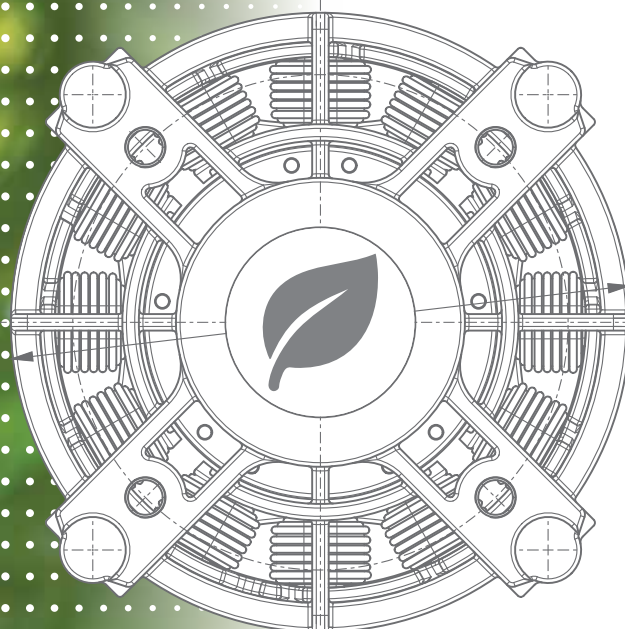


DOMEL®

TRAJNOSTNO POROČILO 2024



SKUPAJ
INOVATIVNI.
SKUPAJ
TRAJNOSTNI.

DOMEL[®]

TRAJNOSTNO POROČILO **2024**

Vsebina

6 PISMO PREDSEDNIKA UPRAVE

8 KLJUČNI DOSEŽKI V LETU 2024

10 O TRAJNOSTNEM POROČILU

12 O PODJETJU IN STRATEGIJI

- 13 O nas: Skupina Domel
- 14 Organizacijska struktura
- 17 Struktura lastništva
- 18 Naša zgodovina
- 22 Naša pot trajnostnega razvoja
- 24 Trajnostna strategija in okvir
- 26 Bistvena področja trajnostnega delovanja
- 29 Deležniki in dialog za trajnosnto rast
- 31 Članstva in strateška sodelovanja

32 POLITIKE IN UPRAVLJANJE

- 33 Politike trajnostnega poslovanja
- 38 Upravljanje s tveganji
- 40 Poslovni rezultati in uspešnost v letu 2024

48 INOVACIJE ZA TRAJNOSTNE IZDELKE

- 49 Inovacije kot gonilo trajnostne preobrazbe
- 51 Trajnostno oblikovanje izdelkov
- 53 Napredni EC-pogoni za učinkovite aplikacije
- 54 Trajnostni učinek energetske učinkovitih hvac-rešitev
- 55 Inovacije na področju e-mobilnosti
- 55 Vodikove tehnologije za trajnostno prihodnost
- 56 Inovativne rešitve za laboratorijsko okolje
- 57 Tehnološke inovacije v procesih
- 58 Sodelovanje v raziskovalno-razvojnih projektih

60 ODGOVORNO UPRAVLJANJE IN SODELOVANJE S PARTNERJI

- 61 Tržna povezanost in partnerstva
- 62 Odgovorna in trajnostna dobavna veriga

64 NAŠI ZAPOSLENI IN DRUŽBENA ODGOVORNOST

- 65 Inovativna moč zaposlenih
- 66 Povezanost z lokalnim okoljem
- 68 Skrb za zaposlene
- 72 Struktura zaposlenih
- 75 Vlaganje v znanje in razvoj zaposlenih
- 77 Skrb za zdravje in varnost zaposlenih

82 OKOLJSKA ODGOVORNOST IN UPRAVLJANJE VIROV

- 84 Okoljski programi in dejavnosti v letu 2024
- 86 Ogliščni odtis in blažitev podnebnih sprememb
- 87 Skladnost materialov in odgovorno ravnanje s surovinami
- 89 Upravljanje z energenti
- 95 Upravljanje z vodo
- 99 Emisije hrupa v okolje
- 99 Emisije snovi v zrak
- 100 Ravnanje z odpadki

104 VKLJUČENOST ZAPOSLENIH V UPRAVLJANJE

- 105 Poročilo o delu SP Skei Domel, d. o. o., za leto 2024
- 106 Poročilo Sveta delavcev za leto 2024

PISMO PREDSEDNIKA UPRAVE

Spoštovani,

pred vami je Trajnostno poročilo skupine Domel za leto 2024, s katerim že sedmo leto zapored potrjujemo našo doslednost, zrelost ter zavezanost transparentnosti in trajnostni rasti. V Domelu trajnosti ne vidimo le kot regulativno obveznost, temveč predvsem kot priložnost za dolgoročni razvoj, večjo konkurenčnost in odgovorno delovanje v ožjem in širšem okolju.

Naša moč izhaja iz kulture sodelovanja, inovativnosti in tesne povezanosti z lokalnim okoljem. V Skupini Domel si prizadevamo zmanjševati svoj ogljični odtis, razvijati izdelke z nizko ogljično intenzivnostjo ter skrbeti za zaposlene in lokalno okolje. Našo zavezanost k odgovornemu ravnanju potrjuje tudi uporaba zelenih tehnologij, inovacij in mednarodnih standardov, ki nas usmerjajo v zmanjševanje vplivov na okolje. V letu 2024 smo ob številnih dosežkih posebej ponosni na zmanjšanje porabe vode za 30 %, skoraj 95 % recikliranih oziroma snovno predelanih odpadkov in namestitev lastne sončne elektrarne, s katero smo začeli proizvajati obnovljivo energijo. Posebej izstopajo rešitve na področju energijsko učinkovitih električnih motorjev, ki nadomeščajo motorje z notranjim izgorevanjem – tako v mobilnosti kot v vrtni tehniki, gradbeništvu in ročnih orodjih. S tem potrjujemo našo usmeritev v razvoj okolju prijaznejših in učinkovitejših izdelkov.

Leto 2024 je bilo za Skupino Domel zaznamovano s številnimi izzivi, ki so izhajali iz splošnih gospodarskih razmer v Evropski uniji, predvsem na za nas ključnem nemškem trgu. Po obdobju visoke inflacije in negotovosti na finančnih trgih se je gospodarska rast v EU upočasnila, kar se je odrazilo v zmanjšanem povpraševanju v vseh panogah, kjer delujemo. Še posebej je za Domel pomemben avtomobilski sektor, ki se sooča z upadom prodaje električnih vozil in zamudami pri prehodu na elektrifikacijo. Kljub temu smo intenzivno nadaljevali razvoj inovativnih izdelkov in tehnologij, ki bistveno prispevajo k zelenemu prehodu, ter nadgradili poslovni model, ki zagotavlja večjo odpornost in stabilnost poslovanja.

Energenti imajo pri našem delovanju ključno vlogo tako z vidika ogljičnega odtisa kot pri obvladovanju stroškov in konkurenčnosti v dobaviteljski verigi, predvsem v energetsko intenzivnih panogah, kjer Evropa izgublja globalno konkurenčnost. Na te izzive se odzivamo s strateškimi

prilagoditvami, optimizacijo proizvodnje, iskanjem alternativnih virov materialov in raziskovanjem novih tržnih priložnosti.

Za obdobje 2025–2030 smo trajnostno naravnost postavili v središče naše strateške vizije. Rast dodane vrednosti vidimo kot ključni pogoj za uresničevanje našega poslanstva kot družbeno odgovornega delodajalca, osredotočenega na ustvarjanje kakovostnih delovnih mest. Vlagamo v krepitev kompetenc zaposlenih, ki so bistvene za prehod v trajnostno gospodarstvo, s čimer dvigujemo njihovo usposobljenost in zavzetost. Ob tem vlagamo v digitalizacijo, ki dviguje produktivnost in omogoča učinkovitejšo rabo virov. Naša zavezanost se kaže tudi v stalnih vlaganjih v razvoj in inovativne tehnologije ter v aktivnem sodelovanju pri projektih zelenega prehoda evropskega gospodarstva.

Poročilo temelji na matriki bistvenosti, pripravljeni leta 2022, ki je ostala referenčni okvir pri pripravi vsebin. V letu 2025 pa smo pripravili posodobljeno matriko dvojne pomembnosti, skladno z zahtevami evropske zakonodaje (CSRD, ESRS), ki nam bo v prihodnje omogočila še jasnejše razumevanje vplivov in priložnosti na področju trajnosti.

Za vse dosežke in vložen trud se iskreno zahvaljujem vsem zaposlenim in deležnikom Skupine Domel. Vsak korak na poti trajnostnega razvoja šteje in je hkrati dokaz, da znamo združiti vizijo, inovativnost in odgovornost. Naša prihodnost temelji na vrednotah in skupni moči, a tudi na vztrajnosti pri doseganju zastavljenih ciljev ter na potrpežljivosti vsakega posameznika, ki verjame v pomen svojega prispevka. Verjamem, da bomo skupaj še naprej gradili boljši, trajnostni in vključujoč jutri.

S spoštovanjem,



mag. Matjaž Čemažar
predsednik uprave

KLJUČNI DOSEŽKI V LETU 2024

30 %

manjša poraba pitne vode v primerjavi z letom 2023.

95 %

vseh odpadkov je bilo recikliranih ali snovno predelanih.

9,4 %

manj nevarnih odpadkov, predvsem zaradi zamenjave snovi z okolju prijaznejšimi.

Namestitev lastne sončne elektrarne za proizvodnjo elektrike iz obnovljivih virov.

O TRAJNOSTNEM POROČILU 2024



Trajnostno poročilo Skupine Domel za leto 2024 ponuja celovit pregled ključnih dejavnosti in dosežkov na področjih okolja, družbe in upravljanja (angl. Environment, Social, Governance, v nadaljevanju ESG), z dodatnim poudarkom na ekonomskih učinkih, ki podpirajo dolgoročno trajnostno poslovanje. Poseben poudarek namenjamo temam, ki so bile v naši analizi bistvenosti prepoznane kot najpomembnejše – tako z vidika podjetja kot naših deležnikov.

Poročilo je rezultat sodelovanja številnih oddelkov znotraj podjetja, ki so prispevali podatke, kazalnike in vsebinske prispevke. Podatki in kazalniki so pridobljeni iz letnega poročila, kadrovske evidenc, okoljskega spremljanja ter drugih notranjih virov. Primerjave in analize trendov vključujejo podatke za obdobje 2020–2024.

Letos poročamo že sedmič zapored. Vsebina trajnostnega poročila se nanaša na družbo Domel in vse njene proizvodne lokacije v Sloveniji.

Pri poročanju sledimo načelom transparentnosti in odgovornosti ter se še naprej zavezujemo prispevati k uresničevanju ciljev trajnostnega razvoja (Sustainable Development Goals 2030). Teme in kazalniki v poročilu so zato povezani z globalnimi trajnostnimi cilji, hkrati pa umeščeni v naš konkreten poslovni, družbeni in okoljski kontekst.

Zaradi večje preglednosti in poudarka na resnično ključnih temah smo v letošnjem poročilu posebej označili poglavja, ki obravnavajo najvišje ocenjene bistvene vsebine. Te prepoznate po zvezdici ob naslovu in pojasnilu v uvodu posameznega poglavja.

O PODJETJU IN STRATEGIJI



O nas: Skupina Domel

Podjetje Domel je globalni razvojni dobavitelj elektromotorjev, vakuumskih motorjev, puhal in komponent s sedežem v Sloveniji. Podjetje ima dolgo tradicijo – ustanovljeno je bilo leta 1946, ko se je razvilo iz lokalne kooperative. Danes zaposluje približno 1.250 ljudi. Predanost inovacijam nas je postavila v ospredje trga na več ključnih tehnoloških področjih, kot so univerzalni vakuumski motorji, brezkrtačna DC-puhala, brezkrtačni DC-motorji ter EC-motorji, vključno z ultrapremium učinkovitimi sinhronimi motorji s trajnimi magneti.

Domelovi izdelki se uporabljajo v širokem spektru aplikacij, od profesionalnih in gospodinjskih naprav do visoko specializiranih industrijskih in medicinskih rešitev. Naše sesalne enote in napredni elektromotorji so ključna komponenta v napravah za čiščenje tal, kuhinjskih aparatih in ročnem električnem orodju, kjer sta zanesljivo delovanje in energetska učinkovitost ključnega pomena.

Pomembno vlogo imamo tudi v zahtevnih industrijskih okoljih – naši motorji in vakuumski sistemi so vključeni v rešitve za ogrevanje, prezračevanje in klimatizacijo (HVAC), uporabljajo pa se tudi v opremi za avtomatizacijo proizvodnih procesov ter v aplikacijah za tiskanje in pakiranje.

Z inovativnimi tehnološkimi pristopi smo prisotni tudi v segmentu mobilnosti. Razvijamo in dobavljamo pogonske rešitve za avtomobilsko industrijo, področje e-mobilnosti, gorivne celice ter različne komponente za električna vozila. Hkrati aktivno sodelujemo z razvijalci medicinske in laboratorijske opreme, kjer so naši izdelki cenjeni zaradi visoke stopnje zanesljivosti, natančnosti in dolge življenjske dobe.

Motorji, razviti in proizvedeni v Domelu, danes poganjajo več kot 300 milijonov naprav po vsem svetu – tako na premium trgih kot v segmentu široke potrošnje. Naša konkurenčna prednost temelji na inovativnosti, visoki stopnji prilagodljivosti ter poglobljenem poznavanju elektromehanskih in aerodinamičnih rešitev.

Podjetje ustvarja vrednost skozi razvoj in proizvodnjo energetske učinkovitih elektromotornih pogonov in komponent. Razvoj in inovacije so temelj našega poslovanja, saj močno vlagamo v raziskave in razvoj, kar omogoča stalne inovacije in prilagodljivost potrebam trga in kupcev. Naše ekipe strokovnjakov nenehno iščejo nove rešitve za izzive, s katerimi se srečujejo naši kupci. Imamo številne kompetence za načrtovanje, simulacijo in optimizacijo elektromagnetnih sklopov ter zmogljivosti za izdelavo visokokakovostnih prototipov, testiranje in razvoj naprednih tehnologij ter procesov, kar omogoča hitro in učinkovito prehajanje od zasnove izdelka do proizvodnje.

Konkurenčno prednost dosegamo s celostnim pristopom, s katerim svojim kupcem ponujamo podporo od začetne risbe do končnega izdelka, prilagojenega specifičnim zahtevam aplikacije. Prilagajamo se potrebam trga in kupcev, hkrati pa smo zavezani trajnostnemu razvoju in vitki proizvodnji, pri čemer se osredotočamo na energetske učinkovitost in zmanjševanje okoljskega vpliva naših izdelkov in proizvodnih procesov.

Organizacijska struktura

Skupino Domel sestavljajo matična družba Domel Holding, d. d., ter odvisne družbe Domel, d. o. o., Domel, Inc., Domel motors, d. o. o., Odžaci, Domel IP Invalidsko podjetje, d. o. o., in Domel Electric Motors Suzhou Co., Ltd. Osnovni podatki podjetij, vključenih v skupino, so navedeni spodaj.

		
Sedež podjetja - Železniki / Slovenija		
		
Železniki, Na Plavžu / Slovenija	Železniki, Češnjica / Slovenija	Reteče / Slovenija
		
Trata 1 / Slovenija	Trata 2 / Slovenija	Odžaci / Srbija
		
Suzhou / Kitajska		

Matična družba

Domel Holding, d.d.

Sedež družbe	Otoki 21, 4228 Železniki
Pravna oblika	Delniška družba
Matična številka	1294156
Registrirana dejavnost	Dejavnost uprav podjetij
Predsednik uprave	mag. Matjaž Čemažar



Odvisne družbe

Domel, d. o. o.

Sedež družbe	Otoki 21, 4228 Železniki
Pravna oblika	Družba z omejeno odgovornostjo
Matična številka	5045401
Registrirana dejavnost	Proizvodnja elektromotorjev, generatorjev in transformatorjev
Direktor	mag. Matjaž Čemažar

Domel, Inc.

Sedež družbe	28 Gleann Court, East Rutherford, New Jersey 07073, ZDA
Pravna oblika	Delniška družba
Registrirana dejavnost	Trženje izdelkov matičnega podjetja
Direktor	Peter Korošec

Domel motors d.o.o. Odžaci

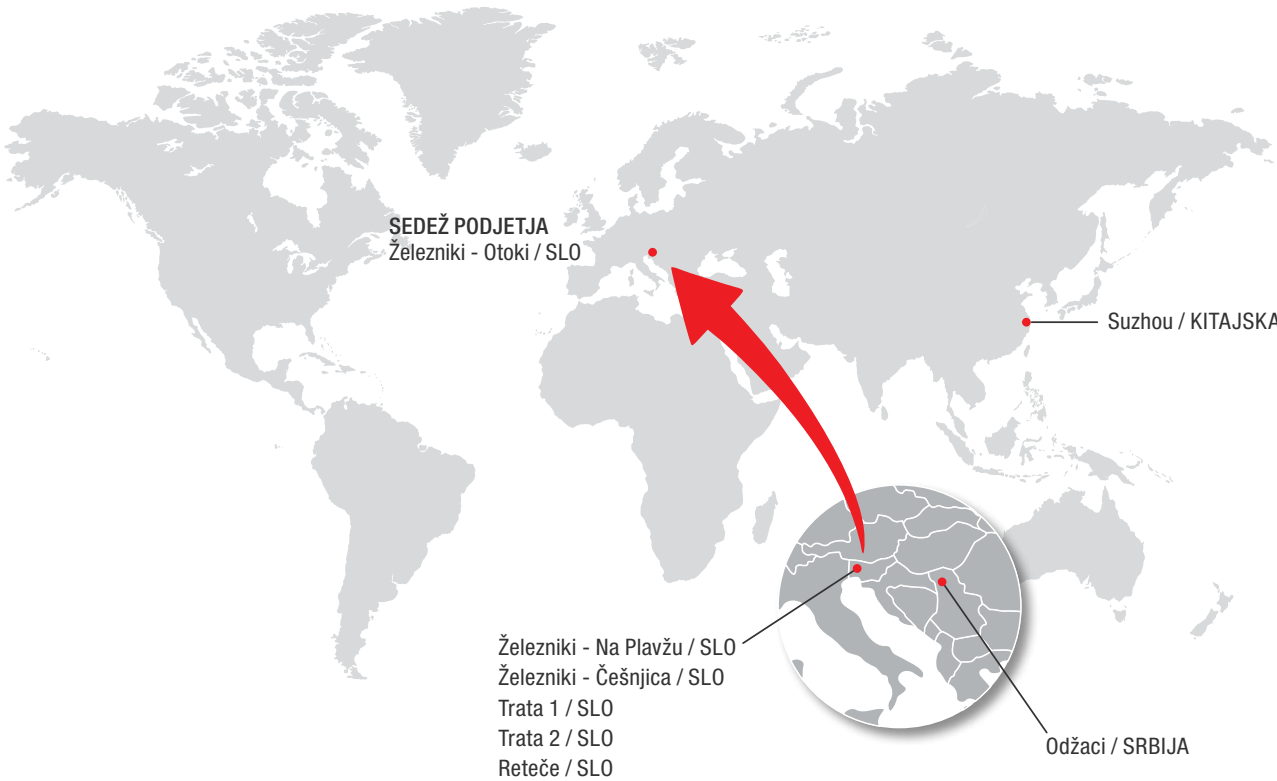
Sedež družbe	Lole Ribara št. 40, 25250 Odžaci, Srbija
Pravna oblika	Družba z omejeno odgovornostjo
Matična številka	21486736
Registrirana dejavnost	Proizvodnja elektromotorjev, generatorjev in transformatorjev
Direktor	Goran Čučak, mag. Roman Prezelj

Domel IP invalidsko podjetje, d.o.o.

Sedež družbe	Češnjica 48 d, 4228 Železniki, Slovenija
Pravna oblika	Družba z omejeno odgovornostjo
Matična številka	1853678
Registrirana dejavnost	Mehanska obdelava kovin
Direktor	Martina Razingar

Domel Electric Motors Suzhou Co., Ltd

Sedež družbe	Jingmao Road 285, Suzhou Industrial Park 215021 Suzhou, P.R.China
Pravna oblika	Družba z omejeno odgovornostjo
Registrirana dejavnost	Proizvodnja in trženje sesalnih enot
Direktor	Boštjan Demšar

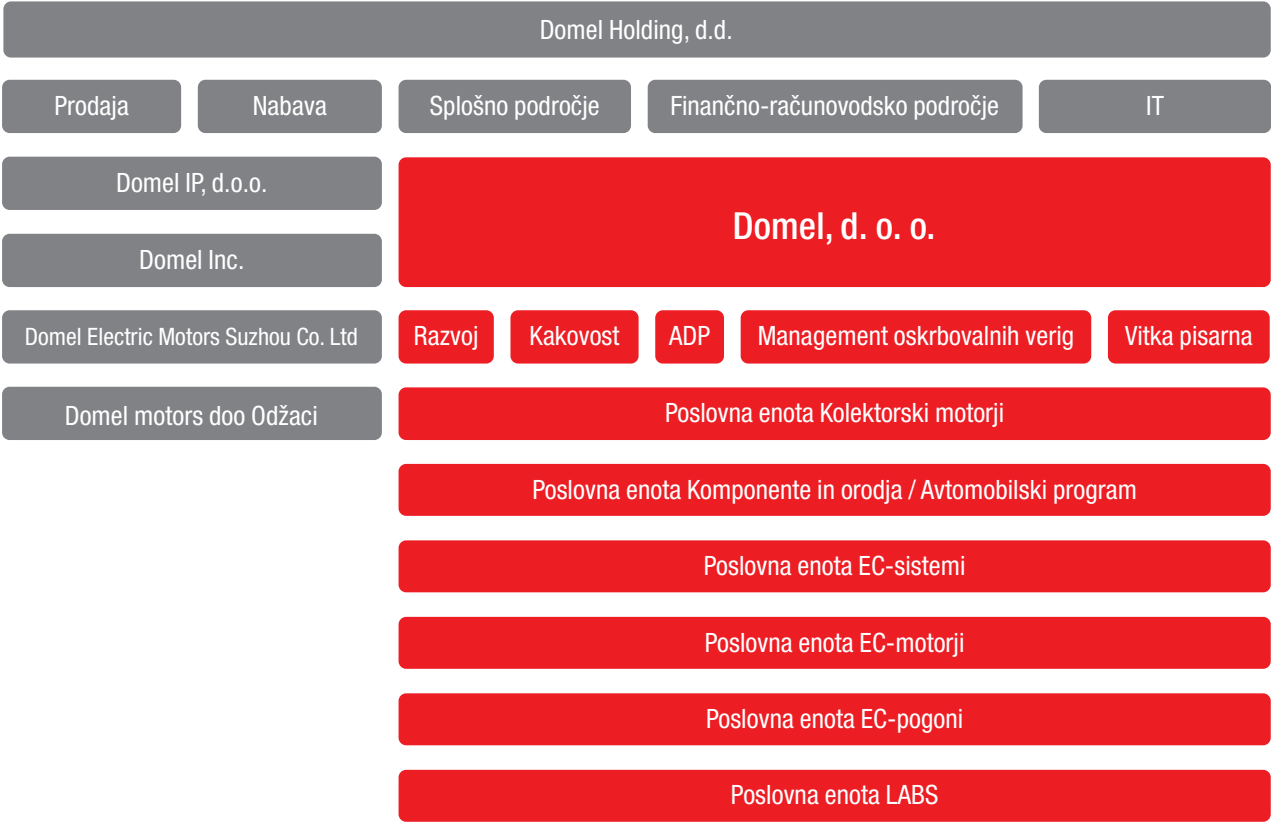
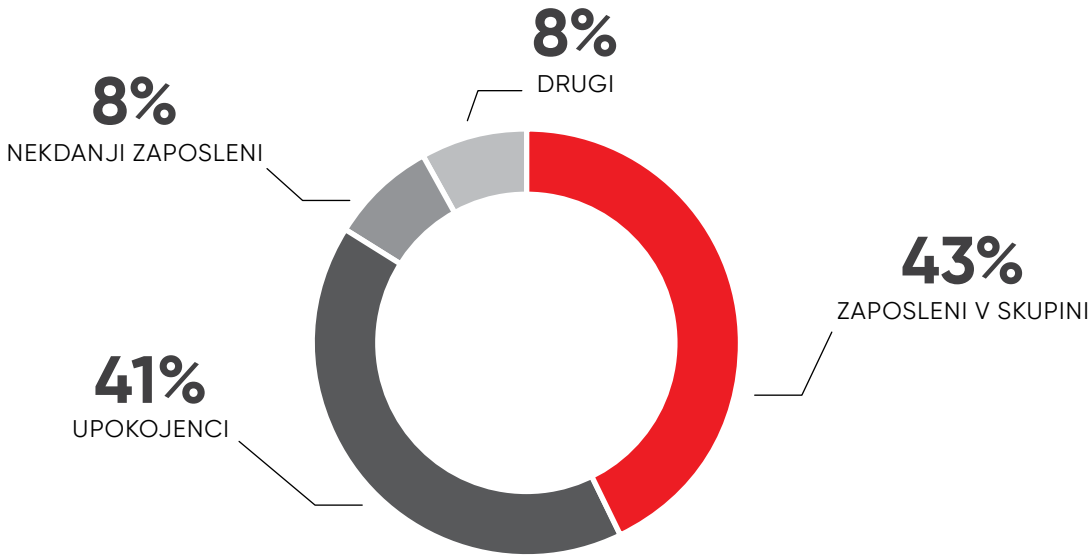


Struktura lastništva

Skupina Domel je organizirana v obliki delniške družbe. Večinski lastniki podjetja so zaposleni, nekdanji zaposleni in upokojenci. Lastništvo in upravljavsko funkcijo v podjetju so zaposleni pridobili leta 1996 po prehodu iz družbene lastnine v zasebno, ko so se uprli načrtovanemu sovražnemu prevzemu.

