodika pri gorivnih celicah in drugo za inovativni sistem e-kolesa Octane 112.

GREEN. CREATIVE. SMART

Smo ponosni ambasadorji slovenskega gospodarstva. V okviru nacionalne komunikacijske kampanje »I FEEL SLOVENIA. GREEN. CREATIVE. SMART.« smo bili prepoznani kot inovativno in trajnostno naravnano podjetje, katerega prebojne rešitve podpirajo zeleno, ustvarjalno in pametno slovensko poslovno okolje. S sodelovanjem v kampanji bomo pripomogli tudi k prepoznavnosti Slovenije kot tehnološko razvite, kreativno naravnane in zelene države.



ENERGETSKO IN SNOVNO UČINKOVITI IZDELKI



Pri razvoju novih in optimizaciji obstoječih izdelkov upoštevamo okoljske vidike izdelkov in v njihovo zasnovo vključujemo krožne principe. Velik poudarek namenjamo snovni in energetski učinkovitosti ter zagotavljanju dolge življenjske dobe izdelkov s ciljem oblikovati okolju čim bolj prijazne pogonske sisteme. V podjetju se zavedamo, da naša odgovornost zaobjema celoten življenjski cikel izdelka – od vrste in količine uporabljenih surovin, razvoja, proizvodnje in uporabe do ravnanja ob koncu njegovega življenjskega cikla. Z inovativno zasnovo, optimizacijo proizvodnih procesov in uvajanjem naprednih tehnologij učinkovito zmanjšujemo porabo surovin, potrebnih za izdelavo izdelka. Upoštevamo, da v iz-

delke vgrajujemo materiale, ki ne vsebujejo nevarnih snovi in se po izteku življenjske dobe izdelka lahko reciklirajo.

Tehnologijo električnih motorjev in pogonov nenehno izboljšujemo s ciljem zmanjšati porabo energije med obratovanjem, kar dosežemo s povečevanjem izkoristkov in omejevanjem električne moči. Visoka energetska učinkovitost končnemu uporabniku omogoča visoke prihranke električne energije, znižja stroške obratovanja ter se odraža tudi v nižjih emisijah toplogrednih plinov. Na tak način strankam pomagamo pri doseganju njihovih ciljev za zmanjševanje vplivov na okolje in pri doseganju podnebne nevtralnosti.

MERJENJE OKOLJSKIH VPLIVOV IZDELKOV

Merjenje in ocenjevanje okoljskih vplivov izdelkov je bistvenega pomena za prepoznavanje področij, kjer še lahko izboljšamo trajnostne vidike izdelkov. Informacije o oceni življenjskega cikla (LCA) izdelkov so tudi vedno bolj potrebne in zahtevane z različnimi evropskimi predpisi. V preteklem letu smo se odločili, da v letu 2023 investiramo v pridobitev profesionalnega programa LCA, s katerim bomo lahko sistematično ocenjevali okoljske vplive naših izdelkov ter rezultate uporabili za izdelavo okoljskih izjav in pridobitev certifikatov EPD za določene izdelke.

SNOVNA UČINKOVITOST IZDELKOV

V zadnjih dveh desetletjih nam je z inovativnim razvojem uspelo zmanjšati količino vgrajenih materialov v elektromotorjih, kar se odraža v izdelkih, ki so lažji tudi za več kot 60 %. Kot primer lahko navedemo, da je sesalna enota, razvita v letu 2000, tehtala okoli 1,5 kg, nova družina sesalnih enot, razvitih v letu 2015, pa le 0,73 kg. Če denimo v enem letu izdelamo 1,5 milijona sesalnih enot, prihranimo več kot tona različnih materialov, kot so elektropločevina, baker in aluminij. Z razvojem elektronsko komutiranih enot, ki v določenih tržnih segmentih zamenjujejo univerzalne in asinhronske motorje, nadaljujemo zaveze v smeri razvoja izdelkov z nižjo težo in s tem manjšo porabo materialov.

INOVATIVNI RAZVOJ EC-MOTORJEV

Z izboljševanjem izkoristkov pogonskih enot in baterij se baterijski aparati vedno bolj uveljavljajo tudi na področjih vrtnih opreme, ročnih orodij in čistilne tehnike. V podjetju z inovativnim razvojem EC-motorjev za te aplikacije postavljamo svetovne trende in utrjujemo svoj položaj na trgu tudi v tem segmentu.

V letu 2021 smo začeli s proizvodnjo elektronsko komutiranih enot 759, ki se uporabljajo za suho in mokro sesanje v baterijskih aplikacijah. Z visoko učinkovitostjo nad 50 %, dolgo življenjsko dobo, ki presega 2.000 ur delovanja, in kompaktno izvedbo smo z njo prodrli na trg profesionalnih sesalnih aparatov. Visoka snovna učinkovitost omogoča, da je celoten aparat lahek, zaradi česar sta lažja tudi transport in ravnanje s končnim izdelkom.

RAZVOJNE TEHNOLOGIJE

Razvoj EC-motorjev je osnovan na podlagi kompaktnega dizajna in tovrstni motorji, v primerjavi z univerzalnimi motorji, dosegajo enak učinek med delovanjem, vendar z bistveno nižjo težo in manjšo porabo energije. Kompaktna zasnova EC-motorjev zahteva tudi nove inovativne pristope pri razvojnih in proizvodnih tehnologijah.

V podjetju smo tako razvili lasersko balansiranje rotorjev, s katerim presegamo meje obstoječih sistemov. Na podlagi razvitega algoritma za precizno identifikacijo masne neuravnoteženosti smo izdelali univerzalne balansirne naprave za merjenje masne neuravnoteženosti rotorjev. Le to smo nadgradili z natančnim pozicioniranjem rotorja na ustrezne kote ter v zadnjem koraku dopolnili s preciznim odvzemom materiala s pomočjo laserja. S to tehnologijo dosegamo natančno balansiranje rotorjev ter posledično zagotavljamo nizek hrup in vibracije naših motorjev, kar predstavlja veliko konkurenčno prednost.

Z uporabo tehnologije laserskega spajanja plastičnih komponent se želimo izogniti uporabi lepil za združevanje sestavnih kosov. Kakovosten spoj med sestavnimi deli zagotovimo z ustrezno izbiro geometrije, materialov in laserskih parametrov obdelave. Tehnologija omogoča 100-odstotno kontrolo spoja, izboljša togost in trajnost spojev, obenem pa se izognemo dodatni uporabi lepil.

S tehnologijo preoblikovanja termoplastov prav tako želimo doseči kakovostne in trajne spoje brez uporabe lepil. Bistvena je določitev ustrezne geometrije in materialov sestavnih delov ter parametrov preoblikovalnega procesa. Uveljavljene metode za detekcijo poškodb električne izolacije navitij so večinoma destruktivne metode, kar pomeni, da vsak testirani kos postane izmet. Temu smo se v podjetju želeli izogniti, zato smo razvili ne-destruktivno metodo detekcije poškodb izolacije navitja. Slednja omogoča izvajanje visokonapetostnih meritev na vseh kosih; kosi so po testu nepoškodovani in primerni za nadaljnjo uporabo. Nova metoda detekcije nam omogoča tudi določitev lokacije preboja, saj se pri kosih z napako tam pojavi električni oblok, ki ga lahko vizualno zaznamo. Pri uporovnem varjenju žic na kontakt gre sicer za obstoječo tehnologijo, ki pa jo s sistematičnim razvojnim pristopom in podporo digitalizacije želimo še izboljšati ter tako povečati kakovost in zanesljivost spojev naših izdelkov.

VISOKA ENERGETSKA UČINKOVITOST HVAC-ELEKTROMOTORJEV

EC-pogoni, namenjeni uporabi v ogrevalni in prezračevalni tehniki ter klimatizaciji (HVAC), se uvrščajo med pet največjih porabnikov električne energije. Pri aplikacijah, kamor se motorji vgrajujejo, je zaradi trajnega obratovanja (24/7) energijska poraba še toliko pomembnejša. Pri razvoju HVAC-motorjev smo velik poudarek namenili

optimalni rabi materialov, sodobni tehnologiji, visoki učinkovitosti in doseganju dolge življenjske dobe. Motorji ne zahtevajo vzdrževanja, saj z izjemo nosilnega sistema ne vsebujejo mehanskih delov, dovzetnih za obrabo. HVAC-motorji dosegajo energetski izkoristek razreda IE5 (IEC 60034-30-2), kar pomeni super visoko učinkovitost, ki se odraža v manjši porabi energije med obratovanjem. Primernejši so tudi z logističnega vidika, saj njihova teža lahko dosega tudi le do 1/3 teže klasičnih asinhronskih pogonov. Poleg tega motorji visoke izkoristke dosegajo brez uporabe kritičnih strateških materialov – namesto magnetov redkih zemelj se uporabljajo feritni magneti, kar predstavlja izjemno konkurenčno prednost. Ker so motorji oblikovani in proizvedeni v Evropi, sta povečani varnost in dobavljivost, kar hkrati prispeva k samozadostni preskrbi v Evropi.

“

Ocenjujemo, da se je z uporabo naših HVAC-motorjev razreda učinkovitosti IE5, ki so bili prodani v zadnjih petih letih (od 2018 do 2022), v primerjavi z najbolj prodajanimi klasičnimi asinhronskimi motorji v letu 2022 prihranilo 313 GWh električne energije. Prihranek 300 GWh električne energije se odraža v prihranku 72.054 ton emisij CO₂, kar je enako emisijam, ki jih povzroči vožnja 16.034 osebnih avtomobilov v enem letu.

”

³ Izračun je bil narejen glede na Pravilnik o metodah za izračun prihrankov električne energije: <http://www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=PRAV14191>. Za izračun prihranka emisij CO₂ je bil uporabljen emisijski faktor električne energije za EU za leto 2020 (0,23 kgCO₂/kWh): Greenhouse gas emission intensity of electricity generation by country — European Environment Agency (europa.eu).

⁴ Ekvivalent emisij CO₂ je izračunan z računalom na spletni strani: <https://www.epa.gov/energy/greenhouse-gas-equivalencies-calculator>.

INOVACIJE NA PODROČJU E-MOBILNOSTI

Inovacije na področju e-mobilnosti in razvoj e-pogonov predstavljajo dolgoročno rešitev ter pomembno prispevajo k trajnostni in bolj zeleni prihodnosti. Projekti s področja trajnostne mobilnosti pripomorejo k preoblikovanju prometnega sektorja ter so skladni z evropsko strategijo za trajnostno in pametno mobilnost.

V letu 2022 so se na področju avtomobilske industrije nadaljevale razvojne aktivnosti, ki so posledica rasti segmenta e-mobilnosti. Z razvojem pogonov in komponent za avtomobilsko industrijo – oljne in vodne črpalke, električni klimatski kompresorji ter pogoni različnih podsistemov – v skupini Domel prispevamo k energetsko učinkovitejši vožnji.

Skupina Domel s svojimi izdelki pokriva različna področja elektrifikacije. Najnovejša razvojna produkta v segmentu e-mobilnosti sta motor za pogon električnega kolesa in hibridni sredinski pogon za električno kolo, ki ga je podjetje razvilo skupaj s partnerji. Oba pogona sta zasnovana z optimalnim razmerjem med maso in izkoristkom, zato sta izdelka izjemno energetsko in snovno učinkovita. Proizvodnja električnih koles eCult Octane, v katere je vgrajen Domelov e-pogon, se je začela v lanskem letu in poteka v sodelovanju s podjetjem Cult.

Nadgradnjo v segmentu e-mobilnosti predstavlja razvoj lahkega »in-wheel« pogona, namenjenega vgradnji v električni skiro, ki je potekal skupaj z domačimi in tujimi partnerji. V energetsko varčen pogon je vgrajen kompakten in lahek brezkrtačni DC-motor s 85-odstotnim izkoristkom pri normalnem obratovanju.



