

DOMEL®

TRAJNOSTNO POROČILO 2025



SKUPAJ
INOVATIVNI.
SKUPAJ
TRAJNOSTNI.



TRAJNOSTNO POROČILO 2025

Vsebina

6 PISMO PREDSEDNIKA UPRAVE

8 KLJUČNI DOSEŽKI V LETU 2025

10 O TRAJNOSTNEM POROČILU 2025

12 O PODJETJU IN STRATEGIJI

- 12 O nas: Skupina Domel
- 14 Organizacijska struktura
- 17 Struktura lastništva
- 18 Naša zgodovina
- 20 Naša pot trajnostnega razvoja
- 22 Trajnostna poslovna strategija: cilji in aktivnosti
- 24 Članstva in strateška sodelovanja

26 TRAJNOSTNI OKVIR, BISTVENE TEME IN DELEŽNIKI

- 26 Bistvena področja trajnostnega delovanja
- 28 Deležniki in dialog za trajnostno rast

30 UPRAVLJANJE, POLITIKE IN POSLOVNA ETIKA

- 30 Upravljanje in nadzor družbe
- 30 Upravljanje trajnostnosti v skupini Domel
- 31 Politike trajnostnega poslovanja
- 32 Politika kakovosti
- 33 Okoljska politika
- 34 Politika informacijske varnosti
- 35 Etično poslovanje, kodeks ravnanja in zaščita prijaviteljev
- 37 Upravljanje tveganj

38 POSLOVNI REZULTATI IN USPEŠNOST V LETU 2025

- 38 Poslovni rezultati 2025
- 42 Prodaja po najpomembnejših trgih
- 44 Prodaja po najpomembnejših programih

46 INOVACIJE ZA TRAJNOSTNE IZDELKE

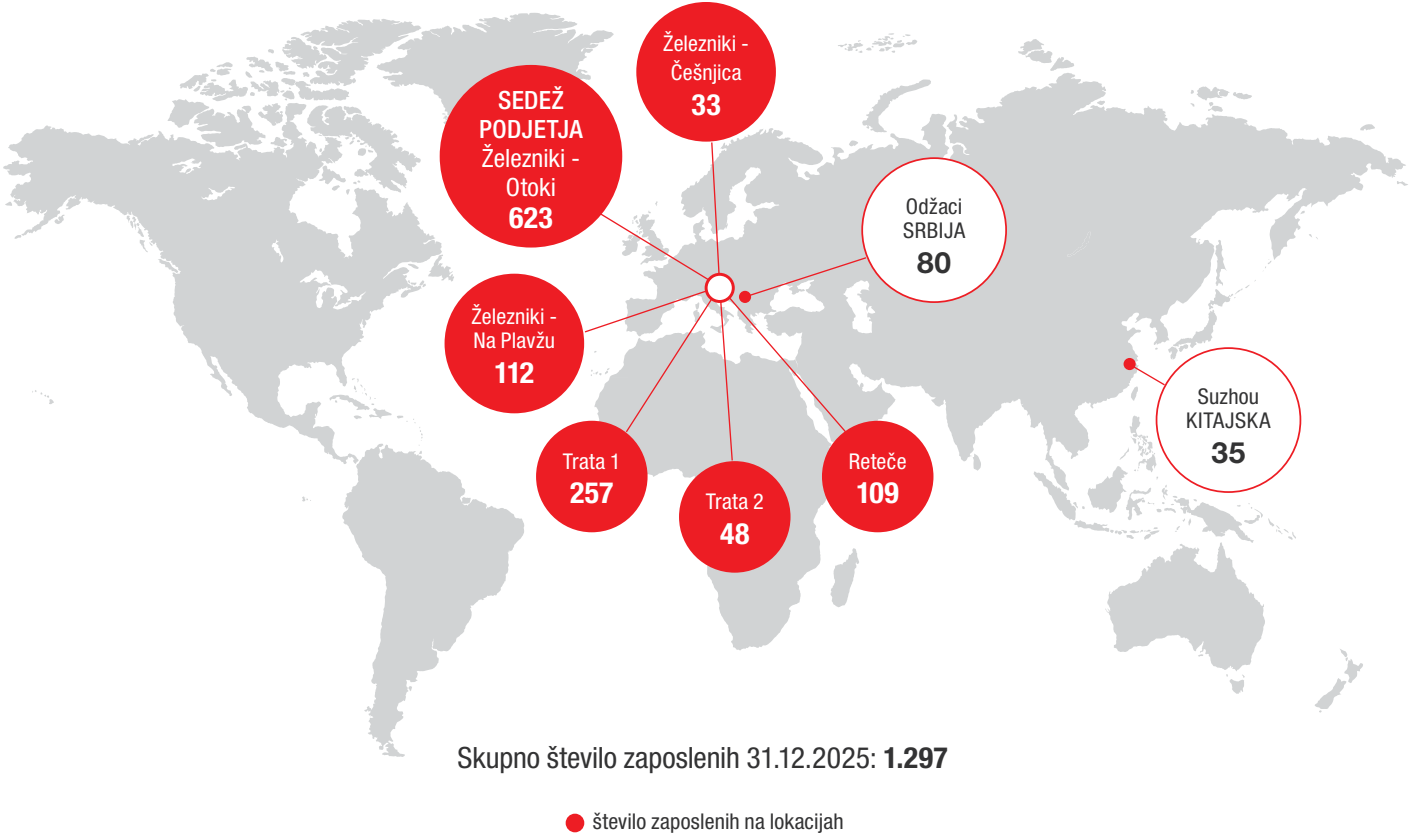
- 46 Inovacije kot gonilo trajnostne preobrazbe
- 48 Trajnostno oblikovanje izdelkov in vrednotenje njihovih vplivov
- 50 Napredni EC-pogoni za energijsko učinkovite aplikacije
- 51 Trajnostni učinki energetske učinkovitih HVAC-rešitev
- 52 Inovacije na področju e-mobilnosti
- 53 Vodikove tehnologije za trajnostno prihodnost
- 54 Inovativne rešitve za laboratorijsko in medicinsko okolje
- 55 Tehnološke inovacije v procesih
- 56 Sodelovanje v raziskovalno-razvojnih projektih