Lastniška struktura v letu 2024

V letu 2024 so imeli zaposleni v lasti 43 % delnic, upokojenci 41 %, nekdanji zaposleni 8 % in drugi 8 %.



Naša zgodovina

1946

Dne 27. aprila 1946 je 16 pogumnih domačinov ustanovilo kovinarsko zadrugo Niko, iz katere je nastalo podjetje Domel. Zadruga je dobila ime po prvem zadržniku in pobudniku ustanovitve Niku Žumru. Z nekaj usposobljenimi stroji iz obrtniške delavnice je v zadrugi stekla proizvodnja mehanizmov za registratorje. Obseg dela se je zelo hitro povečeval, naraščalo je število zaposlenih. Ob koncu prvega leta je bilo že 59 zadržnikov. Z večjim številom zaposlenih se je razširjal tudi proizvodni program. Iz pisarniških potrebščin se je tako program izdelkov razširil na laboratorijske aparate.



1953

Izdelava prvega elektromotorja. Proizvodnja je postala vse bolj serijska.



1954

V zadrugi je bilo zaposlenih 246 delavcev, uvedena je bila družbena lastnina.

1958

Izvoz prvega elektromotorja. Istega leta je bila zgrajena nova proizvodno-poslovna stavba za proizvodnjo elektromotorjev. Elektromotorji so postali temeljni program v podjetju.

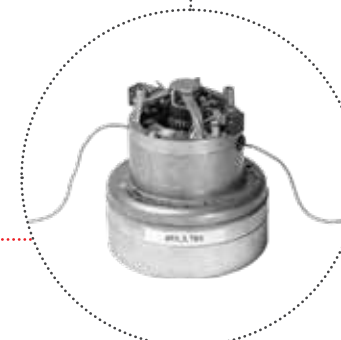


1962

Zadruga se je vključila v Iskro ter znotraj nje ohranila program elektromotorjev in ga uspešno razvijala. Začele so se povezave z velikimi svetovnimi proizvajalci bele tehnike.

1974

Razvoj vakuumskega motorja za sesalnike je bil prelomnega pomena za programsko usmerjenost. S tem je podjetje prodrlo na nemški trg. Motorji so postali nosilni program.



1987

Osamosvojitve podjetja. Leta 1992 je začelo poslovati z novim imenom – Domel.

1996

Po končanem procesu lastninjenja je Domel postal delniška družba.

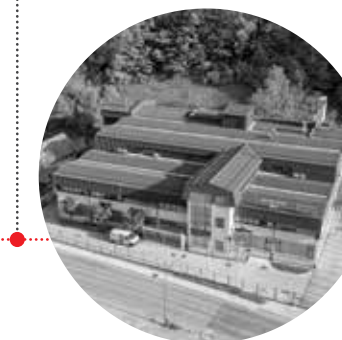


2006

Domel, d. o. o., je na Kitajskem ustanovil svoje prvo proizvodno podjetje v tujini. Namenjeno je proizvodnji sesalnih enot za srednji in nižji cenovni razred sesalnikov. V letu 2006 je Domel postal vodilni proizvajalec motorjev za sesalnike na evropskem trgu.

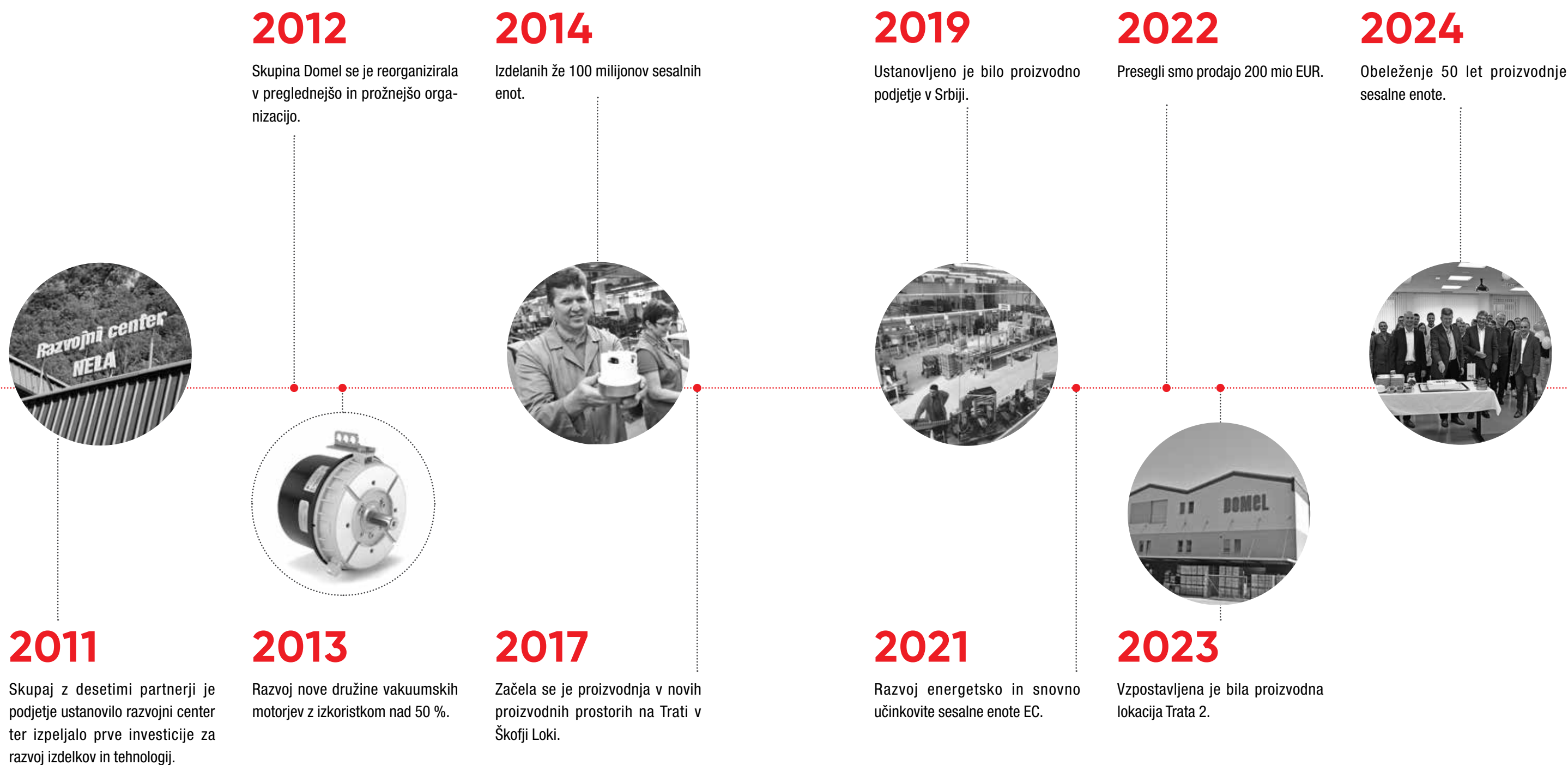
2009

Edini lastnik podjetja je postal Domel Holding, d. d., ki je v lasti zaposlenih, nekdanjih zaposlenih in upokojencev.



2010

Priporjitev podjetja Tehnica. Domel je postal družba z omejeno odgovornostjo.



Naša pot trajnostnega razvoja

Skupina Domel gradi trajnostni razvoj na poslanstvu, viziji in sprejetih vrednotah. Ta temeljna načela predstavljajo skupni smerokaz, po katerem se ravnamo in ki se odraža v naših odnosih do vseh deležnikov.



POS LANSTVO

Domel je družbeno in okoljsko odgovorno podjetje. Kot globalni razvojni dobavitelj dovršenih rešitev elektromotornih pogonov in komponent, ki temeljijo na lastnih inovativnih tehnologijah, omogočamo rast in trajnostni razvoj našim kupcem, zaposlenim in lastnikom. S tem zagotavljamo kakovostna delovna mesta v širšem okolju.

VIZIJA 2030

Smo vodilni razvojni partner na področju najsodobnejših energetsko učinkovitih električnih motorjev na svetu. Z našimi trajnostnimi pogonskimi rešitvami preoblikujemo vsakodnevne izkušnje.

VREDNOTE

Vsi zaposleni v Skupini Domel delimo skupne vrednote, na katerih že dolgo stoji kultura našega podjetja. So stalne, trdne in že več kot desetletje oblikujejo naše politike in delovanje. Zaposlene usmerjajo pri vsakodnevnem delu, sprejemanju odločitev in medsebojnih odnosih. Vzpostavljajo trden temelj za nadaljnji razvoj in napredek našega podjetja.



Trajnostna poslovna strategija: strateški cilji in strateške aktivnosti

Skupina Domel je oblikovala trajnostno poslovno strategijo za obdobje 2024–2030, ki temelji na jasni zavezanosti dolgoročnemu in odgovornemu razvoju podjetja. Ključni strateški cilji, ki jih želimo doseči do leta 2030 so povečanje dodane vrednosti na zaposlenega na najmanj 80.000 EUR, doseganje EBITDA marže v višini vsaj 12 %, zmanjšanje emisij toplogrednih plinov v obsegih 1 in 2 za 50 % v primerjavi z letom 2019 ter krepitev trajnostne kulture in ozaveščenosti zaposlenih. Za doseglo teh ambicioznih ciljev smo opredelili štiri ključne strateške aktivnosti:

1. Razvijati kompetence zaposlenih za doseganje strateških ciljev

Zaposleni predstavljajo največjo vrednost Skupine Domel. Vlagamo v njihove kompetence, strokovno odličnost in trajnostno ozaveščenost, da bodo opremljeni za vlogo nosilcev strateških sprememb. Vzpostavljamo sodobne pristope k izpopolnjevanju znanja in usposabljanju, razvoju karier in nagrajevanju, ki krepijo zavzetost in pripravljenost na prihodnje izzive. Posebno pozornost namenjamo ustvarjanju varnega, vključujočega in spodbudnega delovnega okolja.



2. Krepiati načela trajnostnega razvoja Skupine Domel za ogljično nevtralnost

Z inovacijami ustvarjamo izdelke z nizkim ogljičnim odtisom, nadpovprečno energetsko učinkovitostjo in dolgimi življenjskimi dobami. Procese optimiziramo po načelih okoljske odgovornosti – vse od učinkovite in ponovne rabe surovin, materialov, polizdelkov in energije do odgovorne logistike. S pripravo na poročanje po najnovejših evropskih standardih poročanja o trajnostnosti krepiamo transparentnost in utrjujemo svojo zavezanost trajnostnemu razvoju.



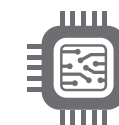
3. Izgradnja produktivnih platform z visoko dodano vrednostjo

Z osredotočenostjo na tržno uspešnost gradimo portfelj produktov, ki ustvarjajo visoko dodano vrednost in omogočajo dolgoročno rast. Naš cilj je povečati dodano vrednost na zaposlenega na 80.000 EUR ali več. Portfelj upravljamo z uravnoteženim pristopom, ki upošteva tržne priložnosti, stroškovno učinkovitost in trajnostne vidike. S tem krepiamo industrijsko konkurenčnost ter podpiramo trajnostno in donosno rast.



4. Digitalizirati procese Skupine Domel za dvig produktivnosti

Digitalizacija je ključni pospeševalec razvoja in konkurenčnosti Skupine Domel. Z naprednimi rešitvami, umetno inteligenco in avtomatizacijo optimiziramo ključne poslovne procese – od načrtovanja in nabave do proizvodnje in odločanja. Zanesljive platforme, pametna uporaba podatkov in osredotočenost na uporabniško vrednost nam omogočajo večjo produktivnost, boljše obvladovanje stroškov ter hitrejše in natančnejše odzivanje na potrebe trga. Pri tem posebno pozornost namenjamo kibernetiki varnosti in preglednosti digitalnih rešitev.



Trajnostna naravnost v srcu strategije

Naša poslovna strategija je celostna in vključuje vse tri vidike trajnosti – okoljskega (pozitivni vplivi na naravo), družbenega (pozitivni vplivi na ljudi) in ekonomskega (pozitivni vplivi na gospodarstvo). Usmerjena je v dolgoročno odpornost in konkurenčnost celotne skupine:

OKOLJSKI

Povečujemo energetsko učinkovitost izdelkov, vključujemo se v krožno gospodarstvo, zmanjšujemo ogljični odtis.

DRUŽBENI

Gradimo vključujoče delovno in bivanjsko okolje, vlagamo v razvoj ljudi in lokalnih skupnosti, spodbujamo notranje lastništvo.

EKONOMSKI

Ustvarjamo pogoje za dolgoročno rast, visoko dodano vrednost in lokalno zaposlovanje.



Bistvena področja trajnostnega delovanja

V letu 2022 smo v Skupini Domel prvič izvedli temeljito analizo bistvenih tem trajnostno naravnane poslovanja. Z analizo smo želeli opredeliti tista področja, ki so ključna tako za naše deležnike kot za dolgoročno poslovno uspešnost podjetja.

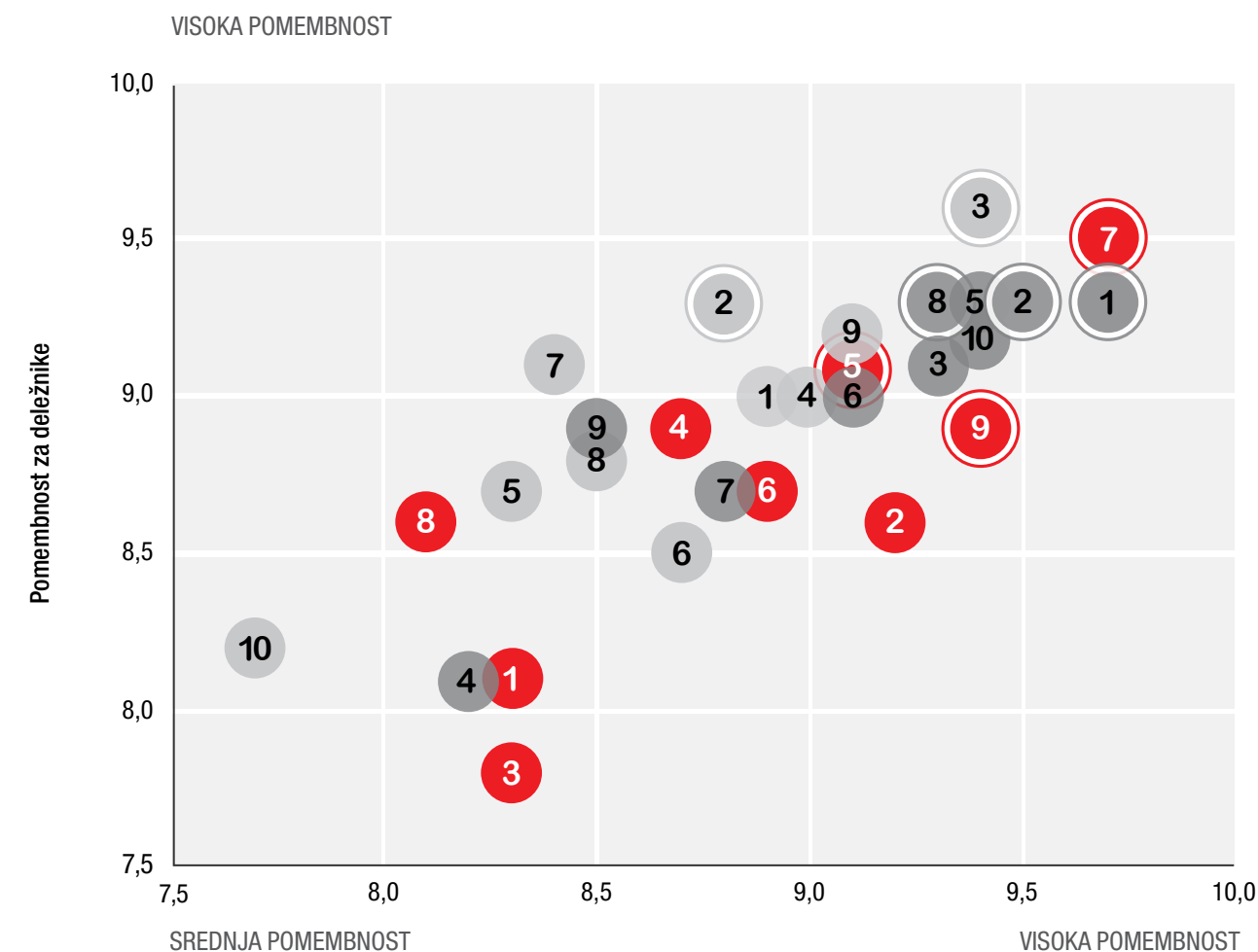
V proces smo vključili vodstvo podjetja ter ključne zunanje in notranje deležnike – zaposlene, nekdanje zaposlene, predstavnike lokalnih skupnosti, dobavitelje, kupce in druge poslovne partnerje. Sodelovali so v spletni anketi, kjer so posamezne trajnostne teme ocenjevali na lestvici od 1 (manj pomembno) do 10 (zelo pomembno). Na podlagi teh ocen je nastala matrika bistvenosti, ki prikazuje, katere teme so bile prepoznane kot najbolj pomembne z vidika podjetja in njegovih deležnikov.

Matrika pomembnosti iz leta 2022 je ostala tudi v letu 2024 referenčni okvir za pripravo trajnostnega poročila, saj še vedno odraža ključne prioritete podjetja in deležnikov.

Da bi bila povezava med bistvenimi trajnostnimi temami in vsebino trajnostnega poročila jasnejša, smo v letošnjem poročilu posebej označili poglavja, ki obravnavajo najvišje ocenjene teme. Oznaka z zvezdico (*) ob naslovu in kratko pojasnilo ob uvodu v poglavje pomagata bralcu pri hitrem prepoznavanju ključnih vsebin.

Zaradi zakonodajnih zahtev glede razkritij o trajnostnosti poslovanja (Direktiva o poročanju podjetij o trajnostnosti in Evropski standardi poročanja o trajnostnosti) pa smo v letu 2025 začeli pripravljati posodobljeno matriko bistvenosti, t.i. matriko dvojne pomembnosti. Ta bo upoštevala tako vplive podjetja na okolje in družbo (t.i. vplivna pomembnost) kot vplive trajnostnih tveganj in priložnosti na poslovno uspešnost podjetja (t.i. finančna pomembnost).

Matrika dvojne pomembnosti bo vključena v prihodnja trajnostna poročila, ko bomo kot podjetje formalno zavezani poročanju po standardih ESRS. Že zdaj pa se na to spremembo aktivno pripravljamo – tako metodološko kot vsebinsko.



E – okoljski dejavniki

1. Uporaba obnovljivih virov energije
2. Učinkovita raba naravnih virov in energentov
3. Zniževanje ogljičnega odtisa podjetja
4. Zniževanje količine odpadkov ter dosledno ločevanje odpadkov
- 5. Odgovorno ravnanje z okoljem
- 6. Okolju prijazna embalaža
- 7. Kakovost izdelkov
8. Krožno gospodarstvo in krožna zasnova izdelkov
- 9. Razvoj energetske in snovno učinkovitih izdelkov

S – družbeni dejavniki

1. Ohranjanje zadovoljstva in zavzetosti zaposlenih
- 2. Stabilnost in zagotavljanje delovnih mest
- 3. Skrb za zdravje in varnost zaposlenih
4. Razvoj in izobraževanje zaposlenih
5. Usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja
6. Štipendiranje in opravljanje prakse za dijake in študente
7. Spoštovanje človekovih pravic in zagotavljanje enakih možnosti
8. Kultura sodelovanja, vključevanja in odprtega dialoga
9. Podpora ob prodaji izdelkov
10. Sodelovanje z lokalnimi skupnostmi

G – upravljanje

- 1. Gospodarska uspešnost
- 2. Strokovno in transparentno vodenje
3. Celostno upravljanje tveganj
4. Komunikacija z deležniki
5. Omogočanje razvoja inovativnih izdelkov
6. Spodbujanje in nagrajevanje inovativnosti zaposlenih
7. Podporne politike trajnostnega razvoja
- 8. Razumevanje potreb kupcev in poslovnih partnerjev
9. Odgovorno upravljanje dobavne verige
10. Varovanje podatkov



Deležniki in dialog za trajnostno rast

V Skupini Domel se zavedamo, da je uspešno trajnostno poslovanje mogoče le ob aktivnem in odprtem sodelovanju z našimi deležniki. Zato temu področju namenjamo posebno pozornost – z rednim dialogom, povratnimi informacijami in vključevanjem deležnikov v ključne procese odločanja.

Z deležniki vzpostavljamo različne oblike komunikacije – od anket, intervjujev, usklajevalnih sestankov, sej sveta delavcev do sodelovanja v projektih in strateških pobudah. Njihova pričakovanja in pobude so dragocen vir informacij, ki jih vključujemo v oblikovanje naših strateških usmeritev in vsakodnevno poslovanje.

Takšen pristop nam omogoča večjo transparentnost našega delovanja, prilagajanje trajnostnih dejavnosti dejanskim potrebam okolja in družbe ter utrjevanje dolgoročnega zaupanja v podjetje. V zadnjih letih smo posebej okrepili vključevanje deležnikov pri določanju bistvenih trajnostnih tem in pri oblikovanju trajnostne poslovne strategije.

Deležniki	Načini sodelovanja in vključevanja	Vključenost v oceno bistvenosti
Zaposleni	Intranet, oglasna deska, interni časopis, dogodki za zaposlene, letni razgovori, zbori delavcev, petkovi pogovori z direktorjem, raziskave in ankete z zaposlenimi.	218 rešenih vprašalnikov ¹
Lastniki	Skupščina delničarjev, interni časopis, letno in trajnostno poročilo, spletna stran.	15 rešenih vprašalnikov
Poslovni partnerji in kupci	Sejmi, poslovne konference, obiski, pogodbe, presoje, portal za kupce, ankete, elektronska sporočila in videokonference.	8 rešenih vprašalnikov in 27 rešenih vprašalnikov
Dobavitelji	Sejmi, poslovne konference, obiski, presoje, ocenjevanje dobaviteljev, zgodnje vključevanje v razvojne projekte, pogodbe, portal za dobavitelje, elektronska sporočila in videokonference.	23 rešenih vprašalnikov
Lokalne skupnosti	Družbena omrežja, dnevi odprtih vrat, sponzorstva in donacije, obiski šolskih skupin in otrok iz vrtcev, spletna stran.	15 rešenih vprašalnikov
Štipendisti	Informativni dnevi, dnevi odprtih vrat, mentorstva pri zaključnih nalogah, študentska praksa, družbena omrežja, zaposlitve, spletna stran.	31 rešenih vprašalnikov

Z deležniki vzpostavljamo različne oblike komunikacije – od anket, intervjujev, usklajevalnih sestankov, sej sveta delavcev do sodelovanja v projektih in strateških pobudah.

¹ Nekateri zaposleni so tudi lastniki.

Članstva in strateška sodelovanja



Podjetja v Skupini Domel so člani različnih panožnih in nacionalnih organizacij, združenj in partnerstev. Podjetje Domel, d. o. o., je član Gospodarske zbornice Slovenije (GZS) od leta 1976, podjetje Domel Holding pa od leta 2017. Obe podjetji sta tudi članici GZS Regionalne zbornice Gorenjske ter GZS Zbornice elektronske in elektroindustrije.