VODIKOVE TEHNOLOGIJE

Vodikove tehnologije imajo ključno vlogo v zelenem prehodu in velik potencial za doseganje trajnostnega nizko-ogljčnega gospodarstva. V skupini Domel smo že več kot dve desetletji vključeni v razvojne aktivnosti, povezane z vodikovimi tehnologijami, in smo pomemben razvojni dobavitelj komponent za dovajanje zraka na stran katode. V poslovni enoti EC-sistemi smo pred nekaj leti za našega partnerja razvili recirkulacijsko puhalo za vodik na strani anode, ki zagotavlja bolj kontinuirano in učinkovito delovanje celotnega sistema. V lanskem letu je naš partner pridobil nekaj večjih projektov, kjer so morali zagotoviti gorivne celice za transportna sredstva, tj. vlake in tovornjake, kar je za nas posledično pomenilo prehod na redno proizvodnjo. Iz razvojnega dobavitelja smo postali redni dobavitelj komponent za gorivne celice, tako puhal za dovod zraka kot tudi puhala za vodik.

Hkrati s preходом na redno proizvodnjo puhal za gorivne celice potekajo intenzivne razvojne aktivnosti na tem področju. Poteka razvojni projekt optimizacije puhal za zrak s ciljem povečati stopnjo zaščite, da bo delovanje puhalo možno tudi v okolju z visoko vlago oz. v vodi.

Prav tako poteka obsežna nadgradnja puhal za vodik, s čimer želimo razviti zanesljivo rešitev, ki bo omogočala večje masne pretoke vodika ter bo še bolj odporna na težke obratovalne pogoje, predvsem povišani vlago in temperaturo.

V okviru razvojnega projekta GREMO začnemo razvoj visokotlačnega kompresorja s ciljem dviga tlačnega razmerja iz sedanjih 1,4 na 2,2. Aktivni smo tudi pri trženju naših komponent za vodikove tehnologije in smo prisotni na sejmih s tematiko vodikovih tehnologij. Veliko novosti s tega področja je bilo predstavljenih na Industrijskem sejmu aprila v Hannovru.



SODELOVANJE V PROJEKTIH KROŽNEGA GOSPODARSTVA

Kot partner sodelujemo v projektu Inspires, katerega cilj je razviti in na industrijski ravni implementirati krožno in trajnostno predelavo ter uporabo magnetov redkih zemelj. Vir odpadnih magnetov so odslužene naprave in gospodinjski aparati. V okviru projekta se bodo odpadni magneti s primernimi postopki reciklirali ter se vgradili in preizkusili v Domelovih elektromotorjih za pralne stroje. Glavni trg magnetov redkih zemelj je predvsem Kitajska, kjer lahko nestabilnost oskrbe ogrozi razvoj naprednih in zelenih tehnologij v Evropi. Z uspehom projekta bomo pripevali k prizadevanjem za bolj trajnostno in krožno oskrbo s kritičnimi surovinami na evropskih tleh.

ODNOSI S KUPCI



Dobri odnosi in skrb za kupce se odražajo v dolgoročnih partnerstvih, saj nam nekateri kupci zaupanje izkazujejo že skoraj 50 let, največji kupci pa v povprečju z nami sodelujejo že dobrih 30 let. Skrb za kupce je ena od naših temeljnih vrednot, zato je naš pristop do strank pristen. Za stranke si vzamemo čas, poiščemo najboljše rešitve glede cene in kakovosti, smo zanesljivi in prilagodljivi. Zadovoljstvo kupcev nam je izredno pomembno in na njegovi osnovi iščemo priložnosti za izboljšave. Ocene zadovoljstva kupcev pridobivamo na dva načina. Prvi je prek mesečnega poročanja kupcev, kar je ustaljena praksa pri večjih kupcih. Poročila zbirajo

odgovorni komercialisti in jih shranjujejo na intranetu po posameznih letih. Enkrat letno z aplikacijo Customer Voice za vse večje kupce izvedemo anke-to, s katero pridobimo povratne informacije, ki so za naše podjetje pomembne. Anketa zadovoljstva kupcev vključuje ocenjevanje po različnih kriterijih, kot so pravočasnost dobav, kakovost, zanesljivost in prilagodljivost, tehnična podpora, konkurenčnost izdelkov in vključevanje okoljskih kriterijev v korporacijski proces. Prodajni tim obravnava prejete analize kupcev ter na njihovi podlagi oblikuje korektivne in preventivne ukrepe.

Zadovoljstvo kupcev v letu 2022				
oskrbovalna veriga	kakovost	prodaja	raziskave in razvoj	okolje
4,3	4,4	4,0	4,4	4,1

Zadovoljstvo kupcev glede na ocenjevane kriterije v letu 2022⁵



⁵ Kriteriji ocenjevanja zadovoljstva kupcev so bili: 5 – Odlična izvedba, 4 – Dobra izvedba, 3 – Sprejemljiva izvedba, 2 – Nezadovoljiva izvedba, 1 – Nesprejemljiva izvedba

ODNOSI Z DOBAVITELJI



Naša zavezanost trajnostnemu razvoju vključuje tudi dejavnosti, povezane z našimi dobavitelji. Zavezuje se, da bomo sodelovali le z dobavitelji, ki izpolnjujejo naša pričakovanja, spoštujejo poslovno etiko in vrednote, ki temeljijo na mednarodno priznanih standardih ravnanja z okoljem, zdravja in varnosti ljudi, ter imajo razvit sistem zagotavljanja in obvladovanja kakovosti.

Trajnostne cilje in visoke zahteve kupcev uspemo uresničiti le z dobavitelji, ki z nami sodelujejo z zgodnjim vključevanjem v razvojne projekte na partnerski osnovi. Izbira in ocenjevanje dobaviteljev poteka na podlagi skrbno postavljenih meril. Vsi naši dobavitelji so popolnoma odgovorni za kakovost materialov ali sestavnih delov, ki nam jih dobavljajo. Zato imajo vzpostavljene učinkovite sisteme zagotavljanja kakovosti, s katerimi jamčijo neoporečno kakovost svojih dobav, ekološko sprejemljivost izdelkov in okoljevarstveno ustrezne postopke dela.

Od dobaviteljev, ki imajo certificirane sisteme vodenja po standardih ISO 9001, ISO 13485, IATF 16949 in ISO 14001, pričakujemo, da podjetju predložijo kopije certifikatov. Kljub temu pri dobaviteljih izvajamo presoje procesov. Vrste presoj, ki jih izvajamo pri potencialnih in obstoječih dobaviteljih, so potencialna analiza, presoja procesa v skladu z zahtevami standardov ISO 9001, ISO 13485, ISO 14001 in VDA 6.3 ter hitra presoja procesa. Enkrat letno ocenimo dobavitelje repromateriala in storitev, vezanih na repromaterial. Izhodiščni pogoj, da ocenimo dobavitelja, je vsaj pet dobav v letu. Pri skupni oceni upoštevamo naslednje kriterije: ravni dobav PPM, delež neoporečnih dobav, količinska in časovna točnost, odzivnost na zahtevano poročila 8D, certificiran sistem vodenja, plačilni pogoji, cenovna konkurenčnost in strokovna tehnična podpora. V letu 2022 smo ocenili 251 dobaviteljev, od tega 115 slovenskih in 136 tujih. V letu 2022 smo te dobavitelje seznanili s kodeksom ravnanja skupine Domel.

V skladu z nabavno politiko Local2Local si prizadevamo, da v nabavno verigo vključimo čim večji delež lokalnih dobaviteljev. Dobri odnosi in sodelovanje z domačimi in lokalnimi dobavitelji so ključnega pomena za naše poslovanje in prinašajo medsebojne koristi. Odražajo se v pridobivanju izkušenj in strokovnega znanja ter rasti, napredku oziroma razvoju lokalnega okolja.

Za dobavitelje v podjetju vsakih nekaj let organiziramo nabavno konferenco, na kateri jim predstavimo svoje politike, cilje, zahteve glede kakovosti in varovanja okolja ter pričakovanja, ki imajo osnovo v dogovorih s kupci in zakonskih obvezah. Z razvojnimi dobavitelji organiziramo periodične sestanke, kjer se dogovarjamo in usklajujemo glede novih razvojnih projektov ter izboljšujemo logistične koncepte.

“ V letu 2022 smo sodelovali s 442 dobavitelji, odstotek slovenskih dobaviteljev je znašal 54 %.

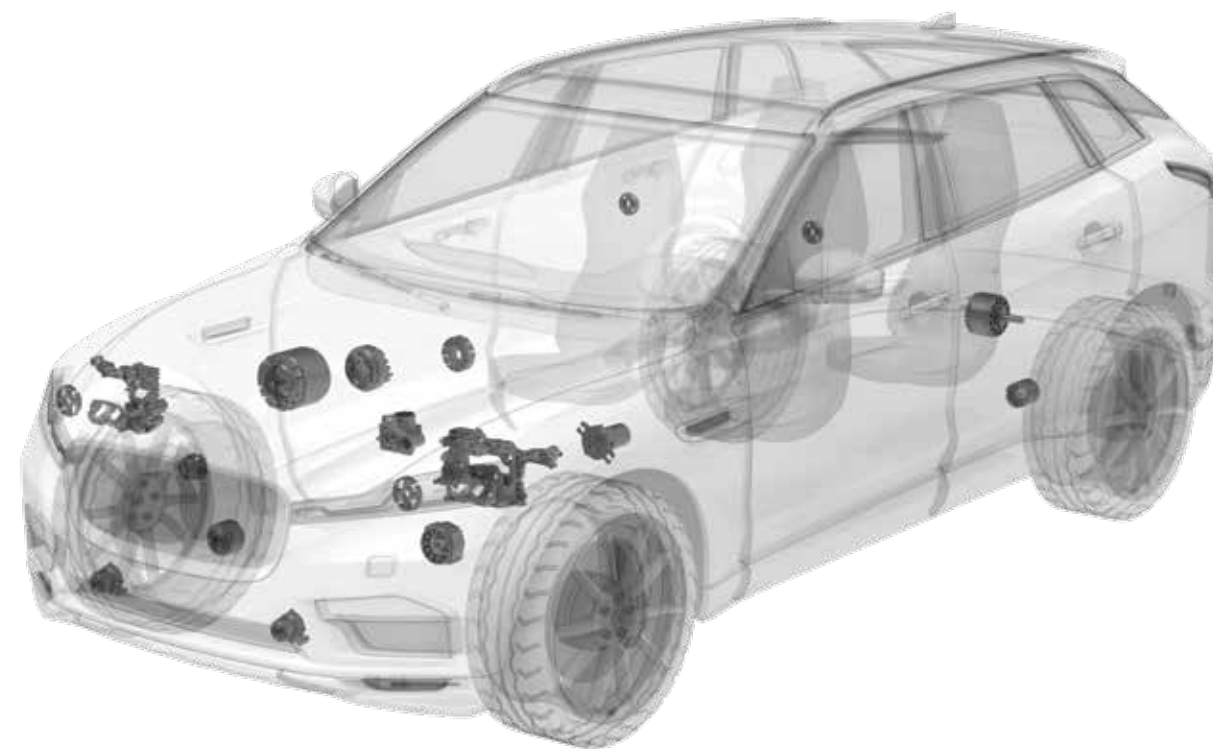
”

SKLADNOST MATERIALOV

Dosledno upoštevamo evropsko uredbo REACH, ki določa obveznosti glede ravnanja, dajanja v promet in uporabe kemikalij na področju EU, ter evropsko direktivo RoHS, ki opredeljuje in omejuje nekatere nevarne snovi v električni in elektronski opremi. S tem zagotavljamo varnost izdelkov ter zmanjšujemo tveganja za zdravje ljudi in okolja. V letu 2022 smo od dobaviteljev pridobili 203 izjave REACH in RoHS, kar zajema 83 % vseh relevantnih dobaviteljev.

Skladno z uredbo EU o konfliktnih mineralih zagotavljamo, da so minerali in kovine, ki jih uredba pokriva (zlato, kositer, volfram in tantal) in jih vsebujejo naši

izdelki, uvoženi le iz odgovornih virov in iz območij, ki niso prizadeta zaradi oboroženih konfliktov oz. za njihovo pridobivanje ne uporabljajo otroške delovne sile. Podobno skrb namenjamo izvoru magnetov. Kot dobavitelj komponent za avtomobilsko oskrbovalno verigo smo vključeni v sistem IMDS, prek katerega zagotavljamo podatke o sestavi materialov v svojih izdelkih. Tako proizvajalci avtomobilov lažje obvladujejo zgradbo vozil z vidika okoljevarstvenih zahtev. Kupci v avtomobilski industriji nam izdelke odobrijo le, če so o njihovi sestavi obveščeni v obliki ustreznega dokumenta IMDS.