58 ODGOVORNO UPRAVLJANJE IN SODELOVANJE S PARTNERJI

- 58 Odnosi s kupci in poslovnimi partnerji
- 60 Odgovorna in trajnostna dobavna veriga
- 62 Skladnost materialov v dobavni verigi

64 NAŠI ZAPOSLENI IN DRUŽBENA ODGOVORNOST

- 64 Skrb za zaposlene
- 68 Struktura zaposlenih
- 71 Vlaganje v znanje in razvoj zaposlenih
- 73 Plačila in delovni pogoji
- 73 Enake možnosti in razn



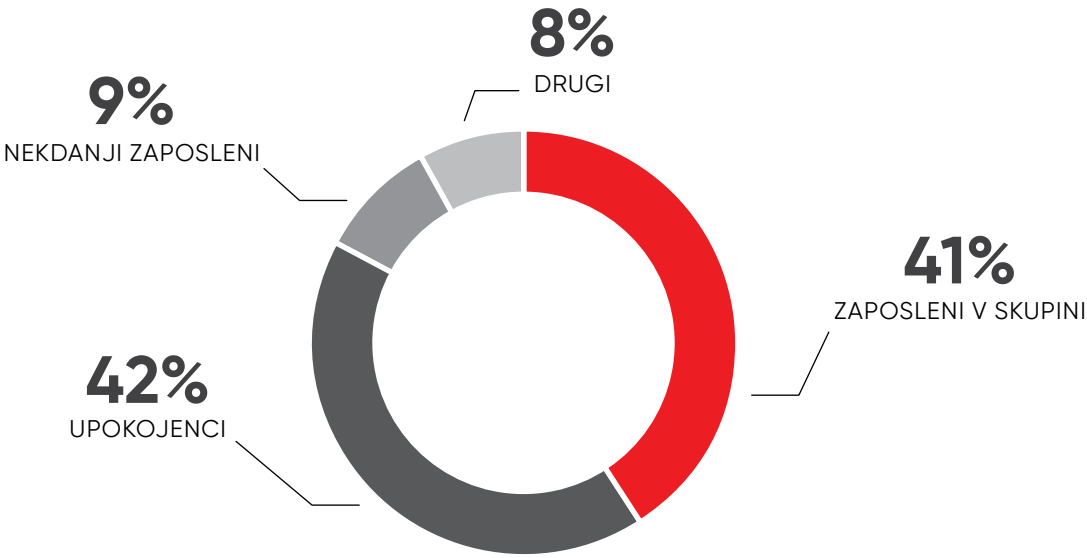
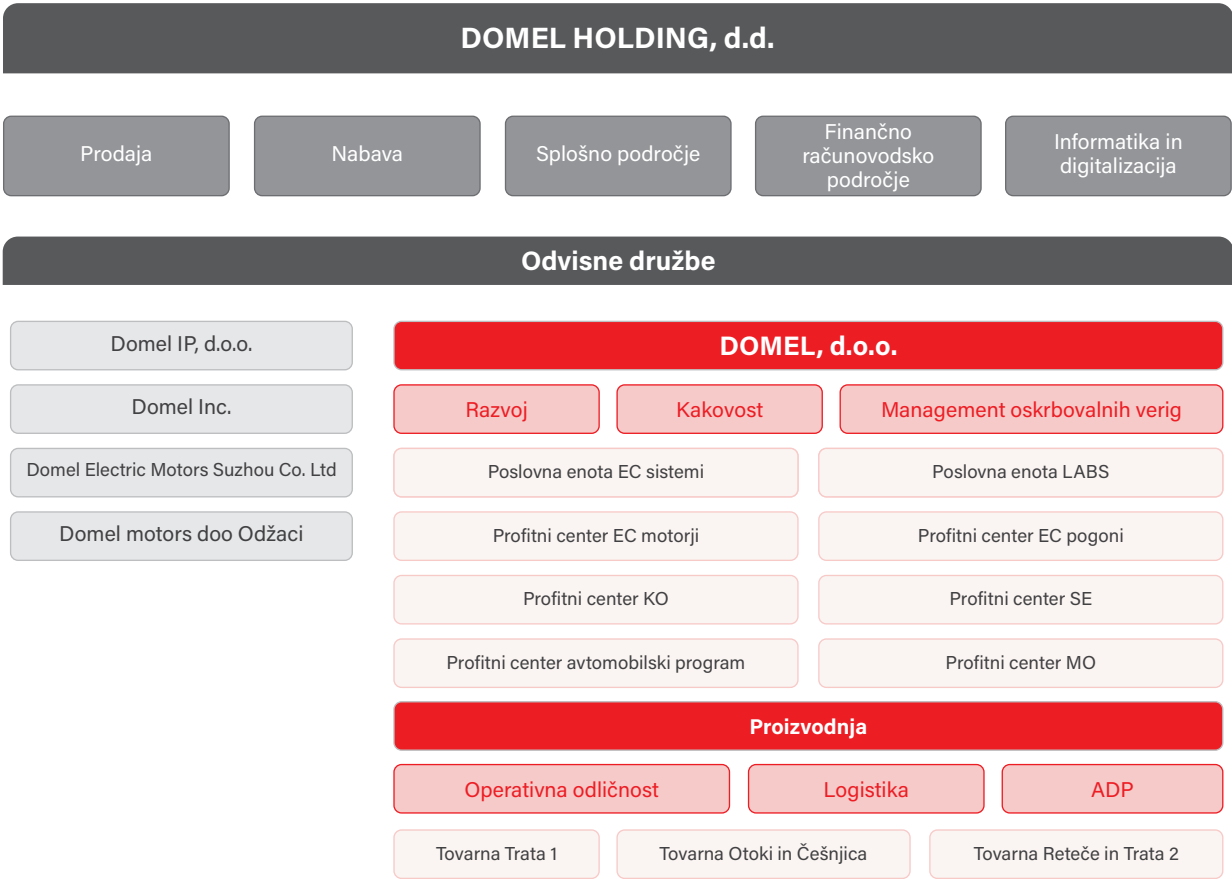
Struktura lastništva

Posebnost Skupine Domel predstavlja lastniška struktura, ki temelji na notranjem lastništvu zaposlenih, nekdanjih zaposlenih in upokojencev ter pomembno prispeva k dolgoročni stabilnosti podjetja, odgovornemu upravljanju in povezanosti z lokalnim okoljem.

Lastništvo in upravljavsko funkcijo v podjetju so zaposleni pridobili leta 1996 v procesu lastninjenja po prehodu iz družbene lastnine v zasebno last. Od takrat Domel razvija model notranjega lastništva, ki krepi dolgoročno usmerjenost podjetja ter povezanost med zaposlenimi, podjetjem in lokalnim okoljem.

Lastniška struktura v letu 2025

V letu 2025 so imeli zaposleni v lasti 41 % delnic, upokojenci 42 %, nekdanji zaposleni 9 % in drugi 8 %.



Deležniki in dialog za trajnostno rast



DOMeL[®]

</