Podjetje Domel, d. o. o., je član slovenskega avtomobilskega grozda ACS+, znotraj katerega smo vključeni v projekt GREMO. Z vključevanjem želimo prispevati in sooblikovati rešitve na področju razvoja izdelkov za večjo elektrifikacijo prometa, razvoja in uvajanja proizvodnih tehnologij, robotike, avtomatizacije in digitalizacije v proizvodne procese. Smo člani Centra odličnosti nizkoogljivih tehnologij CONOT, v katerem sodelujemo pri razvoju naprednih tehnologij za pospešen prehod v nizkoogljivo prihodnost, predvsem vodikovih tehnologij. Sodelujemo v razvojno-inovacijskih partnerstvih SRIP Tovarne prihodnosti ter SRIP Pametne stavbe in dom z lesno verigo. Poleg tega je podjetje član Slovenskega združenja za kakovost in odličnost (SZKO) ter Strokovnega društva za operativno odličnost.

Smo družbeniki NELA razvojnega centra, d. o. o., prek katerega sodelujemo z vodilnimi slovenskimi podjetji iz panoge elektroindustrije in elektronike, ter člani TECES, nosilca strateških razvojnih partnerstev in projektov na področju zelenih tehnologij in energetske učinkovitih rešitev.

Podjetje je tudi član Zelenega omrežja Slovenije, prek katerega se obveščamo in povezujemo na področju trajnostnega razvoja.

Na evropski ravni smo člani industrijskega združenja VDMA Arbeitskreis Technik.

POLITIKE IN UPRAVLJANJE



Politike trajnostnega poslovanja

V Skupini Domel smo sprejeli vrsto politik in internih dokumentov, s katerimi sistematično upravljamo ter nadzorujemo področja kakovosti, okolja, informacijske varnosti in etičnega poslovanja. Naš celovit sistem vodenja temelji na mednarodnih standardih, zlasti ISO in IATF, in je certificiran po različnih proizvodnih lokacijah. Spodaj prikazujemo pregled certifikatov po lokacijah.

Certifikati sistemov vodenja kakovosti in ravnanja z okoljem po proizvodnih lokacijah

Lokacija	ISO 9001	ISO 14001	IATF 16949	ISO 13485
OTOKI	✓	✓	✓	
TRATA 1	✓	✓	✓	
TRATA 2	✓	✓	✓	
NA PLAVŽU	✓	✓		✓
RETEČE	✓	✓	✓	
SUZHOU	✓	✓		
ODŽACI	✓	✓		
ČEŠNJICA	načrtovano v 2025 (ISO 9001 in ISO 14001)			

Politika kakovosti *

Bistvena tema: *Kakovost izdelkov*

Podjetje ima dolgoletno tradicijo pri zagotavljanju kakovosti, saj smo standard kakovosti ISO 9001 pridobili že leta 1992, in sicer kot eno prvih podjetij v Sloveniji. S sprejetjem politike kakovosti smo odločeni, da ob uporabi najboljših praks zagotavljamo najvišje standarde pri razvoju, proizvodnji in kakovosti izdelkov ter pri podpori kupcem. To dokazujemo in izvajamo tako, da:

- nenehno izboljšujemo in posodabljammo sistem vodenja kakovosti;
- upoštevamo zahteve standardov ISO 9001, ISO 14001, IATF 16949 in ISO 13485;
- upoštevamo zahteve kupcev, zakonodajo in zahteve drugih zainteresiranih strani, na katere smo v Domelu pristali;
- spremljamo kakovost procesov, izdelkov in storitev ter postavljamo merljive cilje, ki so usmerjeni k nenehnemu izboljševanju;
- obvladujemo strateška, operativna in druga tveganja ter s tem zagotavljamo stabilno rast in trajnostni razvoj družbe, dolgoročno finančno varnost ter rast dodane vrednosti;
- pri razvoju izdelkov z analizo tveganja zagotavljamo varnost in zanesljivost izdelkov, varnost uporabnika ter uporabnost izdelka;
- zaposlene ozaveščamo s temeljnimi načeli, strategijo, politiko in cilji;
- stalno razvijamo kompetence in dvigamo zavest o odgovornosti za kakovost.



Okoljska politika *

Bistvena tema: *Odgovorno ravnanje z okoljem*

Okoljska politika Skupine Domel sledi načelom trajnostnega razvoja in pomeni zavezo za zmanjševanje negativnih vplivov na okolje. Temeljnim načelom okoljske politike sledimo tako, da:

- spremljamo in upoštevamo zakonske zahteve, zahteve kupcev in druge zahteve, v katere smo v Domelu privolili in ki so povezane z našimi okoljskimi vidiki;
- z usposabljanjem in komuniciranjem dvigujemo okoljsko zavest vseh zaposlenih in drugih, ki delajo za Domel ali v njegovem imenu;
- sistematično prepoznavamo, zmanjšujemo, preprečujemo in odstranjujemo negativne vplive dejavnosti na okolje;
- aktivno zmanjšujemo emisije toplogrednih plinov z izvajanjem različnih ukrepov, vključno z uporabo obnovljivih virov energije in izboljšanjem energetske učinkovitosti;
- razvijamo in proizvajamo okolju prijazne izdelke, pri čemer dajemo prednost materialom in tehnologijam, ki gospodarno izrabljajo naravne vire in zmanjšujejo porabo energije pri delovanju, vključno z uporabo recikliranih materialov;
- zavedamo se pomena biotske raznovrstnosti in se zavezujemo k odgovornemu ravnanju z okoljem, ki prispeva k njenemu ohranjanju;
- komuniciramo in učinkovito sodelujemo z lokalno skupnostjo, upravnimi organi in drugimi zainteresiranimi strankami.



Politika informacijske varnosti

.....
V družbi Domel, d. o. o., se zavedamo pomena informacijske in kibernetske varnosti v smislu zagotavljanja neprekinjenega delovanja celotne oskrbovalne verige in ohranjanja zaupanja zainteresiranih strani. To izvajamo in dokazujemo tako, da:
.....

- nenehno izboljšujemo in posodabljammo sistem upravljanja varovanja informacij – SUVI;
- upoštevamo zahteve standardov ISO/IEC 27001 in TISAX;
- izpolnjujemo izražene in neizražene zahteve zainteresiranih strani glede varovanja informacij oziroma zagotavljanja informacijske varnosti;
- upoštevamo vso relevantno zakonodajo in standarde;
- zagotavljamo celovitost, razpoložljivost in zaupnost informacij;
- ozaveščamo zaposlene o pomenu informacijske in kibernetske varnosti;
- proaktivno upravljamo incidente na področju informacijske varnosti;
- sankcioniramo kršitve politik informacijske varnosti;
- redno pregledujemo delovanje SUVI;
- nenehno izboljšujemo SUVI družb Skupine Domel v Sloveniji in naših dobaviteljev.

Politiko SUVI udejanjamo z organizacijskimi predpisi in navodili, ki natančneje opredeljujejo posamezne vidike zagotavljanja informacijske in kibernetske varnosti. V njih smiselno in glede na posamezno področje opredeljujemo vloge, odgovornosti, zahteve in postopke.

Politike in navodila SUVI upoštevamo vsi zaposleni, naši dobavitelji in kupci ter druge zainteresirane strani v okviru sklenjenih dogovorov.

Kodeks ravnanja skupine Domel

Kodeks ravnanja Skupine Domel vse deležnike zavezuje k najvišjim etičnim načelom za gradnjo odličnih odnosov med strankami, sodelavci in družbo okoli nas. V njem so zbrane etične zaveze za vse zaposlene, dobavitelje in druge poslovne partnerje, ki nas usmerjajo v odgovorno in premišljeno ravnanje. Kodeks temelji na deklaraciji Mednarodne organizacije dela o osnovnih načelih in pravicah pri delu, smernicah OECD za mednarodna podjetja in splošni deklaraciji človekovih pravic v okviru Združenih narodov. Dostopen je tudi na naši spletni strani.²



² https://www.domel.com/resources/files/pdf/podjetje/Kodeks_ravnanja_januar_2018_slo.pdf.

Upravljanje s tveganji *

Bistvena tema: Strokovno in transparentno vodenje

V negotovih razmerah, s kakršnimi smo se soočali tudi v letu 2024, je prepoznavanje, razumevanje in obvladovanje tveganj pomemben del poslovnega upravljanja in ključnega pomena za doseganje strateških ciljev družbe. Politika obvladovanja tveganj v Skupini Domel temelji na načelih standarda ISO 31000. V skladu z okvirom za obvladovanje tveganj prepoznavamo in ocenjujemo ter sprejemamo ukrepe za zmanjševanje verjetnosti njihovega nastanka in posledic. Tveganja vodimo v registru ter jih delimo na finančna in poslovna tveganja ter tveganja delovanja. Ker je obvladovanje tveganj pomemben dejavnik za trajnostni razvoj podjetja, veliko pozornosti posvečamo okoljskim, družbenim in ekonomskim tveganjem.

Tveganja	Primeri	Ukrepanje / odziv
Okoljska tveganja	Požar, poplava, ekološke nesreče, npr. razlitje nevarnih snovi	Sistem zaščite, monitoring, načrti za izredne razmere, ISO 14001
Podnebna tveganja	Fizična podnebna tveganja (nevihta, zmrzal, suša, močne padavine, močan veter), tveganja prehoda v nizkoogljičnost (zakonodaja, trg, ugled)	Strategija razogljičenja, tehnološke prilagoditve, preventivno ravnanje za zaščito
Družbena tveganja	Nesreče pri delu, pomanjkanje kadra, absentizem, izguba ključnih kadrov	Zdravje in varnost pri delu, razvoj in izobraževanje kadrov, merjenje organizacijske klime (SiOK)
Poslovna tveganja	Izguba kupcev in dobaviteljev, ekonomska kriza, politična nestabilnost, odškodninski zahtevki zaradi skritih napak	Diverzifikacija trgov, strateški odnosi, politika kakovosti
Finančna tveganja	Kreditno, valutno, likvidnostno tveganje	Zavarovanje, spremljanje tečajev, dolgoročne pogodbe
Informacijska tveganja	Kibernetski napad, izguba podatkov	TISAX, politika SUVI, ozaveščanje zaposlenih



Poslovni rezultati in uspešnost v letu 2024*

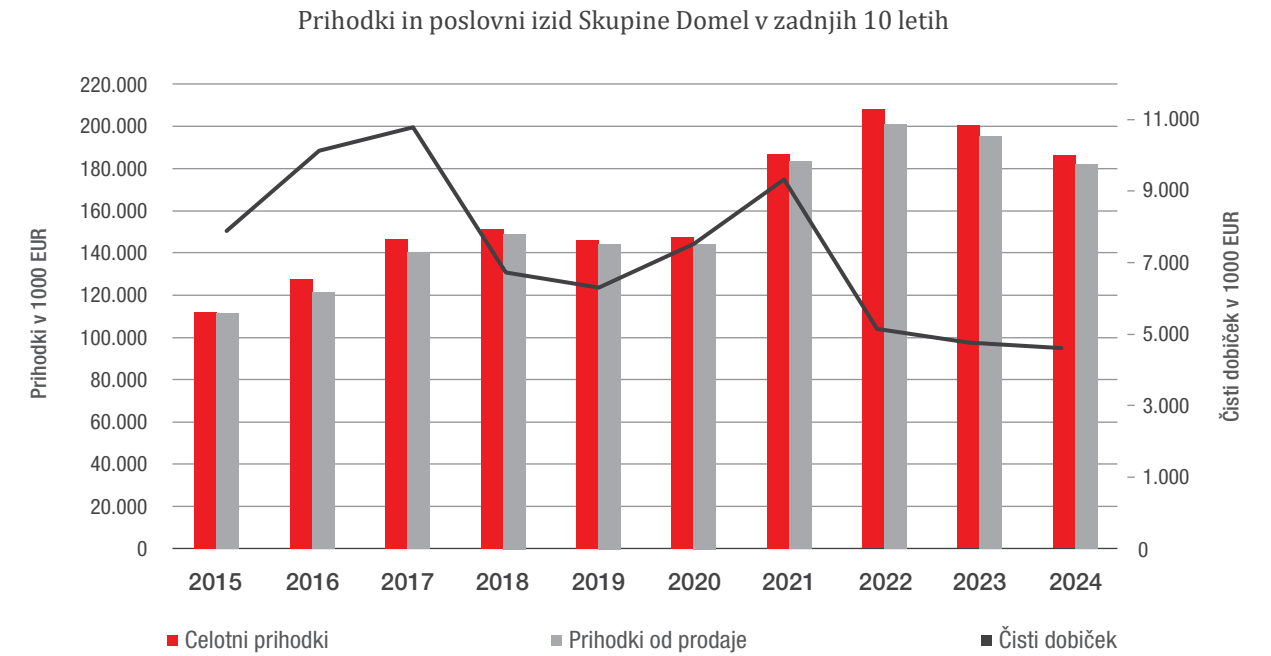
Bistvena tema: Gospodarska uspešnost

Leto 2024 je bilo zaznamovano z nadaljnjo negotovostjo v evropskem gospodarskem okolju. Gospodarska rast se je upočasnila, kar se je posebej izrazito pokazalo v avtomobilskem sektorju in na našem največjem prodajnem trgu, v Nemčiji. Prodaja električnih vozil je upadla, prehod na elektrifikacijo se je zamaknil, težave v dobavnih verigah pa so se v določenih segmentih še poglobile. Cene energentov so se sicer znižale, a so imele še vedno vpliv na naše dobavitelje surovin, predvsem v energetske intenzivnih panogah.

V Skupini Domel smo se na te izzive odzvali s kombinacijo strateških prilagoditev: optimizacijo proizvodnje, diverzifikacijo dobaviteljev ter iskanjem novih tržnih priložnosti. Ukrepi so prispevali k učinkovitemu obvladovanju stroškov in ohranjanju stabilnosti poslovanja. Kljub zahtevnemu tržnemu okolju smo poslovno leto zaključili pozitivno, a z rezultati pod načrtovanimi in rahlo nižjimi kot leto prej.

Po upoštevanih izločitvah smo v Skupini Domel realizirali 186 mio EUR celotnih prihodkov, kar je 6,7 % manj kot leto prej, prodaja se je znižala za 7 %. Ustvarili smo 4,6 mio EUR čistega dobička.

Po velikosti in deležu prihodkov v Skupini Domel je največja družba Domel, d. o. o. Celotni prihodki družbe Domel, d. o. o., so v letu 2024 znašali 195,2 mio EUR, kar je 6 % manj kot leto prej in 6,5 % manj od načrtovanega. 95 % vseh prihodkov oziroma 184,6 mio EUR so znašali prihodki od prodaje. V letu 2024 je družba ustvarila 4,1 mio EUR čistega dobička. Poslovni izid pred obrestmi, davki, odpisi in amortizacijo (EBITDA) je bil realiziran v višini 20,7 mio EUR, marža EBITDA se je v primerjavi z letom 2023 povišala za 8 % in je znašala 11,3 %. Povišala se je tudi dodana vrednost na zaposlenega, in sicer z 52.282 EUR na 56.872 EUR. Donosnost kapitala (ROE) je znašala 4,4 %. Za naložbe je bilo v letu 2024 namenjenih 9,6 mio EUR, v razvoj novih izdelkov je bilo investiranih 3,6 % prihodkov od prodaje. Rezultati družbe kljub zahtevnim razmeram na trgu odražajo dobro upravljanje denarnega toka, visoko raven inovativnosti, učinkovitosti in poslovne prilagodljivosti.



Domel, d. o. o.	R 2024	P 2024	R 2023	R 24/ P 24	R 24 / R 23
Število delovnih ur	642.856	646.300	730.878	99,47	87,96
Število zaposlenih (31. 12.)	1.103	1.175	1.171	93,87	94,19
Vsi prihodki (EUR)	195.213.319	208.755.000	207.431.740	93,51	94,11
Čisti dobiček (EUR)	4.068.807	6.605.000	4.112.150	61,60	98,95
Čisti dobiček/delavca (EUR)	3.689	5.621	3.512	65,62	105,05
Čisti dobiček/vsi prihodki (%)	2,1 %	3,2 %	2,0 %	65,88	105,14
Dodana vrednost na zaposlenega (EUR)	56.872	56.505	52.282	100,65	108,78
Donos na kapital (%)	4,4 %	6,9 %	4,7 %	63,75	94,57
EBITDA marža (%)	11,3 %	11,2 %	10,4 %	100,47	107,78

R - realizirana vrednost P - planirana vrednost



Mednarodno priznanje za poslovno odličnost

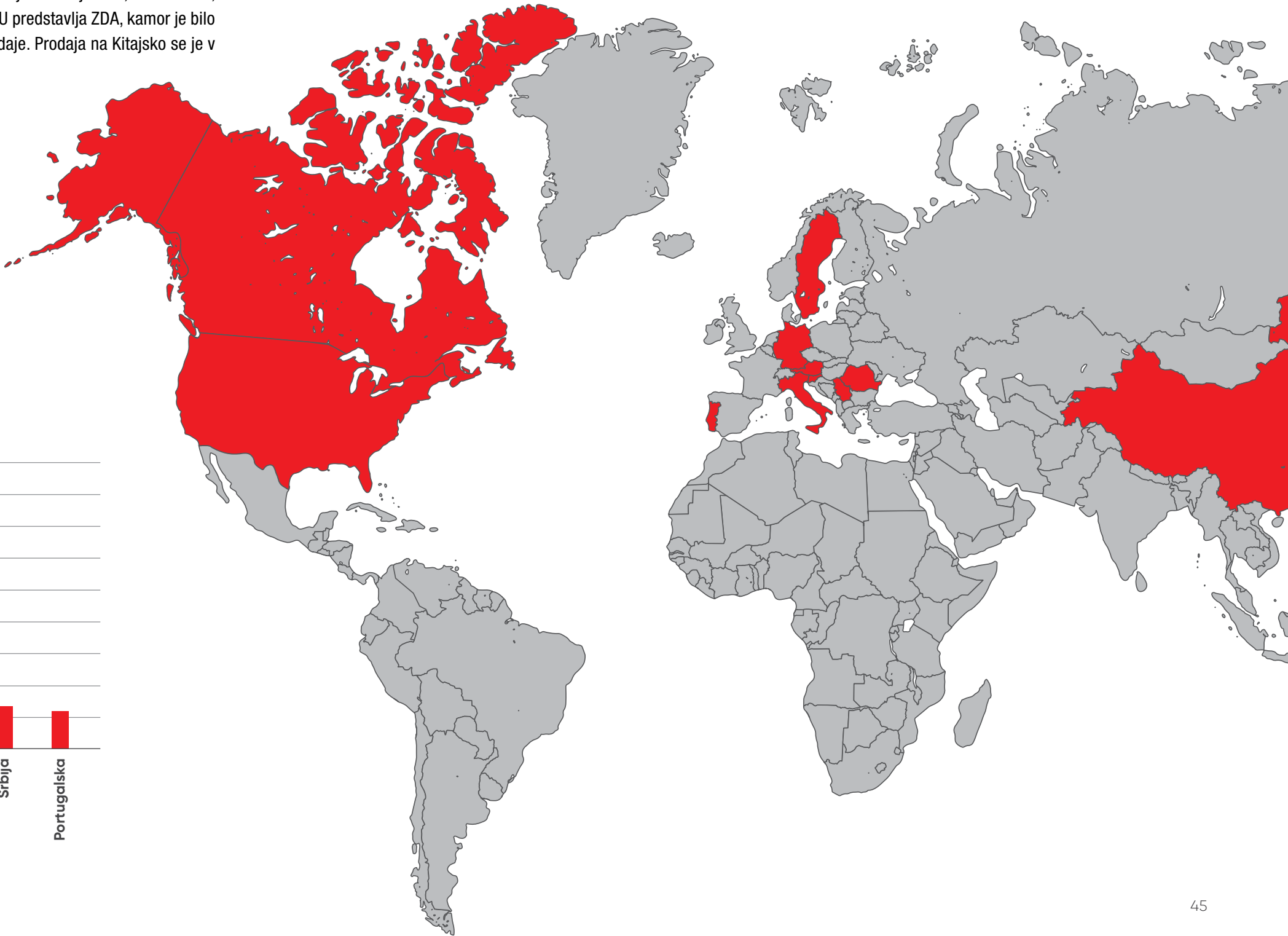
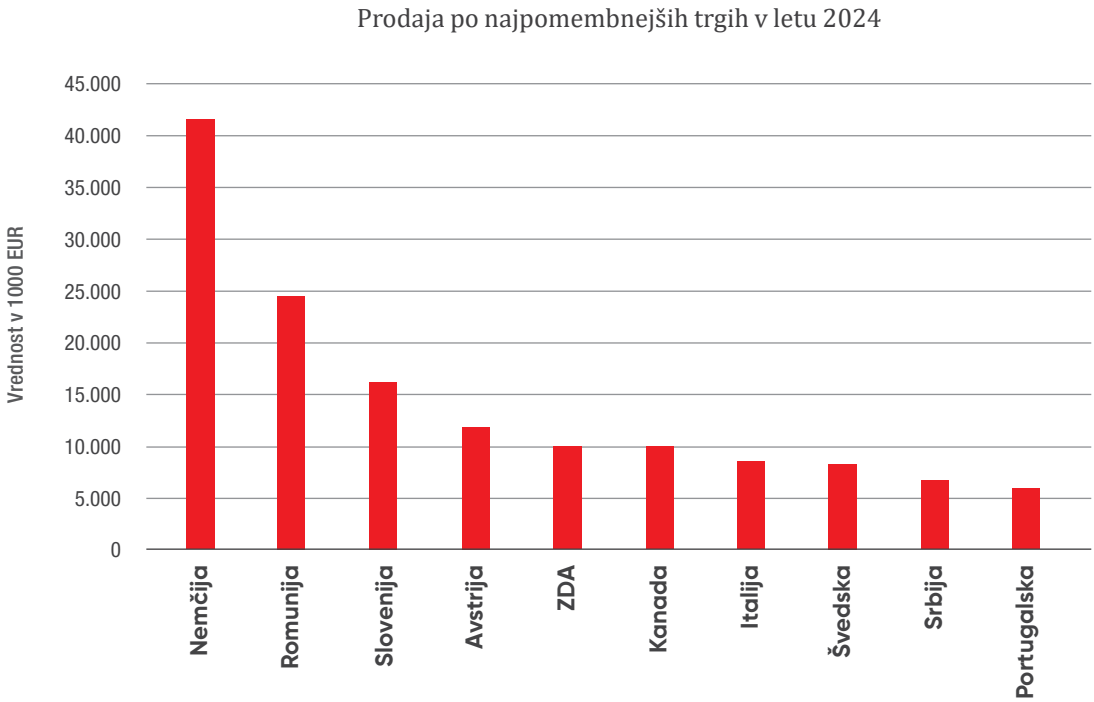
.....
V letu 2024 je podjetje Domel, d. o. o., ponovno prejelo platinasto bonitetno odličnost mednarodne bonitetne hiše Dun & Bradstreet.
.....

Gre za najvišje priznanje znotraj bonitetnega sistema AAA, ki ga prejmejo le podjetja z najvišjo bonitetno oceno več kot pet let zapored. Ta certifikat potrjuje, da je Domel med najzanesljivejšimi, finančno stabilnimi in nizko tveganimi podjetji za sodelovanje v Sloveniji in širše.



Prodaja po najpomembnejših trgih

Domel, d. o. o., ustvari največji del prihodkov od prodaje na trgih EU. Vključno z domačim trgom smo v EU leta 2024 ustvarili 77 % vseh prihodkov od prodaje. Na domačem trgu smo v letu 2024 prodali za 16 mio EUR izdelkov, kar je 9 % prihodkov od prodaje. 68,5 % prihodkov od prodaje oziroma 126,6 mio EUR izdelkov je bilo prodanih v druge države EU, 22,5 % pa na tuje trge zunaj držav EU. Nemčija z 22,5-odstotnim deležem v prihodkih od prodaje ostaja naš najpomembnejši trg. Vrednost prodaje v to državo je znašala 41,5 mio EUR. Sledita ji Romunija s 13,3-odstotnim, domači trg z 9- in Avstrija s 6,5-odstotnim deležem v prihodkih. Največji trg zunaj EU predstavlja ZDA, kamor je bilo prodanih za 9,9 mio EUR izdelkov, sledi ji Kanada z 9,8 mio EUR prihodkov od prodaje. Prodaja na Kitajsko se je v primerjavi z letom prej zmanjšala za 8 %.