**DRUŽBENI
VIDIKI TRAJNOSTI**



“

Če ti vsake toliko ne
spodleti, je to znak,
da ne počneš nič
inovativnega.

Woody Allen

”

■ SPODBUJANJE INOVATIVNOSTI MED VSEMI ZAPOSLENIMI



V podjetju spodbujamo inovativno razmišljanje vseh zaposlenih, da prek izkušenj in znanj uresničijo svoje ideje. V okviru Domelovega sistema nenehnih izboljšav smo vzpostavili spletno aplikacijo SORA, kamor zaposleni vpisujejo pobude, ideje in izboljšave tehničnega ali organizacijskega značaja. Dobro poznavanje procesov, znanje in razmišljanje v smeri Domelovih ciljev prinašajo odlične rezultate – v letu 2022 je bilo v sistem SORA registriranih 428 pre-

dlogov. Zaključeni predlogi izboljšav, ki se obračunajo na letno gospodarsko korist, so prinesli več kot 679.000 EUR prihrankov. Avtorjem in soavtorjem zaključenih predlogov smo v preteklem letu izplačali nagrade v skupni vrednosti več kot 106.000 EUR. Registrirani predlogi so obenem povod za vsakoletno podelitev Domelovih nagrad in priznanj, kjer posebno pozornost namenimo sodelavcem in timom z najboljšimi predlogi izboljšav.



Utrinek s podelitve priznanj za inovativnost v letu 2022

SODELOVANJE Z LOKALNIMI SKUPNOSTMI



Sodelovanje z lokalno skupnostjo prispeva h gradnji zaupanja in je ključnega pomena za trajnostno delovanje podjetja. Družbena odgovornost podjetja Domel je močno povezana s tradicijo in kulturo podjetja. Veliko zaposlenih v skupini Domel prihaja iz lokalnega okolja. V to okolje se vsak dan vračamo, zato je pomembno, da je urejeno in prijazno. Odgovornost izpolnjujemo s sodelovanjem z lokalnimi skupnostmi v vseh vidikih delovanja, ki lahko vplivajo na kakovost življenja.

Podjetje finančno in materialno podpira lokalne kulturne in športne dogodke, kot so koncerti, veselice, športna tekmovanja in druge prireditve. Sponzorstvo teh dogodkov prispeva k raznolikosti kulturnega življenja in športnega duha v skupnosti. Med drugim smo podporniki Smučarskega kluba Domel, Rokometnega društva Železniki in Kolesarskega kluba Kranj ter ženske selekcije Košarkarskega kluba Škofja Loka.

Sodelujemo z lokalnimi organizacijami, pomagamo pri investicijah prostovoljnih gasilskih društev, veliko pozornosti pa namenjamo tudi sodelovanju z izobraževalnimi ustanovami.

Sodelujemo s krajevno Osnovno šolo Železniki, kjer priskočimo na pomoč pri izvedbi tehničnih izbirnih predmetov ali pomagamo pri opremljanju tehnične učilnice. V okviru naravoslovnih in drugih izobraževalnih dogodkov jim omogočimo strokovni ogled proizvodnje in jim predstavimo poklice, ki so za naše podjetje najaktualnejši. Sodelovanje začnemo že v vrtcih, kjer najmlajšim omogočimo ogled proizvodnje. Tam srečajo tudi svoje starše in spoznajo njihove poklice. Sodelujemo z univerzami pri razvoju izobraževalnih programov, ki spodbujajo zanimanje za znanost, tehnologijo, inženirstvo. Podjetje ponuja mentorstvo, organizira praktične delavnice, predavanja ter finančno podporo dijakom in študentom.

V letu 2022 smo organizirali dan odprtih vrat na lokacijah podjetja na Otokih, Na Plavžu, na Trati v in Retečah, kjer so si obiskovalci ogledali proizvodnjo, spoznali delovne procese ter se informirali o delovanju in usmeritvah podjetja.

Trudimo se, da smo z lokalno skupnostjo v dobrih odnosih, da z njimi transparentno komuniciramo in upoštevamo njihova predloge, pomisleke in mnenja. V obdobju od avgusta 2022 do konca leta 2022 je bilo, zaradi gradnje nove parkirne hiše na lokaciji podjetja Otoki, več razgovorov s sosedi. Pogovori so potekali predvsem v smeri, kako ob zaključku gradnje urediti ozelenitev površine na mejnih območjih parcel. V razgovorih smo sodelovali z bližnjimi sosedi ter ravnateljem Osnovne šole Železniki. O vseh rešitvah na mejnih območjih smo se dogovorili usklajeno in soglasno.

V septembru 2022 so se bližnji krajani podjetja na lokaciji Reteče pritožili nad občasno povečanim hrupom zaradi delovanja zunanje enote klimatske naprave. Izvajalec, s katerim smo se dogovorili za pregled sistema, je ugotovil, da se hrup pojavi pri določenih obratih enega od ventilatorjev na zunanji enoti. Dogovorili smo se za servis, ki je bil opravljen po končani ogrevalni sezoni.



ZAVZETI ZAPOSLENI – KLJUČNI VIR KONKURENČNE PREDNOSTI



Skrb za zaposlene je ena od naših jedrnih vrednot in ključna usmeritev naše kadrovske politike. Pri ravnanju z zaposlenimi se zavedamo neprecenljivosti vsakega posameznika. Velik poudarek v delovnem okolju namenjamo spoštovanju, sodelovanju, ustvarjalnosti in ambicioznosti. Na ta način podpiramo temeljne strateške usmeritve podjetja, navedene k visoki stopnji inovativnosti, izboljševanju produktivnosti in poslovni uspešnosti.

V skupini Domel zagotavljamo enake možnosti zaposlitve vsem posameznikom ne glede na spol, raso, veroizpoved, starost, invalidnost, spolno usmerjenost, narodnost, socialno ali etnično poreklo, državljanstvo, sindikalno in politično pripadnost ali katero koli drugo lastnost, varovano z veljavno zakonodajo. Pri tem v ospredje postavljamo spošto-

vanje posameznika ter zavračamo vsakršno obliko diskriminacije, nasilja in zaničevanja.

Razvijanje potenciala in zadovoljstva zaposlenih sta glavni nalogi naše kadrovske politike. Pomembno je, da smo vsi zaposleni aktivno vključeni v rast in razvoj skupine ter da zaposlenim zagotavljamo varno in prijetno delovno okolje, ki ponuja strokovne in osebne izzive ter omogoča dinamično in ustvarjalno delo. Ker nam je pripadnost zaposlenih izredno pomembna, si prizadevamo za ohranjanje dobrih delovnih razmer, zanesljivost zaposlitve in možnost izobraževanja. Veliko aktivnosti namenjamo promociji zdravega načina življenja, spodbujamo športne aktivnosti, omogočamo hibridno obliko dela in fleksibilen delovni čas.

MERJENJE ZADOVOLJSTVA ZAPOSLENIH

Organizacijska klima opredeljuje vzdušje v podjetju, ki vpliva na vedenje, dožemanje, občutke in pričakovanja zaposlenih. Pozitivna organizacijska klima se odraža v večjem zadovoljstvu zaposlenih, njihovi motivaciji, inovativnosti in produktivnosti, kar je ključno za uspešno delovanje podjetja in dobre poslovne rezultate. V skupini Domel organizacijsko klimo, zadovoljstvo in zavzetost zaposlenih merimo od leta 2003. Meritve se od leta 2010 izvajajo na tri leta. V letu 2022 je bila raziskava izvedena s pomočjo vprašalnika SiOK (Slovenska organizacijska

klima), ki je nastal pod okriljem svetovalnih podjetij in ki poleg merjenja organizacijske klime podjetja omogoča tudi primerjavo med podjetji v Sloveniji kot tudi primerjavo z rezultati merjenj prejšnjih let. Vabilo za izpolnjevanje vprašalnika je prejelo 645 zaposlenih, izpolnilo ga je 469 zaposlenih (72,7 %). V oddelkih znotraj podjetja z do 30 zaposlenimi so vabilo prejeli vsi, v večjih oddelkih so se pripravili reprezentativni vzorci. Na podlagi meritev postavimo izhodišča za izboljšave, ustvarjanje pozitivnega delovnega okolja in povečevanja zavzetosti zaposlenih.

Postavka	2016	2019	2022
Organizacijska klima	3,62	3,35	3,43



STRUKTURA ZAPOSLENIH

Skupina Domel je v letu 2022 zaposlovala 1.507 oseb (stanje na dan 31. 12. 2022). Podatek vključuje 1.370 zaposlenih v Sloveniji, 29 zaposlenih v podjetju na Kitajskem in 108 zaposlenih v podjetju v Srbiji. Med 1.370 zaposlenimi v skupini Domel v

Sloveniji je bilo na dan 31. 12. 2022 549 žensk, kar predstavlja 40 %, in 821 moških, kar predstavlja 60 % vseh zaposlenih v Domelu v Sloveniji. Delež žensk na vodstvenih položajih je 14-odstoten (sestava kolegija).

Leto	Število zaposlenih	Ženske	%	Moški	%
2020	1.330	531	39,9	799	60,1
2021	1.368	561	41,0	807	59,0
2022	1.370	549	40,0	821	60,0

Gibanje števila zaposlenih v skupini Domel v Sloveniji v letih od 2020 do 2022

	Število zaposlenih	Ženske	%	Moški	%
Domel d.o.o.	1.223	461	37,6	765	62,4
Domel Holding d.d.	108	70	64,8	38	35,2
Domel Invalidsko podjetje d.o.o.	36	18	50,0	18	50,0

Število zaposlenih v podjetjih znotraj skupine Domel v Sloveniji v letu 2022

Starostna skupina	Število zaposlenih	Ženske	Moški
do 25 let	125	32	93
26-30 let	193	62	131
31-35 let	193	59	134
36-40 let	132	52	80
41-45 let	164	85	79
45-50 let	213	96	117
51-55 let	191	98	93
55-60 let	139	60	79
nad 61 let	20	5	15
Skupaj	1.370	549	821

Starostna struktura zaposlenih v skupini Domel v Sloveniji v letu 2022

NOVE ZAPOSLOTITVE

Konec leta 2022 (stanje na dan 31. 12. 2022) je bilo v skupini Domel, v primerjavi z letom 2021, 58 več zaposlenih. V skupini Domel v Sloveniji se je število zaposlenih v letu 2022 povečalo za 2, pri čemer je bilo novih zaposlitev 124, prekinitev delovnih

razmerij pa 120. V skupini Domel v Sloveniji je bila fluktuacija 8,0-odstotna, pri čemer niso vključene prezaposlitve znotraj skupine Domel. Teh je bilo 25. Povprečna starost zaposlenih je v letu 2022 znašala 42,7 leta.

Starostna skupina	Število novo zaposlenih	Ženske	Moški
do 25 let	45	11	34
26-30 let	18	7	11
31-35 let	24	10	14
36-40 let	13	6	7
41-45 let	7	4	3
45-50 let	12	5	7
nad 51 let	5	1	4
Skupaj	124	44	80

Število novo zaposlenih v letu 2022 po starostnih skupinah

Postavka	2020	2021	2022
Povprečna starost zaposlenih	40,1	40,9	42,7

Povprečna starost zaposlenih v skupini Domel v letih od 2020 do 2022



Raven izobrazbe zaposlenih glede na spol v skupini Domel v Sloveniji je prikazana v spodnji preglednici.

Delež zaposlenih z vsaj srednješolsko izobrazbo je v letu 2022 znašal 58,9 %.