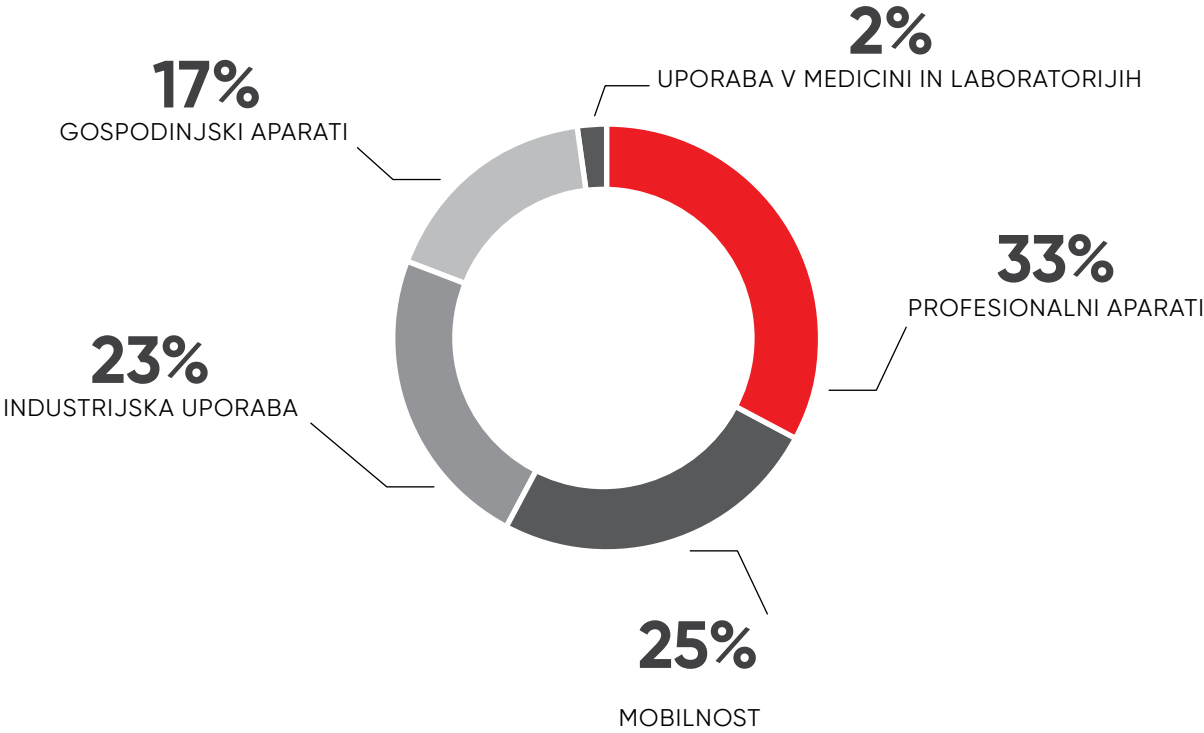
Prodaja po posameznih programih in tržnih segmentih

Prodaja po programih

Sesalne enote s 54 mio EUR prihodkov od prodaje in z 29,3-odstotnim deležem v prodaji tudi v letu 2024 ostajajo najmočnejša skupina izdelkov. Prodaja sesalnih enot se je v primerjavi z letom prej povišala za 8 % in bila za 9 % višja od načrtovane. Prihodke od prodaje smo povečali tudi na programu motorjev (UK in DC), in sicer za 20 %. Na programu avtomobilske industrije se je prodaja v primerjavi z letom 2023 zmanjšala za 16,9 %, v strukturi prodaje se je delež avtomobilskega programa zmanjšal za 1,5 %. Na področju EC-programov smo nadaljevali z aktivnim trženjem, a kljub temu opazili nekolikošen upad prodaje. Na programu EC-pogonov smo imeli upad v višini 19,7 %, na programu EC-motorjev za 25,3 %, na programu EC-sistemov pa za 8,5 %. Prodaja se je zmanjšala tudi na programih komponent za 4,5 % in LABS za 3,6 %.

Prodaja po tržnih segmentih

Prodaja po tržnih segmentih v letu 2024



MOTORJI ZA PROFESIONALNE IN HIŠNE APARATE

33%

17%



MOBILNOST

25%



INDUSTRIJSKA UPORABA

23%

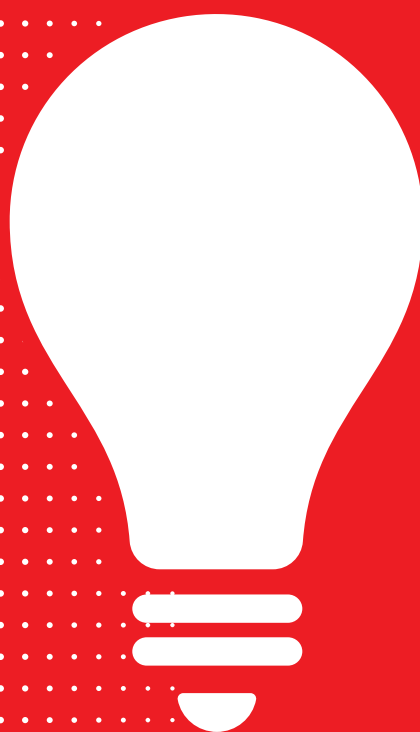


UPORABA V MEDICINI IN LABORATORIJIH

2%



INOVACIJE ZA TRAJNOSTNE IZDELKE



Inovacije kot gonilo trajnostne preobrazbe *

Bistvena tema: Razvoj energetske in snovno učinkovitih izdelkov

Naša razvojna vizija

V Skupini Domel verjamemo, da so tehnološki napredek, inovacije in trajnost neločljivo povezani. Naša vizija razvoja temelji na ustvarjanju izdelkov, ki hkrati izpolnjujejo tehnične zahteve in prispevajo k bolj odgovornemu ravnanju z naravnimi viri, energijo in okoljem. Inovacije pri tem niso le odgovor na tehnološke izzive, temveč osrednji del naše zavezanosti k trajnostni preobrazbi gospodarstva.

S celostnim pristopom k razvoju – od naprednih tehnologij in ekodizajna do visoke učinkovitosti in dolgoročne zanesljivosti – oblikujemo motorje in pogonske sisteme, ki našim kupcem prinašajo konkurenčno prednost, hkrati pa odgovarjajo na globalne izzive podnebnih sprememb in krožnega gospodarstva.

Osredotočenost na trajnostne rešitve

Leto 2024 smo zaključili s 63 aktivnimi razvojnimi projekti, kar je pet manj kot v preteklem letu. Zmanjšanje števila projektov je rezultat strateške odločitve, da se osredotočimo na tiste z največjim potencialom za inovacije, trajnostne učinke in dolgoročno dodano vrednost. Večina novih razvojnih dejavnosti je usmerjena v področja z visoko rastjo – zlasti v baterijske aplikacije za vrtno opremo, ročna orodja in segment e-mobilnosti. Ti tržni trendi ponujajo priložnosti za razvoj rešitev, ki združujejo energetske učinkovitost, kompaktnost in odgovornost do okolja.

V razvoj novih izdelkov smo v letu 2024 vložili 3,6 % prihodkov od prodaje. Inovativnost, kot ena temeljnih vrednot Skupine Domel, spodbuja ustvarjalnost zaposlenih in nastanek svežih idej. Odsev tega je tudi podatek, da je delež prodanih izdelkov, razvitih v zadnjih treh letih, znašal 27 %.

Priznanja in mednarodno uveljavljanje

Gospodarska zbornica Slovenije (GZS) je podjetju Domel v letu 2024 podelila nacionalno srebrno priznanje za razvoj nove generacije motorjev ZKG, ki so namenjeni uporabi v prezračevalnih sistemih in presegajo zahteve energijskega razreda IE5. Motorje odlikuje izjemna energetska učinkovitost, inovativna konstrukcija in trajnostna zasnova, ki skupaj pomembno prispevajo k zniževanju ogljičnega odtisa. Priznanja GZS predstavljajo najvišje državno priznanje za inovativne dosežke slovenskih podjetij ter so pomemben pokazatelj tehnološke odličnosti in prispevka k trajnostnemu razvoju.

GREEN. CREATIVE. SMART

Domel je bil vključen v nacionalno kampanjo **I FEEL SLOVENIA. GREEN. CREATIVE. SMART**, kjer smo bili prepoznani kot podjetje, ki s svojo inovativnostjo in trajnostnim pristopom prispeva k ugledu Slovenije kot zelene, ustvarjalne in tehnološko napredne države.



Trajnostno oblikovanje izdelkov

Zasnova z mislijo na celoten življenjski cikel

V Skupini Domel trajnost že v najzgodnejši fazi razvoja umeščamo v središče oblikovanja izdelkov. Naši motorji in pogonski sistemi so zasnovani z mislijo na celoten življenjski cikel – od izbire materialov do uporabe in končne reciklaže.

Materiali z manjšim vplivom in visoka reciklabilnost

Z razvojem kompaktnih in lažjih rešitev zmanjšujemo količino potrebnih surovin, kar poleg manjšega okoljskega vpliva prispeva tudi k večji logistični učinkovitosti. Prednost dajemo materialom brez nevarnih snovi in tistim, ki jih je mogoče ponovno uporabiti ali reciklirati. Reciklabilnost materialov v naših elektromotorjih dosega visoke deleže – pri določenih izvedbah tudi do 98 %, kar je odvisno od izbire materialov in konstrukcijskih rešitev. V sodelovanju s partnerji aktivno raziskujemo možnosti za izboljšano recikliranje kritičnih komponent, kot so magneti iz redkih zemelj.

Optimizacija porabe surovin

Poleg zmanjšanja mase skrbimo tudi za celovito optimizacijo porabe surovin ob ohranjeni ali celo izboljšani učinkovitosti. V zadnjih dveh desetletjih smo z inovativnimi pristopi znatno zmanjšali maso elektromotorjev – tudi za več kot 60 % – brez vpliva na njihovo zmogljivost.

Učinke naših zasnov dokazujejo konkretni rezultati iz dolgoletnega razvoja. Na primer, sesalna enota, razvita leta 2000, je tehtala približno 1,5 kg, medtem ko nova generacija iz leta 2015 tehta le še 0,73 kg. Pri letni proizvodnji 1,5 milijona enot to pomeni prihranek več kot 1.000 ton materialov, kot so elektropločevina, baker in aluminij.

Ta trend nadaljujemo z razvojem elektronsko komutiranih (EC) enot, ki nadomeščajo univerzalne in asinhronske motorje. Najnovejše generacije so do 50 % lažje od predhodnikov iz leta 2015, kar prispeva k manjši porabi virov, učinkovitejši logistiki in nižjemu ogljičnemu odtisu. Ob tem nova EC-tehnologija omogoča večje motorne izkoristke, delovanje pri višjih obratih in daljšo življenjsko dobo.

Visoka energetska učinkovitost

Ključna usmeritev našega razvoja je tudi visoka energetska učinkovitost izdelkov. Z optimizacijo izkoristkov omogočamo manjšo porabo energije v fazi uporabe, kar končnim uporabnikom prinaša nižje stroške in zmanjšuje emisije toplogrednih plinov. Posebej izraziti so učinki pri naših motorjih za HVAC aplikacije, kjer dosegamo najvišji energijski razred učinkovitosti (IE5) in dokazano prispevamo k pomembnim energetskim prihrankom.

Vključevanje okoljskih meril v razvoj

V letu 2024 smo dodatno okrepili vključevanje okoljskih vidikov v razvojne procese. Posodobili smo razvojno dokumentacijo in uvedli obvezno ocenjevanje ogljičnega odtisa izdelkov že pri prototipnih fazah.

Pomemben poudarek smo namenili tudi izboljšanju vhodnih podatkov za okoljsko analitiko. Vzpostavili smo zbiranje podatkov o emisijah CO₂ za izbrane surovine in komponente. Trenutno se osredotočamo na šest glavnih blagovnih skupin in strateške oziroma kritične materiale z največjo porabo. Ti podatki nam omogočajo natančnejše ocene ogljičnega odtisa izdelkov in utrjujejo sodelovanje z dobavitelji pri zmanjševanju vplivov v celotni verigi vrednosti. Zbiranje podatkov bomo postopno širili tudi na druge materiale in dobavitelje, s ciljem celovitega spremljanja ogljičnega odtisa.

V letu 2024 smo izvedli več analiz življenjskega cikla izdelkov (ang. Life Cycle Assessment, LCA), s katerimi smo ovrednotili vplive uporabljenih materialov, proizvodnih procesov in faze uporabe na okolje.

Analize so zajele različne izdelke iz našega portfelja – od sesalnih enot do laboratorijskih naprav in rešitev za HVAC-sisteme – ter so služile tako notranjim razvojnim vpogledom kot tudi zahtevam posameznih kupcev.

Rezultati potrjujejo, da lahko z učinkovitejšo zasnovo izdelkov bistveno zmanjšamo okoljski odtis – pri čemer največji delež pogosto predstavljajo emisije v fazi uporabe, povezane z rabo energije. Kupcem tako zagotavljamo rešitve, ki podpirajo njihove okoljske cilje in izpolnjujejo pričakovanja trajnostno naravnanih trgov.



Napredni EC-pogoni za učinkovite aplikacije

V Skupini Domel z razvojem elektronsko komutiranih (EC) motorjev postavljamo trende v tem segmentu, utrjujemo svoj položaj na globalnem trgu in prispevamo k energetske učinkovitosti in zmanjšanju okoljskega odtisa v širokem spektru aplikacij – od gospodinjskih aparatov do profesionalnega orodja in prezračevalnih sistemov. V letu 2024 smo na trg uspešno uvedli več novih, snovno optimiziranih in energetske učinkovitih pogonskih enot, ki omogočajo manjšo porabo virov, večjo zmogljivost in daljšo življenjsko dobo izdelkov.

Nova generacija sesalne enote 457 za suho in mokro sesanje je optimizirana za velike izkoristke pri manjših močeh, kar jo pripravlja na prihodnje zakonodajne zahteve – ponovno uporabo energijske nalepke. Prav tako smo razvili novo EC sesalno enoto 758 za suho sesanje, pri kateri smo dosegli rekordni zračni izkoristek (58 %), kar potrjuje učinkovitost zasnove.

Na področju pogonov za oljne črpalke in električna vozila smo kljub nekoliko manjšemu povpraševanju že začeli dobavljati ključne komponente. Največ vzorčenj v letu 2024 smo izvedli za družino motorjev EC720, ki so namenjeni baterijskim aparatom, portfelj te družine pa bomo v prihodnje še širili. Hkrati napredujemo tudi z novima družinama EC730 in EC734, ki sta v fazi zaključevanja industrializacije.



Nova generacija sesalne enote 457

Trajnostni učinki energetske učinkovitih HVAC-rešitev

EC-motorji, razviti za sisteme ogrevanja, prezračevanja in klimatizacije (HVAC), so eden od ključnih segmentov energetske učinkovitih rešitev, saj so HVAC-aplikacije med največjimi porabniki električne energije – delujejo namreč neprekinjeno, 24 ur na dan, vse dni v letu.

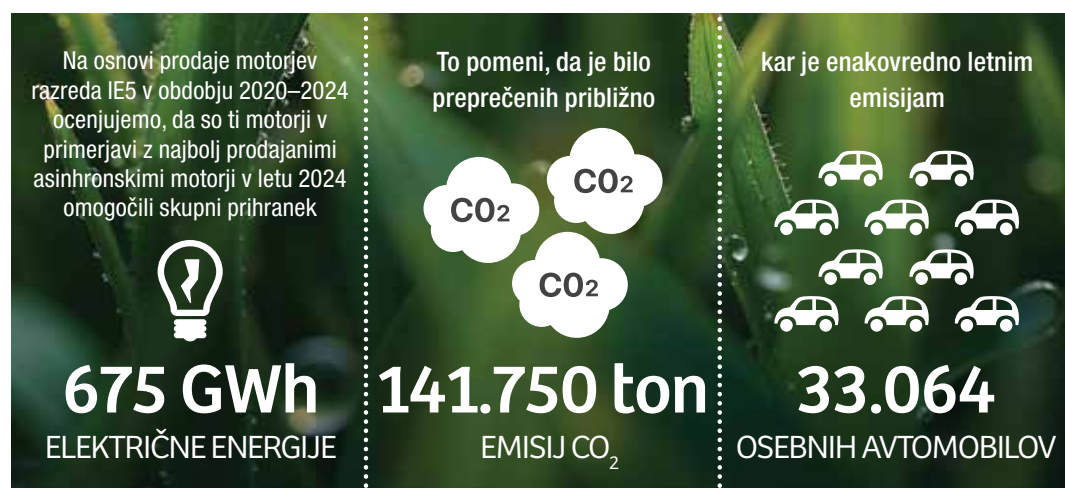
Pri razvoju teh motorjev v Domelu sledimo načelom trajnostnega in visoko učinkovitega inženiringa. Osredotočamo se na optimalno izrabo materialov, napredne tehnologije, dolgo življenjsko dobo in zanesljivo delovanje brez potrebe po vzdrževanju – izjema je le nosilni sistem. Naši HVAC-motorji dosegajo energetski razred učinkovitosti IE5 (po standardu IEC 60034-30-2), kar pomeni izjemno majhno porabo energije v realnih pogojih delovanja.

Poleg energetske učinkovitosti se odlikujejo tudi z uporabo trajnostno sprejemljivejših materialov. Namesto magnetov iz redkih zemelj uporabljajo feritne magnetne, s čimer zmanjšujemo odvisnost od strateško kritičnih surovin. Motorji so zasnovani in proizvedeni v Evropi, kar dodatno krepi odpornost dobavnih verig in prispeva k večji samozadostnosti evropske industrije.

Dodatna prednost je njihova nizka masa – tehtajo približno tretjino klasičnih asinhronskih motorjev – kar pozitivno vpliva na logistiko, montažo in končno uporabo.

V tem okviru smo leta 2024 uspešno zaključili tudi razvoj nove generacije pogonov ZKG, ki jih je naš največji kupec v trajnostni presoji prvič ocenil z najvišjo oceno razred A. To potrjuje našo odličnost v kakovosti, energetski učinkovitosti in drugih vidikih trajnostnosti.

OKOLJSKI UČINEK³



³ Izračun prihranka energije temelji na *Pravilniku o metodah za izračun prihrankov električne energije*: <http://www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=PRAV14191>. Za izračun prihranka emisij CO₂ je bil uporabljen emisijski faktor za električno energijo v EU za leto 2023 (0,210 kg CO₂/kWh), povzeto po: *European Environment Agency – Greenhouse gas emission intensity of electricity generation*. Pretvorba količine CO₂ v število osebnih avtomobilov temelji na kalkulatorju: *EPA Greenhouse Gas Equivalencies Calculator*.

Inovacije na področju E-mobilnosti

Kljub nadaljevanju stagnacije evropskega trga električne mobilnosti v letu 2024 in posledično manjšim količinam prodaje že industrializiranih rešitev smo v Skupini Domel ohranili osredotočenost na razvoj inovativnih in trajnostno naravnanih rešitev za prihodnjo rast.

Na področju električnih vozil smo tehnološko zelo zahteven sistem za dinamično uravnavanje voznih lastnosti pripeljali do faze izdelave manjših serij, kar je pomemben korak proti njegovi širši uporabi.

Na področju mikromobilnosti smo nadaljevali z razvojem novega, kompaktnega pogona za električna kolesa, ki je že v fazi tehnoloških serij. S tem naslavljamo potrebe po lažjih, učinkovitejših in trajnostnih rešitvah za kratke poti v urbanih okoljih.



Vodikove tehnologije za trajnostno prihodnost

Vodik postaja ena ključnih rešitev za prehod v nizkoogljično gospodarstvo. V Skupini Domel že več kot dve desetletji razvijamo komponente za gorivne celice in pomembno prispevamo k napredku na področju vodikovih tehnologij – zlasti na področju zračne in vodikove oskrbe.

V zadnjih letih smo se iz razvojnega partnerja preoblikovali v zanesljivega dobavitelja, saj so naši kupci prešli na serijsko proizvodnjo vozil z vodikovim pogonom – od vlakov do tovornjakov. Naša poslovna enota EC-Sistemi je uspešno uvedla serijsko proizvodnjo puhal za zrak in vodik ter nadaljevala razvoj novih rešitev.

V letu 2024 smo nadaljevali serijsko proizvodnjo puhal za dovod zraka in recirkulacijo vodika, ki omogočajo učinkovito in stabilno delovanje gorivnih celic. Zaključili smo razvoj 2,5 kW puhal s stopnjo zaščite IP55, prilagojenega za uporabo v zahtevnih okoljskih razmerah, ki je zdaj del našega standardnega portfelja.

Kljub zaznani stagnaciji na trgu gorivnih celic in manjšemu številu naročil ostajamo dejavni na področju razvoja in trženja. Razširjamo svojo prisotnost v novih segmentih, kot je proizvodnja vodika z elektrolizo, kjer nekatera naša puhalja že delujejo v testnih napravah.

Razvojne dejavnosti smo usmerili tudi v novo generacijo recirkulacijskih puhal – kompaktnejše zasnove z integriranim krmiljem in skoraj dvakrat večjim volumetričnim pretokom (do 900 l/min). V okviru projekta GREMO razvijamo visokotlačni kompresor z načrtovanim tlačnim razmerjem vsaj 2. V letu 2024 smo izdelali prvi prototip in nadaljujemo optimizacijo.

V projektu HyBReED sodelujemo pri vzpostavitvi preskuševališča za vodikove komponente ter razvoju metod za testiranje materialov in zagotavljanje varnosti.

S celostnim pristopom, inovacijami in mednarodnim sodelovanjem utrjujemo svojo vlogo v globalni verigi vrednosti za vodik ter prispevamo k razvoju varnih, učinkovitih in okolju prijaznih tehnologij prihodnosti.



Vodikova recirkulacijska črpalka

Inovativne rešitve za laboratorijsko okolje

Poslovna enota Domel LABS, specializirana za razvoj napredne laboratorijske opreme, je v letu 2024 dosegla pomembne razvojne in oblikovalske preboje. Z razvojem visoko specializiranih naprav za znanstvene in medicinske laboratorije je okrepila svojo prisotnost na mednarodnih trgih in hkrati utrdila svoj ugled kot ponudnik inovativnih, uporabniku prijaznih in tehnološko naprednih rešitev.



Laboratorijski kroglični mlin Millmix 30



Med osrednjimi novostmi v letu 2024 izstopa laboratorijska naprava MillMix 30, ki je za svojo oblikovno odličnost prejela prestižno mednarodno nagrado Good Design Award. Z inovativnim pristopom smo združili vrhunsko funkcionalnost in sodoben dizajn, kar potrjuje tudi uspešno sodelovanje z oblikovalskim studiem Wilsonic Design. Naprava utrjuje naš položaj med vodilnimi ponudniki sodobne in uporabniku prijazne laboratorijske opreme.

Poleg tega smo večino razvojnih virov usmerili v novo hladilno centrifugo, ki prinaša številne trajnostne izboljšave – uporabo okolju prijaznejšega hladilnega plina in vgradnjo energetske učinkovitejšega kompresorja. Nadaljevali smo tudi z razvojem pametnega inkubatorja ter začeli nove projekte, kot je stresalnik za mikrotiterske plošče. Z naprednimi zasloni na dotik in digitalnimi funkcijami naše naprave postajajo še bolj prilagojene prihodnosti pametnih laboratorijev.

Tehnološke inovacije v procesih

Napredne razvojne tehnologije so ključni temelj Domelove konkurenčne prednosti. Naša zasnova EC-motorjev omogoča enako učinkovitost delovanja kot univerzalni motorji, vendar z občutno manjšo težo in porabo energije. Za uresničevanje teh prednosti razvijamo inovativne proizvodne in testne metode, ki prispevajo k višji kakovosti, zanesljivosti in trajnosti izdelkov.

Lasersko uravnoteženje rotorjev

Za doseglo najvišje natančnosti pri delovanju motorjev smo razvili lasten sistem za lasersko uravnoteženje rotorjev. S pomočjo naprednega algoritma prepoznamo masno neuravnoteženost in jo nato odpravimo z natančnim odvzemom materiala s pomočjo laserja. Ta metoda znatno zmanjša vibracije in hrup motorjev ter izboljša njihovo življenjsko dobo.

Lasersko spajanje brez lepil

Z uvajanjem laserskega spajanja plastičnih komponent smo odpravili potrebo po lepilih, kar izboljšuje snovno učinkovitost in okoljsko sprejemljivost spojev. S skrbno izbiro materialov, geometrije in parametrov zagotavljamo robustne, trajne in vizualno nadzorovane spoje – s 100-odstotnim nadzorom kakovosti.