Raven izobrazbe	Ženske	Moški	Skupaj	%
Doktorat znanosti (9)	1	9	10	0,7
Specializacija po univerzitetnih programih, magisterij (8)	5	12	17	1,2
Specializacija po visokošolskih programih, stari univerzitetni programi, bolonjski magisterij (7/1), bolonjska (7)	32	60	108	7,9
Visoka strokovna izobrazba (7/0), bolonjska (6/II)	49	88	137	10,0
Višješolska izobrazba (6), bolonjska (6/I)	32	85	117	8,6
Srednja šola (5)	157	262	419	30,6
KV (4)	133	146	279	20,4
SKRP (3)	9	19	28	2,0
Osnovna šola (2)	121	104	225	16,4
Nedokončana osnovna šola (1)	11	19	30	2,2
Skupaj	549	821	1.370	100

Izobrazbena struktura zaposlenih v skupini Domel Slovenija v letu 2022

SOCIALNO VKLJUČEVANJE

V svoje delovno okolje sprejemamo posameznike iz ranljivih skupin ter jim zagotavljamo enake možnosti, pravice in sodelovanje pri ustvarjanju uspeha podjetja.

Invalidne osebe so pomembni člani našega delovnega kolektiva. V skupini Domel je ustanovljena odvisna družba Domel IP Invalidsko podjetje, d.o.o.,

ki je v letu 2022 zaposlovala 19 invalidnih oseb. V celotni skupini Domel je bilo v letu 2022 zaposlenih 35 invalidnih oseb. Pogodbe o zaposlitvi invalidnih oseb imamo sklenjene tudi z zunanjimi invalidskimi podjetji: SIJ SUZ, d.o.o., REDNAK IP, d.o.o., TIP ZAŠČITA, d.o.o., in ŽELVA, d.o.o.



INVALIDOM
PRIJAZNO
PODJETJE

RAZVOJ ZAPOSLENIH



Izobraževanje in usposabljanje zaposlenih sta ključna elementa za rast in razvoj podjetja, zato veliko vlagamo v sistematična in načrtna izobraževanja ter izobraževanja, prilagojena poslovnim in individualnim potrebam, skladnim s strategijo podjetja in razvojnimi načrti zaposlenih.

Podjetje zaposlenim zagotavlja tako poklicno kot osebno rast, in sicer prek sistema nasledstvene piramide, letnih razgovorov, mentorstev in e-izobraževanj. Spodbujamo študij ob delu in omogočamo vključevanja v posebno pripravljene konzorcijske

študije MBA. Vsako leto zaposlenim omogočimo izobraževanja na področju tujih jezikov, ki si jih izberejo glede na svoje želje, potrebe in predznanja. Ponujamo možnost izobraževanja in projektnega dela prek internega programa Domelova akademija. V letu 2022 je s projektnim delom v okviru Domelove akademije pričela že 7. generacija zaposlenih. Skupine zaposlenih so delale na projektih, kot so »Kako doseči ESG cilje do leta 2030«, »Večja zavzetost in zadovoljstvo zaposlenih«, »Varčevanje z energijo« in »Ureditev službenih poti«.

IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA

V letu 2022 smo v izobraževanje zaposlenih, ki vključuje seminarje, tečaje in delavnice, vložili 195.883 EUR. Opravljenih je bilo 120 pedagoških ur usposabljanj. V povprečju se je vsak zaposleni v letu 2022 strokovno izobraževal 32 ur, strošek na zaposlenega je znašal 85 EUR.

Povprečni znesek izobraževanja, skupaj s šolninami, kotizacijami in potnimi stroški, je v letu 2022 znašal 162 EUR na zaposlenega. Za celoten sklop izobraževanj, vključno s štipendijami in nagradami za delovno prakso dijakov in študentov, smo porabili 625.178 EUR.

Postavka	2020	2021	2022
Število ur izobraževanj na zaposlenega	21	32	32
Strošek izobraževanj na zaposlenega v EUR	70	88	84,9
Skupen strošek izobraževanj v EUR	402.523	551.827	625.178

Število ur izobraževanj in stroški izobraževanj v letih od 2020 do 2022

Od druge polovice leta 2020 dalje imamo v podjetju vzpostavljen portal Smart Arena, prek katerega lahko zaposleni dostopajo do e-izobraževanj in spletnih seminarjev. Tako so zaposleni v letu 2022 prek por-

tala Smart Arena opravili tudi 961 ur e-izobraževanj. E-izobraževanj je bilo manj kot v prejšnjih letih, saj nam je umiritev situacije z epidemijo covida-19 omogočila, da je bilo ponovno več izobraževanj v živo.

ŠTIPENDIRANJE, OBVEZNA PRAKSA IN ŠOLANJE OB DELU

Veliko pozornosti posvečamo pridobitvi mladih kadrov. Aktivno nadaljujemo s štipendijsko politiko, ki vključuje zlasti štipendiranje tehničnih področij od srednjih šol do univerzitetnega študija, vključili pa smo se tudi v shemo poklicnega izobraževanja vajeništva.

V letu 2022 je podjetje štipendiralo 119 dijakov in študentov, kar je nekoliko več v primerjavi z letoma 2021 (112 štipendistov) in 2020 (108 štipendistov). V okviru programa štipendiranja ponujamo opravljanje praktičnega dela izobraževanja ter možnost dela na strokovnih nalogah za projektne, diplomske in magistrske naloge. V poletnih mesecih organizira-

mo študentsko delo za dijake in študente iz bližnje okolice, glede na potrebe delovnega procesa pa tudi med letom. Obvezno praktično usposabljanje je tako v letu 2022 opravljalo 37 dijakov in študentov ter 3 vajenci. Naši štipendisti so vključeni tudi v akademijo Start Young, v okviru katere poteka delo na zagonskih projektih. Prek izbranih inovativnih poslovnih idej štipendisti spoznajo odprt pristop pri inoviranju in razvoju novih izdelkov.

Zaposlenim omogočamo tudi študij ob delu – v letu 2022 se je na tak način izobraževalo 60 zaposlenih, od tega 13 na podiplomskem študiju, 35 na 7. in 6. stopnji, 7 na 5. stopnji ter 5 na 4. stopnji.

■ VARNOST PRI DELU



Varnost in zagotavljanje varnosti pri delu sta prioritetni področji in najvišji merili skupine Domel, saj sta ključnega pomena za uspeh in ugled podjetja. Cilj podjetja je 0 nezgod na delovnem mestu.

Za obvladovanje števila nezgod na delovnem mestu izvajamo različne aktivnosti in sprejemamo številne ukrepe. Zaposlenim v čim večji meri zagotavljamo varno delovno okolje, periodično ocenjujemo tveganja na delovnih mestih in jih z varstvenimi ukrepi ohranjamo na sprejemljivi ravni. Na tak način dolgoročno vplivamo na nenehno izboljševanje delovnega okolja. Za vsa delovna mesta in tehnologije sprem-

ljamo tveganja za nastanek nezgod in zdravstvenih okvar. V skrb za zdravje in varna delovna mesta za zaposlene so, poleg službe VZD (varnost in zdravje pri delu), vključeni tudi direktorji, vodje oddelkov in specialista medicine dela, ki za nas opravljata predhodne zdravniške preglede in periodične zdravniške preglede. Med drugim izvajamo redna usposabljanja zaposlenih za varno in zdravo delo, opravljamo redne preglede delovne opreme, strojev in naprav, zaposlene spodbujamo k upoštevanju navodil za varno delo, izvajamo vaje evakuacije in nenehno izpopolnjujemo osebno varovalno opremo.



V skupini Domel izvajamo naslednja usposabljanja s področja VZD:

- usposabljanje za novo zaposlene,
- usposabljanja po programu za varno delo, ki so vezana na delovno mesto,
- usposabljanja glede ravnanja s kemikalijami,
- usposabljanje za začetno gašenje in evakuacijo,
- usposabljanje za delo na višini,
- usposabljanje oseb za nudenje prve pomoči pri delodajalcu,
- usposabljanje za delo z dvigali,
- usposabljanje za delo s slikovnim zaslonom.



POŠKODBE PRI DELU

V letu 2022 smo v skupini Domel zabeležili 25 ne-
zgod, kar je v primerjavi z letom prej 5 nezgod manj.
Pogostost nezgod se je v letu 2022 zmanjšala in je
znašala 18,5 nezgode na 1.000 zaposlenih. Resnost
nezgod je znašala 26,5 izgubljenega delovnega dne,
kar pomeni, da se je v primerjavi s prejšnjim letom
zmanjšala za 1 izgubljen dan. Nastanek nezgod je
v večini primerov povezan s tveganim izvajanjem

dela, bodisi zaradi poseganja v nevarno območje
stroja med delovanjem, neupoštevanja navodil za
varno delo oziroma zaradi dela na stroju več oseb
hkrati. Najpogosteje poškodovani del telesa je roka,
po naravi poškodbe prevladuje odprta rana npr.
ureznina, presekanina, ki je posledica udarca ali sti-
ka ob/z ostrim delom oziroma predmetom dela ter
gibajočim se delom stroja.

Postavka	2020	2021	2022
Število nezgod	20	29	25
Pogostost (na 1.000 zaposlenih)	15	21,5	18,5
Resnost ⁶	26,5	27,8	26,5

Število nezgod pri delu, njihova pogostost in resnost v letih od 2020 do 2022

BOLNIŠKA ODSOTNOST

Delež bolniške odsotnosti je v letu 2022 znašal 7,52 %
in se je v primerjavi z letom 2021 povečal (6,43 %).
V delež bolniške odsotnosti sta vključeni bolniška

odsotnost do 30 dni in bolniška odsotnost nad 30
dni.

Postavka	2020	2021	2022
Delež bolniške odsotnosti	5,29 %	6,43 %	7,52 %
Skupno število delovnih plačanih ur	2.805.758	2.792.633	2.799.721
Skupno število ur boleznin	158.848	183.794	209.644
Skupno število ur boleznin v breme podjetja	67.481	84.521	87.645
Skupno število ur boleznin v breme ZZZS	91.367	99.273	121.998

Skupno število delovnih ur in število ur boleznin v letih od 2020 do 2022

Poleg ugodnosti, navedenih v prejšnjih sklopih, podjetje zaposlenim ponuja dodatne ugodnosti:

- podjetje zaposlenim plačuje prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje, v katerega je vključenih 75 % zaposlenih skupine Domel;
- ponujamo možnost kolektivnega nezgodnega zavarovanja;
- vzpostavljen imamo sistem blagajne vzajemne pomoči;
- ob izrednih primerih, kot so nesreče in bolezni, izplačujemo dodatne izredne solidarnostne pomoči;
- ponujamo možnost koriščenja počitniških kapacitet;
- vsako leto v decembru organiziramo obdarovanje za otroke zaposlenih;
- ob koncu leta s strani Sveta delavcev obdarujemo vse zaposlene;
- za spremljanje otroka na prvi dan v vrtec ali v prvi razred ponujamo možnost koriščenja plačanega prostega dneva;
- sofinanciramo nakup e-kolesa z Domelovim pogonom in nakup kolesarskih dresov;
- sofinanciramo gledališke abonmaje.

⁶ Resnost nezgod je razmerje med povprečnim številom izgubljenih dni zaradi nezgod in številom vseh nezgod.



PROMOCIJA ZDRAVJA

Varnost in zdravje zaposlenih sta vrednoti, katerih pomena se v skupini Domel zelo dobro zavedamo. Zdravje predstavlja podlago tako za poslovno kot zasebno produktivnost in ustvarjalnost. Posebno pozornost posvečamo ozaveščanju zaposlenih glede varnosti in zdravja pri delu ter skrbi za ohranjanje in izboljševanje zdravja zaposlenih. S sistematičnim pristopom ter načrtovanimi aktivnostmi in ukrepi za ohranjanje in krepitev zdravja na letni ravni pripravimo načrt promocije zdravja v sodelovanju z zdravnikom medicine dela. Ureditev programa izhaja iz analize zdravja zaposlenih, kar omogoča prilaganje načrtovanih aktivnosti potrebam zaposlenih. V podjetju je bil z namenom promocije zdravja

na delovnem mestu ustanovljen tim za promocijo zdravja, v katerem sodelujejo vodje proizvodnih oddelkov, tehnologi, služba varstva pri delu, kadrovski odderek, predsednik sindikata, predsednik sveta delavcev, vodja elektrovzdrževanja, vodja mehanškega vzdrževanja ter poslovodstvo. Široka skupina sodelujočih pripravi nabor aktivnosti, s katerimi izboljšujemo delovne pogoje na vseh področjih. Pri načrtovanju aktivnosti vodstvo podjetja aktivno sodeluje ter tudi odobri dodatna sredstva, če so v posamezen predlog vključeni vsi zaposleni v podjetju. Vse zaposlene spodbujamo, da nam posredujejo pobude, ideje in izboljšave, povezane s promocijo zdravja na delovnem mestu.

- Zaposlenim omogočamo vključitev v dodatno kolektivno zdravstveno zavarovanje, ki omogoča hitri dostop do zdravstvenih storitev ter hitrejšo pot do diagnoze in zdravljenja. Odvisno od vrste sklenjenega paketa podjetje zaposlenim v celoti ali deloma krije stroške zavarovanja.
- Občasno organiziramo brezplačne specialistične zdravniške preglede, ponujamo možnost brezplačnega cepljenja proti gripi in proti klopnemu meningitisu.
- V okviru promocije zdravja zaposlenim zagotavljamo brezplačno dnevno ponudbo svežega sadja.
- Podjetje plača startnine za udeležbo na rekreativnih kolesarskih in tekaških prireditvah.
- Subvencioniramo karte za različne športne aktivnosti, kot so skupinske vadbe, fitnes, plavanje, smučanje ter karte za masažo in savno.
- V jesenko-zimskem času poteka ekipna rekreacija v telovadnici osnovne šole in v športni dvorani v Železnikih. Zaposleni se lahko brezplačno pridružijo badmintonu, namiznemu tenisu, malemu nogometu, odbojki ali košarki.
- Vsako leto v mesecu februarju ali marcu organiziramo Smučarski dan, ki je rekreativno-družabni dogodek, na katerem se zaposleni družijo ob veleslalomu.
- Za zaposlene v poletnih mesecih organiziramo športno rekreativne igre, kjer se ekipe, ki so sestavljene iz posameznih poslovnih enot, pomerijo v nogometu na travi, odbojki na mivki in streetballu. Posamezni zaposleni pa se lahko udeležijo turnirja v tenisu, streljanju, »prstometu« in pikadu.







OKOLJSKI VIDIKI TRAJNOSTI

“

Poglej globoko v naravo in vse boš razumel bolje.

Albert Einstein

”

Zdravo naravno okolje je naše bogastvo, je vse bolj redka dobrina, zato jo želimo z načeli trajnostnega delovanja ohraniti ter tako zagotoviti kakovostno okolje za zaposlene in širše lokalno okolje ter za prihodnje rodove. Odgovornost za skrb do okolja si delimo vsi zaposleni v skupini Domel.

Spremljamo vse okoljske vplive, ki so posledica dejavnosti podjetja, jih upoštevamo pri poslovnih odločitvah ter neprestano iščemo priložnosti za izboljšanje ravnanja z okoljem in zmanjševanje morebitnih negativnih vplivov. Na ravni celotne skupine Domel imamo sprejeto okoljsko politiko, ki predstavlja ključne usmeritve našega delovanja na področju varovanja okolja.

Skupina Domel ima vzpostavljen sistem vodenja ravnanja z okoljem v skladu z okoljskim certifikatom ISO 14001. Z njim smo se zavezali, da bomo svoje

vplive na okolje nenehno zmanjševali in si prizadevali za odgovorno, do okolja prijazno delovanje. Odgovorno ravnanje z okoljem se odraža zlasti v varčevanju z električno in toplotno energijo, varčevanju s pitno vodo, zmanjševanju emisij v okolje, odgovornem ravnanju z embalažo in ločevanju odpadkov ter gospodarni rabi surovin v proizvodnih procesih.

Skladnost z zakonodajo, standardi in okoljevarstvenimi dovoljenji preverjamo z rednimi monitoringi in meritvami porabe energentov in emisij v okolje. Vzdrževanje in priložnosti za izboljšave sistema ravnanja z okoljem ugotavljamo z izvajanjem notranjih in certifikacijskih presoj, presoj kupcev, varnostnih pregledov ter inšpekcijskih pregledov. V okviru vodstvenega pregleda letno izvedemo pregled doseganja okoljskih vidikov, izpolnjevanje zakonskih zahtev in doseženih okoljskih ciljev.

OKOLJSKI PROGRAMI

Vplive na okolje zmanjšujemo tudi z okoljskimi programi, ki so določeni glede na okoljske cilje podjetja, s čimer na sistematičen način uresničujemo trajnostno delovanje podjetja. V letu 2022 smo tako

na lokacijah podjetja izvedli več aktivnosti v sklopu okoljskih programov. Nekateri aktivnosti še potekajo in bodo zaključene v naslednjem letu.

Lokacija Otoki:

- izvedena namestitev dveh dodatnih polnilnic za električna vozila;
- na celotni lokaciji so se zamenjali stari javljalniki požara;
- nakup programske opreme za sistematično vrednotenje okoljskih vplivov izdelkov;
- vzpostavitev metodologije za spremljanje ogljičnega odtisa podjetja (obseg 1 in 2);
- v okviru celovite prenove dvorišča je bila izvedena sanacija vodovoda, hidrantne mreže in kanalizacije;
- poteka energetska sanacija stavb, ki bo dokončana v naslednjih letih (zamenjava oken in nova fasada z izolativnim ovojem);
- izgradnja garažne hiše, kjer je na voljo 79 novih parkirnih mest;
- izvedba evakuacijske vaje in protipoplavne vaje;
- sprememba okoljevarstvenega dovoljenja, saj zaradi tehnološke spremembe ni več nastanka odpadnih vod;
- pregled možnosti za postavitve sončne elektrarne na lokaciji Otoki;
- izveden dan odprtih vrat.

Lokacija Trata:

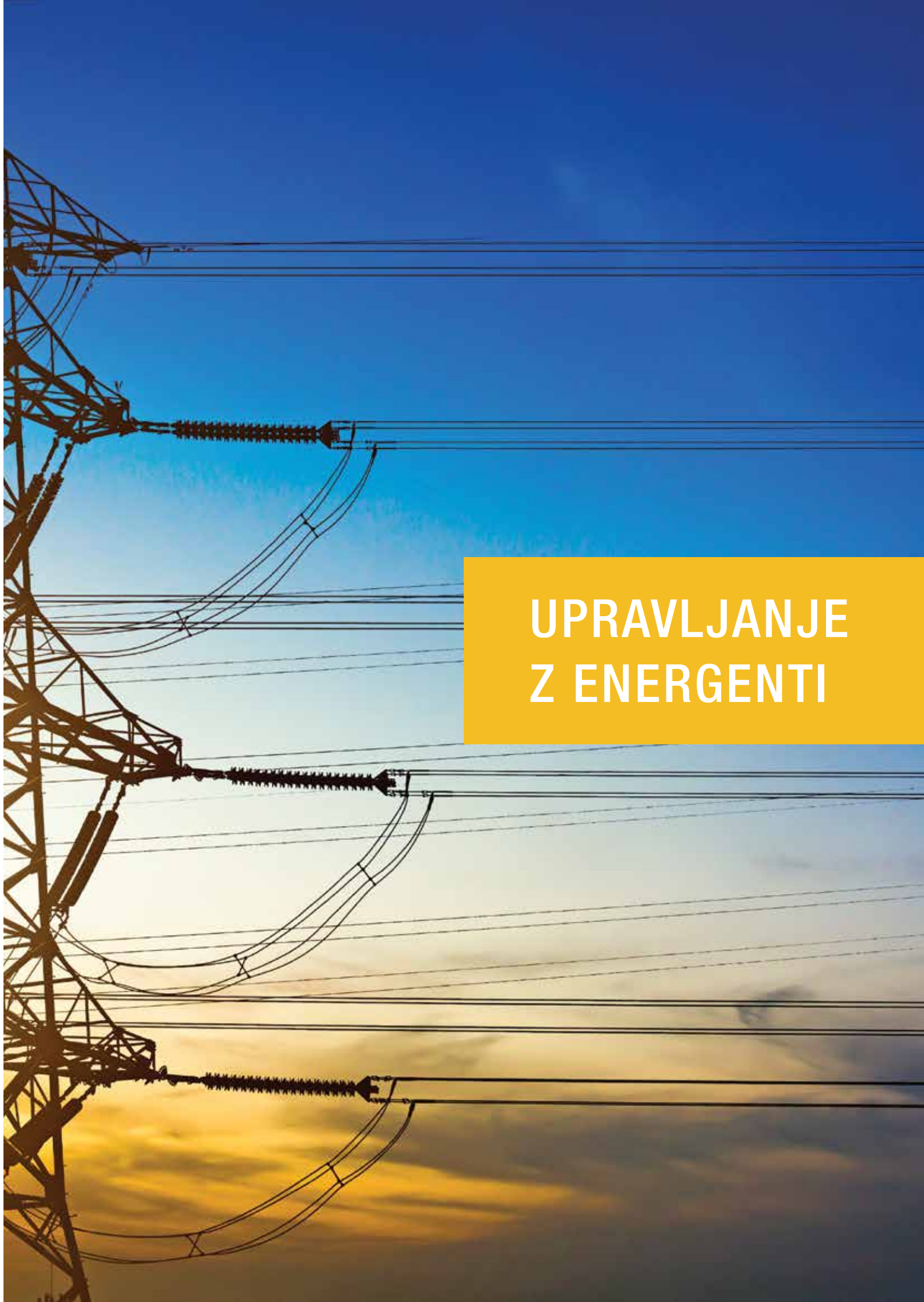
- dokončana vzpostavitev videonadzora;
- izvedba evakuacijske vaje;
- aktivnosti glede postavitve sončne elektrarne na strehi podjetja, postavitve je predvidena v letu 2023;
- izveden dan odprtih vrat.

Lokacija Na Plavžu:

- izvedba evakuacijske vaje in protipoplavne vaje;
- ureditev javjalnikov požara in pregled sistema aktivne požarne zaščite;
- izveden dan odprtih vrat.

Lokacija Reteče:

- izvedba evakuacijske vaje;
- sanacija ogrevanja;
- pregled in sanacija vodnega sistema ;
- izveden dan odprtih vrat.



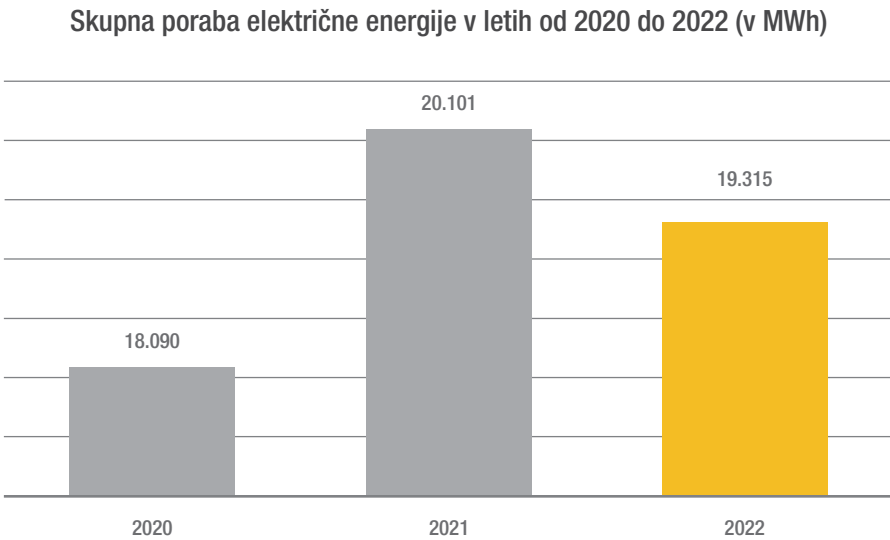
UPRAVLJANJE
Z ENERGENTI

PORABA ELEKTRIČNE ENERGIJE

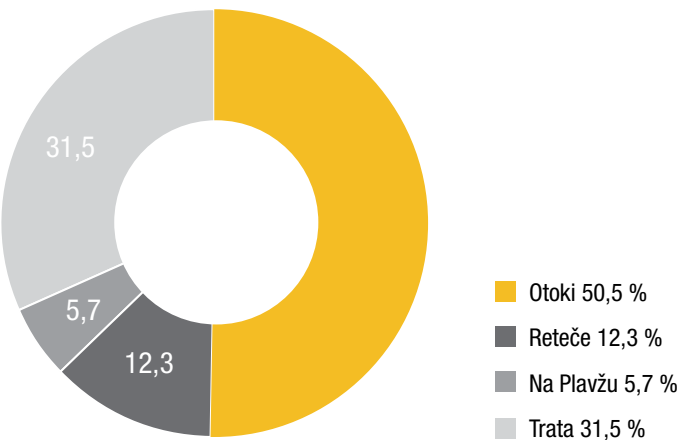


Zaradi značilnosti dejavnosti skupine Domel električna energija predstavlja energent, ki v strukturi porabe energentov predstavlja največji delež. Skupna poraba električne energije (EE) skupine Domel za lokacije v Sloveniji je v letu 2022 znašala 19.316 MWh, kar je za 1.007 MWh oz. za 3,9 % manj v primerjavi z letom 2021. V skupni rabi EE največji delež zavzemajo proizvodni in poslovni prostori na lokaciji

Otoki (50,5 %), sledijo Trata (31,5 %), Reteče (12,3 %) in Na Plavžu (5,7 %). Energetska učinkovitost, ki predstavlja merilo za učinkovito rabo električne energije in je prikazana kot razmerje med porabljeno električno energijo in delovnimi urami, se je v letu 2022 izboljšala in je znašala 17,0.