Preoblikovanje termoplastov za trajne spoje

Tehnologije preoblikovanja termoplastov uporabljamo za vzpostavljanje trdnih in trajnih spojev brez uporabe lepil ali drugih dodatnih veziv. Z natančno izbiro geometrije komponent, ustreznih materialov in optimalnih procesnih parametrov zagotavljamo visoko kakovost in ponovljivost spojev, ki so mehansko robustni in okoljsko sprejemljivejši.

Nedestruktivno testiranje izolacije navitij

Ker so konvencionalne metode za testiranje poškodb izolacije navitij pogosto destruktivne in vodijo v zavržene izdelke, smo v Domelu razvili lastno nedestruktivno metodo. Ta omogoča visokonapetostno preverjanje celovitosti izolacije na vsakem kosu, brez njegove poškodbe. Napredna tehnologija omogoča tudi natančno lokalizacijo okvar prek vizualne zaznave električnega obloka, kar bistveno poveča učinkovitost kontrole kakovosti.

Digitalizirano uporovno varjenje

Obstoječe postopke uporovnega varjenja nadgrajujemo z digitalizacijo in razvojnim pristopom, kar povečuje zanesljivost in kakovost električnih spojev v motorjih. S tem zagotavljamo dolgoročno stabilnost delovanja in zmanjšujemo tveganje za okvare.

Končne kontrolne naprave

V letu 2024 smo razvili novo platformo za končne kontrolne naprave (angl. End-of-Line, EOL), ki temelji na odprtokodnem programskem jeziku in omogoča uporabo pri različnih vrstah naprav za končno testiranje. Sistem omogoča izvajanje vseh ključnih funkcionalnosti, potrebnih za učinkovito končno testiranje – od upravljanja merilne opreme do zajema podatkov, analize in shranjevanja rezultatov.

Nova platforma prinaša višjo stopnjo fleksibilnosti, poenostavljeno vzdrževanje in boljši nadzor nad testnimi procesi. Zaradi prenosljivosti med različnimi sistemi ter stroškovne učinkovitosti pomembno prispeva k izboljšanju kakovosti, zanesljivosti in trajnostni učinkovitosti naših proizvodnih procesov.

Sodelovanje v raziskovalno-razvojnih projektih

V Skupini Domel aktivno sodelujemo v nacionalnih in mednarodnih razvojno-raziskovalnih projektih, ki spodbujajo prehod v trajnostno, krožno in digitalno gospodarstvo. V letu 2024 smo bili vključeni v vrsto projektov na področjih elektromobilnosti, krožnega gospodarstva, digitalizacije, vodikovih tehnologij in senzorike. Projekte sofinancirajo EU, država in drugi deležniki, potekajo pa v sodelovanju z industrijskimi partnerji, raziskovalnimi institucijami in univerzami.

REMHub – krožne rešitve za redke kovine



V letu 2024 smo postali del evropskega projekta REMHub, ki odpira novo poglavje na področju trajnostne uporabe redkih zemeljskih kovin. Projekt združuje 24 partnerjev iz šestih držav z namenom vzpostavitve trajnostnih, krožnih in sledljivih verig vrednosti za redke kovine in trajne magnete. Domel s svojim znanjem prispeva pri razvoju motorjev, zasnovanih za uporabo recikliranih materialov, ter soustvarja rešitve za sledljivost in digitalno podporo življenjskemu ciklu izdelkov. S tem krepimo evropsko odpornost in tlakujemo pot v energetske bolj neodvisno, zeleno prihodnost.

Projekti trajnostne mobilnosti in elektromotorjev prihodnosti

Največ dejavnosti je v letu 2024 potekalo v okviru strateškega razvojno-inovacijskega partnerstva GREMO, ki naslavlja razvoj in industrializacijo naprednih elektromotorjev za prihodnost električne mobilnosti. Znotraj projekta razvijamo visokozmogljive, energetske učinkovite in snovno optimizirane pogone, s čimer krepimo konkurenčnost slovenskih podjetij v globalni avtomobilski industriji. V sodelovanju s konzorcijem slovenskih partnerjev projekt prispeva k prebojnim rešitvam za mobilnost prihodnosti ter utrjuje vlogo Slovenije v zelenem in tehnološkem prehodu.

Projekti senzorike in naprednih tehnologij

V okviru projekta GREENTECH poteka testiranje možnosti tiska temperaturno-vibracijskih senzorjev neposredno na ohišja motorjev. Namen je razvoj pametnih pogonov, ki s pomočjo vgrajene senzorike opozarjajo na stanje in obrabo ter tako omogočajo preventivno vzdrževanje in zmanjšujejo tveganje za izpade.

Nadaljevali smo tudi varnostne študije vzpostavitve preskuševališča za testiranje z vodikom v okviru projekta HyBReED, kar je pomemben korak za širšo uporabo vodikovih tehnologij in razvoj varnih komponent prihodnosti.

Sodelujemo tudi pri projektu ETC XS LAB – Zero waste in wastewater, katerega namen je razvoj analizatorja Microbium® ETC, prve naprave za večkratno uporabo na svetu za odkrivanje bakterij v odpadnih vodah. Gre za napredno okoljsko tehnologijo za trajnostno upravljanje z vodnimi viri.

Projekti digitalizacije in avtomatizacije

V letu 2024 smo uspešno zaključili projekt JUMP – Digitalna preobrazba v industriji, kjer smo uvedli napredne digitalne rešitve za načrtovanje, avtomatizacijo in podporo odločanju v proizvodnji. Projekt je pomembno prispeval k večji učinkovitosti, prilagodljivosti in digitalni zrelosti podjetja.

ODGOVORNO UPRAVLJANJE IN SODELOVANJE S PARTNERJI



Tržna povezanost in partnerstva *

Bistvena tema: Razumevanje potreb kupcev in poslovnih partnerjev

Dolgoročni odnosi s kupci

V Skupini Domel gradimo dolgoročne odnose z našimi kupci, ki temeljijo na zaupanju, kakovosti in prilagodljivosti. Mnoga partnerstva trajajo že več desetletij – naši največji kupci z nami sodelujejo povprečno več kot 30 let, nekateri celo skoraj 50.

Skrb za kupce je ena temeljnih vrednot podjetja. Pristop temelji na osebnem odnosu, iskanju optimalnih rešitev in zanesljivem izvajanju dogovorov.

Zadovoljstvo strank in sistematične povratne informacije

Zadovoljstvo kupcev redno spremljamo na dva načina:

- prek mesečnih poročil večjih kupcev,
- prek letne elektronske ankete, ki vključuje ocenjevanje različnih vidikov sodelovanja (oskrbovalna veriga, kakovost, prodaja, profesionalnost in strokovnost, produkti, okolje).

Na podlagi rezultatov anket prodajne ekipe oblikujejo korektivne in preventivne ukrepe. V letu 2024 smo dosegli povprečne ocene med 3,89 in 4,29 (na lestvici 1–5), kar potrjuje visoko raven zadovoljstva v ključnih segmentih.

Zadovoljstvo kupcev glede na ocenjevalne kriterije v letu 2024 ⁴					
oskrbovalna veriga	kakovost	prodaja	profesionalnost in strokovnost	produkti	okolje
4,29	4,25	3,89	4,26	4,09	4,12

Poleg internih meritev sodelujemo tudi v zunanjih trajnostnih ocenah in vprašalnikih, ki jih pošiljajo naši kupci. Ti vključujejo presoje okoljskega upravljanja, delovnih pogojev in odgovorne dobavne verige.

V letu 2024 smo sodelovali v platformah CDP (Carbon Disclosure Project), Ecovadis, SAQ 5.0 ter v individualnih vprašalnikih kot so Supplier Assurance, SupplyOn in druge ocene večjih kupcev. S tem odgovarjamo na zahteve trga, delujemo transparentno, prepoznavamo področja za izboljšave in utrjujemo zaupanje naših ključnih partnerjev.

⁴ Kriteriji ocenjevanja zadovoljstva kupcev so bili: 5 – Odlična izvedba, 4 – Dobra izvedba, 3 – Sprejemljiva izvedba, 2 – Nezadovoljiva izvedba, 1 – Nesprejemljiva izvedba.

Odgovorna in trajnostna dobavna veriga

Načela odgovornega sodelovanja

Naša zavezanost trajnostnemu razvoju se odraža tudi v odnosih z dobavitelji. Sodelujemo izključno s partnerji, ki spoštujejo visoke standarde poslovne etike, varovanja okolja, zdravja in varnosti ter imajo vzpostavljene sisteme zagotavljanja kakovosti. Pri tem izhajamo iz mednarodno priznanih standardov, kot so ISO 9001, ISO 14001, IATF 16949 in ISO 13485.

Presoje in ocenjevanje dobaviteljev

Ključno vlogo pri doseganju trajnostnih ciljev in izpolnjevanju zahtev kupcev ima zgodnje vključevanje dobaviteljev v razvojne projekte. Vsi naši dobavitelji nosijo polno odgovornost za kakovost in okoljsko ustreznost svojih dobav, kar vključuje tudi njihovo dokumentirano presojo.

V letu 2024 smo:

- izvedli 49 presoj dobaviteljev,
- potrdili 253 PPAP-dokumentacij,
- ocenili 251 dobaviteljev, od tega 139 slovenskih in 112 tujih.

Ocenjevanje je prvič potekalo digitalno, prek portala za dobavitelje. Ključni kriteriji vključujejo stopnjo neoporečnih dobav, točnost dobav, odzivnost, konkurenčnost, tehnično podporo ter postopno vključevanje trajnostnih kriterijev, kot so razpoložljivost podatkov o emisijah in skladnost z etičnimi standardi.

Spremljanje okoljskih eksternalij in ciljev razogljčenja

Za utrjevanje vrednot in odgovornega delovanja izvajamo tudi potrjevanje kodeksa Skupine Domel. Do konca leta 2023 ga je potrdilo 75,8 % dobaviteljev, bodisi z izpolnjeno anketo bodisi z dokazili o lastnih etičnih dokumentih, primerljivih našemu kodeksu.

Z namenom zmanjšanja okoljskega odtisa smo v letu 2024 začeli zbirati tudi podatke o emisijah, ki nastajajo pri proizvodnji nabavljenih izdelkov. Dobaviteljem smo poslali vprašalnike o toplogrednih izpustih, okoljskih vplivih in ciljih razogljčenja, kar nam bo omogočilo natančnejše spremljanje vplivov dobavne verige.

Podpora lokalnemu gospodarstvu

S 404 aktivnimi dobavitelji v letu 2024, od katerih je 54 % slovenskih, aktivno razvijamo nabavno politiko Local2Local, s katero podpiramo lokalno gospodarstvo in krajšamo dobavne poti.

Komunikacija in sodelovanje

Z rednimi nabavnimi konferencami in sestanki z razvojnimi dobavitelji krepimo odprto komunikacijo, gradimo partnerski odnos ter skupaj naslavljamo nove trajnostne in logistične izzive.



NAŠI ZAPOSLENI IN DRUŽBENA ODGOVORNOST



Inovativna moč zaposlenih

V Domelu verjamemo, da so trajnostni razvoj, konkurenčnost in dolgoročni uspeh neločljivo povezani z inovativnostjo in neprekinjenim izboljševanjem procesov. Naši zaposleni igrajo pri tem ključno vlogo, zato smo ustvarili okolje, ki spodbuja njihovo ustvarjalnost in aktivno udeležbo pri uvajanju sprememb.

Pomembno orodje pri tem je spletna aplikacija SORA, ki zaposlenim omogoča, da enostavno oddajo pobude, ideje in predloge za tehnične ali organizacijske izboljšave. Sistem stalnih izboljšav temelji na odličnem poznavanju procesov, strokovnem znanju zaposlenih in njihovi zavezanosti k strateškim ciljem podjetja.

V letu 2024 je bilo prek sistema SORA vnesenih 575 predlogov za izboljšave, kar pomeni 10 % več kot leto prej (525 predlogov v 2023). Zaključeni predlogi so skupaj prinesli več kot 868.000 EUR prihrankov, kar je za 31 % več v primerjavi z letom 2023 (663.000 EUR). Avtorjem in soavtorjem uspešnih predlogov smo izplačali več kot 109.000 EUR nagrad.

Najboljši predlogi in prispevki zaposlenih so tradicionalno predstavljeni na letni podelitvi Domelovih priznanj, kjer posebej izpostavimo posameznike in ekipe, ki so najbolj zaznamovali leto s svojo inovativnostjo.



Povezanost z lokalnim okoljem

Domel je globoko vpet v lokalno okolje – ne le kot delodajalec, temveč tudi kot aktiven partner pri sooblikovanju kakovosti življenja v skupnosti. Naša družbena odgovornost temelji na dolgotrajnih odnosih, zaupanju in želji po skupnem razvoju. Ker številni naši zaposleni prihajajo iz neposredne okolice, je skrb za blaginjo lokalnega okolja naravno vtkana v našo kulturo in vsakodnevno delovanje.

Podpora lokalnim kulturnim in športnim dejavnostim

Finančno in materialno podpiramo različne lokalne dogodke, od kulturnih prireditev do športnih tekmovanj. S tem prispevamo k raznolikemu družbenemu utripu kraja in spodbujamo zdrav življenjski slog.

Med večjimi podpornimi projekti izpostavljamo:

- Smučarski klub Domel,
- Rokometno društvo Železniki,
- Kolesarski klub Kranj,
- žensko selekcijo Košarkarskega kluba Škofja Loka.

Podpiramo tudi delovanje prostovoljnih gasilskih društev in lokalnih organizacij s sofinanciranjem njihovih naložb v opremo in infrastrukturo.



Sodelovanje z izobraževalnimi ustanovami

Domel aktivno sodeluje z izobraževalnimi institucijami vseh ravni – od vrtcev do univerz. Že vrsto let gradimo partnerstva z lokalnimi osnovnimi in srednjimi šolami, kjer med drugim sodelujemo pri izvedbi tehničnih izbirnih vsebin. Zaposleni iz podjetja obiskujejo šole, predstavljajo poklice in izdelke, hkrati pa učencem omogočamo tudi ogled proizvodnih obratov. Na ta način spodbujamo tehnično ustvarjalnost in zanimanje za inženirske poklice že v zgodnjih fazah izobraževanja.

V sodelovanju z univerzami in višjimi strokovnimi šolami zagotavljamo mentorstva, izvajamo gostujoča predavanja in praktične delavnice ter sodelujemo pri projektih. Posebno pozornost namenjamo promociji naravoslovnih in inženirskih poklicev, saj želimo pri mladih spodbuditi zanimanje za znanost, tehnologijo in inovacije.



Gradnja dobrih odnosov in transparentna komunikacija

Za Domel je odprtost do lokalnega okolja pomembna vrednota. Prizadevamo si za pregledno komunikacijo in hitro odzivanje na pobude in pomisleke prebivalcev.

V letu 2024 smo:

- odpravili moteč hrup na lokaciji Trata 2, ki je nastal zaradi okvare na ventilu sušilca zraka – težava je bila odpravljena isti dan;
- se odzvali na prijavo o pojavu pene v reki Sori, ki se je izkazala za dogodek izven naše odgovornosti – cev je pripadala sosednjemu podjetju in vse meritve so bile skladne z dovoljenimi parametri.

S takšnim ravnanjem ohranjamo visoko raven zaupanja v skupnosti in podpiramo kakovostno sobivanje.

Skrb za zaposlene

Predanost zaposlenih – temelj našega uspeha

Skrb za zaposlene je ena od temeljnih vrednot Skupine Domel in ključna usmeritev naše kadrovske politike. Zavestno prepoznavamo neprecenljivo vlogo vsakega posameznika ter v delovnem okolju spodbujamo spoštovanje, sodelovanje, ustvarjalnost in ambicioznost. S tem podpiramo strateške usmeritve podjetja, ki temeljijo na inovativnosti, visoki produktivnosti in poslovni uspešnosti.

Enake možnosti za vse

Skrb za zaposlene je ena od temeljnih vrednot Skupine Domel in ključna usmeritev naše kadrovske politike. Zavestno prepoznavamo neprecenljivo vlogo vsakega posameznika ter v delovnem okolju spodbujamo spoštovanje, sodelovanje, ustvarjalnost in ambicioznost. S tem podpiramo strateške usmeritve podjetja, ki temeljijo na inovativnosti, visoki produktivnosti in poslovni uspešnosti.

Vključevanje ranljivih skupin

Aktivno vključujemo tudi posameznike iz ranljivih skupin, zlasti invalidne osebe, ki imajo v naši delovni skupnosti enake možnosti za sodelovanje in razvoj.

V letu 2024 je v odvisni družbi Domel IP Invalidsko podjetje, d. o. o., delalo 20 invalidov, v celotni skupini pa 31. Pogodbe o medsebojnem sodelovanju imamo sklenjene tudi z zunanjimi invalidskimi podjetji, kot so SIJ SUZ, d. o. o., proizvodnja in storitve IP; REDNAK IP proizvodnja in trgovina, d. o. o.; CWS WORKWEAR IP tekstilne storitve, d. o. o.; ŽELVA podjetje za usposabljanje in zaposlovanje invalidov, d. o. o.; VARNOST IP korporativno varnostna družba, d. o. o.



INVALIDOM
PRIJAZNO
PODJETJE

Razvoj potenciala in zadovoljstva zaposlenih

Razvijanje potenciala in zadovoljstva zaposlenih sta glavni nalogi naše kadrovske politike. Pomembno je, da so vsi zaposleni aktivno vključeni v rast in razvoj skupine ter da jim zagotavljamo varno in prijetno delovno okolje, ki ponuja strokovne in osebne izzive ter omogoča dinamično in ustvarjalno delo. Prizadevamo si za ohranjanje kakovostnih delovnih razmer, zanesljivost zaposlitve in možnost izobraževanj. Veliko aktivnosti namenjamo promociji zdravega načina življenja, spodbujanju športnih dejavnosti, omogočanju hibridne oblike dela in fleksibilnega delovnega časa. V letu 2024 smo za športne aktivnosti zaposlenih namenili 130 EUR na zaposlenega, kar dodatno potrjuje našo zavezanost k dobremu počutju in zdravju zaposlenih.

Hibridno delo (delo od doma) ureja interni organizacijski predpis in je omogočeno zaposlenim, katerih delovni proces to dopušča – predvsem v režijskih službah in za zaposlene z individualnimi pogodbami. Do konca leta 2024 je imelo to možnost 544 zaposlenih, kar predstavlja približno četrtno vseh zaposlenih.

Merjenje zadovoljstva zaposlenih

Organizacijsko klimo redno spremljamo že od leta 2003, od leta 2010 pa ankete izvajamo na vsaka tri leta. Zadnja raziskava je bila opravljena leta 2022, povprečna ocena klime pa je znašala 3,43⁶. Naslednje merjenje načrtujemo v letu 2025. Rezultati ankete so bili predstavljeni vodstvu in vodjem oddelkov, ki so jih nato obravnavali skupaj z zaposlenimi v okviru internih sestankov. Namen srečanj je bil prepoznati vzroke za nižje ocene in poiskati možnosti za izboljšave v posameznih delovnih okoljih.

Postavka	2016	2019	2022
Organizacijska klima	3,62	3,35	3,43



⁶ Vrednosti v tabeli predstavljajo povprečne ocene organizacijske klime, ki so bile pridobljene iz vprašalnika SiOK. Najvišja možna ocena je 5, kar pomeni zelo pozitivno organizacijsko klimo.

Tvoj trajnostni korak

Brigita Šubic,
referentka v prodaji

Vrtnarim in ločujem odpadke.

Irena Miklavčič,
komercialistka

Striktno ločujem odpadke, tako doma kot v podjetju. Občasno na to opozorim tudi sodelavce. Ne tiskam dokumentov, vedno uporabljam svojo skodelico za kavo ter povratno embalažo, kadar je to mogoče.

Miro Šmid,
specialist za kakovost

Ko s sinom voziva odpadke v zbirni center na Studeno, pobirava pločevinke in druge odpadke, ki jih najdeva ob cesti.

Janez Rihtaršič,
direktor razvoja in raziskav

V službo večino dni pridem s kolesom ali peš. Tako zmanjšam emisije, sprostim eno parkirno mesto in prispevam k boljšemu počutju.

Aljaž Jelić,
tehnolog v avtomatskih stiskalnicah

Kadar je le možno, uporabim kolo namesto avtomobila. Trudim se, da zavržem čim manj hrane.

Gregor Česen,
vodja operativne nabave

Ugašam luči v pisarni, kadar jih ne potrebujemo. Tudi v WC-ju, kjer pogosto gorijo po nepotrebnem. Pri brisanju rok vedno uporabim le en papir. Dosledno ločujem odpadke, zmanjšujem količino odpadkov in ponovno uporabim, kar se da.

Andreja Thaler,
višja strokovna sodelavka v marketingu

Vsako jutro si v svojo skodelico nalijem kavo, ki mi da zagon za aktivnosti, ki me čakajo v dnevu. Verjamem, da z majhnimi koraki pridemo do velikega cilja.

Mitja Rauter,
razvijalec

Včasih pridem s kolesom v službo.

Jure Bajt,
višji razvojniki v aplikativnem razvoju

Ugasnem luč, ko grem iz pisarne.

Štefka Jeram,
vodja oddelka kakovosti

Dosledno ločujem odpadke – smo ena izmed prvih občin, ki je to začela. Tudi na delovnem mestu imamo obvezno ločevanje, sodelavce opozorim, če opazim nepravilnosti. Izklapljam klimo, računalnike in stroje.

Mojca Šolar,
kontrolorka za procesno kontrolo

Ugašam luči in ločujem odpadke.

Ksenija Knez,
kontrolorka v merilnici

Pijem vodo iz pipe v stekleni steklenici, varčujem z vodo in elektriko. Perem ob vikendih in perilo sušim na zraku. Uporabljam pralne vložke in plenice. Striktno ločujem odpadke in jih čim bolj zmanjšujem. Iz odpadnega olja izdelujem sveče.

Simon Demšar,
konstrukter v orodjarni

Ločujem odpadke.

Primož Vidic,
vodja razvojnega oddelka

Ločujem odpadke, opozarjam na ugašanje luči in računalnikov, spodbujam uporabo kolesa.

Matjaž Pinter,
mojster na montažni liniji

V službo prihajam s kolesom, pijem vodo iz steklene steklenice, ne uporabljam plastike. V oddelku ugašamo luči, zlasti v nočni izmeni.

Nadja Kaplja,
receptorka

Vestno ločujem odpadke, ugašam luči (tudi za drugimi), kavo si pripravim v lastno skodelico in se izogibam plastiki za enkratno uporabo.

Sebastjan Sotlar,
višji strokovni sodelavec za varnost in zdravje pri delu

Sem dosleden pri ločevanju odpadkov.

Jaka Kavčič,
direktor prodaje in marketinga

Kavo iz kavomata si vedno natočim v lastno skodelico, ne uporabljam lončka, ki ga ponuja aparat.

Struktura zaposlenih *

Bistvena tema: Stabilnost in zagotavljanje delovnih mest

Skupno število zaposlenih v Skupini Domel

31. 12. 2024 je Skupina Domel zaposlovala 1.383 oseb, od tega 1.241 v Sloveniji, 104 v Srbiji in 38 na Kitajskem.

Struktura zaposlenih po spolu v Sloveniji

Med zaposlenimi v Sloveniji je bilo 488 žensk (39,3 %) in 753 moških (60,7 %). Odstotek žensk v vodstvu (kolegij) znaša 27 %.

Gibanje števila zaposlenih v Sloveniji

V letu 2024 je bilo v Sloveniji zaposlenih 79 manj ljudi kot leto prej. Zabeležili smo 108 novih zaposlitev in 187 prekinitev delovnih razmerij, kar pomeni 13,1-odstotno fluktuacijo, brez vključenih 15 notranjih prezaposlitev.

Gibanje števila zaposlenih v Skupini Domel v Sloveniji v letih od 2021 do 2024

Leto	Število zaposlenih	Ženske	%	Moški	%
2021	1.368	561	41,0	807	59,0
2022	1.307	549	40,0	821	60,0
2023	1.320	521	39,5	799	60,5
2024	1.241	488	39,3	753	60,7

Število zaposlenih v podjetjih znotraj Skupine Domel v Sloveniji v letu 2024

	Število zaposlenih	Ženske	%	Moški	%
Domel d.o.o.	1.103	404	36,6	699	63,4
Domel Holding d.d.	102	68	66,6	34	33,3
Domel Invalidsko podjetje d.o.o.	36	16	44,4	20	55,6

Starostna struktura in povprečna starost zaposlenih v Sloveniji

Povprečna starost zaposlenih je ostala nespremenjena glede na leto 2023 in znaša 41,7 leta.