Delež porabe EE po lokacijah podjetja

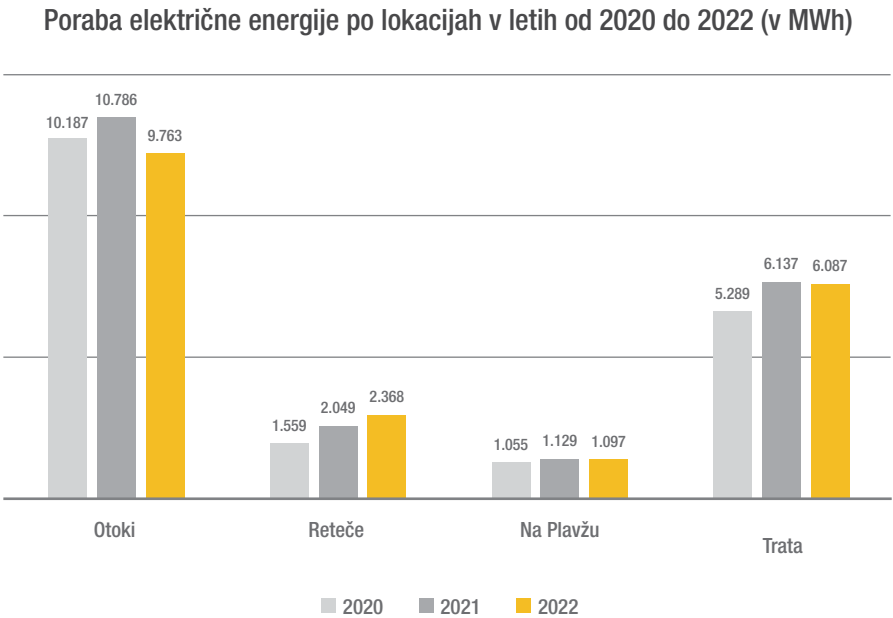


Na lokaciji Otoki nam je v letu 2022 uspelo zmanjšati porabo električne energije za 9,5 % v primerjavi z letom 2021. Ukrepi in aktivnosti za zmanjšanje in učinkovitejšo porabo EE so bili usmerjeni predvsem

v optimizacijo preizkuševališča elektromotorjev. Poraba električne energije je bila v letu 2022 večja le na lokaciji Reteče, kar je posledica večjega obsega proizvodnje na tej lokaciji.

Poraba električne energije po lokacijah v letih od 2020 do 2022 (v MWh)

Lokacija	2020	2021	2022
Otoki	10.187	10.786	9.763
Reteče	1.559	2.049	2.368
Na Plavžu	1.055	1.129	1.097
Trata	5.289	6.137	6.087
Poraba skupaj	18.090	20.100	19.316
Energetska učinkovitost	19,1	18,6	17,0



V podjetju izvajamo različne aktivnosti za manjšo in čim bolj učinkovito rabo energije. V naslednjem letu se bo tako nadaljevala optimizacija preizkuševališča elektromotorjev, izvaja se povečanje učinkovitosti sistema za pripravo stisnjenega zraka, prav tako poteka energetska sanacija stavbe na lokaciji Otoki. V letu 2023 načrtujemo izgradnjo sončne elektrarne

na lokaciji Trata, s čimer bomo povečali samooskrbo z električno energijo in delež električne energije iz obnovljivih virov. Zaposlene ozaveščamo, da je z energijo treba ravnati skrbno in jih spodbujamo, da redno ugašajo luči in računalnike, ko jih ne potrebujejo oz. ko odidejo iz službe.



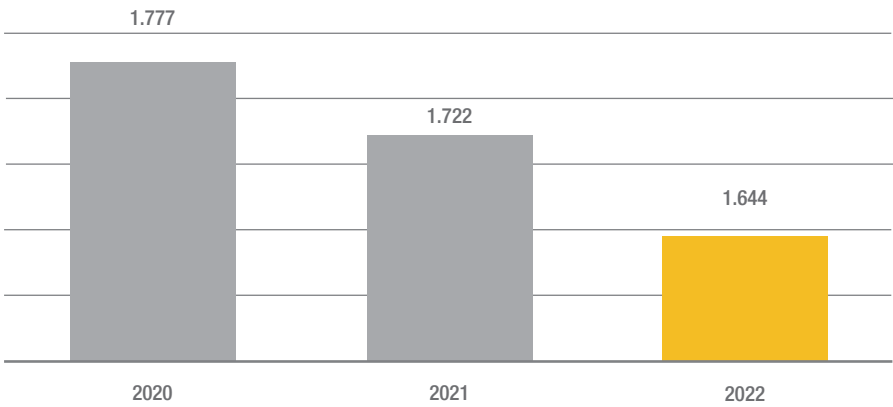
PORABA TOPLOTNE ENERGIJE



Z energetskimi sanacijami objektov in optimizacijo rabe toplote smo v letu 2022 skupno porabo toplotne energije uspeli zmanjšati za 78 MWh oziroma 4,5 % v primerjavi z letom 2021. Z uvedbo učinkovi-

tih tehnologij ogrevanja se je obenem znižala poraba primarnih energentov. Podatki se nanašajo na lokacije podjetij v skupini Domel v Sloveniji.

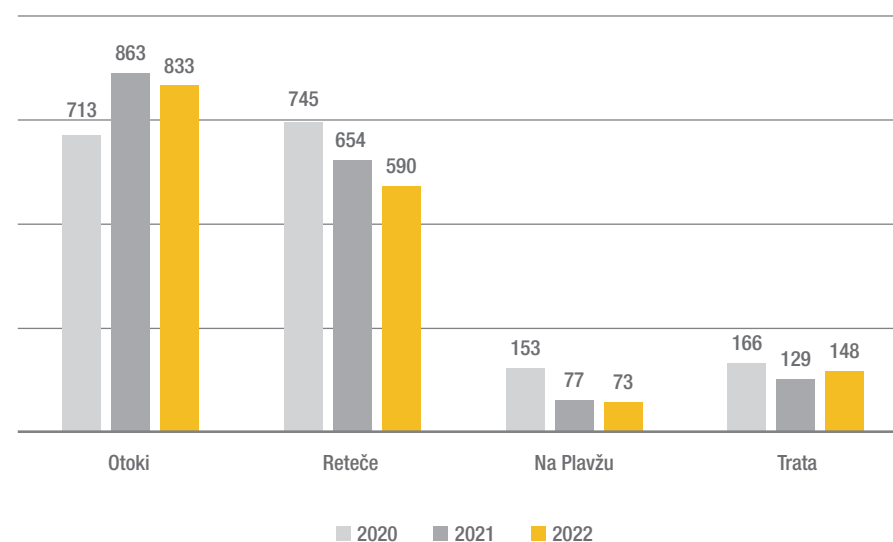
Skupna poraba toplotne energije v letih od 2020 do 2022 (v MWh)



Skupna poraba toplotne energije po lokacijah v letih od 2020 do 2022 (v MWh)

Lokacija	2020	2021	2022
Otoki	678	713	863
Reteče	946	745	654
Na Plavžu	202	153	77
Trata	158	166	129
Skupaj	1.984	1.777	1.723

Poraba toplotne energije po lokacijah v letih od 2020 do 2022 (v MWh)



Za ogrevanje na lokaciji Otoki uporabljamo daljinsko toploto, pridobljeno iz Toplarne Železniki. V letu 2022 je bila poraba daljinske toplote na podobni ravni kot v preteklem letu, k čemur sta pripomogli optimizirana raba toplotne energije in izraba skoraj vse razpoložljive odpadne toplote iz proizvodnje in kompresorske postaje.

S toplotno sanacijo proizvodne hale v Retečah se prostori, ki so bili obnovljeni, ogrevajo izključno z izrabo odpadne toplote iz kompresorske postaje. Ostali prostori se ogrevajo z lesno biomaso. V letu 2022 smo bili primorani, zaradi okvare peči na lesno biomaso, nekaj mesecev uporabljati kurilno olje (ELKO).

V podjetju na lokaciji Na Plavžu se je v letu 2021 uredilo ogrevanje s toplotno črpalko, s čimer smo na tej lokaciji prenehali uporabljati energente na osnovi fosilnih goriv (kurilno olje).

Proizvodna hala na Trati se ogreva z odpadno toploto tehnološkega hlajenja in kompresorske postaje, medtem ko se upravna stavba ogreva s toplotno črpalko. Plin se uporablja za podporo v najbolj mrzlih zimskih dneh.

Električna energija, ki se na lokacijah podjetja porablja za ogrevanje oz. delovanje toplotnih črpalk, je všteta v skupno porabo električne energije.

UPRAVLJANJE Z VODO

Poraba daljinske toplotne energije in ostalih energentov za ogrevanje v letih od 2020 do 2022

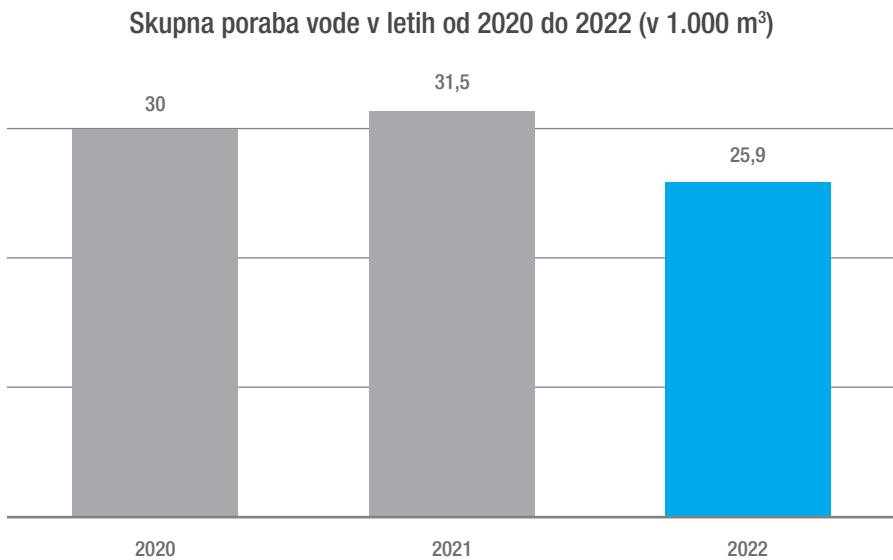
Lokacija	Energent	2020	2021	2022
Otoki	Daljinska toplota (MWh)	713	862	832
	Razpoložljiva odpadna toplota (MWh)	972	1.007	831
Reteče	Kurilno olje (l)	/	/	2.710
	Lesna biomasa (nm ³)	915	1.060	979
Na Plavžu	Kurilno olje (l)	12.613	/	/
Trata	Zemeljski plin (m ³)	2.216	2.461	4.683

PORABA VODE



Veliko pozornosti namenjamo ohranjanju naravnih vodnih virov, učinkoviti rabi vodnih virov in varčevanju z vodo. Porabo vode zmanjšujemo z optimizacijo tehnoloških procesov, ki so do okolja prijaznejši. Večina tehnološkega hlajenja je izvedena v zaprtih krožnih sistemih, zato se voda iz omrežja za teh-

nološko hlajenje uporablja le občasno. Pri rabi vode upoštevamo vso veljavno zakonodajo in predpise v zvezi z varstvom vodnih virov. Skupna poraba vode iz omrežja se je v letu 2022 zmanjšala za 5.600 kubičnih metrov oz. za 21 % v primerjavi z letom 2021.