Starostna struktura zaposlenih v Skupini Domel v Sloveniji v letu 2024

Starostna skupina	Število zaposlenih	Ženske	Moški
do 25 let	99	24	75
26–30 let	160	52	108
31–35 let	169	63	106
36–40 let	147	49	98
41–45 let	127	66	61
46–50 let	178	86	92
51–55 let	225	107	118
56–60 let	122	40	82
nad 61 let	14	1	13
Skupaj	1241	488	753

Povprečna starost zaposlenih v Skupini Domel v letih od 2020 do 2024

Postavka	2020	2021	2022	2023	2024
Povprečna starost zaposlenih	40,1	40,9	42,7	41,7	41,7



Novozaposleni v letu 2024

Največ zaposlitev je bilo v starostni skupini do 25 let (37 oseb), kar obeta pomlajevanja kadrov.

Novozaposleni v letu 2024 po starostnih skupinah

Starostna skupina	Število novozaposlenih	Ženske	Moški
do 25 let	37	11	26
26-30 let	19	16	3
31-35 let	12	4	8
36-40 let	12	12	0
41-45 let	10	0	10
45-50 let	9	8	1
nad 51 let	9	2	7
Skupaj	108	53	55

Izobrazbena struktura zaposlenih v Sloveniji

Delež zaposlenih z vsaj srednješolsko izobrazbo znaša 63,2 %.

Izobrazbena struktura zaposlenih v Sloveniji v letu 2024

Raven izobrazbe	Ženske	Moški	Skupaj	%
Doktorat znanosti (9)	1	9	10	0,8
Specializacija po univerzitetnih programih, magisterij (8)	4	13	17	1,4
Specializacija po visokošolskih programih, stari univerzitetni programi, bolonjski magisterij (7/1), bolonjska (7)	33	79	112	9,0
Visoka strokovna izobrazba, bolonjska (6/I), bolonjska (6/II)	76	168	244	19,7
Srednja šola (5)	153	248	401	32,3
KV (4)	110	128	238	19,2
SKRP (3)	9	16	25	2,0
Osnovna šola (2)	96	78	174	14,0
Nedokončana osnovna šola (1)	6	14	20	1,6
Skupaj	488	753	1241	100

Vlaganje v znanje in razvoj zaposlenih

Sistematična in ciljno usmerjena izobraževanja

Izpopolnjevanje znanja in usposabljanje zaposlenih sta ena od temeljnih usmeritev podjetja. Vlagamo v sistematično in strateško zasnovana izobraževanja, ki so prilagojena tako poslovnim potrebam kot individualnim razvojnim ciljem zaposlenih.

Zaposlenim omogočamo poklicno in osebno rast prek nasledstvene piramide, letnih razvojnih pogovorov, sistema mentorstev, e-izobraževanj in študija ob delu. Posebej spodbujamo vključevanje v MBA-študije v okviru konzorcijev ter vsakoletna jezikovna izobraževanja, ki so izbrana glede na interes in potrebe zaposlenih.

Izvedena izobraževanja in usposabljanja

V letu 2024 je znesek izobraževanja, skupaj s šolninami, kotizacijami in potnimi stroški, znašal 66,68 EUR na zaposlenega. Za celoten sklop izobraževanj, vključno s štipendijami in nagradami za delovno prakso dijakov in študentov, smo porabili 375.169 EUR.

Število ur izobraževanj in stroški izobraževanj v letih od 2020 do 2024

Postavka	2020	2021	2022	2023	2024
Število ur izobraževanj na zaposlenega	21	32	32	35,5	27,6
Strošek izobraževanj na zaposlenega v EUR	70	88	84,9	87,00	66,68
Skupni strošek izobraževanj v EUR	402.523	551.827	625.178	479.000	375.169

Od druge polovice leta 2020 imamo v podjetju vzpostavljen portal Smart Arena, prek katerega lahko zaposleni dostopajo do e-izobraževanj in spletnih seminarjev. V letu 2024 je portal aktivno uporabljalo 45 % vseh zaposlenih, skupaj pa so opravili 147 ur e-izobraževanj.

Podpora mladim talentom in študij ob delu

V podjetju nadaljujemo z aktivno štipendijsko politiko, ki je usmerjena v pridobivanje mladih kadrov predvsem s tehničnih področij. Poleg finančne podpore ponujamo tudi praktično usposabljanje, sodelovanje pri strokovnih nalogah, diplomskih in magistrskih delih ter možnosti študentskega dela.

V letu 2024 smo štipendirali 97 dijakov in študentov, kar je nekoliko manj kot leto prej (2023: 111, 2022: 119).

V poletnih mesecih organiziramo študentsko delo za dijake in študente iz bližnje okolice, glede na potrebe delovnega procesa pa tudi med letom. V letu 2024 je obvezno praktično usposabljanje pri nas opravljalo 50 dijakov in študentov ter 5 vajencev, kar pomeni nekoliko manj kot leto prej (2023: 56 dijakov in študentov ter 2 vajenca).

Študij ob delu omogočamo vsem zaposlenim, ki se želijo dodatno izobraziti. V letu 2024 se je na ta način izobraževalo 41 zaposlenih, kar je manj kot v letu 2023 (52 zaposlenih). Po ravneh izobrazbe je bila razporeditev naslednja:

- 6 na podiplomskem študiju (2023: 3),
- 33 na 6. in 7. stopnji (2023: 45),
- 1 na 5. stopnji (enako kot lani),
- 1 na 4. stopnji (2023: 3).



Skrb za zdravje in varnost zaposlenih *

Bistvena tema: Skrb za zdravje in varnost zaposlenih

Varnost pri delu

V Skupini Domel sta varnost in zdravje zaposlenih prednostni področji in osrednji merili uspešnosti delovanja. Naš cilj je ničelna stopnja nezgod na delovnem mestu, kar dosegamo z načrtnim upravljanjem tveganj in z vlaganjem v varno delovno okolje.

Zaposlenim v čim večji meri zagotavljamo varno delovno okolje, periodično ocenjujemo tveganja na delovnih mestih in jih z varstvenimi ukrepi ohranjamo na sprejemljivi ravni. Tako dolgoročno vplivamo na nenehno izboljševanje delovnega okolja. Za vsa delovna mesta in tehnologije spremljamo tveganja za nastanek nezgod in zdravstvenih okvar. V skrb za zdravje in varna delovna mesta za zaposlene so, poleg službe VZD (varnost in zdravje pri delu), vključeni tudi direktorji, vodje oddelkov in specialista medicine dela, ki za nas opravljata predhodne in periodične zdravniške preglede. Med drugim izvajamo redna usposabljanja zaposlenih za varno in zdravo delo, opravljamo redne preglede delovne opreme, strojev in naprav, zaposlene spodbujamo k upoštevanju navodil za varno delo, izvajamo vaje evakuacije in nenehno izpopolnjujemo osebno varovalno opremo.

Redno izvajamo tudi:

- usposabljanja za novozaposlene,
- varnostna usposabljanja po delovnih mestih,
- usposabljanja za delo z nevarnimi snovmi in kemikalijami,
- vaje evakuacije in začetno gašenje,
- usposabljanja za prvo pomoč, delo na višini, z dvigali in zasloni.

Za vsa delovna mesta in tehnologije spremljamo tveganja za nastanek nezgod in zdravstvenih okvar.



Poškodbe pri delu

V letu 2024 smo imeli 17 poškodb pri delu, kar je najmanj v zadnjih petih letih. Skupaj je bilo zaradi poškodb izgubljenih 495 delovnih dni, kar je manj kot v letu 2023 (627 dni), povprečna odsotnost na posamezno poškodbo pa je znašala 29 dni.

Poškodbe so se zgodile na štirih lokacijah v 12 različnih oddelkih – največ jih je bilo na lokaciji Trata 1, med oddelki pa v PEKO AS (7 poškodb). Glede izmen je bilo največ poškodb v dopoldanski izmeni (12 primerov), sledita popoldanska (6) in nočna (3).

Poškodovalo se je 14 moških in 7 žensk. Med poškodovanimi so bile tudi osebe, ki so se že večkrat poškodovale – 4 osebe dvakrat, 3 pa trikrat ali večkrat.

Poškodbe pri delu so v letu 2024 prizadele zaposlene z različno delovno dobo: šest oseb je imelo več kot 20 let delovne dobe, prav toliko (šest) je bilo zaposlenih s pet do deset leti izkušenj. Dve osebi sta imeli delovno dobo med tremi in petimi leti, tri osebe med enim in tremi leti, dve pa manj kot eno leto delovnih izkušenj.

Za nadaljnje izboljševanje varnosti in preprečevanje poškodb bomo v letu 2025 izvedli naslednje ukrepe:

- za vsako poškodbo bomo pripravili informativne analize za interno razpravo,
- izvedli bomo dodatna usposabljanja in preventivne dejavnosti,
- okrepili bomo komunikacijo o varnem delu in
- vključili zdravnika specialista medicine dela pri pripravi kampanj.

Število nezgod pri delu, njihova pogostost in resnost v letih od 2020 do 2024

Postavka	2020	2021	2022	2023	2024
Število nezgod	20	29	25	19	17
Pogostost (na 1.000 zaposlenih)	15	21,5	18,5	14,5	13,5
Resnost ⁶	26,5	27,8	26,5	33,0	29,1



⁶ Resnost nezgod je razmerje med povprečnim številom izgubljenih dni zaradi nezgod in številom vseh nezgod.

Bolniška odsotnost

Odstotek bolniške odsotnosti je v letu 2024 znašal 6,10 % in se je v primerjavi z letom 2023 nekoliko zmanjšal (6,98 %). V delež bolniške odsotnosti sta vključeni bolniška odsotnost do 30 dni in bolniška odsotnost nad 30 dni.

Skupno število delovnih ur in število ur boleznin v letih od 2020 do 2024

Postavka	2020	2021	2022	2023	2024
Delež bolniške odsotnosti	5,29	6,43 %	7,52 %	6,98 %	6,10 %
Skupno število delovnih plačanih ur	2.805.758	2.792.633	2.799.721	2.783.179	2.585.258
Skupno število ur boleznin	158.848	183.794	209.644	1.938.878	163.160
Skupno število ur boleznin v breme podjetja	67.481	84.521	87.645	95.948	94.394
Skupno število ur boleznin v breme ZZSZ	91.367	99.273	121.998	97.939	68.767

Promocija zdravja

V Skupini Domel se zavedamo, da sta varnost in zdravje zaposlenih temeljna pogoja za dolgoročno uspešnost podjetja in dobrobit zaposlenih. Zdravje je osnova za osebno in poslovno učinkovitost ter uspešnost, zato poseben poudarek namenjamo tudi promociji zdravja na delovnem mestu.

Z letnim načrtovanjem in sodelovanjem s specialistom medicine dela izvajamo ukrepe, ki temeljijo na analizi zdravstvenega stanja zaposlenih. Namen ukrepov je ohranjanje in izboljševanje zdravja zaposlenih ter zmanjševanje zdravstvenih tveganj.

Za sistematičen pristop smo ustanovili tim za promocijo zdravja, v katerem sodelujejo predstavniki različnih oddelkov in vodstva. Skupaj pripravljajo pobude in dejavnosti za izboljšanje delovnega okolja, ki jih podjetje tudi finančno podpira – še posebej kadar zajemajo vse zaposlene.

Zaposlene redno spodbujamo k posredovanju predlogov in idej za izboljšanje zdravja in počutja na delovnem mestu. V letu 2024 smo prek aplikacije SORA prejeli 122 predlogov, ki se nanašajo na izboljšanje delovnega okolja, zdravja in dobrega počutja zaposlenih. Ti prispevki pomembno dopolnjujejo naše načrtovane ukrepe in predstavljajo dragocen vir za nadaljnje izboljšave.

Izvajani ukrepi in ugodnosti za zaposlene:

- Zdravstveno zavarovanje: možnost vključitve v dodatno kolektivno zavarovanje, ki omogoča hitrejši dostop do zdravstvenih storitev; Domel krije del ali celoto stroškov (na dan 31.12.2024 je bilo vključenih 688 zaposlenih).
- Preventivni pregledi in cepljenja: brezplačni specialistični pregledi ter cepljenje proti gripi in klopnemu meningitisu (v letu 2024 je to možnost izkoristilo 16 zaposlenih).
- Rekreativne dejavnosti: subvencije za vstopnice za športne dejavnosti (vadbe, fitnes, plavanje, smučanje, masaže, savne) ter kritje startnin za udeležbo na rekreativnih prireditvah.
- Organizirana vadba: v jesensko-zimskem času je na voljo brezplačna ekipna rekreacija v telovadnicah (badminton, namizni tenis, mali nogomet, odbojka, košarka).
- Družabno-rekreativni dogodki: vsakoletni Smučarski dan in poletne športno-rekreativne igre, kjer se ekipe pomerijo v različnih športih (npr. nogomet, odbojka, tenis, prstomet, streljanje, pikado).

Dodatne ugodnosti:

- Plačevanje prostovoljnega dodatnega pokojninskega zavarovanja (vključenih 75 % vseh zaposlenih).
- Sistem blagajne vzajemne pomoči, ki omogoča finančno podporo zaposlenim v različnih življenjskih situacijah. Leta 2024 je bilo zaposlenim skupno vrnjenih 651.919 EUR, stanje zbranih sredstev konec decembra pa je znašalo 484.084 EUR.
- Izredne solidarnostne pomoči v primeru bolezni ali nesreče.
- Možnost koriščenja počitniških kapacitet - v letu 2024 jih je koristilo 248 oseb (zaposleni, upokojeanci in zunanji), od tega 207 zaposlenih.
- Decembrsko obdarovanje otrok zaposlenih in simbolična darila ob začetku šolskega leta.
- Plačan prosti dan za spremstvo otroka na prvi dan vrtca ali šole.
- Možnost nakupa e-koles z Domelovim pogonom in kolesarskih dresov.



OKOLJSKA ODGOVORNOST IN UPRAVLJANJE VIROV *

Bistvena tema: Odgovorno ravnanje z okoljem



V Skupini Domel se zavedamo, da so naravni viri omejeni in da ima vsaka gospodarska dejavnost vpliv na okolje. Zato okoljska odgovornost ni le del naše strategije, temveč tudi pomembna vrednota, ki jo vključujemo v vse ravni odločanja in delovanja. Z nenehnim izboljševanjem procesov, znižanjem okoljskega odtisa in spodbujanjem krožnega gospodarstva si prizadevamo za dolgoročno ravnoesje med industrijskim razvojem in ohranjanjem okolja za prihodnje generacije.

Naše okoljsko upravljanje temelji na naslednjih načelih:

- redno spremljanje okoljskih vplivov in njihova vključitev v poslovno odločanje;
- stalno izboljševanje okoljevarstvenih praks, zlasti na področjih energije, vode, surovin, odpadkov in emisij;
- usklajenost z okoljsko zakonodajo in standardi, vključno z okoljskim certifikatom ISO 14001;
- sistematične notranje in zunanje presoje, vključno s presojami kupcev in inšpekcijami;
- letna ocena doseganja okoljskih ciljev v okviru vodstvenega pregleda.



Okoljski programi in dejavnosti v letu 2024

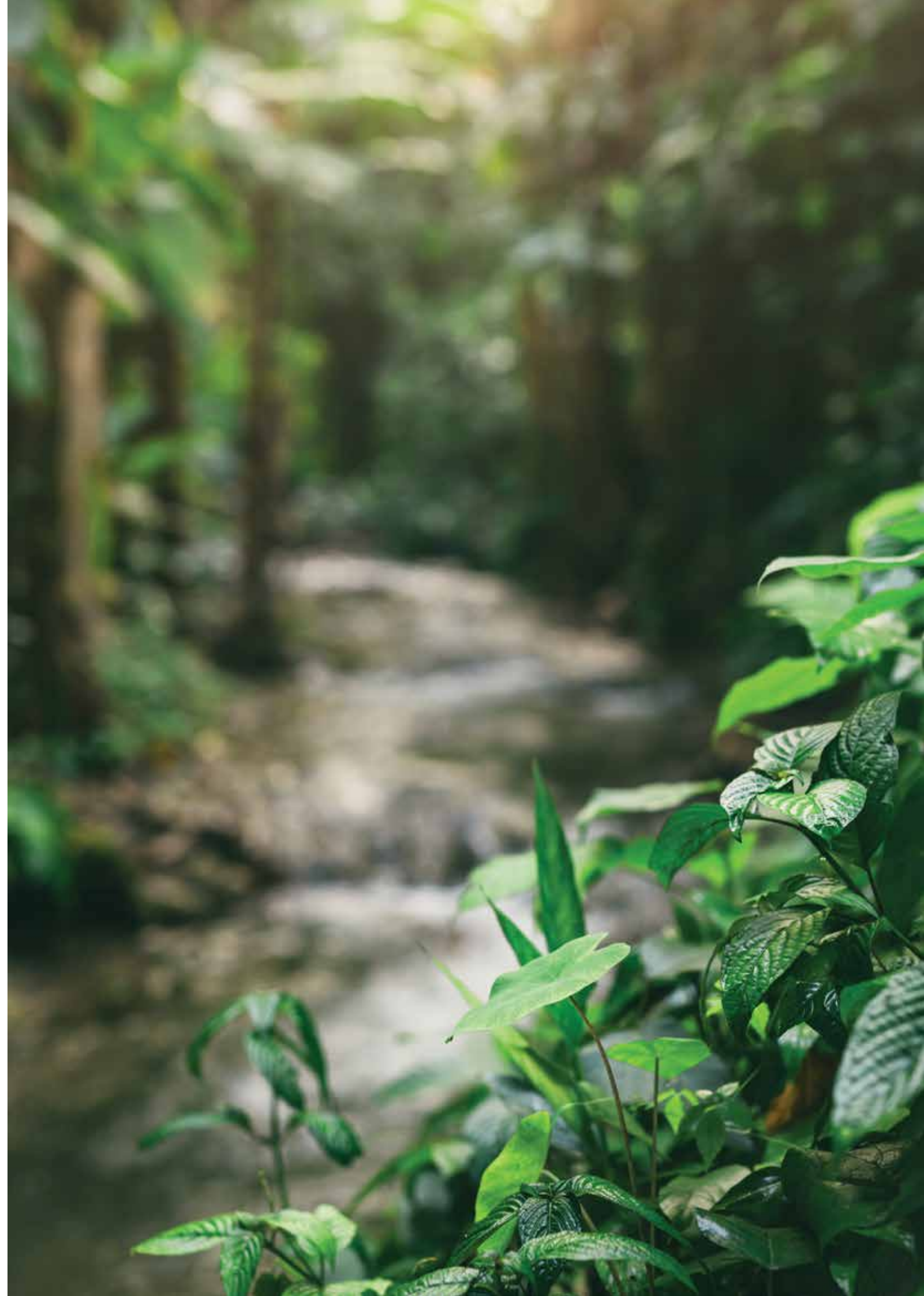
V letu 2024 smo v Skupini Domel izvajali številne okoljske programe, usmerjene v zmanjševanje vplivov na okolje, učinkovito rabo virov ter prilagajanje novim zahtevam trajnostnega poročanja in zakonodaje. Nekateri programi so bili zaključeni, drugi še potekajo ali so v pripravljalni fazi. Najpomembnejši med njimi so:

Zaključeni ali realizirani programi v letu 2024:

- Dopolnitev okoljske politike: sprejeta nova različica, ki bolje naslavlja sodobne okoljske izzive.
- Zadostitev trajnostnim zahtevam v okviru samoocene SAQ 5.0 (VW): Dosežen 100-odstotni rezultat in uradna potrditev skladnosti.
- Recertifikacija sistema vodenja ISO 14001: uspešno opravljena zunanja presoja z odpravo vseh ugotovljenih neskladnosti.
- Vzpostavitev sistema okolja na novih lokacijah (Trata 2 in Češnjica): na lokaciji Trata 2 je sistem že v celoti vzpostavljen, na Češnjici potekajo še zaključna usklajevanja.
- Namestitev sončnih elektrarn: na lokaciji Otoki je bil v letu 2024 uspešno izveden priklop fotovoltaike na upravni stavbi in hali 2007 s skupno močjo okoli 500 kW.

Projekti v izvajanju ali večletni programi:

- Izračun ogljičnega odtisa (obseg 1, 2, 3): posodobljeni podatki za leto 2024 in vključitev tujih lokacij podjetja (Srbija, Kitajska). Program bo ključnega pomena za poročanje po standardih ESRS.
- LCA-analize izdelkov: Nadaljevanje analiz za nove izdelke z namenom pokritja vsaj 80 % portfelja.
- Celovita prenova lokacije Reteče: preselitev zaposlenih in začetki priprave novih projektov.
- Obvladovanje povišanih temperatur v proizvodnji: Prenova hlajenja na avtomatskih stiskalnicah na lokaciji Trata 1.
- Nadgradnja zbiranja okoljskih podatkov: vzpostavitev dodatnih okoljskih kazalnikov (ESRS E1–E5), izboljšano zbiranje ESG-podatkov in vključevanje dobaviteljev (podatki o CO₂, reciklatih, poreklu ipd.).
- Vzpostavitev industrijske gasilske enote Domel (IGE): V letu 2024 smo začeli z vzpostavitvijo IGE. Zaposlili smo dva gasilca, zagotovili pisarno ter prostor za opremo. V letu 2025 načrtujemo popolnitev ekipe z dodatnimi dvema članoma (skupno štirje), ob tem pa še zamenjavo gasilskega vozila in nadaljnjo ureditev infrastrukture.



Ogljični odtis in blažitev podnebnih sprememb

V Skupini Domel podnebne spremembe prepoznavamo kot ključen globalni izziv in odgovornost podjetij. Zavezani smo k postopnemu razogljičenju poslovanja in prehodu na nizkoogljične vire energije. Merjenje ogljičnega odtisa izvajamo po metodologiji GHG-protokola, ki emisije razvršča v tri obsege (Scope 1, 2 in 3), kar je tudi osnova za poročanje po evropskih standardih trajnostnega poročanja (ESRS).

Emisije obsega 1 in 2

	2020	2021	2022	2023	2024
Obseg 1 (t CO ₂ e)	90,73	60,20	87,76	63,23	200,77
Obseg 2 (t CO ₂ e) tržna metoda	10.765	16.784	7.346	7.403	7.825
Obseg 1 in 2 (t CO ₂ e) lokacijska metoda	5.554	5.927	5.525	4.149	4.356
Skupaj obseg 1 in 2 (t CO ₂ e)	10.855,81	16.844,19	7.443,88	7.466,06	8.025,77

V Skupini Domel podnebne spremembe prepoznavamo kot ključen globalni izziv in odgovornost podjetij. V letu 2024 so emisije obsega 1 in 2 znašale skupno 8.025,77 tone CO₂e, kar je 7 % več kot leto prej. Glavni vir emisij ostaja poraba električne energije, ki predstavlja več kot 90 % emisij v teh dveh obsegih. Povečanje je deloma posledica izboljšanja metodologije, saj smo v obseg 1 letos prvič vključili tudi ubežne emisije hladilnih plinov.

Kljub začasni rasti smo od izhodiščnega leta 2019 do leta 2024 emisije zmanjšali za 24 %, s čimer smo na dobri poti k zastavljenemu cilju – 50-odstotnemu zmanjšanju emisij obsega 1 in 2 do leta 2030.

V letu 2024 smo v energetske portfelj vključili tudi obnovljive vire energije:

- 25.000 kWh iz lastne sončne elektrarne (Otoki),
- 256.000 kWh iz pogodbeno zagotovljene dobave zelene elektrike (Gorenjske elektrarne).

Ti viri so skupaj prispevali k zmanjšanju emisij za približno 119 ton CO₂. Ker je električna energija glavni vir emisij, bo nadaljnji prehod na čiste vire ključen za doseg ciljev.

Emisije obsega 3

V letu 2024 smo pomembno razširili spremljanje emisij obsega 3, ki zajemajo vplive v širši vrednostni verigi. Izračun smo izvedli za naslednje kategorije: prevoz zaposlenih na delo, ravnanje z odpadki, nabavljeni materiali (ključne blagovne skupine, npr. elektro pločevina, magneti, bakrena žica).

Največje emisije v tem obsegu izhajajo iz nabavljenih materialov, kjer smo prvič sistematično zbirali primarne podatke neposredno od dobaviteljev. To je pomemben korak v smeri bolj kakovostnega in skladnega poročanja po zahtevah ESRS.

Skupne emisije obsega 3 v letu 2024 so znašale 44.930 ton CO₂e, kar močno presega emisije obsega 1 in 2, zato bo upravljanje dobavne verige eden od osrednjih poudarkov v prihodnje.

Postavka	2023	2024
Prevoz zaposlenih na/z dela (t CO ₂ e)	741,70	749,34
Odpadki (t CO ₂ e)	389,8	355,9
Nabavljeni materiali (t CO ₂ e)	-	43.825,14
Skupaj obseg 3 (t CO ₂ e)	1.131,5	44.930,38

Regulatorna skladnost materialov in odgovorno ravnanje s surovinami in materiali

V Domelu dosledno spoštujemo zakonodajo in regulative na področju varne rabe surovin materialov. Upoštevamo evropsko uredbo REACH in direktivo RoHS, ki omejujeta uporabo nevarnih kemikalij v elektronskih komponentah. V letu 2024 smo od dobaviteljev pridobili 228 izjav REACH in RoHS, kar pokriva 85 % vseh relevantnih dobav.

Skladno z uredbo EU o odgovornem trgovanju z minerali (zlato, tantal, kositer in volfram) zagotavljamo, da uporabljeni materiali izvirajo iz odgovornih in nekonfliktnih virov. Podobno skrb namenjamo tudi izvoru magnetov.

Kot dobavitelj v avtomobilski industriji sodelujemo v sistemu IMDS, kjer kupcem zagotavljamo natančne podatke o sestavi materialov. To je ključno za varnost, transparentnost in skladnost z okoljevarstvenimi zahtevami avtomobilskega sektorja.

Upravljanje z energenti

Poraba električne energije in energetska učinkovitost

Zaradi značilnosti naše dejavnosti električna energija predstavlja največji delež v skupni rabi energentov v Skupini Domel. V letu 2024 smo na vseh slovenskih lokacijah porabili skupno 18.538 MWh električne energije, kar pomeni 4 % več kot v letu 2023 (17.655 MWh). K povečanju so prispevale nove proizvodne zmogljivosti na lokacijah Trata 2 in Češnjica, ki sta začeli obratovati sredi leta. Največ električne energije se je porabilo na lokaciji Otoki (50,2 %), sledijo Trata 1 (32,1 %), Reteče (10,8 %) in Na Plavžu (4,8 %).

Lastna proizvodnja elektrike iz OVE

Na lokaciji Otoki in Trata 1 smo v letu 2024 v omrežje priklopili dve sončni elektrarni, ki skupno proizvedeta okoli 700 MWh elektrike letno, kar predstavlja 4 % letne porabe električne energije. S tem prispevamo k razogljičenju in dolgoročni stabilnosti stroškov električne energije.

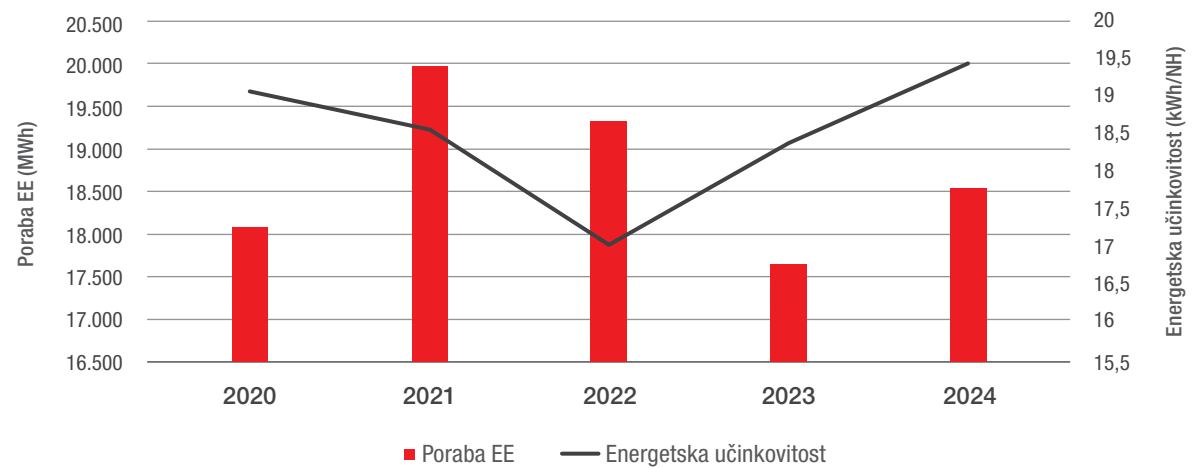
Energetska učinkovitost

Kljub zmernemu povečanju porabe ostaja energetska učinkovitost pomembno vodilo. Kazalnik učinkovitosti (poraba električne energije na norma uro) se je v letu 2024 poslabšal z 18,39 na 19,42 kWh/h. To je predvsem posledica odprtja dveh novih proizvodnih lokacij (Trata 2 in Češnjica), kjer sistemi še niso v celoti optimizirani.

Kljub temu ostajajo številne priložnosti za dodatne prihranke:

- izklapljanje strojev izven delovnega časa (potencial do 2 %),
- dodatna zamenjava svetil z LED- tehnologijo,
- optimizacija delovanja testne opreme.

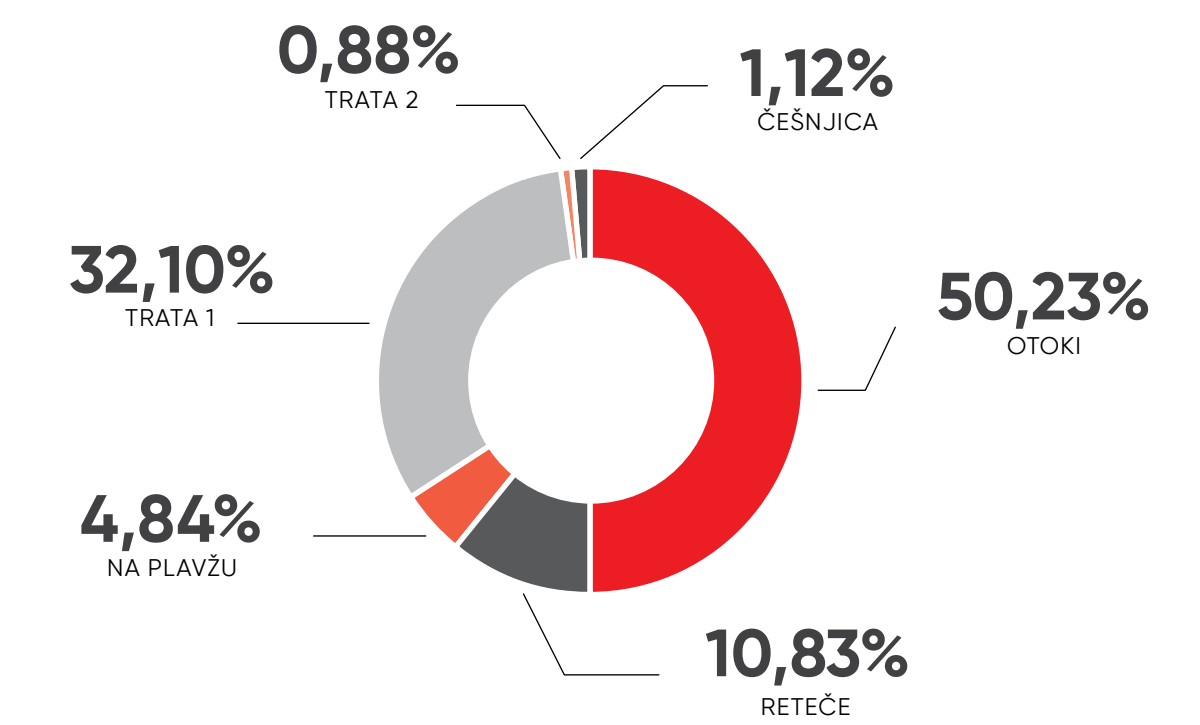
Letna poraba električne energije (v MWh) in energetska učinkovitost (v kWh/NH) v letih od 2020 do 2024



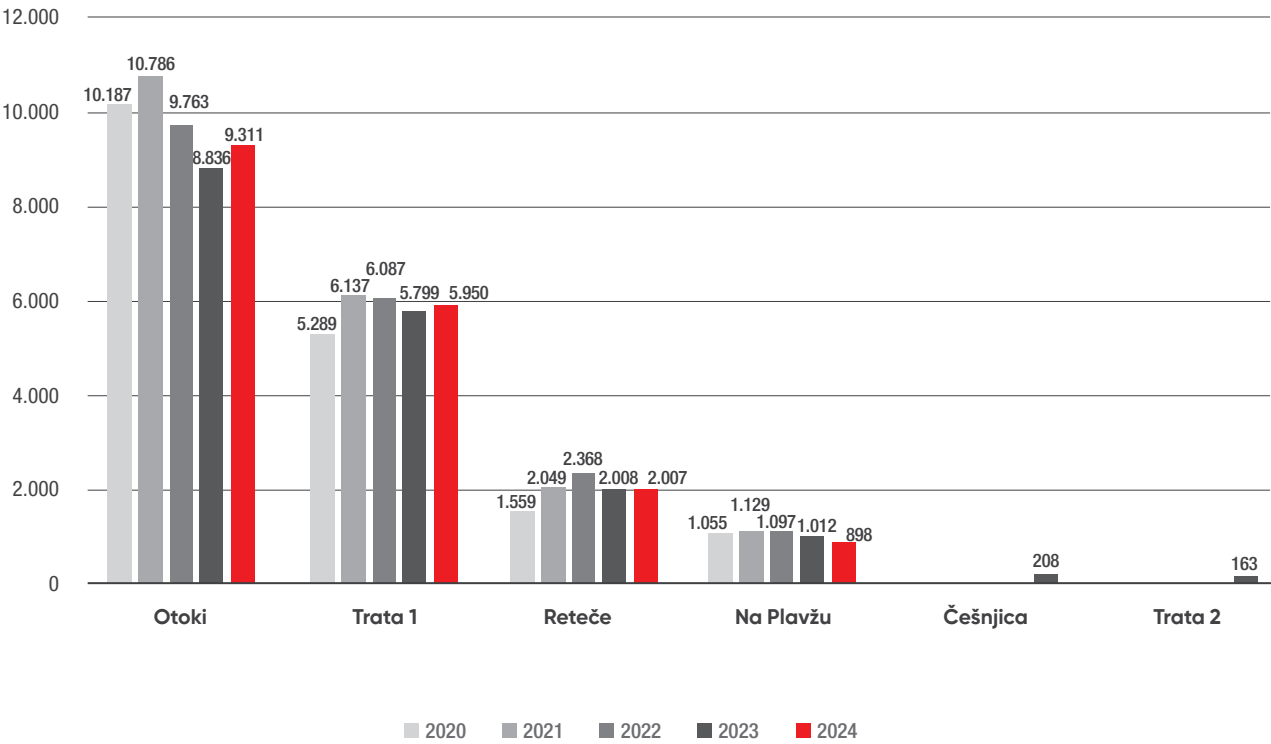
Poraba električne energije po lokacijah v letih od 2020 do 2024 (MWh)

Lokacija	2020	2021	2022	2023	2024
Otoki	10.187	10.786	9.763	8.836	9.311
Reteče	1.559	2.049	2.368	2.008	2.007
Na Plavžu	1.055	1.129	1.097	1.012	898
Trata 1	5.289	6.137	6.087	5.799	5.950
Trata 2	/	/	/	/	163
Češnjica	/	/	/	/	208
Poraba skupaj (MWh)	18.090	20.100	19.316	17.655	18.538
Energetska učinkovitost (kWh/h)	19,1	18,6	17,0	18,4	19,4

Poraba električne energije glede na lokacijo



Poraba električne energije po lokacijah v letih od 2020 do 2024 (v MWh)

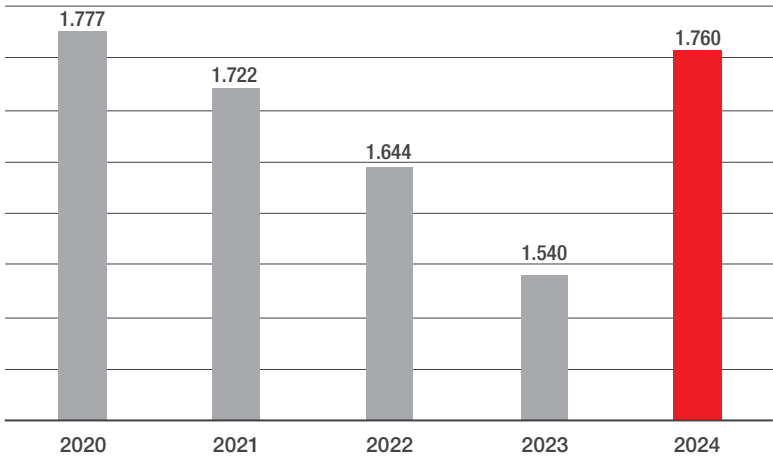


Poraba toplotne energije

Toplotna energija je eden ključnih energentov za ogrevanje poslovnih in proizvodnih prostorov v Skupini Domel. Z aktivnim upravljanjem porabe, vključevanjem odpadne toplote in uporabo energetske učinkovitih virov smo tudi v letu 2024 nadaljevali prizadevanja za zmanjšanje rabe primarne energije.

Skupna poraba toplotne energije v letu 2024 je znašala 1.760 MWh, kar pomeni rahlo povečanje glede na leto 2023 (1.662 MWh). Glavni razlog je vključitev dveh novih lokacij – Trata 2 in Češnjica. Kljub dodatnim površinam pa smo z učinkovitim izkoriščanjem virov – med drugim z uporabo odpadne toplote iz kompresorskih postaj, toplotnimi črpalkami in optimizacijo ogrevalnih režimov – uspešno omejili rast porabe in stroškov. V primerjavi z letom 2016 je strošek ogrevanja danes nižji za približno 100.000 EUR letno, kar potrjuje učinkovitost uvedenih ukrepov.

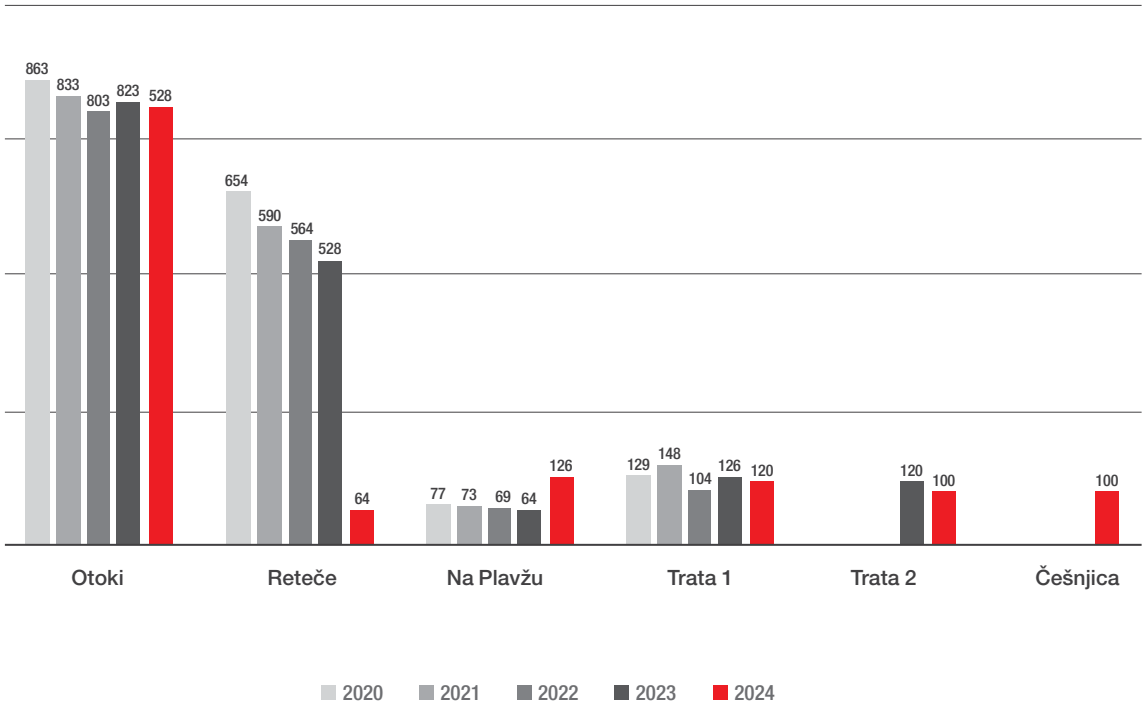
Skupna poraba toplotne energije v letih od 2020 do 2024 (v MWh)



Skupna poraba toplotne energije po lokacijah v letih od 2020 do 2024 (v MWh)

Lokacija	2020	2021	2022	2023	2024
Otoki	713	863	833	803	823
Reteče	745	654	590	564	528
Na Plavžu	153	77	73	69	64
Trata 1	166	129	148	104	126
Trata 2	/	/	/	/	120
Češnjica	/	/	/	/	100
Skupaj (MWh)	1.777	1.723	1.644	1.540	1.760

Poraba toplotne energije po lokacijah v letih od 2020 do 2024 (v MWh)



Glavni poudarki po lokacijah

Poraba daljinske toplotne energije in drugih energentov za ogrevanje v letih od 2020 do 2024

Lokacija		2020	2021	2022	2023	2024
Otoki	Daljinska toplota (MWh)	713	862	832	803	822
	Razpoložljiva odpadna toplota (MWh)	972	1.007	831	721	763
Reteče	Kurilno olje (l)	/	/	2.710	739	2803
	Lesna biomasa (nm³)	915	1.060	979	922	864
Na Plavžu	Kurilno olje (l)	12.613	/	/	/	/
Trata 1	Zemeljski plin (m³)	2.216	2.461	4.683	477	525
Trata 2	Zemeljski plin (m³)	/	/	/	/	4141
Češnjica	Daljinska toplota (MWh)	/	/	/	/	100

Otoki

Poraba toplotne energije je znašala 823 MWh. Pomemben del ogrevalnih potreb pokrivamo z izrabo odpadne toplote iz kompresorske postaje in proizvodnih procesov. V letu 2024 je bilo z izrabo odpadne toplote na tej lokaciji prihranjenih za približno 55.800 EUR energije. Kljub nekoliko hladnejši zimi se je potreba po zunanji toploti ohranila na zmerni ravni, kar potrjuje učinkovitost obstoječega sistema.

Češnjica

Nova lokacija, vključena v sistem daljinskega ogrevanja iz Toplarne Železniki. Poraba je v prvi sezoni znašala 100 MWh. Ogrevalni sistem deluje stabilno, pri čemer že spremljamo možnosti nadaljnje optimizacije porabe glede na režim delovanja lokacije.

Reteče

Poraba 528 MWh je nekoliko manjša kot leto prej. K zmanjšanju sta prispevali selitev oddelka za pločevinaste dele na drugo lokacijo in energetska sanacija objekta iz leta 1975. Večina ogrevanja temelji na odpadni toploti kompresorske postaje, ki pokriva praktično celoten ogrevalni režim za to lokacijo.

Na Plavžu

Ogrevanje je izvedeno s pomočjo toplotne črpalke voda – voda. Poraba v letu 2024 je znašala 64 MWh. Sistem omogoča relativno stabilno in učinkovito ogrevanje manjšega objekta, dodatna izboljšava energetske učinkovitosti pa je mogoča z vgradnjo naprednejših regulacijskih sistemov.

Trata 1

Toplotna energija (126 MWh) se pridobiva predvsem iz tehnološkega hlajenja in odpadne toplote. Upravna stavba se ogreva s toplotno črpalco. Celoten sistem omogoča energetsko učinkovito delovanje brez večjih nihanj v porabi glede na zunanje temperature.

Trata 2

Nova lokacija, kjer je primarni vir za ogrevanje zemeljski plin. Poraba je znašala 120 MWh, kar je skladno s pričakovano začetno porabo glede na velikost objekta in število proizvodnih dni. Sistem bo v prihodnje predmet spremljanja in prilagoditev za povečanje energetske učinkovitosti.

Upravljanje z vodo

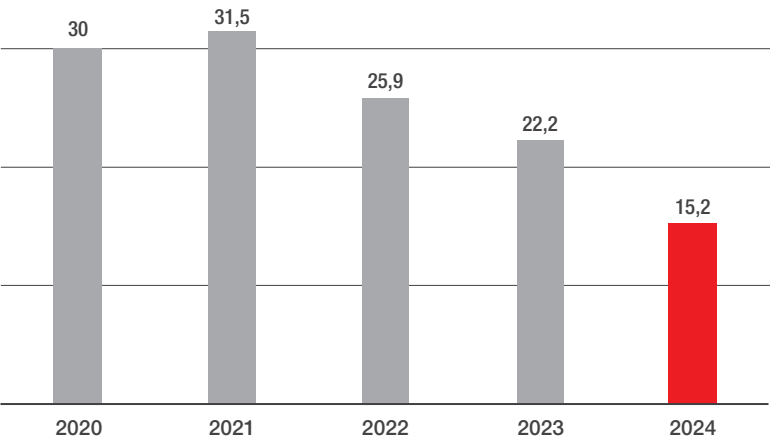
V Skupini Domel se zavedamo pomena varovanja naravnih vodnih virov. Vodo uporabljamo odgovorno in učinkovito, predvsem za tehnološko hlajenje in sanitarne namene. Naš cilj je zmanjševati porabo pitne vode, vzpostavljati zaprte hladilne sisteme ter zagotavljati skladnost z zakonodajo in vodnimi dovoljenji.

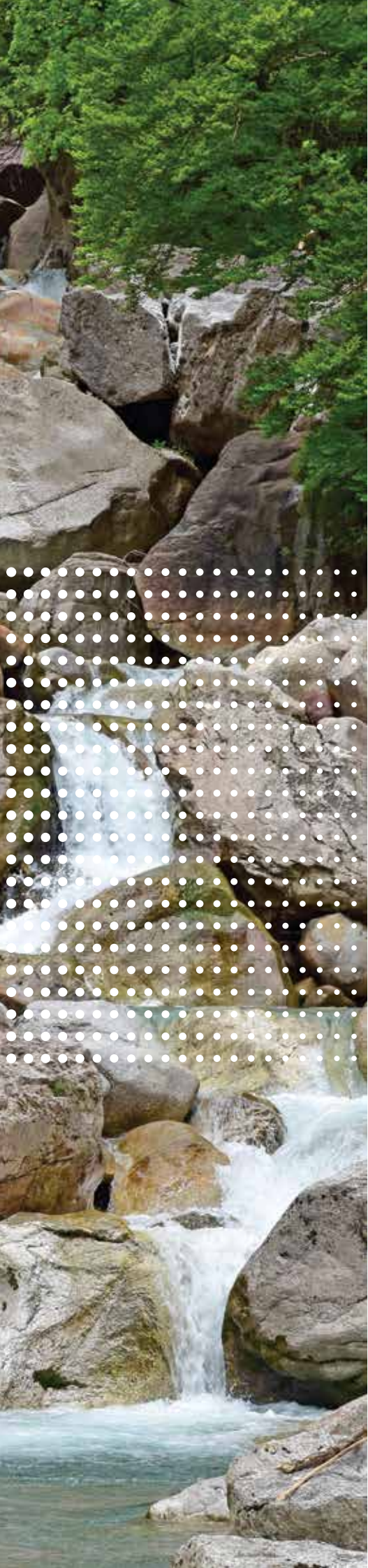
Z optimizacijo tehnoloških procesov in vzdrževanjem sistemov smo v letu 2024 dosegli pomembno zmanjšanje porabe vode, in sicer za več kot 30 % glede na leto 2023.

Poraba vode

Skupna poraba vode iz omrežja je v letu 2024 znašala 15.219 m³, kar je za 7.000 m³ manj kot leto prej. K zmanjšanju so prispevali tako tehnični ukrepi (npr. prehod na zaprte hladilne sisteme) kot odprava okvar na omrežju.

Skupna poraba vode v letih od 2020 do 2024 (v 1.000 m³)





Glavni poudarki po lokacijah

Otoki

Nadaljnje zmanjšanje porabe za skoraj 25 % (iz 12.900 m³ na 9.700 m³), predvsem zaradi vgradnje hladilnika vode in zmanjšane potrebe po pitni vodi za tehnološke procese.

Reteče

Poraba se je v letu 2024 močno zmanjšala – za skoraj 30 %. Selitev proizvodnje in optimizacija rabe vode sta glavni razlog za trend upadanja že drugo leto zapored.