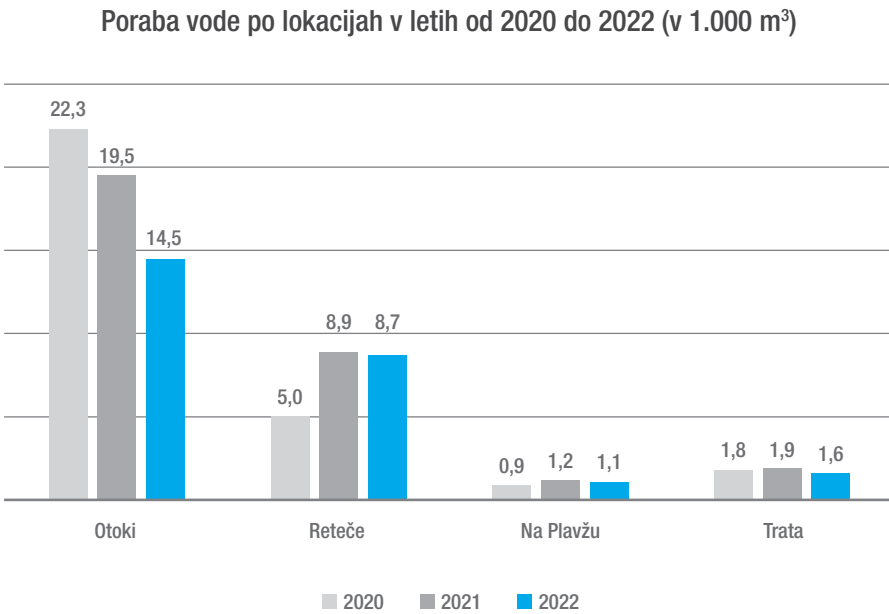


Poraba vode se je najbolj znižala na lokaciji podjetja na Otokih in je v letu 2022 znašala 14.500 m³, kar je za 26 % manj v primerjavi z letom 2021. V proizvodnji se omrežna voda uporablja le še za pralno napravo in vlaženje preizkuševališča, za tehnološko hlajenje pa se uporabljajo zaprti krožni sistemi. Prav tako se je na tej lokaciji v letu 2021 obnovil del hi-

drantnega sistema, s čimer se je odpravila možnost puščanja vode. V letu 2021 se je na lokaciji podjetja v Retečah, zaradi poškodbe hidrantnega sistema, poraba vode povečala. Puščanje vode pod delom objekta se je odpravilo. Na preostalih lokacijah je poraba vode stabilna oz. se je v letu 2022 v primerjavi s preteklim letom nekoliko zmanjšala.

Poraba vode po lokacijah v letih od 2020 do 2022 (v 1.000 m³).

Lokacija	2020	2021	2022
Otoki	22,3	19,5	14,5
Reteče	5,0	8,9	8,7
Na Plavžu	0,9	1,2	1,1
Trata	1,8	1,9	1,6
Skupaj	30,03	31,4	24,2



Na lokaciji Trata in Na Plavžu za hlajenje strojev in prostorov uporabljamo tudi podtalnico, za kar imamo pridobljena vodna dovoljenja. Na Trati imamo vodno dovoljenje za dve vrtini, in sicer v obsegu 100.000 m³ za hlajenje strojev in 350.000 m³ za hlajenje prostorov. V letu 2022 smo pri prvi vrtini za 13 % presegli dovoljeno količino vode, zaradi česar

že potekajo aktivnosti za optimizacijo porabe vode. Pri drugi vrtini pa je količina načrpane vode predstavljala 75 % dovoljene količine. Na Plavžu imamo vodno dovoljenje v obsegu 50.000 m³; tukaj je poraba v letu 2022 predstavljala 88 % dovoljene količine vode.

UPRAVLJANJE ODPADNE VODE



Izpusti odpadnih vod potekajo nadzorovano in so se izvajali le na lokaciji Otoki, kjer se je odpadna voda izpuščala v reko Selška Sora. Nadzor nad kakovostjo odpadne vode se je izvajal z rednimi monitoringi, in sicer so se na letni ravni opravile 4 meritve. V letu 2022 je bila izvedena samo ena meritev odpadne

vode. Izvedla se je tehnološka sprememba, kjer se je z investicijo v hladilno napravo vzpostavil zaprt krožni sistem, v katerem odpadna voda ne nastaja več. Zaradi tega nam ni več treba izvajati meritev odpadnih vod in smo v postopku ukinitve okoljskega dovoljenja za lokacijo Otoki.



**MERITVE HRUPA
V OKOLJU**

**MERITVE EMISIJ
SNOVI V ZRAK**

MERITVE HRUPA V OKOLJU



V skladu s Pravilnikom o prvem ocenjevanju in obratovalnem monitoringu za vire hrupa ter o pogojih za njegovo izvajanje se obratovalni monitoring za vire

hrupa izvaja na 3 leta. Meritve hrupa na vseh lokacijah bodo izvedene v letu 2023.

MERITVE EMISIJ SNOVI V ZRAK



Emisije snovi v zrak skrbno spremljamo in z rednimi monitoringi dokazujemo skladnost z dovoljenimi mejnimi vrednostmi. Pri opravljanju dejavnosti so glavni vir emisij v zrak impregnacija rotorjev, brizganje plastičnih mas in lakiranje statorjev. Na vseh

izpustih meritve izvajamo v času, ko naprave obratujejo s polno močjo oziroma ko je obremenitev z emisijami največja. Doslej so bile vse izmerjene emisijske vrednosti v skladu s predpisanimi mejnimi vrednostmi.

RAVNANJE
Z ODPADKI

RAVNANJE Z ODPADKI



Prvi korak h gospodarnemu ravnanju z odpadki je preprečevanje njihovega nastajanja, kar v podjetju dosegamo z zasnovo okoljsko učinkovitih izdelkov, z uporabo naprednih proizvodnih tehnologij, optimizacijo tehnoloških procesov, z vključevanjem povratne embalaže v logistične poti ter z ozaveščanjem zaposlenih o pravilnem ravnanju z odpadki.

Ločeno sortiranje in zbiranje odpadkov je osnovni princip krožnega gospodarjenja z odpadki in omogoča učinkovito recikliranje in ponovno uporabo materialov. V podjetju imamo vzpostavljen ustrezen sistem za ločeno zbiranje odpadkov. Vse odpadke, ki predstavljajo ponoven vir dragocenih surovin, kot so baker, medenina, aluminij in jeklo, ločeno zbiramo, oddamo pooblaščenemu prevzemniku odpadkov, ki odpadke nadalje preda v reciklažo.

Zaradi večjega obsega proizvodnje na določenih programih, manjše proizvodnje na programu sesalnih enot ter selitvi dela proizvodnje v Srbijo so se nekatere količine odpadkov povečale in nekatere zmanjšale.



V letu 2022 so se povečale količine odpadnega bakra in železa, medtem ko se je količina odpadne medenine zmanjšala, in sicer v primerjavi z letom 2021 za 42 %. Prav tako se je količina odpadnega aluminija drugo leto zapored zmanjšala, in sicer v primerjavi z letom 2021 za 25 %. V letu 2022 se je vzpostavilo tudi ločeno zbiranje odpadnih magnetov, ki se prav tako predajo v reciklažo oz. ponovno uporabo.

Kazalnik razmerja med nastalim odpadkom in količino nabavljenega materiala, ki ga je podjetje nabavilo v enakem časovnem obdobju, se uporablja za merjenje učinkovitosti upravljanja z materiali. Razmerje med letno kupljeno količino materiala in nastalim odpadkom je v letih od 2020 in 2022 pri bakru in železu ostalo na približno enaki ravni, medtem ko se je znižalo pri medenini. Podatka za aluminij zaradi velike raznovrstnosti kupljenih materialov in komponent nismo upoštevali, saj kazalnik ne bi odražal realnega stanja.

Količina koristnih odpadkov glede na vrsto odpadka v letih od 2020 do 2022 (v tonah)			
Postavka	2020	2021	2022
Baker	17,90 (1,6 %)	20,67 (1,6 %)	22,56 (1,9 %)
Medenina	36,04 (4,0 %)	50,62 (3,7 %)	29,51 (2,8 %)
Aluminij	67,39 (/)	57,18 (/)	42,89 (/)
Železo	9.166,85 (5,9 %)	9.876,12 (5,5 %)	10.301,65 (5,9 %)
Magneti	/	/	0,5

Ločeno zbiranje je urejeno tudi za sestavljene materiale oziroma odpadne komponente. V letu 2022 se je količina odpadnih rotorjev zmanjšala (za 12 %),

povečala pa se je količine odpadnih kablov in elektronskih komponent.

Količina sestavljenih odpadkov glede na vrsto odpadka v letih od 2020 do 2022 (v tonah)

Postavka	2020	2021	2022
Odpadni rotorji	63,92	87,16	76,63
Odpadni Cu-kabli	1,45	0,58	1,68
Odpadne elektronske komponente	3,71	1,09	3,95

RAVNANJE Z EMBALAŽO



Z vzpostavitvijo sistema povratne embalaže smo v logistične poti lokalnih dobaviteljev in nekaterih kupcev uvedli povratno embalažo, katere uporaba je dolgotrajnejša. Povratno embalažo v podjetju uporabljamo tudi za vse interne prevoze surovin in izdelkov med posameznimi lokacijami podjetja.

S tem se je deloma znižala količina odpadne kartonske embalaže. V letu 2022 je bilo odpadnega kartona za približno 20 ton oz. 15 % manj v primerjavi z letom prej.

Količina mešane odpadne embalaže se je v letu 2022 zmanjšala za 28 % v primerjavi z letom 2021, in sicer zaradi zmanjšanega obsega proizvodnje na programu sesalnih enot ter selitve dela montaže v Srbijo. Prav tako se je v začetku leta 2022 na lokaciji Trata vzpostavilo bolj dosledno ločevanje odpadka BMC, saj so se predtem tovrstni odpadki zbirali skupaj z mešano odpadno embalažo.

Količina kartonske embalaže v letih od 2020 do 2022 (v tonah)

Postavka	2020	2021	2022
Kartonska odpadna embalaža	121,23	130,00	110,00
Mešana odpadna embalaža	71,08	88,25	63,42

OSTALI ODPADKI



Posebno pozornost namenjamo doslednemu ločevanju odpadkov z usposabljanjem in ozaveščanjem zaposlenih. V primerjavi z letom 2021 se je količina mešanih komunalnih odpadkov zmanjšala za približno 14 %, zmanjšala se je tudi količina odpadnih

nevarnih snovi (3 %). Zaradi striktnega ločevanja odpadne plastike BMC, pred tem se je del odpadka zbiral med mešano odpadno embalažo, se je količina v letu 2022 povečala za 22 %.

Količina preostalih odpadkov (v tonah) glede na vrsto odpadka v letih od 2020 do 2022

Postavka	2020	2021	2022
Mešani komunalni odpadki	29,12	39,79	34,27
Odpadna plastika BMC	182,53	223,17	272,81
Odpadne nevarne snovi	40,42	41,23	39,93





SODELOVANJE DELAVCEV PRI UPRAVLJANJU

POROČILO SVETA DELAVCEV ZA LETO 2022

Zakon o sodelovanju delavcev pri upravljanju (ZSDU) med preostalimi načini sodelovanja delavcev pri upravljanju navaja tudi pravico delavcev do obveščenosti (torej informiranosti), skupnega posvetovanja in podajanja soglasja na posamezne poslovne odločitve delodajalca.

Eden od razlogov za potrebo po obveščenosti delavcev je vsekakor povečanje razumevanja poslov-nih usmeritev in določenih aktivnosti, ki so povezane s poslovanjem, ter s tem seveda izboljšanje komuniciranja znotraj celotnega sistema. Z njim pa vsi skupaj prispevamo k vzpostavitvi odprtih zaupanja vrednih odnosov med delodajalcem in delavci.

Leto 2022 je bilo za svet delavcev tudi volilno leto. Na podlagi predhodno sklenjenega dogovora z upravo smo izvolili nov Enotni svet delavcev, sestavljen iz 19 članov, ki je vkorakal v že 8. mandat. Svet delavcev prek svojih članov zastopa delavce na vseh naših lokacijah (Na Plavžu, Otoki, Trata in Reteče). Člani sveta delavcev so se v letu 2022 sestali (v stari in novi zasedbi) skupno kar na 18 sejah, od katerih je bila ena ustanovna, ena korespondenčna (prek elektronske pošte), devet samostojnih (lastnih) ter sedem sej s poslovodstvi in upravo. Na samostojnih sejah, torej lastnih, smo vedno obravnavali tudi vse predloge, pobude in vprašanja članov sveta in delavcev. Na sejah z upravo smo bili mesečno s strani uprave podrobno seznanjeni s preteklim poslovanjem ter skupaj z upravo pregledovali aktualne gospodarske položaje in poslovna stanja v posameznih družbah skupine Domel. Kot organ soupravljanja smo ves čas konstruktivno sodelovali pri izboljšanju le-tega. Na vsaki seji smo tako predloge, pobude in vprašanja delavcev prenašali v poslovno odločnost. Če so seje sveta delavcev v letu 2021 večinoma zaradi ukrepov, ki so se nanašali na covid-19, potekale še prek aplikacije Microsoft Teams, pa so seje v letu 2022 potekale že v sejnih sobah. Člani sveta so se na sejah na obravnavane posamezne teme dnevnih redov ustrezno pripravili, podajali konstruktivne predloge, pobude in vprašanja, se aktivno vključevali v posamezne razprave, svoje odločitve sprejemali skladno s svojimi pristojnostmi in pooblastili. Veliko je bilo aktivnosti tudi na delovnih telesih (odbori in timi), ki smo jih aktivirali (stalni – že potrjeni) ali na novo oblikovali za obravnavo določenih novih vsebin, in pri pripravi na (predčasne) volitve za novo mandatno obdobje 2022–2026, ki so bile 16. 2. 2022.

Tako smo že v mesecu januarju skupaj z upravo potrdili plan sej sveta delavcev s poslovodstvi in upravo za tekoče leto. Na ustanovni seji smo izvolili predsednika in namestnika predsednika sveta delavcev ter potrdili zapisnikarja za novo mandatno obdobje. V nadaljevanju smo nato na več sejah za novo mandatno obdobje oblikovali nova delovna telesa (odbore) s stalno nalogo s člani in tudi preimenovali nekatere odbore.

V skladu s 95. členom Zakona o sodelovanju delavcev (ZSDU) smo na delovni (terminski) koledar za leto 2023 podali soglasje. Delovni koledar namreč določa »osnove za odločanje o izrabi dopustov in drugih odsotnosti z dela«.

Člani so pridobili Certifikat Združenja svetov delavcev Slovenije in se s tem usposobili za opravljanje funkcije člana sveta delavcev. Poleg tega smo se člani znotraj Združenja dodatno usposabljali na različnih izobraževanjih.

Ob zaključku leta smo skupaj s socialnim partnerjem – sindikatom in upravo sprejeli določene ukrepe za ublažitev uravnilovke in zagotovitev finančne zdržnosti v skupini Domel, saj naj bi s 1. 1. 2023 zopet stopil v veljavo nov Zakon o minimalni plači.

Promocijo zdravja smo skupaj z upravo načrtovali v skladu z Zakonom o varnosti in zdravju pri delu – ZVZD-1; določili smo subvencionirane vsebine na individualni in skupinski ravni. Tako smo v mesecu oktobru potrdili

in objavili določene vsebine (skupinske vadbe in rekreacije, fitnes, savna, bazen, masaža ...) ter pripadajoči cenik za naše delavce.

Športne in rekreacijske dogodke, ki smo jih usklajevali in potrdili skupaj z upravo (prvenstvo v veleslalomu na Soriški planini, športni dan delavcev, tekaške in kolesarska prireditve), žal nismo popolnoma v celoti neposredno ali posredno realizirali. Pri športnem dnevu nam je namreč ponagajalo vreme.

Omogočili smo tudi delavcem, da so prek subvencionirane cene pridobili svoje gledališke abonmaje. Ljubiteljem smučanja pa smo omogočili bolj ugodne cene smučarskih kart za tri smučišča: SC Cerkno, TC Soriška planina in STC Stari vrh.

Kot zvesti skrbniki počitniških kapacitet smo stalno preučevali ustreznost Pravilnika o koriščenju počitniških kapacitet in ostalih pravilih v terminih razpisov, kot v terminih zunaj razpisa, ter iskali stalne izboljšave pri oddajanju le-teh. Poleg razpisa Poletje smo v letu 2022 pripravili tudi razpise v drugih obdobjih: Zimske počitnice, Prvomajski prazniki, Jesenske počitnice, Božično-novoletni prazniki. Pripravili smo tudi plan investicij v počitniške kapacitete ter poročilo zasedenosti in stroškovne učinkovitosti za preteklo leto, ki smo ga podrobno predstavili tudi upravi.

Ob zaključku leta, ko so se že popolnoma sprostili ukrepi glede covida-19, smo povabili vse delavce na tradicionalne zборе delavcev. Tako smo se družili na številnih zborih delavcev, ki smo jih sklicali in pripravili skupaj z upravo, in sicer na vseh lokacijah (Na Plavžu, Otoki, Trata, Retečah). Uprava je na teh zborih delavcev podrobno predstavila poslovanje v iztekajočem se letu 2022, predstavila poslovni načrt za prihajajoče leto 2023 ter vse podrobno seznanila s ponovnimi spremembami ob uveljavitvi zakona o minimalni plači. Teh zborov delavcev je bilo kar 13. Zbori delavcev namreč predstavljajo obliko informiranja delavcev z možnostjo neposrednega postavljanja vprašanj in dajanja pobud in predlogov kot posameznikov upravi ter metodo dela svetov delavcev za pridobivanje stališč in usmeritev za svoje delo.

Ob zaključku leta smo vsem delavcem izročili darilo in jim zaželeli prijetne praznike.

Aleksander Volf
Predsednik Enotnega sveta delavcev

POROČILO O DELU SP SKEI DOMEL d.o.o. ZA LETO 2022

Sindikat je samostojna, neodvisna in neprofitna reprezentativna organizacija prostovoljno združenih delavcev, v nadaljevanju članov, ki zastopa ekonomske, gospodarske, socialne, stanovske, kulturne in druge interese članov na vseh ravneh organiziranosti. Je množična organizacija zaposlenih, katere cilj je zaščita zaposlenih in predvsem svojih članov. To je prostovoljno združenje zaposlenih, ki so povezani z namenom doseganja boljših in višjih ciljev na ključnih področjih, kot so plače, število delovnih ur na teden pri delodajalcu, pogoji dela, torej gre za uveljavljanje ekonomskih in socialnih pravic. Sindikat predstavlja delavce prek kolektivnega pogajana z delodajalci, če pa dogovora ni mogoče doseči, pa v skrajnem primeru organizira stavko. Glavni namen sindikatov kot institucije je varovanje in izboljšanje delavskih pravic. Sindikati so se tako v javnem kot zasebnem sektorju stežka prebili do pravic, ki jih imamo danes. Skozi desetletja so se pravice spreminjale, tako imajo sindikati posebej pomembno vlogo in hkrati odgovorno delo predvsem v trenutno aktualnih časih negotovih gospodarskih razmer, ko morajo na eni strani upoštevati interese delavcev, da pridobijo čim več pravic za svoje člane, na drugi strani pa je želja kapitalistov po čim večjem zaslužku na račun delavcev, ter podvrženi logiki trga, ki dostikrat nimajo usmiljenja do delavcev, kar je v večini primerov totalno nasprotje s socialnimi zahtevami delavci. Sindikati in delodajalci pogostokrat slonijo na svojem bregu, predstavniki države pa pogosto nastopajo v vlogi mediatorja, ki poskuša najti neko srednjo pot, ki bi bila sprejemljiva za obe strani. V Sloveniji imamo zato oblikovan tripartitni sistem dogovarjanja, kjer so v pogajanja vključeni delodajalci, država in sindikati.

Sindikat je lahko organiziran na ravni posameznega delodajalca, na ravni dejavnosti in na ravni države. Za uresničevanje svojih skupnih interesov se sindikati povezujejo, saj imajo sindikati s povezovanjem večjo moč za doseg skupnih ciljev. Tako se lahko sindikati povezujejo tudi na mednarodni ravni za skupne interese svojih individualnih članov. Sindikalna svoboda je ustavna kategorija, zato je včlanjevanje v sindikate svobodno.

V leto 2022 je sindikalna podružnica vstopila s polno optimizma z načrtom za prihajajoče leto. Prvo četrtletje novega leta je bilo predvsem v pričakovanju, kako in na kakšen način se bo v praksi pokazala Sistemizacija delovnih mest, ki je bila skozi pogajanja in z oblikovanjem dogovorjena v letu 2021, v veljavo pa je stopila s 1. 1. 2022.

V letu 2022 je bil izplačan višji regres za redni letni dopust od minimalnega zneska regresa po KPD, ki je bil v višini 1074,43 €. Regres je bil dogovorjen z vodstvom v višini 1900 €, izplačan pa je bil v dveh delih: Prvo izplačilo je bilo konec maja, drugi del pa konec meseca oktobra.

Člani Izvršnega odbora naše sindikalne podružnice se aktivno udeležujejo izobraževanj, tako enodnevnih na sindikalni centrali v Ljubljani kot tudi večdnevnega na otoku Krk. V letu 2022 so bila planirana izobraževanja v terminskem planu potrjena za celo leto, vendar zaradi prakse iz časa epidemije covida-19 niso bila tako obiskana kot pretekla leta. Udeležili smo se tridnevnega seminarja na Boču, v septembru pa je bil planiran večdnevni izlet po Sloveniji, na katerem smo obiskali Slovenske Gorice. Športne igre SKEI Slovenije so bile izpeljane v okrnjeni obliki, tako da je bilo Državno prvenstvo v veleslalomu in tekih na smučeh zaradi epidemije covida-19 odpovedano, ostalih aktivnosti pa se nismo udeležili ali pa so bili prisotni sindikalni kolegi iz drugega podjetja na ravni regije.

Sindikat v družbi vsako leto pripravi družbene dejavnosti, ki jih financira podjetje. To so vsakoletni piknik ali druženje za zaposlene v skupini Domel, obdaritev otrok zaposlenih ob koncu leta (dedek Mraz). Obdaritev je

namenjena otrokom od drugega do sedmega leta starosti. V mesecu marcu sledi obdaritev vseh zaposlenih žensk Domela ob njihovem prazniku.

V letu 2022 smo redno sklicevali seje IO SKEI Domel, d.o.o. z vodstvom. Vse so bile izpeljane v fizični obliki, možna pa je bila tudi udeležba prek aplikacije Microsoft Teams. Sindikalna podružnica je imela pet (5) rednih sej IO z vodstvom ter pet (5) sej IO SP SKEI Domel d.o.o. Izvršni odbor je imel v letu 2022 še dvajset (20) sej upravnega odbora.

Robert Vojska
Predsednik IO SP SKEI Domel



Domel Holding, d.d.
Otoki 21, 4228 Železniki, Slovenija
E-pošta: info@domel.com
www.domel.com

Trajnostno poročilo za leto 2022
Vsebinska zasnova: Domel d.o.o., julij 2023
Pregled in potrditev poročila: Aleš Markelj, predstavnik vodstva za okolje
Glavna urednica: Dr. Barbara Bertoncelj
Oblikovanje: Nina Drol, s.p.
Foto: Barbara Debeljak, Videa, Freepik, Shutterstock
Tisk: Tiskarna Radovljica
Tiskano na ekološkem papirju

DOMeL