Na Plavžu

Poraba je znašala 877 m³. Poleg vode iz omrežja uporabljamo tudi podtalnico za energetske potrebe (z vodnim dovoljenjem do 50.400 m³ letno), kar dodatno razbremenjuje uporabo pitne vode.

Trata 1

Poraba ostaja majhna (1.716 m³), uporablja se večinoma za sanitarne namene. Hlajenje poteka z uporabo podtalnice prek dveh vrtin z vodnim dovoljenjem. V letu 2024 smo zaznali preseženo količino črpanja iz ene vrtine, kar bomo v letu 2025 naslovili z izboljšavami v sistemu hlajenja.

Trata 2

Nova lokacija, kjer je bila poraba vode 206 m³ in je bila v celoti namenjena sanitarni uporabi.

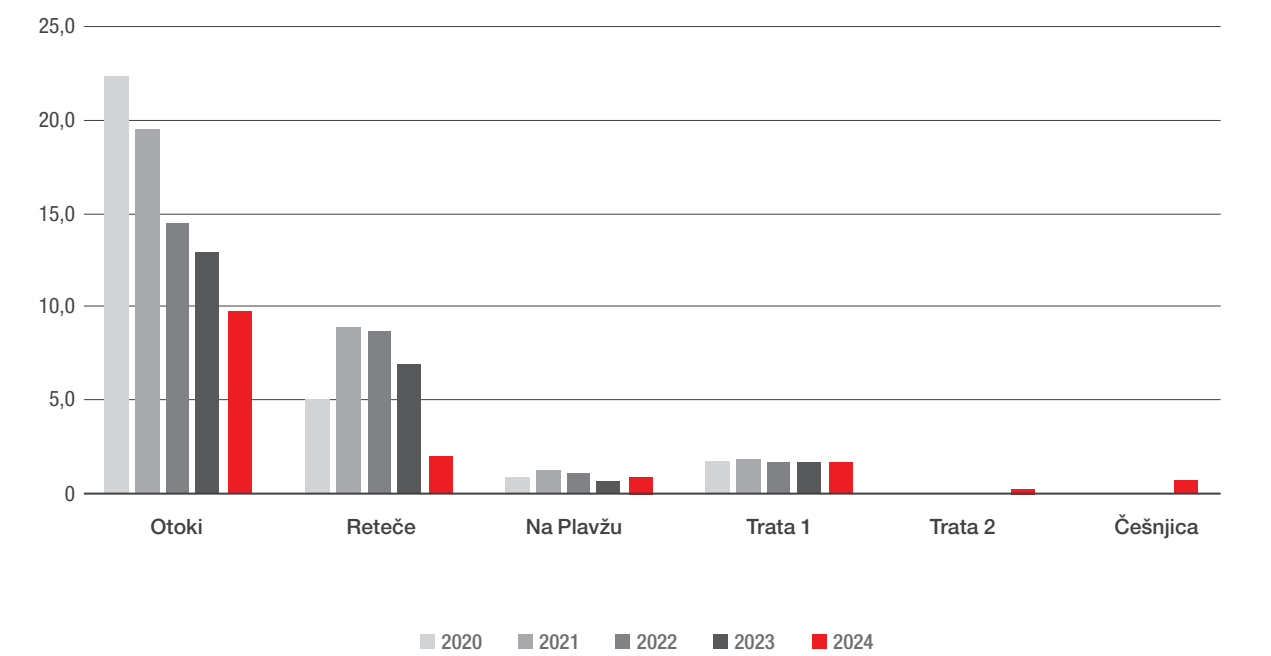
Češnjica

Poraba je znašala 693 m³, delno tudi za tehnološko hlajenje stroja. V pripravi je zamenjava hladilnega sistema z zaprtim, kar bo dodatno zmanjšalo potrebo po vodi iz omrežja.

Poraba vode vode (1.000 m³) po lokacijah v letih od 2020 do 2024

Lokacija	2020	2021	2022	2023	2024
Otoki	22,3	19,5	14,5	12,9	9,7
Reteče	5,0	8,9	8,7	6,9	2,0
Na Plavžu	0,9	1,2	1,1	0,7	0,9
Trata 1	1,8	1,9	1,6	1,7	1,7
Trata 2	/	/	/	/	0,2
Češnjica	/	/	/	/	0,7
Skupaj (MWh)	30,03	31,4	25,9	22,2	15,2

Poraba vode po lokacijah v letih od 2020 do 2024 (v 1.000 m³)



Odpadna voda

Zaradi uvedbe zaprtih hladilnih sistemov in drugih ukrepov na lokaciji Otoki odpadna voda ne nastaja več. S tem smo izpolnili pogoje za odjavo iz evidence za plačilo okoljske dajatve in ukinili okoljsko dovoljenje za to lokacijo.

Emisije hrupa v okolje

V Skupini Domel spremljamo in nadzorujemo vplive hrupa na okolje v skladu z zakonodajo in občinskimi prostorskimi akti. Obratovalni monitoring emisij hrupa se izvaja redno, skladno s Pravilnikom o prvem ocenjevanju in obratovalnem monitoringu za vire hrupa (Uradni list RS, št. 105/08), praviloma vsake 3 leta.

V letu 2024 meritve niso bile opravljene, saj je bila zadnja serija meritev opravljena v letu 2023. Rezultati teh meritev so pokazali, da nobena od lokacij ne povzroča čezmerne obremenitve okolja s hrupom. Izmerjene ravni so bile znotraj dovoljenih mejnih vrednosti za III. in IV. stopnjo varstva pred hrupom, kot jih določajo občinski prostorski načrti občin Železniki in Škofja Loka.

V nobenem od ocenjevalnih obdobjih niso bile presežene niti konične ravni hrupa za območja s stanovanjskim varstvom (III. stopnja), kar potrjuje ustrezno načrtovanje in tehnično urejenost naših proizvodnih procesov.

Emisije snovi v zrak

V Skupini Domel redno spremljamo emisije snovi v zrak iz nepremičnih virov onesnaževanja, skladno z veljavno zakonodajo in Pravilnikom o prvem ocenjevanju ter obratovalnem monitoringu emisije snovi v zrak. Meritve izvajamo vsaka 3 leta oziroma ob zagonu novih naprav.

V letu 2024 so bile izvedene obratovalne meritve na več ključnih proizvodnih napravah na treh lokacijah: Otoki, Trata in Reteče. Med njimi so bile različne impregnirne naprave in naprava za lakiranje statorjev. Vse naprave so med meritvami obratovale z maksimalno zmogljivostjo, kar zagotavlja relevantnost izmerjenih vrednosti. V vseh primerih so bile izmerjene emisijske vrednosti prahu in hlapnih organskih spojin (VOC) pod zakonsko dovoljenimi mejami.

Ravnanje z odpadki

V Domelu si prizadevamo za zmanjševanje količin odpadkov in natančno ločevanje že na mestu nastanka. Temelj našega sistema ravnanja z odpadki so okoljsko učinkoviti izdelki, napredne tehnologije, povratna embalaža in ozaveščeni zaposleni.

Reciklabilni odpadki

V letu 2024 je bila skupna količina reciklabilnih odpadkov manjša kot leto prej, kar je predvsem posledica zmanjšanega obsega proizvodnje v določenih segmentih. To potrjuje tudi splošni trend upadanja količin pri večini posameznih frakcij. Izpostavimo lahko naslednje posebnosti:

- Odpadni baker se je v primerjavi z letom 2023 rahlo zmanjšal (za 2 %). Količina ostaja primerljiva z večletnim povprečjem in predstavlja eno ključnih frakcij z visoko snovno vrednostjo.
- Odpadno železo ostaja največja frakcija (7.979 ton), kljub 12,7-odstotnemu zmanjšanju v primerjavi z letom 2023. Še vedno predstavlja več kot 96 % vseh koristnih odpadkov.
- Odpadna medenina se je zmanjšala za skoraj 70 %, zaradi sprememb v strukturi proizvodnje ali manjše uporabe materiala.
- Odpadni rotorji so beležili 63-odstotno povečanje, kar nakazuje na spremembe v tipu ali količini obdelanih komponent.
- Odpadni bakreni kabli so se v primerjavi z letom 2023 skoraj štirikratno povečali, in sicer z 260 kg na 1.080 kg.
- Kartonska embalaža in odpadne elektronske komponente ostajajo količinsko stabilne (okrog 100 t), brez večjih odstopanj.
- Odpadni magneti, ki vsebujejo redke zemlje, so se v letu 2024 ločeno zbirali (129 kg). Ti materiali predstavljajo pomembno frakcijo z visoko snovno vrednostjo.

Že v letu 2023 sta bili med koristne odpadke vključeni tudi odpadna plastična embalaža (folija) in sortirana plastična embalaža, ki sta bili ločeno zbrani in oddani v reciklažo. S tem se zmanjšuje količina mešane embalaže in povečuje delež snovno predelanih plastičnih odpadkov, kar potrjuje napredek pri ločevanju in prizadevanja podjetja za večji delež snovno predelanih plastičnih odpadkov.

Vsi koristni materiali so bili v celoti predani pooblaščenim prevzemnikom v nadaljnjo reciklažo, s čimer skoraj 95 % vseh nastalih odpadkov ne konča na odlagališčih, temveč se znova vključujejo v krožno gospodarstvo. To je ključen pokazatelj uspešnega upravljanja z viri in pomemben prispevek k zmanjšanju porabe primarnih surovin in doseganju okoljskih ciljev podjetja.

Biološki odpadki

Zbrali smo 42,82 tone bioloških odpadkov, kar je 24 % več kot leto prej, verjetno zaradi večje prisotnosti zaposlenih in bolj doslednega ločevanja.

Količina reciklabilnih odpadkov glede na vrsto odpadka v letih od 2020 do 2024 (v tonah)

Postavka	2020	2021	2022	2023	2024
Baker	17,90	20,67	22,56	17,89	17,51
Medenina	36,04	50,62	29,51	33,64	10,62
Aluminij	67,39	57,18	42,89	42,12	44,91
Železo	9.166,85	9.876,12	10.301,65	9.136,69	7.978,93
Magneti	/	/	0,5	/	0,13
Odpadni rotorji	63,92	87,16	76,63	48,71	79,51
Odpadni Cu-kabli	1,45	0,58	1,68	0,26	1,08
Odpadne elektronske komponente	3,71	1,09	3,95	1,65	1,16
Kartonska odpadna embalaža	121,23	130,00	110,00	108,00	106,00
Odpadna plastična embalaža (folija)	-	-	-	1.100	3.600
Sortirana plastična embalaža	-	-	-	9.000	13.000
Biološki odpadki	/	36,92	34,35	34,59	42,82

Nereciklabilni odpadki

Mešani komunalni odpadki

V letu 2024 je nastalo 32,87 tone mešanih komunalnih odpadkov, kar predstavlja 9,9 % povečanje glede na leto 2023, predvsem zaradi vključitve novih lokacij (Trata 2 in Češnjica) v sistem zbiranja.

Mešana embalaža

Zbrali smo 57,93 tone mešane embalaže – količina je ostala skoraj nespremenjena v primerjavi z letom 2023.

Odpadna BMC-plastika/duroplasti

Predstavlja eno izmed večjih frakcij v podjetju – v letu 2024 je znašala 287,65 tone, kar pomeni rahlo zmanjšanje glede na leto 2023. Material zaradi svojih lastnosti ni primeren za reciklažo. Znotraj komunalnih odpadkov predstavlja 76 % vseh nerekiclranih odpadkov in ostaja ključen izziv.

Količina preostalih odpadkov (v tonah) glede na vrsto odpadka v letih od 2020 do 2024

Postavka	2020	2021	2022	2023	2024
Mešani komunalni odpadki	29,12	39,79	34,27	29,91	32,87
Mešana odpadna embalaža	71,08	88,25	63,42	58,03	57,93
Odpadna BMC-plastika	182,53	223,17	272,81	296,72	287,65

Nevarni odpadki

Skupna količina nevarnih odpadkov v letu 2024 je znašala 32,65 tone, kar pomeni 9,4-odstotno zmanjšanje v primerjavi z letom prej. K temu so prispevali:

- boljši nadzor in optimizacija tehnoloških postopkov,
- zamenjava nekaterih snovi z okolju in zdravju prijaznejšimi alternativami.

Ena pomembnejših sprememb je bila zamenjava iniciatorja v lepilu za lepljenje magnetov na obroče rotorjev. Prejšnja formulacija je vsebovala sledove snovi, ki so po novi zakonodaji uvrščene med potencialno tveganje za zdravje. Nadomestili smo jo z novo različico, ki takšnih snovi ne vsebuje, obenem pa ohranja enako funkcionalnost v proizvodnem procesu.

Količina nevarnih odpadkov (v tonah) v letih od 2020 do 2024

Postavka	2020	2021	2022	2023	2024
Odpadne nevarne snovi	40,42	41,23	39,93	36,03	32,65



Zemlja ne pripada nam; mi pripadamo Zemlji.

Marlee Matlin

VKLJUČENOST ZAPOSLENIH V UPRAVLJANJE



Poročilo o delu SP SKEI Domel za leto 2024

Sindikat Skupine Domel deluje kot samostojna, neodvisna in neprofitna organizacija, ki zastopa interese svojih članov na vseh ravneh delovanja podjetja. Ključna vloga sindikata je zastopanje zaposlenih ter varovanje njihovih delovnopравnih in socialnih pravic. Pri tem si prizadeva za izvajanje ter spoštovanje kolektivnih pogodb in delovnopравne zakonodaje.

V letu 2024 je sindikat aktivno sodeloval v pogajanjih z vodstvom podjetja. Ključna tema pogajanj je bilo povečevanje plač. Pogovori so se zaključili septembra, ko je bilo dogovorjeno 3-odstotno povečanje plač. V istem letu je bil izplačan tudi regres za letni dopust v višini 2.200 €, kar presega minimalni znesek, določen s kolektivno pogodbo dejavnosti, in poslovna uspešnost v višini 500 €.

Pomembno vprašanje je bilo tudi organizacija prehrane. Sindikat se je dejavno vključil v pogovore o ohranitvi obstoječe prakse nadomestila za prehrano, pri čemer je usklajeno sodeloval z vodstvom podjetja in timom za promocijo zdravja.

Na področju izobraževanja so se člani izvršnega odbora udeleževali enodnevni izobraževanj v Ljubljani. Večdnevna izobraževanja pa so bila letos odpovedana.

Sindikat je bil aktiven tudi pri organizaciji družabnih dogodkov, kot so obdarovanje otrok zaposlenih ob koncu leta, obdarovanje zaposlenih žensk ob 8. marcu in tradicionalni sindikalni izlet v Istro. Načrtovani piknik za vse zaposlene ni bil izveden zaradi poslovnih razlogov.

Sindikat Skupine Domel sodeluje tudi v različnih panožnih in družabnih dogodkih, med drugim na državnem prvenstvu v veleslalomu in tekih na smučeh ter drugih sindikalnih igrah.

V letu 2024 je bilo izvedenih pet rednih sej IO SKEI Domel, d. o. o., z vodstvom podjetja in deset notranjih sej izvršnega odbora sindikata.

Sindikat ostaja pomemben sogovornik vodstvu podjetja in pomemben dejavnik pri ustvarjanju boljših pogojev za vse zaposlene.

Robert Vojska
predsednik IO SP SKEI Domel

Poročilo sveta delavcev za leto 2024

Zakon o sodelovanju delavcev pri upravljanju (ZSDU) določa pravico sveta delavcev do predhodne obveščenosti, posvetovanja in podajanja soglasij k določenim poslovnim odločitvam delodajalca. Svet delavcev v Domelu uresničuje to vlogo kot ključni povezovalni člen med zaposlenimi in poslovodstvom.

V letu 2024 se je svet delavcev sestel na 17 sejah, od katerih sta bili dve korespondenčni, sedem samostojnih in osem v sodelovanju s poslovodstvom. Člani sveta delavcev prihajajo z vseh lokacij podjetja po Sloveniji. Seje so potekale pretežno v sejnih sobah na lokaciji Otoki.

Svet delavcev je v letu 2024 aktivno spremljal poslovanje podjetja, obravnaval pobude zaposlenih, podajal predloge in sodeloval pri obravnavi različnih strateških tem. Posebna pozornost je bila namenjena konstruktivnemu delu v delovnih telesih in timih, ki so bili ustanovljeni z namenom podpore tekočemu delovanju sveta delavcev.

S poslovodstvom smo se sestajali mesečno. Na teh srečanjih smo bili podrobno seznanjeni s preteklim poslovanjem ter skupaj pregledovali aktualne gospodarske razmere in poslovna stanja v posameznih družbah Skupine Domel. Pridobili smo tudi informacije o napovedih prihodnjega poslovanja.

Na začetku leta smo skupaj z upravo potrdili letni načrt sej sveta delavcev. V skladu s 95. členom Zakona o sodelovanju delavcev pri upravljanju (ZSDU) smo podali soglasje k delovnemu koledarju za leto 2024, ki določa podlago za načrtovanje dopustov in drugih odsotnosti. Prav tako smo soglašali s spremembo Organizacijskega predpisa »Sistem napredovanj v Skupini Domel«.

Delavski zaupnik za varnost in zdravje pri delu (VZD) je na vsaki samostojni seji sveta delavcev poročal o sodelovanju s strokovno službo za VZD. V letu 2024 je zaupnik s strokovno službo opravil sedem srečanj.

Delavska predstavnika v nadzornem svetu sta redno poročala o dogajanjih na sejah nadzornega sveta, skupno s šestih sej. Na področju promocije zdravja je svet skupaj z upravo zagotovil nadaljevanje skupinskih vadb, rekreativnih dejavnosti, fitnesa, savne, bazena in masaž, vključno z enakimi ceniki kot pretekla leta.

Svet delavcev je potrdil in sodeloval pri organizaciji športnih dogodkov, med katerimi izpostavljamo veleslalom na Soriški planini ter tekaške in kolesarske prireditve. Zaposlenim so bile omogočene tudi ugodnejše cene smučarskih vozovnic za izbrani smučišči – SC Cerklje na Gori in TC Soriška planina.

Kot skrbniki počitniških kapacitet smo prek članov sveta delavcev v komisiji za počitniško dejavnost redno proučevali ustreznost Pravilnika o koriščenju kapacitet in pogojev za razpise – tako v rednih terminih kot zunaj njih. Vztrajno smo si prizadevali za izboljšave pri uporabi in oddajanju kapacitet.

Poleg tradicionalnega razpisa Morje smo v letu 2024 pripravili tudi razpise za druge termine: zimske, prvomajske, jesenske in božično-novoletne počitnice ter toplice v okviru štirih kvartalov. Prav tako smo izdelali vzdrževalni načrt pred sezono in pripravili investicijski načrt za počitniške objekte.

Člani sveta so se udeleževali različnih izobraževanj in delavnic v okviru Združenja svetov delavcev Slovenije. Ob koncu leta so skupaj z upravo in sindikatom sodelovali pri pripravi ukrepov za blažitev vpliva nove zakonodaje o minimalni plači, ki je začela veljati v letu 2025.

Zbore delavcev, ki predstavljajo pomemben kanal komunikacije, je svet v sodelovanju z upravo izvedel na vseh lokacijah podjetja (Na Plavžu, na Otokih, na Češnjici, na Trati in v Retečah). Uprava je predstavila poslovanje v letu 2024, načrte za leto 2025 in podrobnosti o zakonodajnih spremembah. Skupno je bilo izvedenih enajst zborov delavcev.

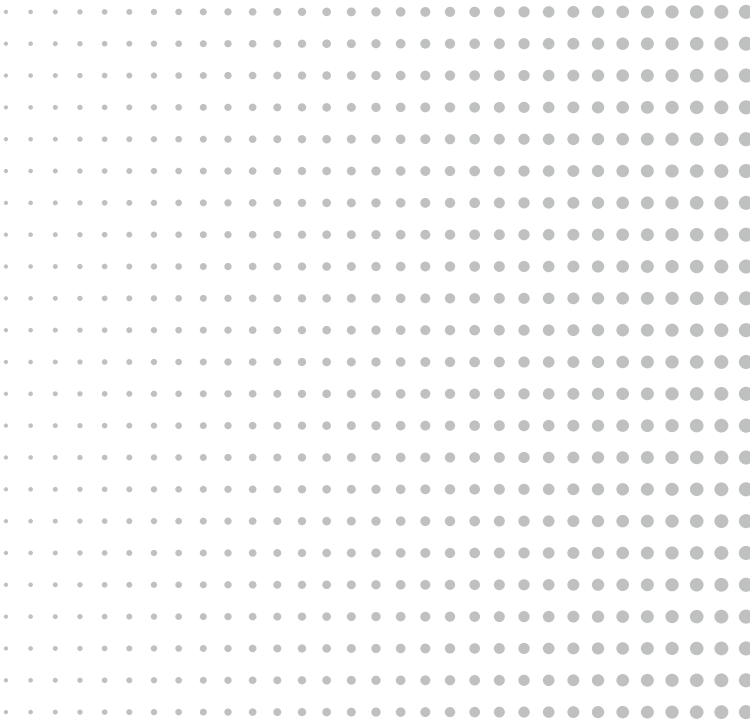
Ob zaključku leta je svet delavcev v imenu podjetja zaposlenim izrekel zahvalo za njihov prispevek in jim izročil simbolično darilo.

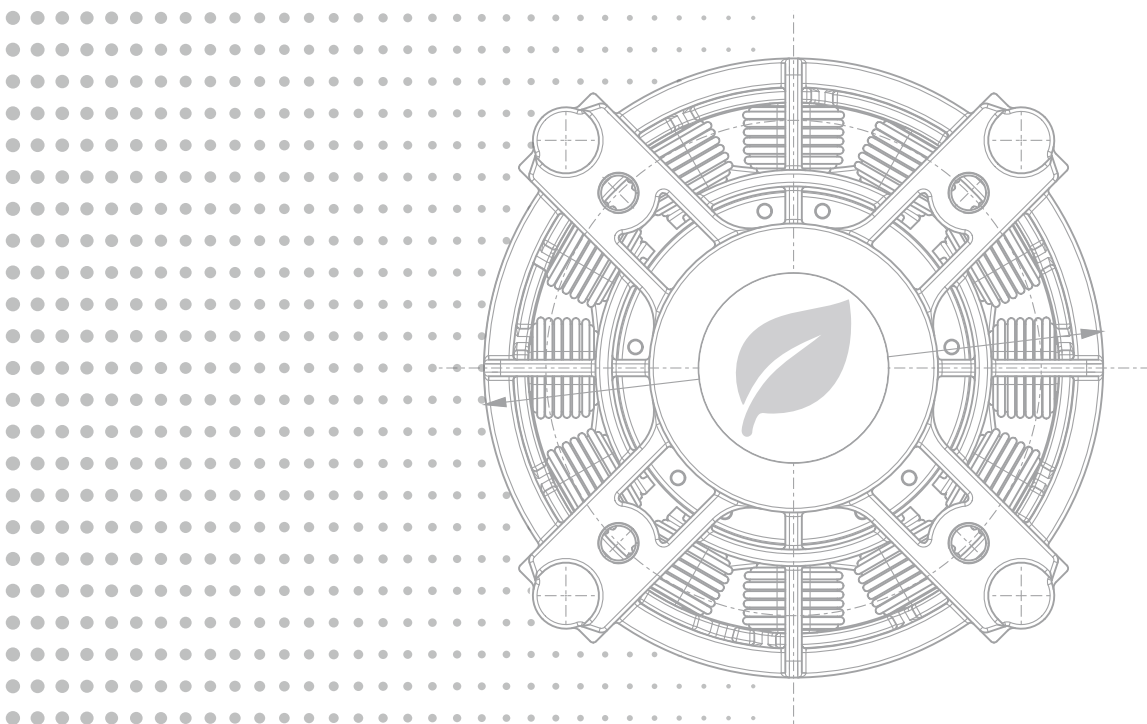
Aleksander Volf
predsednik Enotnega sveta delavcev



Domel Holding, d.d.
Otoki 21, 4228 Železniki, Slovenija
Tel.: +386 4 51 17 100
E-pošta: info@domel.com
www.domel.com

Trajnostno poročilo za leto 2024
Vsebinska zasnova: Domel, d. o. o., avgust 2025
Glavna urednica: Dr. Barbara Bertoncelj
Oblikovanje: Nina Drol, s.p.
Foto: Barbara Debeljak, Andreja Thaler, Videa, Freepik, Shutterstock
Naklada: 80
Tisk: Tiskarna knjigoveznica Radovljica d.o.o.





DOMEL[®]

